

K o l e k t í v n a z m l u v a

Krajskej prokuratúry Ž I L I N A na rok 2012

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona číslo 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok vykonávania štátnej služby a vykonávania práce vo verejnom záujme zmluvné strany

Krajská prokuratúra v Žiline
zastúpená krajským prokurátorom JUDr. Emilom Hadbábnym

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia odborového zväzu verejnej správy na Krajskej
prokuratúre v Žiline
zastúpená predsedom závodného výboru Zuzanou Šedovou
a podpredsedom závodného výboru Martinou Cechovou

(ďalej len „odborový orgán“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú pracovnoprávne vzťahy, mzdové podmienky, tvorba a použitie sociálneho fondu, pracovné podmienky zamestnancov a vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou zamestnancov.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie do 15. dňa v mesiaci.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru na poradách krajského prokurátora, ak je predmetom porady príprava a vyhodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy, ochrana práce a iné otázky, ktoré sa zásadným spôsobom dotýkajú pracovných podmienok alebo sociálneho postavenia zamestnancov.

Článok 9

9. 1. Služobný čas štátneho zamestnanca je v súlade s článkom II ods. I Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 37 1/2 hodiny týždenne.

9. 2. Pracovný čas zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je v súlade s článkom II ods. 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme 37 1/2 hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 1/4 hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

9. 3. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku v súlade s čl. II ods. 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012.

9. 4. Základná výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku v súlade s ustanovením čl. II ods. 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 10

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov je zavedený pružný pracovný čas. Pružný pracovný čas sa uplatní formou pružného pracovného týždňa.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje s odborovým orgánom návrhy uvedené v § 118 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov. U ostatných zamestnancov sa zamestnávateľ zaväzuje, že predloží na pripomienkovanie závodnému výboru všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov.

Článok 12

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi jeden mesiac pred jej uskutočnením.

Článok 13

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 14

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Časť IV

Odmeňovanie zamestnancov

Článok 15

Mzda sa zamestnancom vypláca vždy najneskôr v 10. deň mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa mzda poskytuje.

Článok 16

16. 1. V súlade s čl. II ods. 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho funkčného platu.

16. 2. V súlade s čl. II ods. 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012 zamestnávateľ pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu zamestnanca.

Článok 17

V súlade s čl. II. ods. 4 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 zamestnávateľ poskytne pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru odstupné:

17.1. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončil služobný úrad štátnozamestnanecký pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) a b) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase vzniku dôvodu na skončenie štátnozamestnaneckého pomeru. Ak je funkčný plat podľa prvej vety nižší ako posledne priznaný funkčný plat, patrí mu odstupné vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu.

17.2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončil služobný úrad štátnozamestnanecký pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) a b) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu a jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase vzniku dôvodu na skončenie štátnozamestnaneckého pomeru. Ak je funkčný plat podľa prvej vety nižší ako posledne priznaný funkčný plat, patrí mu odstupné vo výške trojnásobku posledne priznaného funkčného platu.

17.3. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončil služobný úrad štátnozamestnanecký pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) a b) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške

- štvornásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby,
- trojnásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou počas plynutia výpovednej doby.

17.4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončil služobný úrad štátnozamestnanecký pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) a b) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu a jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, vyplatí služobný úrad odstupné do výške

- päťnásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby,
- štvornásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou počas plynutia výpovednej doby.

17.5. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 1 alebo ods. 3 a ktorého štátnozamestnanecký pomer skončil výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. c) a d) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril pred odvolaním z funkcie vedúceho zamestnanca. Ak je funkčný plat podľa prvej vety nižší ako posledne priznaný funkčný plat patrí mu odstupné vo výške dvojnásobku posledne priznaného platu.

17.6. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 1 alebo ods. 3 a ktorého štátnozamestnanecký pomer skončil výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. c) a d) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu a jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril pred odvolaním z funkcie vedúceho zamestnanca. Ak je funkčný plat podľa prvej vety nižší ako poslednej priznaný funkčný plat, patrí mu odstupné vo výške trojnásobku posledne priznaného funkčného platu.

17.7. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 1 alebo ods. 3 a ktorého štátnozamestnanecký pomer skončil výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. c) a d) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu, vyplatí úrad odstupné vo výške

- štvornásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby,
- trojnásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou počas plynutia výpovednej doby.

17.8. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 1 alebo ods. 3 a ktorého štátnozamestnanecký pomer skončil výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. c) a d) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu a jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške

- päťnásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby,
- štvornásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou počas plynutia výpovednej doby.

17.9. Štátnemu zamestnancovi, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 4 alebo ods. 5 alebo ktorého vykonávanie funkcie vedúceho zamestnanca sa skončilo na základe zákona podľa § 38 a ktorého štátnozamestnanecký pomer sa skončil výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. c) a d) alebo dohodou z toho istého dôvodu, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril pred odvolaním z funkcie alebo pred skončením vykonávania funkcie vedúceho zamestnanca na základe zákona. Ak je funkčný plat podľa prvej vety nižší ako posledne priznaný funkčný plat, patrí mu odstupné vo výške trojnásobku posledne priznaného funkčného platu.

