



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+: 312031S945



* S K - M P S V R - 1 5 9 0 0 1 3 0 *

Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2019/24160-6,
Č.z. 2019/138006

DODATOK č. 1

k Dohode č. 18/41/50J/79 zo dňa **26.10.2018**

uzavretej v zmysle ust. § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody :

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo

Staničné nám. 9, 042 11 Košice

Zastúpený riaditeľom

PhDr. Pavlom Mutafovom

IČO

30 794 536

Bankové spojenie

č. účtu/IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou:

Obec Veľká Ida

Sídlo:

Kaštieľ 42, 044 55 Veľká Ida

V zastúpení štatutárnym zástupcom:

Peter Nagy

IČO:

00 324 868

DIČ:

202 1245 127

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť 84 11 0 Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie:

IBAN:

ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom
predmetná dohoda upravuje nasledovne:

V Článku I. „Predmet dohody“ sa mení znenie bodu 1 nasledovne:

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle :
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
 - Prioritná os č.3 – Zamestnanosť
 - Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej NP PZ VAOTP-4)
 - Zákona č.5/2014 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o službách zamestnanosti).

V Článku I. „Predmet dohody“ sa dopĺňa nový bod 3 v nasledovnom znení:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa dopĺňa nový bod 17 v nasledovnom znení:

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi a samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa dopĺňa nový bod 5 nasledovne:

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa mení znenie bodu 2 nasledovne:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov**

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa mení znenie bodu 6 nasledovne:

- 6) Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. **Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvod pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie Úradu vládneho auditu (ďalej len ÚVA), ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.**

Tretia strana Dodatku č. 1 k Dohode č. 18/41/50j/79

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

Peter Nagy
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu

Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal