

*Prílohy
kolektívnej zmluvy*

NA ROK 2023

*Základná organizácia OZ PŠ a V
pri Špeciálnej základnej škole v Žiari nad Hronom*

**Zásady a kritéria hodnotenia pedagogických a nepedagogických
zamestnancov pre priznávanie osobných príplatkov a odmien**

Sú zapísané vo:

Vnútornom platovom predpise o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo
verejnom záujme Špeciálnej základnej školy v Žiari nad Hronom dňa: 02.01.2019,
riaditeľkou školy.

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu**Článok 1****Všeobecné ustanovenia**

- (1) V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa. Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s Čl. XXV tejto KZ, zamestnancom. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
- (2) Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho roka.
- (3) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú: **ŠP:7000 108 785/8180**.
- (4) Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
- (5) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii na jej účet v **Slovenskej sporiteľni č. účtu: 74343954/0900**.
- (6) § 7 - Použitie fondu – ods. 3. Úhrada niektorých výdavkov:
 - nový účel použitia prostriedkov SF (na úhradu nákladov odb. organizácie na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi odborovým orgánom a zamestnávateľom),
 - výšku prostriedkov SF na tento účel je možné dohodnúť len v KZ v rámci celkovej dohodnutej tvorby,
 - nevyčerpané sumy je možné použiť v nasledujúcom kalendárnom roku (možnosť kumulovať prostriedky z viacerých rokov napr. na spracovanie komplexných analýz).
- (7) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.
- (8) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný zamestnávateľ. Poverený zamestnanec zamestnávateľa za účtovníctvo je p. účtovníčka a p. ekonómka. Za tvorbu plánu SF na jeden kalendárny rok je zodpovedná p. *predsedníčka ZOOZ*.

Článok 2**Rozpočet sociálneho fondu na rok 2023**

ZOSTATOK ROKU 2021	3 326,38 eur
TVORBA 2022	5 558,47 eur
VÝDAVOK 2022	5 304,54 eur
ZOSTATOK K 31.12.2022	3 580,31 eur
PREDPOKLADANÝ PRÍJEM 1,3 % ZA ROK 2023	6 600,00 eur
SPOLU:	10 180,31 eur

Čl. III
Plán sociálneho fondu na rok 2022

1.	Sociálna výpomoc nenávratná, podľa závažnej sociálnej situácii v rodine maximálne do výšky:	1 000,00 €
2.	Sociálna výpomoc nenávratná pri závažnom ochorení, ohrozujúci život maximálne do výšky:	1 000,00 €
3.	Starostlivosť, raz za 3 roky /zuby, lieky, zdravotné pomôcky, okuliare/ maximálne do výšky:	180,00 €
4.	Rekreácia a regenerácia pracovnej sily maximálne do výšky:	100,00 €
5.	Kultúrno-spoločenské aktivity maximálne do výšky:	50,00 €
6.	Exkurzno-vzdelávacie zájazdy maximálne do výšky:	150,00 €
7.	Príspevok zamestnancom na stravné na jeden obed	0,74 €

Článok 2
Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1. Sociálna výpomoc nenávratná

Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne:

- 1.1. Jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa mimoriadne vážnej sociálnej situácii v rodine: do **1 000,00 €**
- 1.2. Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka a deti): do **1 000,00 €**
- 1.3. V mimoriadne závažných dôvodoch (napr. živelná pohroma) sociálna výpomoc diferencovane:
 - z vyčíslenej škody do: **300,00 €**
 - ak je škoda vyššia ako 5 000,00 € do: **1 000,00 €**

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody,
- potvrdenie poisťovne o výške úhrady škody,
- fotokópia listu vlastníctva nehnuteľnosti,
- potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti.

2. Sociálna výpomoc pri závažnom ochorení, ohrozujúci život do 1 000,00 €

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- PN
- pokladničný doklad, pri kúpe zdravotnej pomôcky.

3. Zdravotná starostlivosť

Zo sociálneho fondu sa zamestnancovi na prispeje na:

- 3.1 Ambulantnú liečbu do výšky **50,00 €** na základe žiadosti a potvrdenie o zaplatení liečby,
- 3.2 Rehabilitáciu do výšky **10,00 €** pri návšteve rehabilitačného zdravotného zariadenia, sauny, posilňovne alebo plavárne na základe písomnej žiadosti a pokladničného dokladu,

3.3. Poukaz na ambulantnú kúpeľnú liečbu vo výške 30% (napr. raz za tri roky),
3.4 Špecializované zdravotné úkony (ak ich nehradí alebo len čiastočne hradí zdravotná poisťovňa) diferencovane do výšky **180,00 €**.

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- potvrdenie o výkone zdravotného úkonu,
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovni o výške nákladov, ktoré znáša poistenec (zamestnanec), kde budú uvedené celkové náklady, náklady poisťovne, náklady poistenca,
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovni o výške celkových nákladov (z toho vyčíslené: náklady, ktoré hradí poisťovňa a náklady, ktoré hradí poistenec).

4. Rekreačia a regenerácia pracovnej sily

Rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily. Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na rekreačné pobyty na každého člena v mesiaci jún podľa skutočne odpracovaných mesiacov júl (predchádzajúci rok) – jún (nasledujúceho roka).

5. Exkurzno-vzdelávacie zájazdy

Zo sociálneho fondu sa budú hradiť náklady exkurzno-vzdelávacích zájazdov v tuzemsku i v zahraničí podľa finančných možností.

6. Kultúrno-spoločenské aktivity

Zo sociálneho fondu sa môže poskytnúť príspevok na organizovanie kultúrno-spoločenských aktivít.

7. Dary

1.	<i>zamestnancovi pri dovŕšení 50.teho roku života</i>	200,00 €
2.	<i>zamestnancovi pri dovŕšení 60.teho roku života</i>	200,00 €
3.	<i>pri prvom odchode do dôchodku vo výške</i>	200,00 €
4.	<i>za bezplatné darcovstvo kostnej drene vo výške</i>	200,00 €
5.	<i>za záchranu života vo výške</i>	200,00 €

Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou KZ.

Dňa 09.01.2023 v Žiari nad Hronom

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia