

Dodatok č.1

ku Kolektívnej zmluve 2022-2025

uzatvorenej dňa 1.1. 2022 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Materskej škole Chmelinec 1411/6 Púchov, IČO: 36129682, zastúpenou Zuzanou Tomanovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 ods. 5 Stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 1. januára 2022

a

Materskou školou so sídlom v Púchove, Chmelinec 1411/6, IČO: 36129682, zastúpenou Dankou Čerňákovou, riaditeľkou školy

Splnomocnenie

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku pri Materskej škole Chmelinec 1411/ 6, Púchov „na základe uznesenia výboru základnej organizácie, ktorý je jej štatutárnym orgánom, splnomocňuje týmto Zuzanu Tomanovú, predsedu základnej organizácie, aby zastupovala v plnom rozsahu bez obmedzenia našu organizáciu v rokovaní so zamestnávateľom o Dodatku č. 1 ku kolektívnej zmluve na rok 2023,-a splnomocňuje ju k jeho podpisu,

V Púchove 1.1.2023

za Výbor ZO OZ

Splnomocnenie prijí

V Púchove 1.1.2023

V súlade s Kolektívnou zmluvou VS 2023

Článok 2

Znie nasledovne

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1.januára 2023 o 7% a od 1.septembra 2023 o ďalších 10%. Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborových zamestnancov sa zvýšia od 1.januára 2023 o 10% a od 1.septembra 2023 o ďalších 12%

Obsah dodatku ku kolektívnej zmluve

Zmluvné strany sa týmto dodatkom dohodli, že vzájomne upravia svoje práva a povinnosti vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 1.1. 2022

- nasledovne:

Článok 7

Zmluvy sa mení a znie nasledovne

5.Príplatok za zmenu

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pracujúcemu v dvojzmennej prevádzke príplatok za zmenu mesačne v sume 25,-€ platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 OVZ (§ 13 OVZ),

Článok 7

Zmluvy sa mení a znie nasledovne

20.Odmeny

Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2023 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 2

zmluvy sa mení a znie nasledovne

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2023

Zostatok SF k 31.decembru 2022.....2579,58 eur

Článok 3

Zmluvy sa mení a znie nasledovne

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení dodatku č. 1 k Zmluve v znení uvedenom ďalej v tomto dodatku:

Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine.

Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti, - ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) do sumy ...50....€,

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- stravovanie70-100 €
- zamestnancovi pri dovŕšení 40-roku života.....50€
- zamestnancovi pri dovŕšení 50-roku života.....70 €
- zamestnancovi pri dovŕšení 60-roku života.....100-150 €
- pri prvom odchode do dôchodku.....100 €
- pri PN trvajúcej viac ako 2 kalendárne mesiace.....100-200 €
- príplatok na regeneráciu.....50-80 €
- k MDD na jedno dieťa do 10 rokov príspevok.....10 €
- ak počet P+P/D nepresiahne spolu 7 dní za kalendárny rok, a PN zamestnanca nepresiahne 30 kalendárnych dní v danom roku bude zamestnancovi vyplatení benefit vo výške.....30-40 €

Tieto zásady sú súčasťou KZ

MA

02

.....

Zames