

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 1/26

ZVP 01/2023

Kolektívna zmluva

Zodpovednosť za obsah: PhDr. Eva Červeňanová, PhD. PaedDr. Erika Hujová, PhD. Podpis:  	Schválil: PhDr. Eva Červeňanová PhD. Podpis: 	Dátum schválenia: 31.01.2023
		Dátum účinnosti: Od: 01.02.2023 Do: 31.01.2024

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 2/26

OBSAH:

Prvá časť – Úvodné ustanovenia	5
Čl. 1 Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy	5
Čl. 2 Uznatie odborovej organizácie u zamestnávateľa	6
Čl. 3 Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy	6
Čl. 4 Zmena kolektívnej zmluvy	6
Čl. 5 Archivovanie kolektívnej zmluvy	6
Čl. 6 Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou	7
Druhá časť – Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy	7
Čl. 7 Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť	7
Čl. 8 Výška platu, preddavku na mzdu a zrážky z platu	11
Čl. 9 Odstupné a odchodné	11
Čl. 10 Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie	13
Čl. 11 Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe	13
Čl. 12 Pracovný čas zamestnancov	13
Čl. 13 Dovolenka na zotavenie	14
Čl. 14 Poskytovanie pracovného voľna	15
Čl. 15 Čerpanie náhradného voľna	15
Tretia časť – Kolektívne vzťahy a práva a povinnosti zmluvných strán	16
Čl. 16 Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie	16
Čl. 17 Riešenie kolektívnych sporov	16
Čl. 18 Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností	17
Čl. 19 Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie	17
Čl. 20 Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a úprava spolurozhodovania, prerokovania uplatnenia práva na informácie a na kontrolnú činnosť v tejto oblasti	18
Čl. 21 Záväzky odborovej organizácie	20
Čl. 22 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	21
Čl. 23 Kontrola odborových orgánov v oblasti BOZP	22
Čl. 24 Zdravotná starostlivosť	23
Čl. 25 Rekreačná starostlivosť	23
Čl. 26 Stravovanie	24
Čl. 27 Starostlivosť o kvalifikáciu	24
Čl. 28 Zásady pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu	25

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 3/26

Štvrtá časť	26
Čl. 28 Záverečné ustanovenia	26

Prílohy

- Príloha č. 1: Splnomocnenie na uzatvorenie kolektívnej zmluvy
- Príloha č. 2: Vnútorň platový predpis – samostatný dokument
- Príloha č. 3: Okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami, ktorým sa plat určí podľa čl. 11 ods. 1 tejto KZ.
- Príloha č. 4: Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Všeobecné ustanovenia

1. Účel vnútorného predpisu:

Tento vnútorný predpis riaditeľa školy upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

2. Oblasť platnosti:

Vnútorň predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov Strednej zdravotníckej školy Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, Trenčín (ďalej len SZŠ Trenčín).

3. Vzťah k vydaným vnútorným predpisom:

Vydaný vnútorný predpis nahrádza ZVP 01/2022 Kolektívna zmluva.

4. Prehľad o revíziách vnútorného predpisu:

Por. č.	Dátum revízie	Zmeny

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 4/26

5. Pridelenie vnútorného predpisu:

Vnútorný predpis riaditeľa zahrnutý do riadenej dokumentácie SZŠ C. Šimurkovej Trenčín bude pridelený:

	Forma vyhotovenia papierová (P)/ elektronická (E)	Dátum prevzatia/ odoslania	Podpis
Riaditeľ	P		
Manažér kvality	P		
Zástupca riaditeľa pre všeobecno-vzdelávacie predmety	E		
Zástupca riaditeľa pre odborné predmety	E		
Vedúci úseku technicko- ekonomických činností	P		
Asistentka - dokumentátorka	P		
Predseda ZO OZPšav	P		

6. Uloženie vnútorného predpisu:

Originál vnútorného predpisu bude trvalo uložený u asistentky – dokumentátorky SZŠ a u predsedníčky ZO OZ PŠaV pri SZŠ C. Šimurkovej v Trenčíne a bude prístupný všetkým zamestnancom SZŠ C. Šimurkovej v Trenčíne.

7. Oboznámenie s vnútorným predpisom:

Za oboznámenie vedúcich zamestnancov (riaditeľ, zástupca riaditeľa pre všeobecno-vzdelávacie predmety, zástupca riaditeľa pre odborné predmety, vedúci úseku technicko-ekonomických činností - ďalej len TEČ) a pedagogických zamestnancov SZŠ C. Šimurkovej v Trenčíne zodpovedá manažér kvality, ktorý je povinný na najbližšej pedagogickej porade po schválení vnútorného predpisu zabezpečiť preukázateľné oboznámenie všetkých zamestnancov, ktorých sa vnútorný predpis týka a zároveň ich informovať o tom, kde bude vnútorný predpis uložený. Za oboznámenie nepedagogických zamestnancov SZŠ C. Šimurkovej Trenčín zodpovedá vedúci úseku TEČ.

