

Dodatok č. 1

ku kolektívnej zmluve na rok 2022 – 2023

uzatvorenej dňa 20. 01. 2023 medzi zmluvnými stranami :

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri **SŠI Mierová 49, Tornaľa, 982 01, organizačné číslo: 73-2405-006**, zastúpená **Bc. Marcelom Kánom**, splnomocneným na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy Stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 30.10.2018 /ďalej Odborová organizácia/

a

**SŠI Mierová 49, 982 01 Tornaľa, IČO: 633577, zastúpená
Mgr. Ildikó Kánová, riaditeľka školy /ďalej zamestnávateľ/**

V zmysle článku č. 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2022 - 2023 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 - 2023 nasledovne:

I.

- 1. Aktualizujú sa články** podnikovej Kolektívnej zmluvy v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na obdobie 1.12.2023 – 31.8.2024, z 13.07.2022, nasledovne:
Čl. 14 : Pracovný čas zamestnancov – v zmysle čl. II., b. 1. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa
Čl. 15 : Dovolenka – v zmysle čl. II., b. 2. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa
Čl. 10 : Odstupné a odchodné - v zmysle čl. II., b. 4 a 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa
Čl. 29 : Sociálny fond - v zmysle čl. II., b. 7. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa
- 2. Obmieňajú sa články** podnikovej Kolektívnej zmluvy v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na na obdobie 1.12.2023 – 31.8.2024, z 13.07.2022, nasledovne:
Čl. 11 : Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie - v zmysle čl. II., b. 6. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa sa mení nasledovne: Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na DDS a investičnom životnom poistení platiť a odvádzať mesačne do poisťovne príspevok vo výške 28 Eur.
Čl. 26 b.1. : Ostatné pracovné podmienky – základná stupnica platových taríf zamestnancov v zmysle čl. II. b. 3. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa : zvyšovanie

platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme / zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov/.

1. Čl. 26 b 2. : Ostatné pracovné podmienky - Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku 2023 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c.) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Čl. 27 b. 4: Stravovanie – Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,27 € na jedno hlavné jedlo.

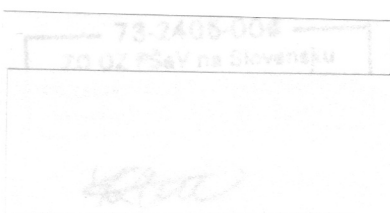
II.

Ostatné časti Kolektívnej zmluvy na rok 2022 – 2023, zo dňa 31.01.2022 ostávajú nezmenené v zmysle platných právnych predpisov.

III.

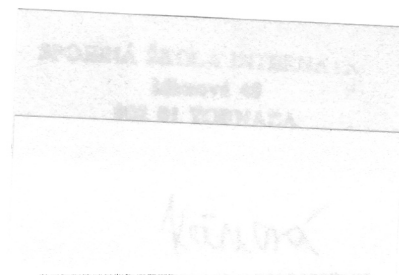
Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvných strán. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s § 5, 5a, 5b zákona č. 211/2000 Z. z. bezodkladne po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Tornali, dňa: 20.01.2023



73-2405-008
20.02.2023
Tornali, Slovensko

základná odborová organizácia



SPOLNÁ ÚČELNÁ INTERNÁČNÁ
Miestny ústredný úrad
20.01.2023
TORNALI

zamestnávateľ