

D O D A T O K č . 2

Ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov v štátnej službe

Zmluvné strany Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky a Základná organizácia slovenského odborového zväzu SLOVES sa dohodli na nasledovnej zmene Kolektívnej zmluvy uzavretej dňa 16. decembra 2009:

1. V článku 16 sa vypúšťa text a nahrádza sa textom, ktorý znie: „Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.“

2. V článku 20 sa vypúšťa text a nahrádza sa textom, ktorý znie: „Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu. Takémuto zamestnancovi patrí odstupné najmenej v sume, ktorá je násobkom jeho priemerného mesačného zárobku a počtu mesiacov, počas ktorých by trvala výpovedná doba podľa § 62 Zákonníka práce.“

Zamestnanec má právo pred začatím plynutia výpovednej doby požiadať zamestnávateľa o skončenie pracovného pomeru dohodou. Tejto žiadosti je zamestnávateľ povinný vyhovieť.“

3. V článku 22 sa vypúšťajú slová: „podľa § 76 ods.6 Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2011 vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru, alebo bezprostredne po jeho skončení.“ a nahrádzajú sa slovami: „nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca, t.j. úhrnom v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.“

4. V článku 27 sa vypúšťajú slová: „na rok 2011“ a nahrádzajú sa slovami. „na rok 2012“.

5. Príloha k Zásadám tvorby a použitia Sociálneho fondu sa nahrádza novým znením „Rozpočet Sociálneho fondu na rok 2012“, ktorý je súčasťou tohto dodatku č. 2.

Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov v štátnej službe je platný podpisom zmluvných strán a účinný dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.

V Bratislave 2012

Ing. Beata Jurkovičová
Základná organizácia Slovenského
odborového zväzu SLOVES
zamestnancov NKÚ SR

Dr.h.c. doc. Ing. Ján Jasovský, PhD.
predseda
Najvyššieho kontrolného úradu
Slovenskej republiky

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2012

I. TVORBA	€
1. Zostatok z roku 2011	29 998,94
2. Plánovaný prídel na rok 2012 (1,05 % zo mzdových prostriedkov)	42 000,00
Tvorba spolu:	71 998,94
II. ČERPANIE	
1. Príspevok na stravovanie zamestnancov	40 200,00
2. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily z toho:	29 442,00
- na kultúrne alebo športové podujatie (10 €/os.) organizované útvarom	3 000,00
- na spoločenské podujatie (52 €/os.)	2 132,00
- individuálna regenerácia prac. sily (zdravie, kultúra, šport) 85 € x 286 osôb	24 310,00
3. Nepeňažné dary (13 jubilantov + narodenie detí)	350,00
4. Príspevok na sociálnu výpomoc	1 000,00
5. Príspevok na záverečné zhodnotenie roka spojené s posedením zamestnancov	1 006,94
Čerpanie spolu	71 998,94

Bratislava dňa 2012

 Ing. Beata Jurkovičová
 Základná organizácia Slovenského
 odborového zväzu SLOVES
 zamestnancov NKÚ SR

 Dr.h.c. doc. Ing. Ján Jasovský, PhD.
 predseda
 Najvyššieho kontrolného úradu
 Slovenskej republiky