

DODATOK Č. 1

**k dohode č. 18/16/050/22
o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
zo dňa 28.11.2018**

uzatvorený medzi :

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nitra

sídlo:

Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra

v mene ktorého koná:

**PhDr. Bronislava Pekárová, riaditeľka ÚPSVR
Nitra**

IČO:

DIČ:

bankové spojenie:

Štátna pokladnica

číslo účtu: IBAN

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov:

Party express s.r.o.

sídlo:

Cabaj-Čápor 1473

miesto, kde sa vytvorí pracovné miesto:

Štefánikova 59, 949 01 Nitra

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Martina Macková

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

**47789 / Ostatný MOO s ostatným tovarom
v špecializovaných predajniach i.n.**

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

**47789 / Ostatný MOO s ostatným tovarom
v špecializovaných predajniach i.n.**

Bankové spojenie:

ČSOB

číslo účtu :

zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra pod číslom: **46211/N**

(ďalej len „zamestnávateľ“), (spolu len „účastníci dohody“).

V súvislosti s implementáciou Národného projektu „**Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4**“ sa účastníci dohody v súlade s článkom VII bod 1. dohodli na zmene dohody nasledovne:

- V čl. I. Účel a predmet dohody sa bod 1. mení a znie :

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4“, Kód ITMS 2014+:312031S945
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

- V čl. I. Účel a predmet dohody sa bod 2. mení a znie:

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Čl. I Účel a predmet dohody sa dopĺňa o bod 3. :

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami ESF je **15 % : 85 %**.

- V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa o bod 2.1.:

- 2.1 V prípade preobsadzovania uvoľneného pracovného miesta, respektíve obsadzovania dočasne voľného pracovného miesta iným UoZ informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

- V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa vkladá bod 15., ktorý znie:

15. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

- Čl. III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa o bod 5., ktorý znie:

5. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

- V čl. IV. Oprávnené náklady sa bod 4. mení a znie:

4. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do

projektu podpísal Kartu účastníka. V prípade preúčtovania/zúčtovania pôvodných výdavkov zo ŠR do výdavkov NP PZ VAOTP-4, je potrebné zabezpečiť vyplnenie karty účastníka pred preúčtovaním/zúčtovaním prvých výdavkov predmetnej dohody.

- **V čl. V. Osobitné podmienky sa bod 2. mení a znie:**

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

- **V čl. V. Osobitné podmienky sa bod 5. mení a znie:**

5. V prípade **uvolnenia vytvoreného pracovného miesta** a jeho následného preobsadzovania iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní od jeho uvolnenia, **ak sa s úradom nedohodne inak**. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na toto miesto neposkytuje. **Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, rovnako ako aj dohodnutá doba udržiavania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.** Príspevok sa však poskytuje najdlhšie do doby ukončenia aktivít národného projektu v zmysle čl. I bod 1) písm. b) tejto dohody.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto **nebude preobsadené** v lehote podľa prvej vety, **nebude už toto miesto ďalej finančne podporované** (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 30 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný **vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku** za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, **po skončení podporovanej doby**, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení **rovnako**. Ak miesto nepreobsadí v lehote 30 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

- **V čl. VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia sa bod 3. mení a znie:**

3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

- **V čl. VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia sa bod 6. mení a znie:**

6. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zavazujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 18/16/50/22 zo dňa 28.11.2018.
- 2) Ostatné dojednania Dohody č. 18/16/50/22 zo dňa 28.11.2018 ostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Nitre dňa
za zamestnávateľa

V Nitre dňa
za úrad

.....
Martina Macková
konateľ
Party express s.r.o.

.....
PhDr. Bronislava Pekárová
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra