

Kolektívna zmluva

**pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom
záujme Národného inšpektorátu práce**

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme a v súlade s § 2 ods. 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

Národný inšpektorát práce (zamestnávateľ), zastúpený generálnym riaditeľom
Ing. Karolom Habinom

na jednej strane

a

**základná organizácia zamestnancov Národného inšpektorátu práce Košice pri
Národnom inšpektoráte práce (ZO NIP)**, zastúpená jej predsedom **Ing. Michalom
Horňakom**

na druhej strane

uzatvárajú podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov
túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2019

**pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom
záujme Národného inšpektorátu práce**

Časť I.

Úvodné ustanovenia

Článok 1

1. Kolektívna zmluva na rok 2019 pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (zamestnanec) Národného inšpektorátu práce (kolektívna zmluva 2019) je uzatvorená v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 a 2020 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2019 a 2020.
2. Kolektívna zmluva 2019 sa vzťahuje na štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade, ktorým je zamestnávateľ (štátny zamestnanec) a zamestnancov a upravuje kolektívne a individuálne štátnozamestnanecké a pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnávateľom na jednej strane a štátnymi zamestnancami a zamestnancami na druhej strane.
3. Neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy 2019 sú Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu Národného inšpektorátu práce (NIP) platné v roku 2019 pre štátnych zamestnancov a zamestnancov, ktoré sú prílohou č. 1 ku kolektívnej zmluve 2019 (Zásady) a Rozpočet sociálneho fondu Národného inšpektorátu práce na rok 2019, ktorý je prílohou č. 2 kolektívnej zmluvy 2019.

Článok 2

Cieľom kolektívnej zmluvy 2019 je zabezpečiť spravodlivé, uspokojivé a priaznivejšie služobné podmienky štátnych zamestnancov a pracovné podmienky zamestnancov (pracovné podmienky). Pri úprave týchto pracovných podmienok budú zmluvné strany prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania smerujúce k dosiahnutiu vzájomnej dohody.

Článok 3

Kolektívnou zmluvou 2019 sa upravujú:

- a) podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme, odmeňovania, poskytovania odstupného, odmien a ďalších plnení,
- b) sociálna starostlivosť o štátnych zamestnancov a zamestnancov,
- c) doplnkové dôchodkové sporenie,
- d) poskytovanie a zabezpečovanie stravovania,
- e) tvorba a čerpanie sociálneho fondu.

Článok 4

Základná organizácia v zastúpení závodným výborom základnej organizácie (závodný

výbor) sa zaväzuje objektívne a bezodkladne informovať zamestnávateľa o vzniku sociálneho napätia, jeho príčinách a spolupôsobiť pri ich riešení.

Časť II.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu v zastúpení závodným výborom za zástupcu všetkých štátnych zamestnancov a zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní a taktiež uznáva práva základnej organizácie vyplývajúce zo všeobecne záväzných právnych predpisov a kolektívnej zmluvy 2019.
2. Zamestnávateľ rešpektuje práva štátnych zamestnancov a zamestnancov vyplývajúce zo zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (zákon o štátnej službe), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (Zákonník práce), zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (zákon o sociálnom fonde).

Článok 6

1. Zamestnávateľ vytvorí vhodné podmienky pre zabezpečenie činnosti základnej organizácie. Nebude diskriminovať členov základnej organizácie za ich členstvo v základnej organizácii, podnety, kritické pripomienky, ani za činnosť vyplývajúcu z výkonu funkcie člena závodného výboru. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.
2. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť ZO NIP priestory s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch poskytne zamestnávateľ služobné motorové vozidlo.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom a zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu, a to v rozsahu potrebnom pre výkon tejto funkcie.

Článok 8

ZO NIP uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby a podmienok realizácie činnosti zamestnanca vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu k NIP, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej

zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi základná organizácia zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením.

Časť III. Odmeňovanie zamestnancov

Článok 9

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý v danom kalendárnom roku dosiahol vek 50 alebo 60 rokov a odpracoval u zamestnávateľa najmenej jeden rok, odmenu v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, ktorá je splatná pozadu za mesačné obdobie, v ktorom nárok na odmenu vznikol. Pokiaľ nie je splnená podmienka odpracovania jedného roka, výška odmeny sa poskytne podľa návrhu priameho vedúceho zamestnanca, maximálne do výšky priznaného funkčného platu.

