

DODATOK č. 20

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 24.6.2008

v znení Dodatku č. 1 zo dňa 02.01.2009, Dodatku č. 2 zo dňa 30.12.2009, Dodatku č. 3 zo dňa 28.12.2010, Dodatku č. 4 zo dňa 01.07.2011, Dodatku č. 5 zo dňa 27.01.2012, Dodatku č. 6 zo dňa 09.10.2010, Dodatku č. 7 zo dňa 31.01.2013, Dodatku č. 8 zo dňa 23.9.2013, Dodatku č. 9 zo dňa 17.12.2013, Dodatku č. 10 zo dňa 18.12.2014, Dodatku č. 11 zo dňa 24.11.2015, Dodatku č. 12 zo dňa 16.2.2016, Dodatku č.13 zo dňa 25.1.2017, Dodatku č. 14 zo dňa 19.12.2017, Dodatku č. 15 zo dňa 31.12.2018, Dodatku č. 16 zo dňa 30.12.2019 a Dodatku č. 17 zo dňa 30.12.2020, Dodatku č. 18 zo dňa 20.01.2022 a Dodatku č. 19 zo dňa 7.4.2022
(ďalej len „Kolektívna zmluva“)

na strane zamestnávateľa

Národný ústav tuberkulózy, pľúcnych chorôb a hrudníkovej chirurgie Vyšné Hány (ďalej len „NÚTPCHaHCH“), zastúpený: Ing. Slavko Rodák, riaditeľ

a

na strane zamestnancov

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri NÚTPCHaHCH Vyšné Hány (ďalej len „ZO SOZZaSS“), zastúpená: RNDr. Igor Porvazník, PhD., predseda ZO SOZZaSS

Základnou organizáciou Slovenských lekárskejších odborov pri NÚTPCHaHCH Vyšné Hány (ďalej len „ZO SLO“), zastúpená : MUDr. Ján Urban, PhD., predseda ZO SLO

Základná odborová organizácia sestier a pôrodných asistentiek pri NÚTPCHaHCH Vyšné Hány (ďalej len „ZO OSaPA“), zastúpená: Mgr. Ivana Harvanová, PhD., MPH, predsedníčka ZO OSaPA

Vyššie uvedená Kolektívna zmluva sa v zmysle čl. 46 mení a dopĺňa takto:

Článok 1 Predmet dodatku

1. V celom texte Kolektívnej zmluvy sa slová „generálny riaditeľ“ nahrádzajú slovom „riaditeľ“, slová „medicínska riaditeľka“ sa nahrádzajú slovami „námestník úseku liečebno-preventívnej starostlivosti“, a slová „ekonomická riaditeľka“ sa nahrádzajú slovami „vedúci/a ekonomického oddelenia.“
2. V Čl. 23 Kolektívnej zmluvy sa za slová „RTG oddelení“, vkladajú slová „a Oddelení patológie“.
3. **Čl. 27 písm. A posledná veta sa mení a znie nasledovne:**
„Tento systém odmeňovania sa vzťahuje na zamestnancov, ktorí sú v pracovnoprávnom vzťahu s NÚTPCHaHCH Vyšné Hány s výnimkou riaditeľa, ktorému mzdové náležitosti v pracovnej zmluve určuje minister zdravotníctva.“
4. **Čl. 27 písm. B bod 1 sa mení a znie nasledovne:**
„1. Zamestnancovi sa poskytuje mzda formou základného mesačného platu, ktorý je vyjadrený v EUR za mesiac pri odpracovaní plánovaného časového fondu.“

5. Čl. 27 bod B.2.1 Príplatok za riadenie sa mení a znie nasledovne:

„B.2.1. Príplatok za riadenie

1. *Vedúcemu zamestnancovi patrí príplatok za riadenie pracovnej skupiny.*
2. *Príplatok za riadenie vedúcemu zamestnancovi určí riaditeľ ústavu podľa stupňa riadenia, ktorý zohľadní náročnosť riadiacej práce a veľkosť riadeného útvaru, takto:*
 - I. *stupeň – zamestnanec poverený zastupovaním štatutárneho zástupcu, námestník úseku, vedúci odboru*
 - II. *stupeň – primári, vedúci ÚL, vedúci nezdravotníckych oddelení*
 - III. *stupeň – vedúce sestry, vedúca servírok, ostatní vedúci zdravotníckych oddelení.*
3. *Výška príplatku za riadenie pracovnej skupiny je ustanovená nasledovne:*

I. stupeň	237 - 320 EUR
II. stupeň	153 - 253 EUR
III. stupeň	143 - 203 EUR
4. *Príplatok patrí zamestnancovi odo dňa jeho poverenia riadením a organizovaním pracovnej skupiny, ak sa neurčí neskorší dátum účinnosti.“*

6. V Čl. 27 bod B.2.4 Mzda za prácu nadčas sa mení bod 1 nasledovne:

- „1. Za prácu nadčas patrí zamestnancovi okrem dosiahnutej mzdy za každú hodinu mzdové zvýhodnenie, a to vo výške:*
- *35% jeho priemerného zárobku za prácu nadčas v pracovný deň*
 - *50% jeho priemerného zárobku za prácu nadčas v sobotu, nedeľu, sviatok.“*

7. Čl. 27 bod B.2.7 Mzda a náhrada mzdy za prácu v sobotu alebo nedeľu sa mení a znie nasledovne:

„Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30% hodinovej sadzby priemerného zárobku. Takto určené mzdové zvýhodnenie je najmenej 3,71 EUR.“

8. Čl. 27 písm. D bod 1 sa mení a znie nasledovne:

„1. Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie. Vypláca sa v peniazoch v eurách, bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca.“

9. V Čl. 27 písm. D bod 4 sa za prvú vetu vkladá:

„Povinnosť podľa prvej vety sa považuje za splnenú zo strany zamestnávateľa aj v prípade elektronického zaslania dokladu na e-mailovú adresu určenú zamestnancom.“

10. Za Čl. 33 sa vkladá Čl. 33a Vlastné kultúrne a športové podujatia, ktorý znie:

„Čl. 33a Vlastné kultúrne a športové podujatia

1. *Zmluvné strany sa dohodli koordinovať svoju činnosť pri príprave a zabezpečovaní vlastných kultúrnych a športových podujatí pre zamestnancov ústavu a to:*
 - *Športové hry*
 - *Vianočný večierok,*
 - *Výročná konferencia*
 - *iné podujatia pre zamestnancov a ich deti.*
2. *Bližšiu špecifikáciu bodu 1 tohto Čl. Kolektívnej zmluvy upravujú Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu.“*

11. Čl. 55 Kolektívnej zmluvy sa mení a znie nasledovne:

„1. Základná zložka mzdy **lekára** pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania, je od 1.1.2023 1,50-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

2. Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore, je od 1.1.2023 2,50-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.“

3. Základná zložka mzdy **farmaceuta**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,27-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

4. Základná zložka mzdy farmaceuta, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti a vykonáva certifikované pracovné činnosti v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,32-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

5. Základná zložka mzdy farmaceuta, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 2,1-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

6. Základná zložka mzdy **sestry**, ktorá získala odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,00-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

7. Základná zložka mzdy sestry, ktorá získala odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti a vykonáva certifikované pracovné činnosti v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,05-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

8. Základná zložka mzdy sestry, ktorá získala odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v

príslušnom špecializačnom odbore v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,10-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

9. Základná zložka mzdy sestry, ktorá získala odbornú spôsobilosť na výkon povolania sestry nadobudnutím vysokoškolského vzdelania I. stupňa v študijnom odbore ošetrovateľstvo a II. stupňa v študijnom odbore ošetrovateľstvo, odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných činností v špecializačnom odbore a má najmenej päťročnú odbornú prax v príslušnom špecializačnom odbore, ktorá okrem výkonu špecializovaných pracovných činností v tomto špecializačnom odbore vykonáva aj ošetrovateľskú prax sestry s pokročilou praxou alebo riadenie a organizáciu ošetrovateľskej praxe podľa osobitného predpisu v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,15-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

10. Základná zložka mzdy fyzioterapeuta, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,91-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

11. Základná zložka mzdy fyzioterapeuta, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti a vykonáva certifikované pracovné činnosti v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,96-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

12. Základná zložka mzdy fyzioterapeuta, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,08-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

13. Základná zložka mzdy zdravotníckeho laboranta, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,91-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

14. Základná zložka mzdy zdravotníckeho laboranta, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti a vykonáva certifikované pracovné činnosti v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,96-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

15. Základná zložka mzdy zdravotníckeho laboranta, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,10-násobok priemernej mesačnej

mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

16. Základná zložka mzdy **nutričného terapeuta**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,88-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

17. Základná zložka mzdy **nutričného terapeuta**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,00-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

18. Základná zložka mzdy **rádiologického technika**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,91-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

19. Základná zložka mzdy **rádiologického technika**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti a vykonáva certifikované pracovné činnosti v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,96-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

20. Základná zložka mzdy **rádiologického technika**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,08-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

21. Základná zložka mzdy **technika pre zdravotnícke pomôcky**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,91-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

22. Základná zložka mzdy **technika pre zdravotnícke pomôcky**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti a vykonáva certifikované pracovné činnosti v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,96-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

23. Základná zložka mzdy **farmaceutického laboranta**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej

zdravotnej starostlivosti, je 0,91-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

24. Základná zložka mzdy **farmaceutického laboranta**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,08-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

25. Základná zložka mzdy **maséra**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,85-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

26. Základná zložka mzdy **praktickej sestry – asistenta**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,85-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

27. Základná zložka mzdy **praktickej sestry – asistenta**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti a vykonáva certifikované pracovné činnosti v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,89-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

28. Základná zložka mzdy **praktickej sestry – asistenta**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,94-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

29. Základná zložka mzdy **sanitára**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 0,70-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

30. Základná zložka mzdy **psychológa**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,19-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

31. Základná zložka mzdy **psychológa**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti a vykonáva certifikované pracovné činnosti v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti v pracovnom pomere na ustanovený týždenný

pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,23-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

32. Základná zložka mzdy psychológa,, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je najmenej 1,40-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

*33. Základná zložka mzdy **laboratórneho diagnostika**, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,27-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.*

34. Základná zložka mzdy laboratórneho diagnostika, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti a vykonáva certifikované pracovné činnosti v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 1,32-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

35. Základná zložka mzdy laboratórneho diagnostika, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, je 2,10-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.“

12. Čl. 56 Kolektívnej zmluvy znie nasledovne:

- 1. Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v Čl. 55 bod 1 Kolektívnej zmluvy sa navyšuje za každý odpracovaný rok výkonu zdravotníckeho povolania v zdravotníckom zariadení, ktorý je súhrnom dvanástich mesiacov, o 0,015-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.*
- 2. Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v Čl. 55 bod 2 Kolektívnej zmluvy sa navyšuje spôsobom podľa bodu 1 tohto čl. Kolektívnej zmluvy o 0,03-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.*
- 3. Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v Čl. 55 bod 3 až 35 Kolektívnej zmluvy sa navyšuje spôsobom podľa bodu 1 tohto čl. Kolektívnej zmluvy o 0,01-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR republiky zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.*
- 4. Základnú zložku mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v Čl. 55 bod 1 až 35 Kolektívnej zmluvy možno navýšiť najviac za tridsať odpracovaných rokov. Ak má zdravotnícky pracovník dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, navýšená základná zložka mzdy za odpracované roky výkonu zdravotníckeho povolania zodpovedá dohodnutému kratšiemu*

