

Pamiatkový úrad Slovenskej republiky

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu
verejnej správy a kultúry pri Pamiatkovom úrade SR**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre štátnych zamestnancov

na rok 2019

č. PUSR-2019/8060-2/18059

V súlade s ustanovením § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 – 2020 zmluvné strany:

Pamiatkový úrad Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“), zastúpený generálnou tajomníčkou služobného úradu PhDr. Katarínou Kosovou na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry pri Pamiatkovom úrade Slovenskej republiky (ďalej len „odborová organizácia“) zastúpená predsedom závodného výboru PhDr. Karlom Práškom na druhej strane
uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Táto kolektívna zmluva upravuje:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- určenie týždenného služobného času podľa čl. II. bodu 1. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 – 2020 (ďalej len „Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa“),
- výmeru dovolenky podľa čl. II. bodu 2. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa,
- zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov od 1. januára 2019 o 10%,
- výška odmien poskytovaných podľa § 142 ods. 1 písm. d), f) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“),
- odchodné,
- poskytovanie stravovania,
- tvorbu a čerpanie sociálneho fondu.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov služobného úradu.

Článok 4

Služobný úrad nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie – závodného výboru a revíznej komisie.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej zástupcu – predsedu, za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom v rozsahu potrebnom na výkon funkcie v odborových orgánoch, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou platu v sume ich funkčného platu. Zároveň bezplatne poskytne pracovné prostriedky a priestory úradu na vykonávanie činnosti odborovej organizácie.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu vo výške 1% z čistého mesačného príjmu člena základnej organizácie. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do dvoch pracovných dní po termíne vyúčtovania platu.

Článok 8

Služobný úrad umožní na požiadanie odborovej organizácie účasť delegovaného zástupcu odborovej organizácie s hlasom poradným na zasadnutí výberovej komisie, ako aj na každom zasadnutí poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak sa prerokúvajú veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 9

V prípade uplatnenia práva kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy, sa odborová organizácia zaväzuje včas oznámiť rozsah kontroly služobnému úradu a túto vykonať v termíne dohodnutom so služobným úradom.

Služobný čas a doba odpočinku

Článok 10

V zmysle § 98 zákona o štátnej službe a v súlade s čl. II. bod 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa sa zmluvné strany dohodli na týždennom služobnom čase štátneho zamestnanca v rozsahu 37 a ½ hodiny, bez započítania prestávky na odpočinok a jedenia v trvaní 30 minút a tento čas je rozvrhnutý spravidla na 5 dní /pondelok až piatok/.

Zamestnávateľ ponechá zavedenie pružného pracovného času. Dĺžka a rozvrhnutie pevnej a voliteľnej pracovnej doby je určená vo vnútroorganizačnej smernici.

Článok 11

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Odmeňovanie štátnych zamestnancov

Článok 12

Pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku poskytne služobný úrad štátnym zamestnancom v zmysle § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe odmenu v sume ich naposledy priznaného funkčného platu.

Článok 13

Služobný úrad poskytne v zmysle § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe štátnym zamestnancom odmenu pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok:

- a) v sume ich naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracovali v Pamiatkovom úrade SR a u jeho právnych predchodcov menej ako 10 rokov,
- b) v sume dvojnásobku ich naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracovali v Pamiatkovom úrade SR a u jeho právnych predchodcov 10 a viac rokov, ale menej ako 20 rokov,
- c) v sume trojnásobku ich naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracovali v Pamiatkovom úrade SR a u jeho právnych predchodcov viac ako 20 rokov.

Článok 14

Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu (v súlade s čl. II. bod 5. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa), ak požiada

o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení. Odchodné zvýšené o sumu vo výške ďalšieho naposledy priznaného funkčného platu patrí štátnym zamestnancom, ktorí odpracovali v Pamiatkovom úrade SR a u jeho právnych predchodcov viac ako 20 rokov.

Článok 15

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 písm. a) alebo b) zákona, alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zákona v sume jedného funkčného platu.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 16

Služobný úrad zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou zakúpenia stravných lístkov a to aj počas čerpania dovolenky zamestnanca. Pre kalendárny rok 2019 sa zmluvné strany dohodli na hodnote stravného lístka vo výške 3,80 €. Okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne aj príspevok zo sociálneho fondu.

Článok 17

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídélom vo výške 1,0 %,
- b) ďalším prídélom vo výške 0,5 %, zo súhrnu hrubých funkčných platov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- c) z ďalších zdrojov.

Článok 18

Zmluvné strany sa dohodli, že používanie prostriedkov zo Sociálneho fondu sa bude realizovať na základe rozpočtu príjmov a výdavkov sociálneho fondu, schváleného služobným úradom a so súhlasom predsedu odborovej organizácie.

Článok 19

Prostriedky Sociálneho fondu budú použité nasledovne:

- a) na príspevky na stravovanie, vo výške najmenej 0,80 € na jedno jedlo pre štátneho zamestnanca,
- b) na nenávratnú sociálnu výpomoc poskytnutú zamestnancovi najviac do výšky priemerného mesačného platu úradu za predchádzajúci rok. V prípade viacerých závažných situácií môže zamestnanec dostať ďalšiu nenávratnú sociálnu výpomoc, pričom celková výška poskytnutej nenávratnej sociálnej výpomoci v kalendárnom

roku nesmie presiahnuť výšku jeden a pol násobku priemerného mesačného platu úradu za predchádzajúci rok,

- c) príspevok na dopravu do zamestnania a späť v súlade so Smernicou pre spôsob výpočtu príspevku na dopravu do zamestnania a späť,
- d) na regeneráciu pracovnej sily, (skvalitnenie vybavenosti objektov zamestnávateľa, ktoré poskytuje zamestnancom na rekreačné účely) vo výške súčtu úhrad za ubytovanie v roku 2018,
- e) na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

Článok 20

Každé čerpanie prostriedkov Sociálneho fondu v jednotlivých plneniach bude služobný úrad realizovať až po schválení generálnou tajomníčkou a predchádzajúcom súhlase predsedu závodného výboru odborovej organizácie.

Článok 21

Služobný úrad poskytne polročne odborovej organizácii prehľad o tvorbe a použití Sociálneho fondu.

Článok 22

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca sa poskytuje podľa zákona o štátnej službe.

Článok 23

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 4 % z objemu zúčtovaných platov.

Ak služobný úrad má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, služobný úrad uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu aj s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.

Článok 24

Štátnym zamestnancom, ktorí bezplatne darujú krv alebo iný biologický materiál, služobný úrad poskytne na čas jeho odberu a regeneráciu deň voľna s náhradou mzdy. Dňom voľna je deň, v ktorom zamestnanec daruje krv alebo iný biologický materiál v príslušnom zdravotníckom zariadení. Zamestnancovi, ktorý sa stal otcom, zamestnávateľ poskytne 4 pracovné dni voľna vcelku s náhradou mzdy v lehote do 42 dní po narodení dieťaťa na základe písomnej žiadosti a priloženej fotokópii rodného listu dieťaťa.

Článok 25

V rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnávateľ postupuje podľa platnej Smernice Pamiatkového úradu Slovenskej republiky č. 6/2017 o poskytovaní osobných ochranných prostriedkov zo dňa 1. 12. 2017 a jej neskorších dodatkov.

Zamestnávateľ zabezpečí na všetkých pracoviskách lekárničku a poverí zamestnanca, ktorý bude zodpovedať za jej dostupnosť, používanie a dopĺňovanie.

Záverečné ustanovenia

Článok 26

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019.

Článok 27

Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 28

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 29

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 30

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zástupcov služobného úradu a odborovej organizácie.

Článok 31

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 32

V prípade, že niektoré ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 – 2020 sú pre zamestnanca priaznivejšie ako v tejto zmluve, platia ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Článok 33

Služobný úrad zabezpečí, aby po podpísaní tejto kolektívnej zmluvy, bol jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom krajskom pamiatkovom úrade; to platí obdobne pre odborovú organizáciu v rámci jej pôsobnosti.

Článok 34

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Kolektívna zmluva sa zverejňuje v Centrálnom registri zmlúv (ďalej len „register“) a zmluvné strany sa dohodli, že účinnosť nadobudne deň po jej zverejnení v registri.

Táto zmluva bola zmluvnými stranami podpísaná v Bratislave dňa 15. 3. 2019.

.....
PhDr. Karel Prášek
predseda Výboru ZO SLOVES
pri Pamiatkovom úrade SR

.....
PhDr. Katarína Kosová
generálna tajomníčka