

Príloha č.4

## Zásady vzdelávania zamestnancov

ŠN sv. Svorada Zobor n.o.

Špecializovaná nemocnica sv.Svorada Zobor, n.o. Nitra	<b>Kolektívna zmluva na rok 2019</b>	ID: O004-06, Verzia: 2 Účinnosť od: 01.03.2019 Plánovaná revízia: 03/2020 Výtlačok: 1 , Strana : 2/7
---	--------------------------------------	---

Obsah:

<b>1/ Stanovenie podmienok</b> .....	<b>3</b>
A.LEKÁR.....	3
1/ Zvyšovanie kvalifikácie – špecializácie a certifikované pracovné činnosti .....	3
2/ Prehľbovanie (udržiavanie) kvalifikácie.....	3
2.1 Sústavné vzdelávanie zdravotníckych zamestnancov.....	3
2.2 Prehľbovanie (udržiavanie) kvalifikácie - konferencie, odborné vedecké podujatia, kongresy .....	4
a) t u z e m s k o.....	4
b) z a h r a n i č i e.....	4
B.FARMACEUT .....	4
C.INÝ ZDRAVOTNÍCKY PRACOVNÍK .....	4
D.SESTRA, LABORANT, ASISTENT II. ....	5
1/ Prehľbovanie (udržiavanie) kvalifikácie - kurzy SZU Bratislava.....	5
1.1 Sústavné vzdelávanie zdravotníckych zamestnancov.....	5
1.2 Prehľbovanie (udržiavanie) kvalifikácie - kongresy, semináre, konferencie.....	5
a) t u z e m s k o.....	5
b) z a h r a n i č i e.....	5
2/ Zvyšovanie kvalifikácie .....	6
2.1 Zvyšovanie kvalifikácie - špecializačné štúdium.....	6
2.2 Zvyšovanie kvalifikácie - vysokoškolské štúdium I. a II. stupňa - Ošetrovateľstvo.....	6
E. ASISTENT SANITÁR (ASISTENT I.).....	6
1/ Zvyšovanie kvalifikácie - 1 ročné štúdium na SZŠ.....	6
F. ZDRAVOTNÍCKI ZAMESTNANCI.....	6
1/ Zvyšovanie kvalifikácie (PhD.).....	6
G. HOSPODÁRSKO - TECHNICKÍ ZAMESTNANCI.....	7
1/ Školenia a kurzy - prehľbovanie (udržiavanie) kvalifikácie.....	7
H. ZDRAVOTNÍCKI A NEZDRAVOTNÍCKI ZAMESTNANCI.....	7
1.1 Zvyšovanie kvalifikácie - ďalšie formy vzdelávania.....	7
1.2 Zvyšovanie manažérskej kvalifikácie (MPH).....	7
<b>2/ Záverečné ustanovenie</b> .....	<b>7</b>

<b>Špecializovaná nemocnica sv.Svorada Zobor, n.o. Nitra</b>	<b>Kolektívna zmluva na rok 2019</b>	<b>ID: O004-06, Verzia: 2 Účinnosť od: 01.03.2019 Plánovaná revízia: 03/2020 Výtlačok: 1 , Strana : 3/7</b>
--	--------------------------------------	---

## 1/ Stanovenie podmienok

V zmysle § 140 a § 153 § 154 a §155 Zákonníka práce, zákona č. 578/2004 o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve v znení neskorších predpisov, Nariadenia vlády SR č. 742/2004 Z. z o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády SR č. 743/2004 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v znení neskorších predpisov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností, zamestnávateľ v oblasti vzdelávania zamestnancov v súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja stanovuje nasledovné podmienky:

## A.LEKÁR

### 1/ Zvyšovanie kvalifikácie – špecializácie a certifikované pracovné činnosti

1.1 Zamestnávateľ zamestnancovi poskytne pri

- a) špecializačnom štúdiu s minimálnou dĺžkou trvania 5 rokov,
- b) špecializačnom štúdiu s minimálnou dĺžkou trvania 4 roky,
- c) špecializačnom štúdiu s minimálnou dĺžkou trvania 3 roky,
- d) certifikačnej príprave s minimálnou dĺžkou trvania 2 roky
  - pracovné voľno s náhradou mzdy (kurzy, školiace pracoviská),
  - 5 dní pracovné voľno s náhradou mzdy na prípravu a vykonanie skúšky,
  - 10 dní v prípade vypracovania a obhajoby záverečnej práce,
  - cestovné náhrady,
  - úhradu študijných poplatkov.

1.2 Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po ukončení štúdia **po dobu totožnú** s dĺžkou špecializačnej/certifikačnej prípravy.

1.3 Ak nastúpi k zamestnávateľovi zamestnanec v priebehu svojho vzdelávania, túto skutočnosť zamestnávateľ zohľadní v stabilizačnej dohode. Podmienku zotrvať v pracovnom pomere určitú dobu po skončení vzdelávania, zamestnávateľ primerane zníži (v závislosti od dĺžky trvania prípravy u zamestnávateľa).

1.4 Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Z.p.,
- c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

## 2/ Prehľbovanie (udržovanie) kvalifikácie

**2.1 Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s § 140 ZP ods. (4), ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu pracovné voľno päť dní v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávanie a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.**

V súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

Špecializovaná nemocnica sv.Svorada Zobor, n.o. Nitra	<b>Kolektívna zmluva na rok 2019</b>	ID: O004-06, Verzia: 2 Účinnosť od: 01.03.2019 Plánovaná revízia: 03/2020 Výtlačok: 1 , Strana : 4/7
---	--------------------------------------	---

## 2. 2 Prehlbovanie (udržovanie) kvalifikácie - konferencie, odborné vedecké podujatia, kongresy

### a) t u z e m s k o

**aktívna účasť:** zamestnávateľ poskytne iba jednému zamestnancovi, ktorý prednášku vypracoval a predniesol

- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady,
- úhradu účastníckeho poplatku,

**pasívna účasť:** v súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

### b) z a h r a n i č i e

**aktívna účasť:** zamestnávateľ poskytne iba jednému zamestnancovi, ktorý prednášku vypracoval a predniesol

- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady,
- úhradu účastníckeho poplatku.

**pasívna účasť:** v súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

2.3. Za každú aktívnu účasť, resp. publikáciu ako prvý autor, môže byť navrhnutý priamym nadriadeným zamestnancovi 1 deň plateného pracovného voľna navyše

2.4 Zamestnávateľ so zamestnancom uzatvorí dohodu podľa §155 ods. 2 aj pri prehlbovaní kvalifikácie, ak predpokladané náklady dosahujú aspoň 1700 EUR.

## B.FARMACEUT

platí ako pri **kategórii Lekár**

## C. INÝ ZDRAVOTNÍCKY PRACOVNÍK

platí ako pri **kategórii Lekár**

Špecializovaná nemocnica sv.Svorada Zobor, n.o. Nitra	<b>Kolektívna zmluva na rok 2019</b>	ID: O004-06, Verzia: 2 Účinnosť od: 01.03.2019 Plánovaná revízia: 03/2020 Výtlačok: 1 , Strana : 5/7
---	--------------------------------------	---

## D. SESTRA, LABORANT, FYZIOTERAPEUT, RÁDIOLOGICKÝ TECHNIK, PRAKTICKÁ SESTRA

### 1/ Prehľbovanie (udržanie) kvalifikácie – kurzy SZU Bratislava

**1.1 Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s § 140 ZP ods. (4), ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu pracovné voľno päť dní v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávanie a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.**

V súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

### 1. 2 Prehľbovanie (udržovanie) kvalifikácie - kongresy, semináre, konferencie

#### a) t u z e m s k o

**aktívna účasť:** zamestnávateľ poskytne iba jednému zamestnancovi, ktorý prednášku vypracoval a predniesol

- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady,
- úhradu účastníckeho poplatku,

**pasívna účasť:** v súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

#### b) z a h r a n i č i e

**aktívna účasť:** zamestnávateľ poskytne iba jednému zamestnancovi, ktorý prednášku vypracoval a predniesol

- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady,
- úhradu účastníckeho poplatku.

**pasívna účasť:** v súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

1.3. Za každú aktívnu účasť, resp. publikáciu ako prvý autor, môže byť navrhnutý priamym nadriadeným zamestnancovi 1 deň plateného pracovného voľna navyše

1.4 Zamestnávateľ so zamestnancom uzatvorí dohodu podľa §155 ods. 2 aj pri prehľbovaní kvalifikácie, ak predpokladané náklady dosahujú aspoň 1700 EUR.

## **2/ Zvyšovanie kvalifikácie**

### **2. 1 Zvyšovanie kvalifikácie - špecializačné štúdium**

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ poskytne určeným zamestnancom (výkon špecializovaných činností)

- študijné poplatky,
- pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu potrebnom na účasť,
- cestovné náhrady.
- 5 dni s náhradou mzdy na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky

Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po skončení štúdia po dobu 3 rokov.

### **2. 2 Zvyšovanie kvalifikácie - vysokoškolské štúdium I. a II. stupňa – odbor ošetrovateľstvo na príslušnej VŠ (Bc. a Mgr.)**

Zamestnávateľ bude dávať súhlas na štúdium vedúcim sestram, vedúcim laborantom, asistentom a zamestnancom na funkčných miestach vyžadujúcich si vysokoškolské vzdelanie I. resp. II. stupňa v zmysle Organizačného poriadku.

Zamestnávateľ študujúcim poskytne:

- pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu potrebnom na vyučovaní,
- 2 dni s náhradou mzdy na prípravu a vykonanie každej skúšky,
- 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie všetkých štátnych skúšok v jednotlivých stupňoch vysokoškolského vzdelania,
- 10 dní s náhradou mzdy na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.

Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať po ukončení vysokoškolského štúdia I. stupňa v pracovnom pomere po dobu 4 rokov a po ukončení vysokoškolského štúdia II. stupňa po dobu 6 rokov. Doba 6 rokov zotrvania u zamestnávateľa začína plynúť po skončení II. stupňa vysokoškolského štúdia, po absolvovaní štátnej záverečnej skúšky.

## **E. SANITÁR**

### **1/ Zvyšovanie kvalifikácie - 1 ročné štúdium na strednej zdravotnej škole**

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ určeným zamestnancom poskytne

- uhradí študijné poplatky,
- pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na vyučovaní,
- 5 dní pracovné voľno s náhradou mzdy na prípravu a vykonanie záverečných skúšok,
- cestovné náhrady v prípade štúdia na SZŠ mimo mesta Nitra.

Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať v pracovnom pomere po ukončení štúdia po dobu 1 roka.

## **F. ZDRAVOTNÍCKI ZAMESTNANCI**

### **1/ Zvyšovanie kvalifikácie - Externé postgraduálne štúdium, získanie vedeckej hodnosti (PhD.)**

Zamestnávateľ určenému zamestnancovi poskytne

- pracovné voľno s náhradou mzdy na 5 dní ročne,
- 10 dní pracovné voľno s náhradou platu na vykonanie dizertačnej skúšky.

## G.TECHNICKO - HOSPODÁRSKI PRACOVNÍCI

### 1/ Školenia a kurzy – prehĺbovanie (udržovanie ) kvalifikácie

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ vyššie určených zamestnancov na kurzy a školenia organizované školiacimi agentúrami, na školenia organizované SZÚ prípadne MZ, ako aj na povinné školenia a kurzy z dôvodu obnovovania odbornej spôsobilosti na výkon niektorých prác.

Zamestnávateľ určeným zamestnancom poskytne

- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- úhradu účastníckeho poplatku,
- cestovné náhrady.

## H. ZDRAVOTNÍCKI A NEZDRAVOTNÍCKI ZAMESTNANCI

### 1/ Zvyšovanie kvalifikácie

#### 1. 1 Zvyšovanie kvalifikácie – ďalšie formy vzdelávania (Sociálne lekárstvo)

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ určeným zamestnancom poskytne

- pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na školiacich akciách SZU,
- 10 dní pracovné voľno s náhradou mzdy na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce,
- cestovné náhrady,
- úhradu účastníckych poplatkov.

Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať v pracovnom pomere po ukončení štúdia po dobu 5 rokov.

#### 1. 2 Zvyšovanie manažérskej kvalifikácie - Postgraduálne štúdium (MPH)

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ určeným zamestnancom poskytne

- pracovné voľno s náhradou mzdy za 2/3 dní preukázanej účasti,
- 10 dní pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonanie skúšky /záverečnej práce.

### 2/ Záverečné ustanovenie

V prípade, že počas štúdia prejde zamestnanec do mimoevidenčného stavu (napr. materská dovolenka, rodičovská dovolenka, neplatené voľno a pod.), zamestnávateľ nebude poskytovať úľavy.

MUDr. Plamen Kabaivanov  
riaditeľ

Vladimír Bihari  
predseda ZOO SOZ ZaSS

MUDr. Gabriela Chowaniecová  
predseda LOZ Zobor