

Príloha č.2

**Zásady čerpania prostriedkov
sociálneho fondu**

Obsah:

Článok I. Okruh zamestnancov	3
Článok II. Podmienky poskytnutia príspevkov a ich výška	3
Článok III. Záverečné ustanovenia	4

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o. Nitra	Kolektívna zmluva na rok 2019	ID: O004-04, Verzia:1 Účinnosť od: 01.03.2019 Plánovaná revízia:03/2020 Výtlačok: 1 , Strana : 3/4
--	--------------------------------------	---

Článok I. Okruh zamestnancov

Prostriedky sociálneho fondu môžu čerpať všetci zamestnanci, u ktorých je pracovný pomer založený pracovnou zmluvou.

Článok II. Podmienky poskytnutia príspevkov a ich výška

- 1) Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie vo výške **0,28** EURA na hlavné jedlo a **0,28** EURA na večeru.
- 2) Príspevok na dopravu do zamestnania poskytne zamestnávateľ podľa § 7, ods. 3 písm. b) zákona č.152/94 Z. z zamestnancom, ktorým pracovný pomer vznikol do konca mesiaca apríl. Zamestnávateľ vyplatí príspevok vo výplate mzdy za mesiac **október**.
- 3) Príspevok na regeneráciu pracovnej sily individuálnou formou (rekreačné účely, rehabilitácia, telovýchova, šport, kultúrne podujatia) zamestnancom, ktorým vznikol pracovný pomer do konca mesiaca máj. Zamestnávateľ vyplatí príspevok vo výplate mzdy za mesiac **november**.
- 4) Na podujatia organizované zamestnávateľom alebo odborovou organizáciou (zabezpečené vstupenky), budú uhradené náklady prípadne aj pre rodinného príslušníka zamestnanca. V zmysle zákona o sociálnom fonde, za rodinného príslušníka sa považujú manžel manželka a nezaopatrené deti zamestnanca.
- 5) Príspevok na dopravu do zamestnania (podľa ods. 2b) a príspevok na regeneráciu pracovnej sily (podľa ods. 3) zamestnancovi, ktorý bol časť roka v mimo evidenčnom stave, dlhodobo práceneschopný (40 a viac kalendárnych dní) alebo ak bol v pracovnom pomere časť roka, avšak odpracoval minimálne 6 mesiacov, zamestnávateľ vyplatí v polovičnej výške vo výplate mzdy za mesiac október a november.
- 6) Príspevok na dopravu do zamestnania (podľa ods. 2b) a príspevok na regeneráciu pracovnej sily (podľa ods.3) zamestnancovi, ktorý bol v pracovnom pomere k termínu výplaty príspevkov viac ako 6 mesiacov so zníženým úväzkom, zamestnávateľ vyplatí príspevky v prepočte na platný úväzok.
- 7) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne jednorazovú sociálnu výpomoc v mimoriadne závažných prípadoch nasledovne:
 - ak poklesol príjem v rodine pod 1,5 – násobok životného minima, ktorý pretrváva preukázateľne minimálne 6 mesiacov sa môže poskytnúť sociálna výpomoc až **do výšky životného minima**.
 - **pri úmrtí zamestnanca** sa môže poskytnúť sociálna výpomoc až **do výšky životného minima**.
 - **pri úmrtí rodinného príslušníka** sa môže poskytnúť sociálna výpomoc do výšky **50 %** zo sociálnej výpomoci poskytnutej pri úmrtí zamestnanca,
 - pri živelnnej pohrome potvrdenej obecným, mestským úradom alebo poisťovňou môže byť poskytnutá sociálna výpomoc až **do výšky životného minima**,
 - pri pracovnom úraze s trvalými následkami alebo inom poškodení zdravia pri práci, nezavinenom zamestnancom, **až do výšky životného minima**.
- 8) Príspevok zo sociálneho fondu môže byť zamestnancovi poskytnutý aj ak s ním bol rozviazaný pracovný pomer výpoveďou podľa § 63 ods.1, písm. a) až b) .

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o. Nitra	Kolektívna zmluva na rok 2019	ID: O004-04, Verzia:1 Účinnosť od: 01.03.2019 Plánovaná revízia:03/2020 Výtlačok: 1 , Strana : 4/4
---	--------------------------------------	---

Článok III. Záverečné ustanovenia

- 1) Čerpanie prostriedkov sociálneho fondu je možné len do výšky schváleného rozpočtu.
V prípade nevyčerpania niektorej rozpočtovanej položky, je možné túto presunúť do inej oblasti.
- 2) Príspevky na dopravu a regeneráciu pracovnej sily uvedené v Článku II, ods. 2 b) a 3, týchto Zásad nebudú poskytnuté zamestnancovi, keď:
 - a) v posledných 12 (dvanástich) mesiacoch závažne porušil pracovnú disciplínu,
 - b) bol v posledných 12 (dvanástich) mesiacoch právoplatne odsúdený pre trestný čin spáchaný pri plnení pracovných povinností alebo priamej súvislosti s nimi,
 - c) bol v posledných 6 (šiestich) mesiacoch upozornený na možnosť výpovede pre porušenie pracovnej disciplíny.

MUDr. Plamen Kabaivanov
riaditeľ

MUDr. Gabriela Chowaniecová
predseda LOZ Zobor

Vladimír Bihari
predseda ZOO SOZ ZaSS