

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená na rok 2012
medzi

Krajským súdom v Žiline, Orolská č. 3, Žilina
zastúpeným JUDr. Róbertom Urbanom,
predsedom krajského súdu

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu justície
pri Krajskom súde v Žiline zastúpenou
Táňou Kalužnou, predsedníčkou ZO OZJ

Všeobecné ustanovenia

Kolektívna zmluva uzatvorená na rok 2012 medzi Krajským súdom v Žiline, (ďalej len zamestnávateľ") Orolská č. 3, Žilina a **Základnou** organizáciou Odborového zväzu justície pri Krajskom súde v Žiline (ďalej len „základná organizácia“) je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods. 2 a ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 **Zb.** o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších **predpisov**, s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnou **zmluvou** vyššieho stupňa na rok 2012 pre **zamestnávateľov**, ktorí pri **odmeňovaní** postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príseďiacich v znení neskorších predpisov.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania .

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov krajského súdu na rok 2012.

Táto zmluva pozostáva z nasledovných častí, a to:

- I. Vzájomne vzťahy zmluvných strán, postavenie odborovej organizácie**
- II. Pracovnoprávne vzťahy, platové podmienky**
- III. Sociálna oblasť a sociálny fond (pni. č. 1)**
- IV. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy**

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu, rozpočet sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1. ktorá je neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy.

I. Vzájomné vzťahy zmluvných strán, postavenie odborovej organizácie.

1) Zamestnávateľ uznáva základnú **organizáciu** a jej výbor za jediného predstaviteľa **všetkých** zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov **vyplývajúce** z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

2) Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

3) Pre činnosť **odborovej** organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ uvoľní odborových funkcionárov z práce, s náhradou mzdy, pre výkon funkcie, ktorá bude bezprostredne súvisieť s plnením úloh odborovej organizácie, ako aj pri účasti na rokovaní vyšších odborových **orgánov** a pri účasti na členských schôdzach a delegovaní do iných ZO v rámci plnenia úloh z vykonávanej funkcie a umožní konanie členských schôdzí počas pracovnej doby.

4) Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

5) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať predsedu základnej organizácie na rokovania vedenia organizácie, ktorých predmetom budú pracovné, ekonomické a sociálne podmienky **zamestnancov**. Predseda súdu bude prizývaný na rokovania Výboru ZO OZJ.

6) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní **spravodlivých** a uspokojivých pracovných podmienok:

- spolurozhodovaním
- prerokovaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou

7) Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou

- výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa
- tvorbu a **schvaľovanie** interných riadiacich aktov týkajúcich sa zamestnancov
- opatrenia na **vytvorenie** podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby a na výkon práce vo **verejnom** záujme
- plán dovoleníek

8) Zamestnávateľ bude **vytvárať** podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu, **zabezpečiť**, aby zamestnanci boli oboznamovaní s bezpečnostnými a protipožiarными predpismi v zmysle platných zákonov v SR.

9) Členom odborov sa rozumie každý člen ZO OZJ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (pozri Stanovy OZ). Členské príspevky budú so súhlasom členov ZO OZJ vyberané formou zrážok zo mzdy v prospech ZO OZJ.

II. Pracovnoprávne v/ťahy, platové podmienky.

1. PRACOVNÝ ČAS:

a) Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ^{1/2} hod. Týždenne.

b) Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ^{1/2} hodiny týždenne.

Krajský súd uplatňuje formu pružného pracovného času.

Forma pružného pracovného času pre zamestnancov krajského súdu sa uplatňuje takto:

- **denný prevádzkový čas** od 6.00 hod. do 18.00 hod.
- **základný pracovný čas**, keď je zamestnanec povinný byť na pracovisku od 8.00 hod. do 14.00 hod. a
- **denný voliteľný pracovný čas** s časovými úsekmi od 6.00 hod. do 8.00 hod. a od **14.00 hod.** do 18.00 hod.

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom **rozvrhnutí** pracovného času sa na krajskom súde uplatňuje pružný pracovný čas. ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).

Pri uplatnení pružného štvortýždňového pracovného obdobia si zamestnanec volí sám začiatok aj koniec pracovného času v jednotlivých dňoch s **povinnou účasťou na pracovisku v čase od 8.00 hod. do 14.00 hod.** (základný pracovný čas musí byť dodržaný). Začiatok pracovnej doby si môže upraviť v čase od 6.00 hod. clo 8.00 hod. a koniec pracovnej doby v čase od 14.00 hoci. do 18.00 hoci., pričom je povinný odpracovať celý mesačný **pracovný čas**.

Ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aľerézu alebo daruje ďalšie biologické materiály bude táto prekážka v práci na strane zamestnanca posudzovaná podľa § 143 ods. 2 Zákonníka práce. Presná dĺžka nevyhnutne potrebného času sa stanovuje na deň odberu od 7.00 hod. do 15.00 hod. /denný prevádzkový čas/.

2. DOVOLENKA:

a) Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru po 18. roku veku.

b) Základná výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru po 18. roku veku.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si najviac dva týždne dovolenky nasledujúceho roka (Zákonník práce § 111).

3. ODMEŇOVANIE, ODMENY:

Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 99 ods. 1 a 2 zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. a) - d) a ods. 2 zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

4. VÝPLATA MZDY:

Zamestnávateľ vypláca mzdu zamestnancom mesačne, a to najneskôr v 10. pracovný deň a preddavok na mzdu najneskôr v 24. pracovný deň na účet v banke určený zamestnancom, s výnimkou sudcov. Ak termín výplaty mzdy a preddavku na mzdu pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda a preddavok na mzdu bude vyplatený v predchádzajúci pracovný deň.

5. ODCHODNÉ A ODSŤUPNE:

aj Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho

posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátno-zamestnaneckeho pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

b) Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% . zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnanca.

c) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnanca.

d) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí zvýšené odstupné vo výške dvojnásobku funkčného platu nad rozsah ustanovený podľa § 53 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z.!

6. DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ POISTENIE alebo DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE:

Zamestnávateľ bude prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme a sudcom zamestnávateľským príspevkom vo výške 20,- € mesačne, a to v prípade dobrovoľného vstupu zamestnanca do systému doplnkového dôchodkového sporenia. Čakacia doba pre poskytnutie príspevku na DDS je 3 mesiace a platí pre nových zamestnancov. Zamestnávateľ bude realizovať príspevok za zamestnanca na základe dohody o zrážkach zo mzdy. Určená výška príspevku nevyklučuje možnosť jeho zníženia, zvýšenia, prípadne vyplatenia mimoriadneho príspevku.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi nepatrí v prípade ukončenia štátnozamestnaneckeho. pracovného pomeru, alebo obdobného pracovného vzťahu zamestnanca v priebehu mesiaca. Povinnosť platiť príspevky zamestnancom vzniká prvýkrát za mesiac nasledujúci po mesiaci, v ktorom zamestnanec splnil podmienky čakacej doby.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi **nepatrí v mesiaci, v ktorom nepoberá zdaniteľnú mzdu.**

7. NÁHRADA PRIJMÚ PRI DOČASNEJ PRACOVNEJ NESCHOPNOSTI ZAMESTNANCA:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom v štátnej službe v zmysle zákona č. 400/2009 Z.z. § 19 ods. 3. písm. e) a zákona č. 462/2003 Z.z. § 8 ods. 2 a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca dennú výšku **náhrady príjmu** vo výške 80 % denného **vymeriavacieho základu zamestnanca**, na ktorú má zamestnanec nárok, a to raz ročne po dobu prvých sedem dní.

IV. Záverečné ustanovenia:

1/ O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, najmä ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve.

2/ Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

3/ Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru ZO.

4/ Kolektívna zmluva je vypracovaná v troch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie a jedno vyhotovenie zmluvy dostane riaditeľ správy súdu.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy vrátane jej dodatkov.

6/ Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. januára kalendárneho roka nasledujúceho po kalendárnom roku, v ktorom došlo k uzavretiu tejto zmluvy.

77 Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a nadobúda účinnosť nasledujúcim dňom po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv. Kolektívne zmluva je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v čase jej platnosti.

Ju D r. Róbert Urban
predseda krajského súdu

Táňa Kalužná
predsedníčka ZO OZJ

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU:

Zamestnávateľ na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o svojich zamestnancov v súlade so zákonom č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára sociálny fond. Realizáciu sociálnej politiky uskutočňuje v súčinnosti so ZO OZJ pri Krajskom súde v Žiline.

Zamestnávateľ so zreteľom na svoje možnosti a súčasné potreby na úseku realizácie sociálnej politiky pre zamestnancov a po dohode s odborovou organizáciou bude pre rok 2011 vytváral sociálny fond podľa § 3 zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov nasledovne.

1. Celkový prídel sociálneho fondu je tvorený:

- a) *povinným prídelom vo výške 1 % a*
- b) *d'alším prídelom vo výške 0,5 %*

Povinný prídel do sociálneho fondu je 1 % zo súhrnu hrubých plátov **zúčtovaných** zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Ďalší prídel do sociálneho fondu maximálne vo výške 0.5 % zo súhrnu hrubých plátov **zúčtovaných** zamestnancom pri výkone práce vo **verejnom záujme** a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Ďalší prídel do sociálneho fondu maximálne vo výške 0.5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom.

Základom na určenie ročného prídelu do fondu podľa § 3 je súhrn **hrubých** miezd alebo plátov **zúčtovaných** zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do **fondu** je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Fond sa tvorí v deň dohodnutý na **výplatu** mzdy. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni **dohodnutom** na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Použitie fondu na:

- a) *stravovanie nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,*
- b) *dopravu,*
- c) *účasť na kultúrnych a športových podujatiach,*
- d) *rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,*
- f) *sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky,*
- h) *d'alšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.*

K bodu a)

Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom a sudcom príspevok na závodné stravovanie vo výške:

« zamestnancom v štátnej službe	0,97 €
J zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme	1,02 €
sudcom	1,02 €
.	

Cena stravného lístka od 1.1.2012 vo výške 3,80 €.

Stravný lístok sa poskytne každému zamestnancovi **na počet pracovných dní** v príslušnom kalendárnom mesiaci s krátením neopracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

Stravný lístok sa poskytne každému zamestnancovi v príslušnom kalendárnom mesiaci pri čerpaní riadnej dovolenky vo výmere 5 týždňov, a to od 1.2.2012 do 31.12.2012.

Ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aiferúzu alebo daruje ďalšie biologické materiály má pri tejto prekážke v práci nárok na stravný lístok.

Príspevok na stravovanie **sa neposkytne** zamestnancom v prípade, ak si vyúčtujú stravné pri pracovnej ceste, pri materskej a rodičovskej dovolenke a v dňoch práceneschopnosti, ošetrovaní člena rodiny, študijného voľna a ďalších prekážkach v práci.

Všetky zásady stravovania sa týkajú všetkých kategórií zamestnancov a sudcov. K

bodu b)

Zamestnávateľ poskytne na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily /branno-športový deň, výlety, zájazdy .../ finančný príspevok vo výške 50 % cestovných nákladov, v prípade dostatočných finančných prostriedkov uhradí faktúru v celom rozsahu.

K bodu e)

Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom **príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach vo výške preukázaných nákladov, najviac 15,-6 ročne na osobu.** Náklad) je potrebné preukázať" do 31.10.2012 spolu so žiadosťou zamestnanca o ich preplatenie v stanovenej výške. Príspevok bude vyplatený zamestnancom vo výplatnom termíne za mesiac október 2012. Príspevok nebude vyplatený zamestnancom, ktorí sú k 31.10.2011 vo výpovednej lehote, prípadne v skúšobnej dobe, alebo na MD, RD.

K bodu d)

Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom paušálny **príspevok na letnú dovolenku a služby, ktoré využívajú na regeneráciu pracovnej sily** vo výške **40,- € na osobu.** Príspevok bude vyplatený pri výplate za mesiac jún alebo júl, a to podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Príspevok sa poskytne zamestnancom, ktorí boli k 2.1.2012 zamestnancami Krajského súdu v Žiline a k 30.6.2012 nie sú vo výpovednej lehote. Príspevok nepatrí zamestnancom na MD. RD.

