

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA  
na rok 2012**

**uzatvorená medzi**

**Špecializovaným trestným súdom v Pezinku**

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov  
justície v Slovenskej republike pri Špecializovanom  
trestnom súde v Pezinku**

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v medziach Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2012

**Špecializovaný trestný súd,  
zastúpený JUDr. Oldřichom Kozlíkom, predsedom súdu**

**a**

**Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov justície  
v Slovenskej republike pri Špecializovanom trestnom súde,  
zastúpená Soňou Konečnou, predsedníčkou ZO OZ**

**uzatvárajú na rok 2012 túto**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

**PRVÁ ČASŤ  
Všeobecná časť**

### **Čl. 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb zamestnancov, vrátane zlepšenia podmienok zamestnania prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

### **Čl. 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa bližšie upravujú:

- a) vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) podmienky zamestnania,
- c) právne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
- d) pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- e) tvorba a použitie sociálneho fondu

### **Čl. 3**

1. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých sudcov, štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade Špecializovaný trestný súd, (ďalej len „zamestnávateľ“), zamestnancov pri

výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je Špecializovaný trestný súd (ďalej len „zamestnávateľ“).

2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na štátnych zamestnancov, alebo naopak len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v zmluve výslovne uvedené. Ostatné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa a sudcov (ďalej len „zamestnanci“)

## **DRUHÁ ČASŤ**

### **Vzájomné vzťahy zmluvných strán**

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za jediného oprávneného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy. Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. v znení neskorších predpisov o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu základnej organizácie odborového zväzu (ďalej len „ZO OZ“) na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahov.
2. Zmluvné strany uzatvárajú kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších predpisov výhodnejšie, ako ich upravuje Zákonník práce, alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.
3. Na činnosť ZO OZ budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie v ZO OZ zamestnancovi pracovné voľno podľa § 136 ZP.
4. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať ZO OZ pracovné priestory vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a umožní účasť zamestnancov, členov výboru odborovej organizácie, na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z úloh a činnosti ZO OZ .
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní delegovanému zástupcovi odborovej organizácie s hlasom poradným účasť na každom zasadnutí výberovej komisie, ktorá je zriaďovaná podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ako aj na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe, ZP alebo služobných predpisov, ak majú byť predmetom rokovania vecí týkajúce sa štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru.
6. Predseda súdu bude podľa potreby pozývaný na rokovanie výboru ZO OZ, zástupca ZO OZ bude podľa potreby pozývaný na porady vedenia súdu,

pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

7. Všetky interné organizačné a riadiace akty zamestnávateľa, ktoré sa týkajú pracovných, ekonomických alebo sociálnych podmienok zamestnancov, budú predložené na pripomienkovanie výboru ZO OZ .
8. Výbor ZO OZ si uplatňuje právo kontroly dodržiavania podmienok zamestnania, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy.
9. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZ.
10. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom výboru ZO OZ na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok (podľa § 229 ZP)
  - a) kolektívnym vyjednávaním,
  - b) spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
  - c) prerokovaním,
  - d) právom na informácie,
  - e) kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom,
  - f) predkladaním návrhov.
11. O výške príspevku zo sociálneho fondu v jednotlivých prípadoch rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovou organizáciou a komisiou sociálneho fondu.

### **TRETIA ČASŤ**

#### **Pracovné podmienky a podmienky zamestnania**

1. Pracovný čas sa stanovuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Zamestnávateľ v prípade mimoriadnych klimatických podmienok v letných mesiacoch zabezpečí úpravu pracovného času v zmysle § 142 ods. 3 ZP a § 37 zákona č 355/2007 Z.z o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Podrobnosti o služobnom a pracovnom čase zamestnancov súdu budú upravené rozvrhom práce, pracovným poriadkom a služobným poriadkom.
4. Zmluvné strany súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času s výnimkou u zamestnancov na pracovných miestach vodič, podateľňa a upratovačka. ZO OZ uznáva právo zamestnávateľa v rozvrhu práce určiť časový úsek základného pracovného času s povinnou prítomnosťou na pracovisku.

5. Zmluvné strany sa dohodli, že rozsah a podmienky práce nadčas v rozsahu najviac 150 hodín budú stanovené zamestnávateľom, pričom ZO OZ súhlasí, aby na základe posúdenia zamestnávateľa a po dohode so zamestnancom, bol rozsah práce nadčas v odôvodnených prípadoch stanovený nad hranicu 150 hodín, najviac v rozsahu 400 hodín.
6. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti sa v zmysle § 8 ods. 2 zákona číslo 462/2003 Z. z. zvyšuje na 80 % denného vymeriavacieho základu.
7. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.
8. Dĺžka potrebného času, za ktorý patrí zamestnancovi náhrada mzdy pri prekážkach v práci na strane zamestnanca, v ktorých Zákonník práce určuje jeden deň, sa zaň považuje pracovný deň v trvaní 7,5 hodiny.
9. Funkčný plat zamestnanca je splatný pozadu za mesačné obdobie podľa časového harmonogramu výplat vypracovaným na príslušný kalendárny rok, najneskôr však do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
10. Zamestnávateľ sa priebežným zabezpečením aktuálne potrebného odborného vzdelávania zamestnancov (v rozsahu podľa ich opisu štátnozamestnaneckého miesta alebo opisu pracovnej činnosti), stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov.
11. Zamestnávateľ môže uzatvoriť so zamestnancom dohodu o zvyšovaní kvalifikácie, ak je toto zvyšovanie v súlade s potrebami zamestnávateľa a požiadavkou na vykonávanie štátnej služby alebo dohodnutého druhu práce.
12. Zamestnávateľ zabezpečí sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy.
13. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie najmä v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Za zabezpečenie stravovania sa považuje aj zakúpenie stravných lístkov.
14. Hodnota denného stravného lístka sa od mesiaca január 2012 sa stanovuje vo výške 3,80 €.
15. Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom a sudcom za odpracované dni a aj počas čerpania dovolenky. Za dovolenku bude poskytnuté stravovanie maximálne v počte dní dovolenky na ktorú má zamestnanec nárok v príslušnom kalendárnom roku.

16. Zamestnávateľ bude v súlade s ustanovením § 146 a nasl. Zákonníka práce sústavne vykonávať opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
17. Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj predpisov o požiarnej ochrane.
18. Zamestnávateľ poskytne ochranné prostriedky zamestnancom, ktorým k výkonu práce takéto prostriedky patria.
19. Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe výzvy ZO OZ raz polročne prerokovať s výborom ZO OZ čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.
20. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet ZO OZ najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

#### **ŠTVRTÁ ČASŤ**

##### **Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie**

1. Zamestnávateľ v zmysle Kolektívnej zmluvy poskytuje príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) zamestnancom zúčastneným na DDS zaradeným:
  - a) v stálej štátnej službe od mesiaca, v ktorom boli zaradení do stálej štátnej služby,
  - b) zamestnancom vykonávajúcim práce vo verejnom záujme od mesiaca, v ktorom boli zaradení do pracovného pomeru na dobu neurčitú.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje z prostriedkov organizácie mesačne prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových poisťovní. Zamestnávateľský príspevok sa zamestnancovi poskytuje v pomere 1:1 ( príspevok zamestnanca na DDS v jednej doplnkovej dôchodkovej poisťovni : zamestnávateľský príspevok), maximálne však vo výške 16.- Eur. Výšku zamestnávateľského príspevku možno meniť po dohode s odborovou organizáciou a s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.
3. Ak zamestnanec prestane uhrádzať svoje príspevky na DDS, prestane mu aj zamestnávateľ prispievať na DDS.