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 5/26

Kolektívna zmluva

uzatvorená dňa 31.01.2023 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Strednej zdravotníckej škole C. Šimurkovej, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín, IČO: 42285526, zastúpenou PaedDr. Erikou Hujovou, PhD., splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 13. 01. 2023, (ďalej len „odborová organizácia“)

a

Strednou zdravotníckou školou C. Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín, IČO: 00607363, zastúpenou PhDr. Evou Červeňanovou, PhD., riaditeľkou školy, (ďalej len „zamestnávateľ“)

nasledovne:

Prvá časť

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

- (1) Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z článku 2, ods. b stanov odborovej organizácie a zo splnomocnenia zo dňa 13.01.2023, ktorým výbor odborovej organizácie, jej štatutárny orgán, splnomocnil na rokovanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy pani PaedDr. Eriku Hujovú, PhD., predsedníčku odborovej organizácie. Splnomocnenie zo dňa 13.01.2023 tvorí prílohu č. 1 tejto kolektívnej zmluvy.
- (2) Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou zo dňa 01. 07. 2010. Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z jeho funkcie riaditeľky školy, štatutárneho orgánu zamestnávateľa.
- (3) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákoník práce skratka „ZP“, namiesto zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka "OVZ", namiesto zákona o výkone práce vo verejnom záujme skratka „ZOVZ“.

Článok 2

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 6/26

Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

- (1) Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 ods. 1 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto KZ odborovú organizáciu.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto KZ spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto KZ.

Článok 3

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

- (1) Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.
- (2) Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o brigádnickej práci študentov a na dohodu o pracovnej činnosti.
- (3) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1. februára 2023 a skončí 31. januára 2024, okrem článkov ktoré sú viazané na rozpočet a kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa, t. j. článkov 7, 9, 10, a 27, ktorých účinnosť sa skončí dňom 31. decembra 2023.

Článok 4

Zmena kolektívnej zmluvy

- (1) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku KZ zmeniť do budúcnosti (teda nie retroaktívne) ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, t. j. články 7, 9, 10 a 27 a to v závislosti od schváleného rozpočtu zamestnávateľa. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode dodatkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

Článok 5

Archivovanie kolektívnej zmluvy

Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia obdobia, na ktoré bola kolektívna zmluva uzavretá.

Článok 6

Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 7/26

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch ju doručiť predsedovi odborovej organizácie v lehote 10 dní od jej podpísania.
- (2) Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia. Z oboznámenia s obsahom KZ sa vyhotoví zápisnica, ktorej prílohou bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov. Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť svojmu členovi na základe jeho písomnej žiadosti kópiu tejto KZ do 3 dní od požiadania.
- (3) Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle §-u 47 ods. 2 ZP.

Druhá časť

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy

Článok 7

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

1. Príplatok za riadenie

- (1) Percentuálny podiel príplatku za riadenie riaditeľovi určí zriaďovateľ v rámci rozpätia uvedeného v prílohe OVZ č. 6 (§ 8 OVZ).
- (2) Príplatok za riadenie vedúcemu zamestnancovi určí riaditeľ v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zaradený, a vedúcemu pedagogickému zamestnancovi a vedúcemu odbornému zamestnancovi v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce a v závislosti od kvality riadenia jemu zvereneného organizačného útvaru a podriadených zamestnancov.

2. Príplatok za zastupovanie

- (1) Zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činnosti nepretržite dlhšie ako štyri týždne a pre ktorého zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca (§ 9 OVZ).
- (2) Ak vedúci zamestnanec zastupuje vedúceho zamestnanca na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností, patrí mu za podmienok podľa odseku 1 príplatok za zastupovanie. Príplatok za zastupovanie patrí od prvého dňa zastupovania a zamestnávateľ ho určí v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca, ak je to pre zastupujúceho vedúceho zamestnanca výhodnejšie, najmenej však v sume príplatku za riadenie

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 8/26

určeného zastupujúcemu vedúcemu zamestnancovi; pôvodne určený príplatok za riadenie mu počas zastupovania nepatrí.

3. Príplatok za zmenu

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pracujúcemu v dvojzmennej prevádzke príplatok za zmenu mesačne v sume 5 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových tarify uvedenej v prílohe č. 3 OVZ (§ 13 OVZ).

4. Príplatok za výkon špecializovanej činnosti

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, za výkon špecializovanej činnosti príplatky nasledovne:

- pedagogickému zamestnancovi za činnosť triedneho učiteľa, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede, príplatok v sume 5% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%,
- pedagogickému zamestnancovi za činnosť triedneho učiteľa, ak túto činnosť vykonáva v dvoch alebo viacerých triedach, príplatok v sume 10% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14% (§ 13b OVZ),
- pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi za činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca alebo uvádzajúceho odborného zamestnanca, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 4%, platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%, alebo v sume 8% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%, ak túto činnosť vykonáva u dvoch alebo u viacerých začínajúcich pedagogických zamestnancov, alebo začínajúcich odborných zamestnancov.

5. Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce v sobotu príplatok v sume 50 % a v nedeľu príplatok v sume 100 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu (§ 17 OVZ).

6. Príplatok za prácu vo sviatok

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100% hodinovej sadzby jeho funkčného platu (§ 18 OVZ).

7. Plat za prácu nadčas

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 9/26

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 60%. Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky podľa ods. 8 a 9 tohto článku (§ 19 OVZ).

8. Osobný príplatok

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností. O výške osobného príplatku rozhodne riaditeľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca (§ 10 OVZ).
- (2) Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kritériá, ktoré tvoria prílohu tejto KZ alebo sú súčasťou platového poriadku školy.
- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje priznať osobný príplatok podľa predchádzajúcich odsekov určiť pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor, pre nepedagogických zamestnancov vždy na začiatku kalendárneho roka (po určení výšky mzdových prostriedkov) na celý kalendárny rok, u pedagogických zamestnancov na začiatku školského roka na celý školský rok.
- (4) Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh. Ak sa poskytuje osobný príplatok z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností, poskytuje sa osobný príplatok zamestnancovi počas trvania dôvodu, na základe ktorého mu bol priznaný. Po skončení vykonávania práce nad rámec pracovných povinností zamestnávateľ zamestnancovi osobný príplatok odoberie alebo zníži na úroveň, ktorá zodpovedá sume osobného príplatku pred jeho priznaním alebo zvýšením z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností.
- (5) Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.

9. Príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť mesačne zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ak táto starostlivosť a jeho vedenie je nad rámec jeho pracovných povinností, príplatok vo výške 20 Eur (§ 14b ods.1 OVZ).
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť mesačne zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ktoré sú súčasťou jeho pracovných povinností, príplatok vo výške 20 Eur (§ 14b ods.3 OVZ).

10. Príplatok za profesijný rozvoj pedagogického a odborného zamestnanca

- (1) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí príplatok za profesijný rozvoj v sume

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 10/26

- a) 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia podľa osobitného predpisu,
 - b) 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie štátnej jazykovej skúšky podľa osobitného predpisu,
 - c) 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného vzdelávania podľa osobitného predpisu,
 - d) 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania podľa osobitného predpisu.
- (2) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený.
 - (3) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
 - (4) Riaditeľovi školy prizná príplatok za profesijný rozvoj zriaďovateľ.
 - (5) Zamestnávateľ príplatok za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi odoberie alebo zníži od prvého dňa nasledujúceho po uplynutí siedmich rokov od jeho priznania.
 - (6) Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti podľa osobitného predpisu.
 - (7) Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi.
 - (8) Pri zmene zamestnávateľa postupuje nový zamestnávateľ pri priznávaní príplatku za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa odseku 1 a zohľadňuje dobu podľa odseku 2 uplynutú u predchádzajúceho zamestnávateľa.
 - (9) Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. augusta 2026.
- 11. Príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca**
- (1) Začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi patrí príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca.
 - (2) Príplatok sa poskytuje mesačne vo výške 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený.

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 11/26

- (3) Príplatok sa poskytuje po dobu zaradenia pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec a začínajúci odborný zamestnanec. Príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

12. Odmeny

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, 60 rokov veku a 70 rokov veku vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods.1 písm. c) OVZ).
- (2) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu za prácu za podmienok stanovených v § 20 OVZ:
 - a) pri príležitosti obdobia letných dovolení,
 - b) pri príležitosti vianočných sviatkov,
 - c) pri inej príležitosti.
- (3) Odmena podľa odseku 2 písm. a) sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena podľa odseku 2 písm. b) sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka (§ 20 OVZ).
- (4) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce (§ 20 ods.1 písm. a) OVZ).

Článok 8

Výplata platu, preddavku na mzdu a zrážky z platu

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne. Termín splatnosti platu je najneskôr štrnásty deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu tak, aby bol plat pripísaný na účet zamestnanca najneskôr v deň splatnosti platu podľa predchádzajúceho odseku. Tým zamestnancom, ktorí nemajú zriadené osobné účty umožní zamestnávateľ prevziať plat počas pracovnej doby na pracovisku.
- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje na požiadanie zamestnanca alebo na základe dohody o zrážkach z platu, časti platu určené zamestnancom poukazovať aj na viac účtov, ktoré si zamestnanec sám určil (§ 130 ods. 8 ZP).

Článok 9

Odstupné a odchodné

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 12/26

dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) pätnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) pätnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa § 82 ods. 7 zák. č. 138/2019 Z.z. odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.

(4) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(5) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(6) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

(7) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 ZP.

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 13/26

- (8) Pri skončení pracovného pomeru so zamestnancom z organizačných dôvodov, resp. pri výbere zamestnanca, s ktorým má byť skončený pracovný pomer z organizačných dôvodov, bude zamestnávateľ postupovať podľa aktuálne platných právnych predpisov, pričom bude zohľadňovať dĺžku odpracovaných rokov zamestnanca u zamestnávateľa a kvalitu vykonávanej práce.

Článok 10

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje po celý čas účinnosti KZ mať uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou (ďalej DDS).
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS v sume 3 % funkčného platu zamestnanca za podmienok a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.
- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

Článok 11

Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa (§ 7 ods. 4 OVZ).
- (2) Okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami, ktorým sa tarifný plat určí podľa odseku 1, tvorí prílohu tejto KZ (Vnútný platový predpis).

Článok 12

Pracovný čas zamestnancov

- (1) V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37 a ½ hodiny týždenne; u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne.
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.
- (3) Práca vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS	
	Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 14/26

vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien sa považuje za prácu nadčas (§ 7 ods. 4 zákona č. 138/2019, § 97 ods. 1 ZP). Pre prácu nadčas platia nasledovné upresnenia:

- nadčasové hodiny sú pedagogickým a odborným zamestnancom plánované vždy ako posledné v ich plánovanej priamej vyučovacej povinnosti (v rozvrhu) daného pracovného týždňa, teda až po naplnení základného úväzku v rozsahu 22 vyučovacích hodín,
- do odpracovaného základného úväzku sa počítajú aj vyučovacie hodiny, ktoré neboli zamestnancom odučené z dôvodu čerpania dovolenky, náhradného voľna, študijného voľna, alebo z dôvodu návštevy lekára v rozsahu čiastkového i celého denného pracovného času zamestnanca,
- v prípade, že posledný pracovný týždeň daného kalendárneho mesiaca má dĺžku menšiu ako 5 dní, t.j. končí iným pracovným dňom ako piatkom, bude tento pracovný týždeň považovaný za pracovný týždeň nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Z toho dôvodu budú hodiny odučené v tomto neúplnom pracovnom týždni presunuté do nasledujúceho kalendárneho mesiaca a započítajú sa do základného úväzku prvého kalendárneho týždňa nasledujúceho mesiaca.
- v prípade, že rozsah plánovanej priamej vyučovacej povinnosti zamestnanca v párnom a nepárnom týždni nie je rovnaký, vzniknú zamestnancovi nadčasové hodiny v tom týždni, v ktorom boli podľa rozvrhu skutočne odučené,
- odborne aj neodborne suplované hodiny vykazuje pedagogický zamestnanec svojmu nadriadenému zamestnancovi na konci kalendárneho mesiaca v tlačive Prehľad o práci vykonanej nad rámec pracovných povinností za daný mesiac. Takto vykázané hodiny zamestnanca podliehajú schváleniu riaditeľkou školy. Priznané hodiny za suplovanie môže zamestnanec čerpať v podobe náhradného voľna (v súlade s čl. 15), alebo mu budú preplatené ako nadčasové, najneskôr do dvoch mesiacov od mesiaca, v ktorom boli odučené.

Článok 13 **Dovolenka na zotavenie**

- V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP o jeden týždeň, t.j. na 9 týždňov.
- Zamestnanec – pedagóg môže v mimoriadnych prípadoch čerpať počas školského roka 5 dní dovolenky, ak to vyžadujú jeho závažné rodinné, príp. osobné okolnosti. Zamestnanec je povinný túto skutočnosť podľa aktuálnych okolností bezodkladne prerokovať so zamestnávateľom v dostatočnom časovom predstihu.
- Zamestnávateľ po dohode so zástupcami zamestnancov môže určiť hromadné čerpanie dovolenky v trvaní dvoch týždňov v celku v mesiacoch júl, august príslušného kalendárneho roku. Ostatná dovolenka zamestnancov bude čerpaná podľa plánu dovoleniek schváleného zamestnávateľom. Plán dovoleniek bude uložený u vedúcej úseku TEČ.
- Ak si zamestnanec nemôže dovolenku vyčerpať v kalendárnom roku z naliehavých prevádzkových, zdravotných dôvodov alebo pre prekážky v práci, zamestnávateľ umožní čerpanie dovolenky v nasledujúcom kalendárnom roku v súlade s § 113 ods. 2 ZP.

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 15/26

Článok 14

Poskytovanie pracovného voľna

- (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na 1 deň s náhradou mzdy na účasť na darovaní krvi a aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov. Pracovné voľno zamestnávateľ poskytne zamestnancovi iba v deň, kedy daroval krv alebo ďalšie biologické materiály.

Článok 15

Čerpanie náhradného voľna

- (1) Pedagogický zamestnanec si môže po dohode so zamestnávateľom čerpať náhradné voľno priznané za jeho prácu nad rámec pracovných povinností v rozsahu 6 hodín ako náhradu 1 denného pracovného času v deň, kedy nemá priamu vyučovaciu povinnosť (napr. deň počas prázdnin).
- (2) Pedagogický zamestnanec si môže po dohode so zamestnávateľom čerpať náhradné voľno priznané za jeho prácu nad rámec pracovných povinností aj v deň priamej vyučovacej povinnosti s prihliadnutím na jeho plánovanú priamu vyučovaciu povinnosť v rozvrhu nasledovne:
- (a) ak pedagogický zamestnanec v daný deň nemá v rozvrhu naplánovanú priamu vyučovaciu povinnosť alebo má naplánovanú priamu vyučovaciu povinnosť v rozsahu menšom ako 6 vyučovacích hodín (vrátane), čerpá náhradné voľno priznané za jeho prácu nad rámec pracovných povinností v rozsahu 6 hodín ako náhradu 1 denného pracovného času na pracovisku v daný deň,
 - (b) ak má pedagogický zamestnanec v daný deň v rozvrhu naplánovanú priamu vyučovaciu povinnosť v rozsahu väčšom ako 6 vyučovacích hodín, čerpá náhradné voľno rovné počtu všetkých skutočne neoddučených vyučovacích hodín podľa rozvrhu, ktoré mu vznikli z dôvodu jeho absencie na pracovisku v deň, kedy si náhradné voľno čerpá ako náhradu daného dňa 1 denného pracovného času na pracovisku v daný deň,
 - (c) ak si pedagogický zamestnanec v daný deň rozvrhu, kedy má naplánovanú priamu vyučovaciu povinnosť, čerpá náhradné voľno priznané za jeho prácu nad rámec pracovných povinností len za časť denného pracovného času na pracovisku, prihliada sa na časové rozvrhnutie jeho priamej vyučovacej povinnosti v daný deň nasledovne:
 - ak časové rozvrhnutie priamej vyučovacej povinnosti zamestnanca v daný deň nepresahuje 6 hodín na pracovisku, čerpá náhradné voľno odpovedajúce počtu skutočne neoddučených vyučovacích hodín a hodín, ktoré sú dopočítané do 6 hodinového pracovného času zamestnanca na pracovisku,
 - ak časový úsek priamej vyučovacej povinnosti zamestnanca presahuje rámec 6 hodín na pracovisku a jeho priama vyučovacia povinnosť predstavuje nepretržitý sled minimálne 6 vyučovacích hodín, čerpá náhradné voľno v rozsahu hodín skutočnej neprítomnosti pedagogického zamestnanca na pracovisku navýšenej o počet neoddučených vyučovacích hodín jeho priamej vyučovacej povinnosti v daný deň,



ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS
Kolektívna zmluva
Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej
v Trenčíne,
Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín

ZVP 01/2023

Strana 16/26

- ak časový úsek priamej vyučovacej povinnosti zamestnanca presahuje rámec 6 hodín na pracovisku, pričom jeho priama vyučovacia povinnosť nepredstavuje súvislý sled vyučovacích hodín, čerpá náhradné voľno odpovedajúce počtu skutočne neodučených vyučovacích hodín a hodín, ktoré sú dopočítané do 6 hodinového pracovného času zamestnanca na pracovisku.

Tretia časť

Kolektívne vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán

Článok 16

Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie

- (1) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ ako obdobie sociálneho mieru s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 4 ods. 1 tejto KZ.
- (2) V prípade prerušenia sociálneho mieru postupom uvedeným v článku 4 ods. 1 KZ môžu zmluvné strany použiť aj krajné prostriedky na riešenie kolektívneho sporu, t.j. štrajk a výluky, pri splnení zákonných podmienok stanovených v zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a podmienok uvedených v tejto časti KZ.
- (3) Právo zamestnancov na štrajk, zaručené Článkom 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd, nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov, ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

Článok 17

Riešenie kolektívnych sporov

- (1) Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ, alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej MPSVaR SR).
- (3) Zmluvné strany, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, zväžia na základe spoločnej dohody využitie rozhodcu zapísaného na MPSVaR SR, aby rozhodol ich kolektívny spor.
- (4) Zmluvné strany sa dohodli na sankcii, pre prípad, ak niektorá zmluvná strana odmietne podpísať žiadosť o určenie sprostredkovateľa v zmysle ods. 2 tohto článku tak, že zmluvná strana, ktorá odmietne podpísať žiadosť o určenie sprostredkovateľa, zaplatí druhej zmluvnej strane sankciu za nesplnenie

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 17/26

dohodnutého záväzku v sume 500 eur. Zmluvná pokuta podľa predchádzajúcej vety je splatná do 15 dní od jej vyúčtovania povinnej zmluvnej strane.

Článok 18

Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností

- (1) Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávnych vzťahov a z tejto KZ prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi (§ 13 ods. 5 ZP).

Článok 19

Zabezpečenie činnosti odborových orgánov

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti vyplývajúcej z §-u 240 ZP sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie odborovej organizácie poskytnúť jej
 - a) pracovné priestory na prevádzkovú činnosť s nevyhnutným vybavením,
 - b) telefónnu linku za účelom telefonického spojenia alebo počítačového spojenia na odosielanie správ e-mailom a využívanie internetu na služobné účely,
 - c) všetky prevádzkové náklady (energie, spojové poplatky a pod.) na svoj náklad,
 - d) svoje rokovacie miestnosti na svoj náklad za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov zamestnávateľa v oblasti pracovnoprávnej a kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou KZ, na kolektívne vyjednanie a riešenie kolektívnych sporov, na zasadnutia odborových orgánov a na slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov,
 - e) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce, o kolektívnom vyjednaní, o pracovnoprávnych otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že pri podpise pracovnej zmluvy zamestnávateľ poskytne novému zamestnancovi prihlášku do odborovej organizácie a kontakt na predsedu odborovej organizácie (§230b ods. 1 ZP).
- (3) Zamestnávateľ poskytne predsedovi odborovej organizácie alebo inej osobe poverenej predsedom odborovej organizácie časový priestor na pracovných poradoch za účelom poskytnutia informácií o činnosti odborovej organizácie. Za týmto účelom umožní zamestnávateľ odborovej organizácii využiť elektronický informačný systém používaný zamestnávateľom (§230b ods. 2 ZP).
- (4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v orgánoch odborovej organizácie podľa jeho potreby a tiež umožní úpravu

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS	
	Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 18/26

rozvrhu priamej vyučovacej alebo výchovnej činnosti pedagogickým zamestnancom - funkcionárom odborových orgánov, na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti odborových orgánov.

- (5) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať pracovné voľno s náhradou platu funkcionárom, ktorí sú zvolení do orgánov Rady odborovej organizácie a do orgánov OZPŠaV na zabezpečenie ich činnosti a poslania v nevyhnutnom rozsahu, najmenej však:

- predseda výboru ZO 3 dni v roku,
- členovia výboru ZO 1 deň v roku,
- členovia revíznej komisie ZO 1 deň v roku.

Článok 20

Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a úprava spolurozhodovania, prerokovania uplatnenia práva na informácie a na kontrolnú činnosť v tejto oblasti

Zamestnávateľ sa zaväzuje plniť povinnosti vyplývajúce mu z právnych predpisov a tejto KZ, najmä:

a) vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie alebo rozhodnúť po dohode s ňou v nasledovných prípadoch:

- vydanie pracovného poriadku u zamestnávateľa (§ 12 ZP),
- výpoveď alebo okamžité zrušenie pracovného pomeru zástupcom zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zvýšená ochrana (§ 240 ods. 9 ZP),
- vydanie predpisov a pravidiel o BOZP (§ 39 ods. 2 ZP),
- nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času (§ 87 ZP),
- zavedenie konta pracovného času (§ 87a ods. 1 ZP),
- dohodnutie vyrovnávacieho obdobia konta pracovného času (§ 87a ods. 2 ZP),
- zavedenie pružného pracovného času (§ 88 ods. 1 ZP),
- určenie začiatku a konca pracovného času a na rozvrh pracovných zmien (§ 90 ods. 4 ZP),
- určenie podrobnejších podmienok poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie vrátane jej predĺženia (§ 91 ods. 2 ZP),
- rozsah a podmienky práce nadčas (§ 97 ods. 9 ZP),
- vymedzenie okruhu ťažkých telesných prác a duševných prác, pri ktorých by mohlo dôjsť k ohrozeniu života alebo zdravia zamestnancov (§ 98 ods. 6 a 9 ZP),
- prijatie plánu dovolení na príslušný rok (§ 111 ods. 1 ZP),
- na určenie hromadného čerpania dovolenky (§ 111 ods. 2 ZP),
- rozhodnutie, či ide o neospravedlnené zameškanie práce (§ 144 ods. 6 ZP)

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 19/26

- určenie prídeltu do sociálneho fondu, jeho čerpaní a použítí a poskytnutí príspevku odborovej organizácii (§ 3, § 7 ods. 3 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde);

b) písomne informovať odborovú organizáciu najmä:

- ak má dôjsť k prechodu práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov najneskôr jeden mesiac predtým
 - o dátume alebo navrhovanom dátume prechodu,
 - o dôvodoch prechodu,
 - o pracovnoprávnych, ekonomických a sociálnych dôsledkoch prechodu na zamestnancov,
 - plánovaných opatreniach prechodu vzťahujúcich sa na zamestnancov (§ 29 ods. 1 ZP).
- o dohodnutých nových pracovných pomeroch u zamestnávateľa raz za pol rok (§ 47 ods. 4 ZP),
- o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa u neho uvoľnili (§ 48 ods. 8 ZP),
- o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas (§ 49 ods. 6 ZP),
- zrozumiteľným spôsobom na začiatku roka, po prijatí rozpočtu, potom štvrťročne a na konci roka za celý rok, o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti; v rámci toho aj o limite mzdových prostriedkov na príslušný rok, ktoré mu určil zriaďovateľ, ako aj o jeho zmenách, o použití mzdových prostriedkov a poskytovať hospodárske rozborý a štatistické výkazy (§ 229 ods. 1, 2 ZP);

c) vopred prerokovať s odborovou organizáciou najmä:

- opatrenia zamestnávateľa pri prechode práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov (§ 29 ods. 2 ZP),
- výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru (§ 74 ZP),
- rovnomerné rozvrhnutie pracovného času (§ 86 ods. 1 ZP),
- zavedenie pružného pracovného času (§ 88 ods. 1 ZP),
- nariadenia práce v dňoch pracovného pokoja a pracovného voľna (§ 94 ods. 2 ZP),
- dočasné prerušenie výkonu práce zamestnancovi (§ 141a ZP),
- rozhodnutie, či ide o neospravedlnené zameškanie práce (§ 144a ods. 6 ZP),
- stanovenie podmienok, za ktorých bude zamestnancom poskytovať stravovanie počas dovolenky, prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci (§ 152 ods. 8, písm. a) ZP),
- rozšírenie okruhu osôb, ktorým zabezpečí stravovanie (§ 152 ods. 8 písm. c) ZP),

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva		ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín		Strana 20/26

- opatrenia zamerané na starostlivosť o zamestnancov, o ich vzdelávanie, o prehlbovanie a zvyšovanie ich kvalifikácie (§ 153 ZP),
- opatrenia na utváranie podmienok na zamestnávanie zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou (§ 159 ods. 4 ZP),
- požadovanú náhradu škody a obsah dohody na jej náhradu od zamestnanca (§ 191 ods. 4 ZP),
- rozsah zodpovednosti zamestnávateľa za škodu zamestnancovi a jej náhrady pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania (§ 198 ods. 2 ZP),
- zásadné otázky podnikovej sociálnej politiky, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia (§ 237 ods. 2 písm. b) ZP),
- rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach (§ 237 ods. 2 písm. c) ZP),
- organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa (§ 237 ods. 2 písm. d) ZP),
- opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov (§ 237 ods. 2 písm. e) ZP);
- určenie týždenného rozsahu priamej výchovnovzdelávacej činnosti (§7 ods. 3 zák. č. 138/2019 Z. z.)
- plán profesijného rozvoja (§40 ods. 4 zák. č. 138/2019 Z. z.)

d) **umožniť odborovej organizácii** vykonávanie kontrolnej činnosti v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy a za tým účelom jej poskytovať potrebné informácie, konzultácie a doklady (§ 239 ZP).

Článok 21

Záväzky odborovej organizácie

- (1) Odborová organizácia sa zaväzuje po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom v zmysle článku 16 ods.1 tejto KZ.
- (2) Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov.
- (3) Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcov zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z KZ.
- (4) Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o každej zmene v odborovom orgáne základnej organizácie, pôsobiacej u zamestnávateľa (§ 230 ZP).