K bodu l)

Nenávratná sociálna výpomoc:

V prípade úmrtia zamestnanca zamestnávateľ poskytne pozostalým (manžel, manželka, nezaopatrované deti) príspevok vo výške 330,- €. V prípade úmrtia rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrované dieťa) zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi príspevok vo výške 165,—€ .

Sociálna výpomoc sa poskytuje na základe písomnej žiadosti doloženej príslušnými dokladmi, a to v lehote najneskôr do 30. novembra kalendárneho roka, v ktorom udalosť vznikla; v prípade, že udalosť vznikla v mesiaci december, do konca januára nasledujúceho roka.

K bodu h)

Podľa rozpočtu sociálneho fondu bude krajský súd spolu s odborovou organizáciou realizovať ďalšie akcie v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca. Na spoločne organizované akcie budú prizývaní poberalelia starobného alebo invalidného dôchodku, ktorých zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.

Zamestnávateľ vyplatí z prostriedkov sociálneho fondu zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom finančný príspevok a zakúpi kyticu pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a pri životnom jubileu 50 rokov.

- «■ príspevok 50,- € a kyticu vo výške 10,- €, ak zamestnanec odpracoval viac ako 5 rokov na krajskom súde,
- <* príspevok 35,- € a kyticu vo výške 10,- €, ak zamestnanec odpracoval od 2 do 5 rokov na krajskom súde, príspevok 20,— €, ak zamestnanec odpracoval na krajskom súde menej ako 2 roky.

Príspevok sa poskytne zamestnancom, ktorí boli k 2.1.2012 zamestnancami Krajského súdu v Žiline a ku dňu splnenia nároku nie sú vo výpovednej dobe, prípadne v skúšobnej dobe.

Zamestnávateľ vyplatí z prostriedkov sociálneho fondu zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom finančný príspevok pri odpracovaní 15. rokov na Krajskom súde v Žiline, a to v sume 30,— €.

Príspevok sa poskytne zamestnancom, ktorí boli k 2.1.2012 zamestnancami Krajského súdu v Žiline a ku dňu splnenia nároku nie sú vo výpovednej dobe.

Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov môže poskytnúť v.šeikýin zamestnancom, ktorí budú vedení v evidenčnom stave zamestnancov Krajského súdu v Žilíne ku dňu .30.1 1.2012 -vianočnú darčekovú poukážku.

Príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú sadzbou vo výške 20 % v zmysle zákona č. 595/2003 Z.z., s výnimkou príspevku podľa § 5, ods. 7, písm. b) a § 5 ods. 7, písm. d) zákona o dani z príjmov. Prostriedky je možné v prípade nevyčerpania a vzájomne presúvať na základe vzájomnej dohody obidvoch zmluvných strán -podpísaním dodatku k tejto kolektívnej zmluve.

JU I) r. Róbert Urban
predseda krajského súdu

Táňa Kalužná
predsedníčka ZO OZJ

Rozpočet sociálneho fondu:

Tvorba sociálneho fondu IUI rok 2012:

Zostatok k 1.1.2012	3.602,- €
Predpokladaný prídel v roku 2012	30.998,- €
Spolu prídel do SF v roku 2012:	34.600,- €

Použitie sociálneho fondu v roku 2012:

stravovanie:	26.915,- €
doprava:	
účasť na kultúrnych a športových podujatiach:	1.695,-€
príspevok na dovolenku a služby na regeneráciu pracovnej sily	4.120,- €
d'alsia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov	310,-€
- .sociálna výpomoc	
- odchod clo dôchodku a životné jubileá	240,- €
- odpracovaných 15. rokov	1.320,-€
- vianočné darčekové poukázky	

Použitie spolu:	34.600 - €
-----------------	------------

JUDr. Róbert Urban
predseda krajského súdu

Táňa Kalužná
predsedníčka ZO OZJ