Článok 10

1. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odstupné nad rozsah stanovený v § 83 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah stanovený v § 76 ods. 1 a ods. 2 cit. zákona v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu zamestnanca.

Článok 11

1. Zamestnávateľ umožní účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý uzatvorí účastnícku zmluvu po nadobudnutí tejto kolektívnej zmluvy alebo uzatvoril účastnícku zmluvu pred uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy. Výška príspevku zamestnávateľa je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
2. Zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý má uzatvorenú účastnícku zmluvu:
 - a) výška príspevku zamestnávateľa je 5 % mesačne, ak si štátny zamestnanec a zamestnanec prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie sumou menšou ako 10 €,
 - b) výška príspevku zamestnávateľa je 6 % mesačne, ak si štátny zamestnanec a zamestnanec prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie sumou najmenej 10 €.

Článok 12

Zamestnávateľ bude v súlade s aktuálnym plánom vzdelávania dbať o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie štátnych zamestnancov a zamestnancov, najmä umožnením účasti na odborných seminároch, kurzoch a školeniach podľa finančných možností úradu.

Časť IV.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 13

1. Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca je 37,5 h týždenne.
2. Prestávka na odpočinok a jedenie trvá 30 minút a poskytuje sa štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi v čase od 11,00 h do 13,30 h. Prestávky na jedenie a odpočinok sa nezapočítavajú do služobného (pracovného) času.
3. Prekážky v práci (pri pružnom pracovnom čase) na strane štátneho zamestnanca a zamestnanca sa posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy. Výnimkou sú prekážky v práci z dôvodu celodenného vyšetrenia alebo ošetrovania štátneho zamestnanca a zamestnanca v zdravotníckom zariadení (potvrdené lekárom) a z dôvodu celodenného sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze, prípadne na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie. Taktiež to platí aj v prípade kombinácie prítomnosti štátneho zamestnanca a zamestnanca na pracovisku s návštevou lekára, resp. sprevádzaním rodinného príslušníka, t. j. ak sa jedná o kratší časový úsek prekážky v práci, ktorý zasahuje aj do voliteľného pracovného času. V týchto prípadoch patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na celý deň, čo je čas zodpovedajúci priemernej dennej dĺžke pracovnej zmeny, t. j. 7,5 h.

Článok 14

Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení základnej výmery dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov o jeden týždeň nad zákonný rozsah.

Článok 15

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku náhradu príjmu vo výške 75 % denného vymeriavacieho základu v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu

pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Štátnemu zamestnancovi patrí príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 143 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Článok 16

Zamestnávateľ zabezpečí pre štátnych zamestnancov a zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov v hodnote 4,50 €. Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou podľa ust. § 104 ods. 1 zákona o štátnej službe a podľa ust. § 152 ods. 1 až 3 Zákonníka práce v platnom znení z ceny tohto stravného lístka. Stravný lístok sa poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi aj za každý deň čerpanej dovolenky.

Článok 17

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi:

1. Pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 h v súlade so Zákonníkom práce v nasledujúcich prípadoch:
 - a) v deň darovania krvi, aferézy a darovania ďalších biologických materiálov (§ 138 ods. 2 Zákonníka práce),
 - b) pri celodennom vyšetrení alebo ošetrení štátneho zamestnanca alebo zamestnanca v zdravotníckom zariadení (§ 141 ods. 2 písm. a) bod 1 a 3 Zákonníka práce),
 - c) pri celodennom sprevádzaní (§ 141 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce).
2. Pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 h nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce pri nasledovných prípadoch:
 - a) v deň narodenia dieťaťa štátnemu zamestnancovi alebo zamestnancovi na prevoz matky do zdravotníckeho zariadenia, sprevádzanie alebo účasť na pôrode a nevyhnutný čas odpočinku po pôrode,
 - b) pred alebo po dni vlastnej svadby, ak sa svadba koná v sobotu,
 - c) úmrtie dieťaťa, manžela, manželky, rodiča alebo rodiča manžela, súrodenca,
3. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v nasledujúcich prípadoch:
 - a) v deň začiatku školského vyučovania, ak sa stará o dieťa nastupujúce do prvého ročníka základnej školy s náhradou mzdy na jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 h,
 - b) osamelému štátnemu zamestnancovi a osamelému zamestnancovi (stav preukáže čestným vyhlásením), ktorý sa stará aspoň o jedno dieťa do 13 rokov veku, pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 h v kalendárnom roku na každé dieťa do 13 rokov veku,
 - c) osamelému štátnemu zamestnancovi a osamelému zamestnancovi (stav preukáže čestným vyhlásením), ktorý sa stará o zdravotne ťažko postihnuté dieťa vo veku 10 a viac rokov, pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 h v kalendárnom roku na každé zdravotne ťažko postihnuté dieťa vo veku 10 a viac rokov,