- pracovnému času. Ak zdravotnícky pracovník uvedený v Čl. 55 bod 1 až 35 Kolektívnej zmluvy vykonáva odborné pracovné činnosti, špecializované pracovné činnosti alebo certifikované pracovné činnosti súbežne vo viacerých zdravotníckych povolaniach alebo vykonáva odborné pracovné činnosti, špecializované pracovné činnosti alebo certifikované pracovné činnosti súbežne v pracovných pomeroch s viacerými poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti, do počtu odpracovaných rokov tohto zdravotníckeho pracovníka sa započíta doba, počas ktorej súbežne vykonával viacero zdravotníckych povolani alebo počas ktorej mal súbežne uzatvorené pracovné pomery s viacerými poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti, iba raz.*
5. *Zdravotníckemu pracovníkovi uvedenému v Čl. 55 bod 1 až 35 Kolektívnej zmluvy sa do počtu odpracovaných rokov započítava (najviac však v rozsahu podľa bodu 4. tohto čl. Kolektívnej zmluvy):*
- doba výkonu všetkých odborných pracovných činností, špecializovaných pracovných činností alebo certifikovaných pracovných činností, ktoré vykonával ako zdravotnícky pracovník v zdravotníckom zariadení,*
 - doba výkonu zdravotníckeho povolania v rozsahu získaného vzdelania, ktoré vykonával ako zdravotnícky pracovník u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti v inom štáte, najviac však v rozsahu podľa odseku 5.*
 - obdobie materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky a obdobie ďalšej materskej dovolenky alebo ďalšej rodičovskej dovolenky v rozsahu jej čerpania; na jedno dieťa možno započítať najviac tri roky a za všetky deti súhrnne najviac šesť rokov, ak zdravotnícky pracovník bezprostredne pred odchodom na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, na ďalšiu materskú dovolenku alebo ďalšiu rodičovskú dovolenku vykonával odborné pracovné činnosti, špecializované pracovné činnosti alebo certifikované pracovné činnosti v zdravotníckom zariadení v rozsahu získaného vzdelania*
 - doba výkonu základnej vojenskej služby.*
6. *Počet odpracovaných rokov bodu 4, 5 tohto čl. Kolektívnej zmluvy je zdravotnícky pracovník povinný preukázať písomným dokladom НУТРСННННН Вышнэ Гáгы; to neplatí, ak ústav informáciou o počte odpracovaných rokov disponuje. Zdravotnícky pracovník dokladom preukazujúcim počet odpracovaných rokov preukazuje najmä skutočnosť, že vykonával zdravotnícke povolanie v rozsahu získaného vzdelania a počet odpracovaných rokov výkonu zdravotníckeho povolania. Ak doklad preukazujúci počet odpracovaných rokov nebol vydaný v štátnom jazyku alebo v českom jazyku, zdravotnícky pracovník je povinný ho predložiť spolu s úradne osvedčeným prekladom do štátneho jazyka.*
7. *Na účely vypracovania mzdového výmeru, je zamestnanec povinný doručiť doklady podľa bodu 6 tohto čl. Kolektívnej zmluvy, ako aj ostatné doklady potrebné pre určenie mzdy na Oddelenie ľudských zdrojov v dostatočnom časovom predstihu pred uzavretím pracovného pomeru. Akúkoľvek zmenu, ktorá by mohla mať vplyv na výšku mzdy je zamestnanec povinný bezodkladne preukázať hodnoverným dokladom.“*
13. **V zmysle článku 28 a 55, 56 Kolektívnej zmluvy, sa menia prílohy č. 1A a 1B, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou tohto dodatku.**
14. **V prípade ďalšieho zvýšenia základnej zložky mzdy zamestnancov v priebehu roka 2023, na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, sa úprava základnej mesačnej mzdy od 1.1.2023 započíta do stanoveného zvýšenia vyplývajúceho z KZ vyššieho stupňa.**

Článok 2
Záverečné ustanovenia

- 2.1** Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy nezmenené týmto dodatkom ostávajú v platnosti.
- 2.2** Tento Dodatok č. 20 ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR. Zároveň sa zmluvné strany dohodli, že právne vzťahy u zamestnávateľa NÚTPCHAHCH Vyšné Hágy sa budú spravovať ustanoveniami tohto dodatku aj v období od 1.1.2023 do dňa zverejnenia tohto dodatku.
- 2.3** Dodatok č. 20 ku Kolektívnej zmluve sa uzatvára na dobu určitú do 31.12.2023.
- 2.4** Tento Dodatok č. 20 ku Kolektívnej zmluve je vyhotovený v štyroch vyhotoveniach, pričom po podpise obdrží jedno vyhotovenie každá zmluvná strana.
- 2.5** Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok pred podpisom prečítali, jeho obsahu porozumeli, uzatvárajú ho slobodne, určite, zrozumiteľne a vážne, nie v tiesni ani za nevýhodných podmienok, na znak čoho ho oprávnení zástupcovia zmluvných strán vlastnoručne podpisujú.

Vo Vyšných Hágoch dňa

Za zamestnávateľa:

Za ZO SOZZaSS^{org.}

.....

.....

Ing. Slavko Rodák
riaditeľ

RNDr. Igor Porvazník, PhD.
predseda ZO SOZZaSS

ZO SLO:

Za ZO OSaPA:

MUDr. Ján Urban, PhD.
predseda ZO SLO

Mgr. Ivana Harvanová, PhD., MPH
predsedníčka ZO OSaPA