

**Dodatok
č. 1/2019**

**k Dohode č. 18/16/50J/37 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej
a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
zo dňa 29.10.2018**

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra
Sídlo: **Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra**
Zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Bronislava Pekárová**
IČO: **30794536** DIČ:
Bankové spojenie: IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Názov: **Obec Branč**
Sídlo: **Hlavné námestie 1, 951 13 Branč**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Július Kurča**
IČO: **00307777** DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: **84110/ Všeobecná verejná správa**
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: **84110/ Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie: IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

V súvislosti s implementáciou Národného projektu „**Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4**“ sa účastníci dohody v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na zmene dohody nasledovne:

- V čl. I. Predmet dohody sa bod 1. mení a znie :

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4“, Kód ITMS 2014+:312031S945
 - zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

- V čl. I. Predmet dohody sa bod 2. mení a znie:

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- V čl. I Predmet dohody sa bod 3. mení a znie:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF **je 15 % : 85 %.**

- V čl. II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa vkladá za bod 16. bod 17., ktorý znie:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

- v čl. III. Práva a povinnosti úradu sa vkladá za bod 4. bod 5., ktorý znie:

Kód ITMS 2014+: 312031S945

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

- V čl. IV. Oprávnené náklady sa bod 2. mení a znie:

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka. V prípade preúčtovávania/zúčtovania pôvodných výdavkov zo ŠR do výdavkov NP PZ VAOTP - 4 je potrebné zabezpečiť vyplnenie Karty účastníka pred preúčtovaním/zúčtovaním prvých výdavkov predmetnej dohody.

- V čl. V. Osobitné podmienky sa bod 2. mení a znie:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 18/16/50J/37 zo dňa 29.10.2018.
2. Ostatné dojednania Dohody č. 18/16/50J/37 zo dňa 29.10.2018 ostávajú v platnosti nedotknuté.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

3

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.skwww.esf.gov.sk>

Dodatok č. 1/2019

Kód ITMS 2014+: 312031S945

5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Nitre, dňa

V Nitre, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Július Kurča
starosta obce

.....
PhDr. Bronislava Pekárová
riaditeľ úradu