

**DODATOK č. 1/2012/NP I -2/D-HG****k Dohode č. 110/§50a/PS/2011-HG**

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
medzi:**

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Dunajská Streda**Sídlo: 929 01 Dunajská Streda, Ádorská 41****zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Patricia Tóthová****IČO: 37 847 554****DIČ:****Bankové spojenie:
(ďalej len "ÚPSVaR")****č. účtu :****a****Právnickou osobou: EK Textilverarbeitung sro & Co. k.s.****Sídlo/Adresa trvalého pobytu: 929 01 Dunajská Streda, Mlynská 4629/2A****V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ladislav Šnegoň - splnomocnenec****IČO: 46 396 322****DIČ:****SK NACE Rev2 (kód/text): C 13.9/ textilná výroba****Bankové spojenie:****č. účtu:****Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Trnava
Pod číslom 10093/T
(ďalej len "zamestnávateľ")**

uzatvárajú

Dodatok č. 1/2012/NP I -2/D-HG predmetom ktorého je zmena čl. I. bod 1, čl. I. bod 4, čl. V. bod 1 a zároveň doplnenie čl. II. o bod 14, čl. III. o bod 5

Dohody č. 110/§50a/PS/2011-HG uzatvorenej dňa **29.12.2011.**

Článok I. bod 1

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky(ďalej len „ŠR“):
- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - Národného projektu NP I-2/D Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti

Článok I. bod 4

- 4) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku ESF a príspevku zo ŠR.
Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a prostriedkami ŠR je **85 % : 15 %**.

Článok II. bod 14

- 14) Označiť priestory, ktoré sú financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

Článok III. bod 5

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 14, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V. bod 1

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, Zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štátnej pomoci.

Ostatné časti dohody č. 110/§50a/PS/2011-HG zostávajú nezmenené.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 110/§50a/PS/2011-HG.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

Dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

V Dunajskej Strede, dňa 31.01.2012

.....

Ladislav Šnegoň
splnomocnenec štatutárneho zástupcu

.....

Mgr. Patricia Tóthová
riaditeľka ÚPSVR