17.10. Štátnemu zamestnancovi, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 4 alebo ods. 5 alebo ktorého vykonávanie funkcie vedúceho zamestnanca sa skončilo na základe zákona podľa § 38 a ktorého štátnozamestnanecký pomer sa skončil výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. c) a d) alebo dohodou z toho istého dôvodu, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške

- päťnásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby,
- štvornásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou počas plynutia výpovednej doby.

Článok 18

V súlade s čl. II. ods. 4 písm. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnanca.

Článok 19

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme sa určuje tarifný plat nezávisle od dĺžky započítanej praxe spôsobom podľa § 7 ods. 4) a ods. 5) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ak vykonáva činnosť z okruhu:

- a) poskytovanie informácií verejnosti a dozor v objekte zamestnávateľa,
- b) manipulácia,
- c) obsluha, remeselné, opravárenské a údržbárske práce,
- d) vedenie a bežná údržba cestných motorových vozidiel alebo
- e) upratovanie a čistenie

Článok 20

20.1. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle ustanovenia § 99 ods. 1 písm. d) zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

20.2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle ustanovenia § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jeho posledne priznaného funkčného platu.

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 22

Výška náhrady príjmu pre štátnych zamestnancov a zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je v období prvých troch dní práceneschopnosti vo výške 35% denného vymeriavacieho základu a za štvrtý až desiaty deň práceneschopnosti je 65 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca určeného podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 23

23.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 3 ods. 1 písm. a, b a § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v platnom znení vytvárať sociálny fond (ďalej len fond).

23.2. Povinný prídelenie do sociálneho fondu sa tvorí vo výške **1%** zo základu ustanoveného v § 4 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších

predpisov a ďalším prídedom vo výške **0,05 %** zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme.

23.3. Nevyčerpané prostriedky fondu sa prevádzajú do nasledujúceho kalendárneho roka.

Článok 24

Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť z fondu príspevok zamestnancom:

1. Vo výške 80 % zo základu príspevku na zabezpečenie stravovania nad ustanovený rozsah. Príspevok na stravovanie použije zamestnávateľ ako príspevok na nákup stravných lístkov,
2. vo výške 15 % zo základu príspevku na zabezpečenie služieb, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily vyplatí zamestnávateľ zamestnancom jedenkrát ročne v najbližšom výplatnom termíne po ukončení kalendárneho roka,
3. vo výške 5 % zo základu príspevku na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť, u ktorých priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistená Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca. Priemerná mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistená Štatistickým úradom za rok 2010 je 769 €, z ktorej 50 % je 384,50 €.
4. Nevyčerpané príspevky zo sociálneho fondu v bodoch 1 – 3 vyplatí zamestnávateľ všetkým zamestnancom jedenkrát ročne v najbližšom výplatnom termíne po ukončení kalendárneho roka.
5. Príspevok jednotlivým zamestnancom uvedeným v bodoch 1 a 2 bude zamestnávateľ pomerne krátiť v prípadoch, ak zamestnanec v práci vymeškal viac ako jeden mesiac z dôvodov práceneschopnosti, materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, základnej vojenskej služby alebo poskytnutia pracovného voľna bez náhrady mzdy, resp. v prípadoch, keď v priebehu kalendárneho roka došlo ku skončeniu pracovného pomeru.

Článok 25

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov závodné stravovanie v závodných jedálňach iných organizácii alebo umožní zamestnancom stravovať sa v reštauračných zariadeniach nákupom stravných lístkov určených na závodné stravovanie, pri dodržaní zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok 26

Zmluvné strany sa dohodli, že náklady na stravovanie vo výške 3,80 € za jednu stravnú jednotku budú tvorené takto:

1. 65 % zo sumy stravného poskytovaného zamestnancom štátnej služby, t.j. 2,47 €,
2. 55% zo sumy stravného poskytovaného zamestnancom vykonávajúcich na prokuratúre práce vo verejnom záujme, t.j. 2,09 €,
3. 0,38 € zo sociálneho fondu pre zamestnancov vykonávajúcich na prokuratúre práce vo verejnom záujme na zvýšenie príspevku z 55 % na 65 %,
4. 0,50 € zo sociálneho fondu všetkým zamestnancom,
5. 0,10 € z členských príspevkov členom ZO SLOVES pri KP Žilina zamestnancom štátnej služby a zamestnancom vykonávajúcim na prokuratúre práce vo verejnom záujme
6. zostatok nákladov na nákup stravných lístkov hradí stravník.

Zamestnanci majú nárok na závodné stravovanie aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to počas dovolenky, práceneschopnosti a ošetrovania člena rodiny.

Zamestnanci nemajú nárok na závodné stravovanie počas čerpania materskej a rodičovskej dovolenky, počas poskytnutia pracovného voľna bez náhrady mzdy a za pracovnú cestu, za ktorú bolo vyúčtované stravné.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie alebo na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov týchto zamestnancov.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu jedenkrát ročne.

Článok 29

ZO SLOVES pri Krajskej prokuratúre Žilina poskytne zamestnancom pri životnom jubileu 50 rokov a 60 rokov vecný dar v hodnote 35 € a pri prvom odchode do dôchodku vecný dar v hodnote 35 €.

Časť VI**Záverečné ustanovenia****Článok 30**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 31

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 32

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 33

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 35

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Žiline dňa

Za zamestnávateľa:

JUDr. Emil Hadbábny
krajský prokurátor

Za základnú organizáciu OZ:

Zuzana Šedová
predsedníčka ZV SLOVES

Martina Cechová
podpredseda ZV SLOVES