4. Zamestnancovi, ktorý je práceneschopný dlhšie ako jeden mesiac (keď nemá príjem od zamestnávateľa), poskytne zamestnávateľ príspevok na DDS v tom prípade, ak si zamestnanec príspevok na DDS doplatí.
5. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDS je zamestnanec povinný informovať mzdovú učtáreň zamestnávateľa.
6. Príspevok zamestnávateľa na DDS vyplatený zamestnancovi sa zdaňuje v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a je aj vymeriavacím základom pre odvod na zdravotné sporenie. Pre zabezpečenie správneho zdanenia sa všetky zdaniteľné plnenia z rozpočtových prostriedkov evidujú a realizujú cez výplatnú listinu zamestnanca.
7. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka je 2 % z objemu mesačne zúčtovaných plátov zamestnancov.
8. Výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie dohodnutá do 31.12.2011, zostáva zachovaná; to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

**PIATA ČASŤ**  
**Právne vzťahy štátnych zamestnancov**  
**pri vykonávaní štátnej služby**

1. Odmeňovanie štátnych zamestnancov je stanovené zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č.3 zákona o štátnej službe v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 550/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov sa upravia v roku 2012 podľa podmienok dojednaných v KZ vyššieho stupňa.
3. Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
4. Štátnemu zamestnancovi sa poskytne odmena:
  - pri dosiahnutí 50 rokov veku, v sume jeho posledne priznaného funkčného platu,
  - pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 47 písm. a) až d) zákona o štátnej službe za kvalitné plnenie služobných úloh, v sume jeho posledne priznaného funkčného platu,
  - pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo

invalidný dôchodok, v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

5. Štátnemu zamestnancovi patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 ods.1 zákona o štátnej službe, vo výške dvojnásobku funkčného platu.
6. Odstupné a odchodné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi najneskôr v deň výplatného termínu za posledný odpracovaný mesiac.

### **ŠIESTA ČASŤ**

#### **Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

1. Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Platové tarify zamestnancov podľa prílohy č.3 tohto zákona v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov sa upravujú v roku 2012 podľa podmienok dojednaných v KZ vyššieho stupňa.
2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah stanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca.
3. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah stanovený podľa § 76a ods.1 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca.
4. Zamestnancovi sa pri dosiahnutí 50 rokov veku poskytne odmena v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.
5. Odstupné vypláca zamestnávateľ po skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak.
6. Odchodné zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme, ktorí podľa opisu pracovnej činnosti:



- vykonávajú manuálne práce,
- zabezpečujú správu majetku štátu,

môže zamestnávateľ určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej tarify platovej triedy do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe a to podľa § 7 zákona 553/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov.

## **SIEDMA ČASŤ**

### **Tvorba sociálneho fondu**

1. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
  - a. povinným prídelom vo výške 1 % a
  - b. ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte súdu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni určenom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca a zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok zamestnávateľ vykoná najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.
3. Zásady čerpania sociálneho fondu a rozpočet sociálneho fondu na rok 2012 sú prílohou KZ.
4. Prostriedky fondu budú poskytnuté sudcom a zamestnancom v súlade s § 7 ods.1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a Zásadami čerpania sociálneho fondu na:
  - a. na stravovanie sudcov a zamestnancov nad rozsah upravený osobitnými predpismi,
  - b. na dopravu do zamestnania a späť,
  - c. na sociálnu výpomoc,
  - d. na iné výdavky

## **OSMA ČASŤ**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto kolektívna zmluva upravuje vzťahy medzi zamestnávateľom a ZO OZ v období od 01. 02. 2012 do 31. 12. 2012.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na podaný návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať do 15 dní od doručenia návrhu.
3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

4. Komisia sociálneho fondu má 5 členov, dvoch členov deleguje zamestnávateľ a troch členov odborová organizácia. Na prvom zasadnutí si komisia zvolí predsedu a vypracuje rokovací poriadok. O použití sociálneho fondu rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovou organizáciou.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie z tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľ a výboru ZO OZ.
6. S obsahom tejto kolektívnej zmluvy oboznámi zamestnávateľ zamestnancov najneskôr do 15 dní od jej uzavretia.
7. Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov. Nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
8. Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.
9. Zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, po dvoch pre každú zmluvnú stranu.

**Príloha:**

1. Zásady použitia sociálneho fondu na Špecializovanom trestnom súde v Pezinku v roku 2012
2. Rozpočet sociálneho fondu
3. Harmonogram výplat v roku 2012

V Pezinku dňa 31.01.2012

.....  
**Soňa Konečná**  
predseda ZO OZ

.....  
**JUDr. Oldřich Kozlík**  
predseda súdu