Článok 22

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 21/26

- (1) Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 147 ZP a § 5 až 10 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (ďalej BOZP) v znení neskorších predpisov sa zaväzuje sústavne zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
- (2) Zamestnávateľ v záujme toho sa zaväzuje:
 - a) zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, schopnosti, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť (§ 6 ods. 1 písm. o) zákona o BOZP),
 - b) bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu príslušnému odborovému orgánu (§ 17 ods. 5 písm. a) bod 1 zákona o BOZP),
 - c) pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť (§ 7 ods. 1 písm. a) zákona o BOZP),
 - d) odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou (§ 9 ods. 2 zákona o BOZP),
 - e) vypracovať zoznam poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov (ďalej OOPP) na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia (§ 6 ods. 2 písm. a) zákona o BOZP),
 - f) bezplatne poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, potrebné účinné OOPP a viesť evidenciu o ich poskytnutí (§ 6 ods. 2 písm. b) zákona o BOZP)
 - g) poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu (§ 6 ods. 3 písm. a) zákona o BOZP),
 - h) zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia a poskytovať im umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky na zabezpečenie telesnej hygieny; zabezpečovanie pitného režimu je zamestnávateľ povinný upraviť vnútorným predpisom (§ 6 ods. 3 písm. b) zákona o BOZP),
 - i) zabezpečiť zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť na plnenie ich úloh vzdelávanie, a umožniť im vykonávať funkciu v rámci ich oprávnení, poskytnúť im v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie (§ 240 ZP a § 19 ods.3 a 5 zákona o BOZP),
 - j) umožniť vykonávanie kontroly nad stavom BOZP príslušnému odborovému inšpektorovi a povereným pracovníkom OZ PŠaV (§ 149 ZP a § 29 zákona o BOZP),
 - k) uhradiť náklady, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu vrátane nákladov, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu a po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu (§30e ods.18 zákona 355/2007 Z. z.),
 - l) zamestnávateľ je povinný umožniť zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zúčastňovať sa na riešení problematiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva		ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín		Strana 22/26

vopred s nimi prerokúvať otázky, ktoré môžu podstatne ovplyvňovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. (§ 10 zákona o BOZP)

- m) zamestnávateľ zabezpečí na základe návrhu odborovej organizácie menovanie najviac dvoch zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť: za pedagogických a za nepedagogických zamestnancov s tým, že s ich menami budú oboznámení všetci zamestnanci dotknutých pracovísk. Za ich aktívnu činnosť bude každému zamestnávateľ vyplácať odmenu vo výške 100 € ročne vo výplate za mesiac december (§ 20 ods. 1 písm. a zákona OVZ)
- n) kontrolovať, či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a či dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa (§ 9 ods. 1 písm. b) zákona o BOZP),
- o) znášať náklady spojené so zaisťovaním BOZP; tieto náklady nesmie presunúť na zamestnanca (§ 6 ods. 11 zákona o BOZP).

Článok 23

Kontrola odborovým orgánom v oblasti BOZP

- (1) Odborová organizácia sa zaväzuje vykonávať kontrolu nad stavom BOZP u zamestnávateľa.
- (2) Odborová organizácia v záujme toho bude v súlade s § 149 ZP
 - a) kontrolovať ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o BOZP a či sústavne vytvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami,
 - b) kontrolovať či zamestnávateľ riadne vyšetroje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sami vyšetrovať,
 - c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke, na strojoch a zariadeniach, alebo pri pracovných postupoch a prerušenie práce v prípade bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov a ostatných osôb zdržiavajúcich sa v priestoroch alebo pracovisku zamestnávateľa s jeho vedomím,
 - d) upozorniť zamestnávateľa na prácu nadčas a nočnú prácu, ktorá by ohrozovala bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov,
 - e) zúčastňovať sa rokovaní o otázkach BOZP.

Článok 24

Zdravotná starostlivosť

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 23/26

- a) umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoj náklad, (§30e ods. 18 zákona NR SR č.355/2007 Z.z),
- b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárníček udržiavať v zmysle platných noriem,
- c) počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období
 - od prvého dňa pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 80 % denného vymeriavacieho základu (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z.),
- d) zabezpečiť pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v pracovnom čase preventívne psychologické poradenstvo najmenej jedenkrát ročne a umožniť im absolvovať tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebazpoznanie a riešenie konfliktov (§ 79 zák. č. 138/2019 Z. z.).

Článok 25

Rekreačná starostlivosť a starostlivosť o deti zamestnancov

- (1) Základná organizácia zabezpečí v rámci využívania vlastných i prenajatých rekreačných zariadení organizovanie doplnkovej rekreácie v čase hlavných i vedľajších prázdnin. Podľa vnútorných zväzových zásad v čase hlavných prázdnin poskytne príspevok na rekreačné poukazy pre zamestnancov – členov OZ PŠaV na Slovensku a ich rodinných príslušníkov.
- (2) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou podľa konkrétnych podmienok a možností zabezpečí pre zamestnancov, ich rodinných príslušníkov a dôchodcov bývalých zamestnancov, rekreáciu vrátane detskej v súlade s vnútornými organizačnými zásadami.