d) osamelému štátnemu zamestnancovi a osamelému zamestnancovi (stav preukáže čestným vyhlásením), ktorý sa stará o iného zdravotne ťažko postihnutého rodinného príslušníka, pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 h v kalendárnom roku, pri úmrtí manžela alebo manželky rodiča, pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 h.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorému uplynula skúšobná doba u zamestnávateľa služobné voľno s náhradou platu a pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu jedného pracovného dňa podľa § 141 ods. 3 Zákonníka práce na vybavovanie ďalších dôležitých osobných, rodinných a iných záležitostí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času. Nevyčerpaný deň služobného voľna alebo pracovného voľna štátnym zamestnancom a zamestnancom v príslušnom kalendárnom roku nemožno preniesť do nasledujúceho kalendárneho roka. Služobné voľno alebo pracovné voľno poskytne zamestnávateľ na základe písomnej žiadosti zamestnanca v deň, ktorý uvedie zamestnanec v žiadosti, ak tomu nebráni plnenie úloh zamestnanca; túto skutočnosť potvrdí priamo nadriadený vedúci zamestnanec zamestnanca, ktorému sa voľno poskytuje.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý vedie služobné motorové vozidlo za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Článok 19

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytnutého štátnym zamestnancom podľa § 104 ods. 1 zákona o štátnej službe a zamestnancom podľa § 152 ods. 1 až 3 Zákonníka práce v platnom znení, poskytne zamestnávateľ príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu.

Článok 20

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do finančnej tiesne sociálnu výpomoc vo výške 170 € v zmysle zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu, a to v prípade živelnej pohromy, vykradnutia, úmrtia v rodine a dlhodobej PN (min. 3 mesiace).

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi príspevok na spoločné kultúrno-spoločenské a športové podujatia v nepeňažnej forme, pričom o poskytnutej výške príspevku na osobu, ako aj na organizované podujatie rozhodne podľa

disponibilných zdrojov na účte sociálneho fondu a po predchádzajúcej konzultácii so ZO NIP.

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom a zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily v zmysle zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu podľa disponibilných zdrojov na účte sociálneho fondu a po predchádzajúcej konzultácii so ZO NIP.

Článok 23

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelenom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov,
- ďalším prídelenom vo výške 0,50 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Článok 24

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu, ktoré tvoria súčasť tejto kolektívnej zmluvy (príloha č. 1). Rovnako sa zaväzujú, že sa pri používaní prostriedkov sociálneho fondu budú riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý je ďalšou z príloh tejto kolektívnej zmluvy (príloha č. 2).

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne na požiadanie ZO NIP prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

Článok 26

Kolektívna zmluva je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy začína dňom 26. februára 2019 a končí 31. decembra 2019. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 27

Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku kolektívnej zmluve postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na dodatok alebo zmenu tejto kolektívnej zmluvy môže podať každá zmluvná strana v písomnej forme. Druhá zmluvná strana najneskôr do 15 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatku ku kolektívnej zmluve písomne odpovie na predložený návrh.

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 kalendárnych dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bol jeden exemplár kolektívnej zmluvy na každom organizačnom útvere.

Článok 29

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov. Obe zmluvné strany sú si vedomé toho, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, ktoré by sa dostali do rozporu s platnými právnymi predpismi, sú neplatné.

Článok 30

Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží jeden exemplár.

Košice, 26. február 2019

Ing. Karol Habina
generálny riaditeľ

Ing. Michal Horňák
predseda ZO NIP