



KOLEKTÍVNA ZMLUVA na obdobie od 1.1.2023-31.8.2024 pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s § 2 ods.3 písm. a) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023-31.8.2024 a v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na obdobie 1.1.2023-31.8.2024

zmluvné strany

Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb BUKOVEC
Sebedín – Bečov

zastúpený : dočasne poverená riaditeľka Mgr. Denisa Hrašková

na jednej strane

a

základná organizácia (DD a DSS BUKOVEC v Sebedíne - Bečove) zastúpená predsedom výboru základnej organizácie - **Uhrínová Marcela** a (ďalší člen výboru základnej organizácie) – **Lauková Mária, Mistríková Miroslava, Zátrochová Monika, Zátrochová Zuzana**

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu



Časť I Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 7 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo

pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III **Pracovnoprávne vzťahy**

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s výborom základnej organizácie.

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Dĺžku pracovného času ustanovuje Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Pracovný čas zamestnanca vykonávajúceho prácu v jednozmennej prevádzke je v DD a DSS **37 a 1/2** hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má rozvrhnutý čas tak, že vykonáva prácu striedavo v dvoch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas **36 a 1/4** hodiny týždenne. Zamestnanec vykonávajúci prácu vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, má pracovný čas **35** hodín týždenne.

Článok 15

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ súhlasí so zavedením pružného pracovného času.

Pružný pracovný čas je zavedený pre personál: vedúci/-a sociálno-zdravotného úseku, ekonóm/-ka, účtovník/-čka, sociálny/-a pracovník/-čka, inštruktor/-ka sociálnej rehabilitácie, stravovací/-ia referent/-ka, pomocná sila v kuchyni, technický pracovník, pracovník/-čka v práčovni, upratovačky.

Článok 16

Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 15 minút zamestnancom vykonávajúcim tieto pracovné činnosti:

- opatrovatel'ky
- sestry

- pracovníci v kuchyni
- technický pracovník
- upratovačky
- pracovníčka práčovne
- pomocná sila v kuchyni

Zamestnávateľ započíta do pracovného času aj čas strávený na schôdzach zamestnancov a školeniach počas kalendárneho roku.

Článok 17

Základná výmera dovolenky pre zamestnancov DD a DSS je dohodnutá vo výške **5 týždňov**. Dovolenka vo výmere **6 týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvalo stará o dieťa.

V zmysle § 106 ods. 2, písm.d) Zákonníka práce v platnom znení v DD a DSS Bukovec- stredisko Hrochoť nárok na dodatkovú dovolenku v rozsahu 1 týždňa vzniká zamestnancom, ktorí pracujú pri priamom ošetrovaní, alebo pri obsluhu duševne chorých, aspoň rozsahu polovice určeného týždenného pracovného času.

Článok 18

Výpovedná doba je v súlade s § 62 Zákonníka práce:

Článok 19

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce **odstupné nad rozsah** ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume **jeho funkčného platu** v súlade s Čl. II., bod 4 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie od 1.1.2023-31.8.2024.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 20

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený podľa § 76a odst.1 Zákonníka práce v sume **jedného funkčného platu** zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume **jedného funkčného platu** zamestnanca v súlade s Čl. II., bod 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie od 1.1.2023-31.8.2024.

Článok 21

Výbor základnej organizácie uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor základnej organizácie zamestnávateľovi 5 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV Platové podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1.januára 2023 o 7%. a od 1.septembra 2023 o ďalších 10%.

Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných plátov, ktoré boli zamestnancom priznané.

Článok 23

Príplatok za zmenu je stanovený vo výške: **9,50 €/mesačne**

Článok 24

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 rokov a 60 rokov** veku v sume jeho **jedného** funkčného plátu vo výplatnom termíne za mesiac, v ktorom bolo jubileum dovŕšené. Odmena patrí zamestnancovi, u ktorého v čase dovŕšenia jubilea trval pracovný pomer u zamestnávateľa najmenej 1 rok.

Časť VI Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 25

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou:
- vo vlastnej jedálni

Článok 26

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo forme darčekových poukázok raz ročne./ výška poukázky bude závisieť na celkovej výške sociálneho fondu/

Článok 27

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 1.1.2023 do 31.8.2024 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

a) U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2022 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2022, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2023 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

b) U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2023 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2023, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná

a v období od 1.1.2024 do 31.8.2024 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. Ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

Článok 28

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 %

- ďalším prídélom vo výške 0,25 %

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok – bez náhrady mzdy.

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Časť VII. **Použitie odborových príspevkov**

Článok 29

Odborový fond sa tvorí zrážkou 1 % z hrubej mzdy, zrážku odvedie zamestnávateľ prevodným príkazom na účet odborovej organizácie.

ZOO 35 % odvádza prevodným príkazom na účet SLOVES raz za štvrt' roka.

Čerpanie odborového fondu členmi odborovej organizácie:

- na spoločné posedenie, darčekové poukážky, finančné dary.
- ZOO poskytne finančný príspevok pri narodení dieťaťa ... 50,- Eur
- ZOO poskytne finančný príspevok za pracovné zásluhy:
 - 15 rokov pracovného jubilea ... 50,- Eur
 - 20 rokov pracovného jubilea ... 100,- Eur
 - 30 rokov pracovného jubilea ... 150,- Eur

Časť VIII **Záverečné ustanovenia**

Článok 30

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1.1.2023-31.8.2024.

Článok 31

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu. Zmeny a dodatky k tejto KZ prijaté zmluvnými stranami sú platné a záväzné, ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 32

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 33

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 34

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Článok 35

Kolektívna zmluva bude zverejnená od 1.1. 2023 do 31.8.2024 v priestoroch DD a DSS ako riadená DSK.

Za základnú odborovú organizáciu:

Predseda výboru základnej organizácie :

Člen výboru základnej organizácie :

Člen výboru základnej organizácie :

Člen výboru základnej organizácie :

Člen výboru základnej organizácie :

Za DD a l

Riaditeľka

V Sebedíi