Článok 26

Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.
- (2) V mimoriadnej situácii sa zamestnávateľ zaväzuje podľa §152 ods. 8 písm. a) ZP poskytnúť stravu zamestnancom na základe výkazu zamestnanca o vykonanej práci za daný deň, prípadne prítomnosti na pracovisku len so súhlasom priameho nadriadeného aj pri odpracovaní nižšieho počtu hodín ako uvádza ZP.
- (3) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny prostredníctvom Výdajnej školskej jedálne pri Strednej športovej škole v Trenčíne. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS	
	Kolektívna zmluva Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	ZVP 01/2023 Strana 24/26

- (4) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
- (5) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,67 € na jedno hlavné jedlo podávané v školskej jedálni, 1,20 € na 1 stravný lístok poskytovaný na jedlo zamestnancom počas prázdnin.
- (6) Ak sa zamestnanec nemôže z vážnych zdravotných dôvodov stravovať prostredníctvom Výdajnej školskej jedálne pri Strednej športovej škole v Trenčíne a zamestnávateľ mu nemôže zabezpečiť adekvátne stravovanie, môže požiadať o poskytnutie stravných lístkov na základe potvrdenia, ktoré mu môže vystaviť len odborný lekár (gastroenterológ, diabetológ alebo alergológ). Potvrdenie o stravovacích obmedzeniach môže byť vydané odborným lekárom maximálne na jeden školský rok.
- (7) Ak nie je možné zabezpečiť stravovanie zamestnancov prostredníctvom Výdajnej školskej jedálne pri Strednej športovej škole v Trenčíne (napr. v čase školských prázdnin) alebo sa vyskytnú iné prekážky zo strany zamestnávateľa, zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom stravovanie formou stravných lístkov v hodnote 6,00 €. Na každý poskytnutý stravný lístok si zamestnanec prispieva sumou 1,30 € a zamestnávateľ mu prispieva sumou 3,50 €.

Článok 27 **Starostlivosť o kvalifikáciu**

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, prípadne jej zvyšovanie, dodržiavať § 3 ods. 3 a 5 OVZ a dbať, aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácii.
- (2) Zamestnancom, ktorí si zvyšujú kvalifikáciu a majú uzavreté príslušné dohody so zamestnávateľom, bude poskytovať pracovné úľavy a ekonomické zabezpečenie podľa platných predpisov.
- (3) Zamestnávateľ poskytne pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu
 - a) päť pracovných dní v kalendárnom roku na účasť na profesijnom rozvoji, v súlade s plánom osobného profesijného rozvoja,
 - b) ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie,
 - c) ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania, ak ide o riaditeľa, vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.
- (4) Ak trvá pracovný pomer pedagogického zamestnanca len v období školského vyučovania, vzniká mu za každý kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru nárok na pol dňa pracovného voľna podľa odseku 3 písm. a).
- (5) Pracovné voľno podľa odseku 3 čerpá pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec po dohode so zamestnávateľom, spravidla keď je obmedzená alebo

	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 25/26

prerušená prevádzka pracoviska.

Článok 28

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje ako súčet povinného prídeltu a ďalšieho prídeltu (§ 3 ods.1 a 2 zákona 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov).
- (2) Celkový ročný prídelt do sociálneho fondu je tvorený povinným prídeltom vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancov na výplatu za kalendárny rok a ďalším prídeltom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancov na výplatu za kalendárny rok
- (3) Základom na určenie ročného prídeltu do fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- (4) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii na jej účet č. SK96 7500 0000 0040 0787 6716 v ČSOB príspevok z fondu na úhradu jej nákladov pri realizácii kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05% zo súhrnu hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- (5) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- (6) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roku a jedno vyhotovenie odovzdá predsedovi OZ.
- (7) Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v prílohe, ktorá je súčasťou tejto KZ.

Štvrtá časť

Článok 29

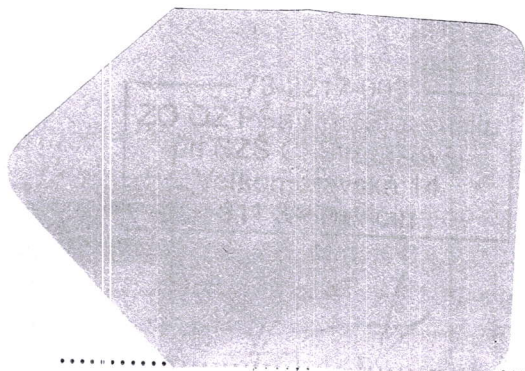
Záverečné ustanovenia

- (1) Zmluvné strany sa dohodli vykonávať hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ polročne písomnou formou protokolu o vyhodnotení plnenia KZ. Za prvý polrok najneskôr do 15. augusta a za celý rok do 15. februára v príslušnom roku.
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise kolektívnej zmluvy, kolektívnu zmluvu zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.
- (3) Táto KZ je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.
- (4) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju

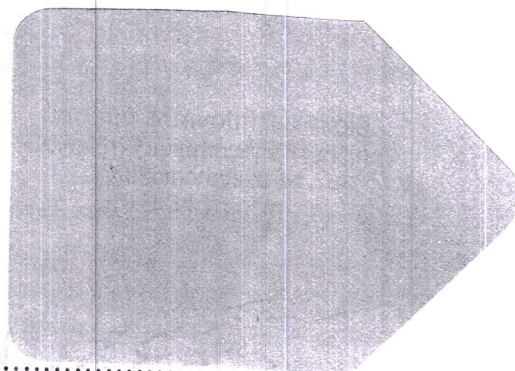
	ZÁKLADNÝ VNÚTORNÝ PREDPIS Kolektívna zmluva	ZVP 01/2023
	Stredná zdravotnícka škola Celestíny Šimurkovej v Trenčíne, Veľkomoravská 14, 911 34 Trenčín	Strana 26/26

na znak toho podpisujú.

V Trenčíne, dňa 31.01.2023 s účinnosťou od 01.02.2023



.....
 PaedDr. Erika Hujová, PhD.
 predsedníčka ZO OZ PŠaV
 pri SZŠ C. Šimurkovej v Trenčíne



.....
 PhDr. Eva Červeňanová, PhD.
 riaditeľka
 SZŠ C. Šimurkovej v Trenčíne