

2. Dodržiavať vnútorné predpisy a pokyny právnickej osoby/fyzickej osoby, predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri vykonávaní dobrovoľníckej služby, s ktorými bol UoZ preukázateľne oboznámený. Dodržiavať pokyny zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.
3. Zapisovať sa denne do evidencie dochádzky.
4. Oznámiť právnickej osobe/fyzickej osobe dôvody neprítomnosti na dobrovoľníckej službe v dohodnutom čase.
5. V prípade požiadavky právnickej osoby/fyzickej osoby na vykonávanie dobrovoľníckej služby UoZ v iných ako dohodnutých dňoch a hodinách a na inom ako dohodnutom mieste má UoZ právo takúto požiadavku odmietnuť. Rovnako má právo odmietnuť vykonávanie dobrovoľníckej služby vo výrazne horších podmienkach z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, v zdravíu škodlivom a inak nebezpečnom prostredí a v inom druhu dobrovoľníckej služby ako bol dohodnutý v čl. II. bode 1 tejto dohody.
6. Ak právnická osoba/fyzická osoba nerešpektuje oprávnené a odôvodnené odmietnutie vykonávania dobrovoľníckej služby, UoZ je povinný túto skutočnosť bez zbytočného odkladu oznámiť úradu.
7. UoZ po dobu vykonávania dobrovoľníckej služby zostáva v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu so všetkými právami a povinnosťami, ktoré z toho vyplývajú, to znamená, že aj počas vykonávania dobrovoľníckej služby je UoZ povinný aktívne si hľadať zamestnanie.
8. V rámci vykonávania dobrovoľníckej služby UoZ nevzniká pracovný pomer, t. j. v tomto prípade sa nepostupuje v zmysle ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
9. UoZ berie na vedomie, že v prípade dočasnej pracovnej neschopnosti nebude zo strany právnickej osoby/fyzickej osoby prijatý na jeho miesto vykonávania dobrovoľníckej služby iný UoZ. UoZ po ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti môže vo vykonávaní dobrovoľníckej služby pokračovať v zmysle platnej dohody s úradom, pričom doba vykonávania dobrovoľníckej služby sa o dobu dočasnej pracovnej neschopnosti nepredlžuje.
10. Ak sa UoZ nemôže zúčastniť dobrovoľníckej služby z dôvodu jeho dočasnej pracovnej neschopnosti, je povinný túto skutočnosť oznámiť úradu do troch pracovných dní od nástupu na dočasnú pracovnú neschopnosť.
11. UoZ súhlasí s úhradou paušálneho príspevku bezhotovostným prevodom IBAN: SK19 1100 0000 0029 3528 4570 .
12. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31.12.2028.
13. UoZ nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.