

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená na rok 2023

medzi

Okresným súdom Brezno, zastúpeným **JUDr. Ondrejom Kekeňákom, PhD.**,  
predsedom Okresného súdu Brezno

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu justície v Slovenskej republike  
pri Okresnom súde Brezno, zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR **JUDr. Matejom  
Jakubčom**

Členmi výboru ZO OZJ v roku 2023 sú:

Zdenko Pôbiš  
Ing. Kateřina Šperková

na obdobie jedného kalendárneho roka platnú do uzavretia novej kolektívnej zmluvy.

Podľa ustanovenia § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom  
vyjednávani v znení neskorších predpisov pozostáva z nasledujúcich častí:

1. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
2. Pracovnoprávne vzťahy a platové podmienky
3. Tvorba a použitie sociálneho fondu
4. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna a zdravotná starostlivosť
5. Záverečné ustanovenia

3. ZO OZJ oznámi vedeniu Okresného súdu Brezno písomne mená odborových funkcionárov, ako aj zmeny v ich obsadení.

## **VEDENIE OKRESNÉHO SÚDU**

1. V súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. v platnom znení o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch, obsiahnutých v článku 10. Základných zásad Zákonníka práce.

2. Vopred prerokuje so ZO OZJ formou predchádzajúceho súhlasu v týchto prípadoch:

- a) skončenie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa - § 63 Zákonníka práce,
- b) vydanie pracovného poriadku organizácie - § 84 ods. 1 Zákonníka práce,
- c) určenie doby čerpania dovolenky - § 111 ods. 1 Zákonníka práce.

3. Bude spolurozhodovať so ZO OZJ v prípadoch uvedených v Zákonníku práce.

4. Uvoľní odborových funkcionárov z práce pre výkon funkcie v zmysle Zákonníka práce (pri účasti na rokovaní vyšších odborových orgánov).

5. Zamestnávateľ súhlasí s vykonávaním zrážok zo mzdy - členských príspevkov v prospech ZO OZJ.

6. Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou účtárňou okresného súdu.

7. Podľa § 169 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe služobný úrad vopred prerokuje s odborovou organizáciou návrhy týkajúce sa zníženia alebo odobratia osobných príplatkov štátnych zamestnancov, služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov. Odborová organizácia má právo vykonávať kontrolu služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby (§ 169 ods. 2 zákona o štátnej službe), ako aj kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (§ 169 ods. 3 zákona o štátnej službe).

## **2 PRACOVNOPRÁVNE NÁROKY A PODMIENKY**

### **2.1 Pružný pracovný čas**

Rešpektovať dohodnutý pružný pracovný čas v zmysle Rozvrhu práce okresného súdu, ktorý stanovuje v príslušnom týždni odpracovať 37 a ½ hodiny, pri ktorom si zamestnanec (t.j. štátny zamestnanec a zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme) volí začiatok a koniec pracovnej doby s povinným blokom začiatku pracovnej doby od 8.00 hod. do 14.00 hod.

Povinná prítomnosť na pracovisku je od 8.00 hod. do 14.00 hod. Časové rozpätie príchodu na pracovisko je od 6.00 hod. - 8.00 hod., odchodu od 14.00 hod. - 18.00 hod.

priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá osobnému úradu najneskôr v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka.

## **2.4 Dovoľenka**

Zamestnancovi (t.j. štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme) patrí základná výmera dovolenky päť týždňov, t.j. 25 dní. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov, t.j. 30 dní patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvalo stará o dieťa.

## **2.5 Zabezpečenie zamestnanosti**

Vedenie súdu bude včas informovať ZO OZJ o pripravovaných štrukturálnych a organizačných zmenách, ktoré ovplyvnia štruktúru a počty zamestnancov. Prerokuje so základnou organizáciou v prípade hromadného prepúšťania, možnosť ich umiestnenia vo vhodnom zamestnaní na iných pracoviskách justície a opatrenia na zmiernenie nepriaznivých dôsledkov hromadného prepúšťania. Pri rozhodovaní o tom, ktorých zamestnancov sa budú organizačné zmeny dotýkať, bude prihliadať na zamestnancov osamelých, ktorí sa starajú o deti do 15 rokov veku, zamestnancov nad 50 rokov veku, ak u nich neprichádza do úvahy mimoriadne poskytnutie starobného dôchodku.

## **2.6 Tarifný plat a výplata mzdy**

Odmeňovanie je stanovené v prípade štátnych zamestnancov zákonom č. 55/2017 Z. z. a v prípade zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme zákonom č. 553/2003 Z. z.

Zamestnancom zaradeným podľa katalógu pracovných činností s prevahou fyzickej práce určí zamestnávateľ v zmysle ustanovenia § 7 zákona č. 553/2003 Z. z. tarifný plat podľa najvyššej platovej tarify v platovej triede, do ktorej ich zaradil.

Výpočet mesačnej mzdy sa vykonáva k poslednému dňu kalendárneho mesiaca.

Realizácia vyúčtovania mzdy sa uskutočňuje bezhotovostným spôsobom. Za týmto účelom sudcovia a zamestnanci súdu si zriadia bankové účty v jednej zo zvolenej banky, ktorého pridelené číslo účtu nahlásia písomne mzdovej učtárni. Zmenu bankového účtu sú povinní nahlásiť do 25. dňa pred ukončením mesiaca.

Mzda sa vypláca v deň u zamestnávateľa na to určený (najneskôr do 10-teho v mesiaci); ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň. K tomuto dňu učtáreň prostredníctvom štátnej pokladnice a Krajského súdu Banská Bystrica prevedie na účet sudcov a zamestnancov zúčtované mzdy.

patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 170 ods. 1 písm. d), ods. 3 písm. b) zákona č. 55/2017 Z. z. **o d c h o d n é** nad rozsah ustanovený v § 84 zákona č. 55/2017 Z. z. a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vo výške **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo ku skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

### *Výkon práce vo verejnom záujme*

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a), b), c) Zákonníka práce patrí pri skončení pracovného pomeru v súlade s § 13b ods. 1 písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. **o d s t u p n é** nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v spojení s § 62 Zákonníka práce a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vo výške **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo ku skončeniu pracovného pomeru.

Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru, po vzniku nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení, patrí v súlade s § 13b ods. 1 písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. **o d c h o d n é** nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vo výške **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo ku skončeniu pracovného pomeru.

## **2.9 Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie**

Štátnym zamestnancom, zamestnancom vo verejnom záujme a sudcom, ktorí majú uzatvorené zmluvy o doplnkovom dôchodkovom sporení do 31. decembra 2021 a majú v danom mesiaci zdaniteľný príjem, zamestnávateľ poskytne mesačný príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v sume 45,-Eur.

Novým zamestnancom, ktorých pracovný vzťah vznikne v roku 2022 a uzavru zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení, poskytne zamestnávateľ príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie po uplynutí skúšobnej doby.

Ak služobný úrad nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, zamestnanec vo verejnom záujme a sudca, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, od kedy sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.

V prípade, že v kategórii 620 bude vykazovaná koncom kalendárneho roka úspora, zamestnávateľ vyplatí z rozpočtových prostriedkov na každého zamestnanca, ktorý má uzatvorenú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, mimoriadny príspevok, výška ktorého bude stanovená podľa predpokladanej úspory.

- a) povinným prídélom vo výške 1,0 % zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za kalendárny mesiac, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovno-právne účely,
- b) ďalším prídélom vo výške 0,5 % z hore uvedeného základu pre sudcov, zamestnancov zamestnaných pri výkone práce vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov (t.j. spolu 1,5 %),
- c) zostatkom sociálneho fondu z roku 2022.

### 3.3 Rozpočet sociálneho fondu na rok 2023

Zostatok z r. 2022	905,78 Eur
Povinný prídél 1% zo zúčtovaných miezd r. 2023	12.348,01 Eur
Ďalší prídél 0,5 % zo zúčtovaných miezd r. 2023	6.174,01 Eur
-----	
<b>Tvorba spolu:</b>	<b>19.427,80 Eur</b>

#### Použitie sociálneho fondu na rok 2023:

na stravovanie	16.300,00 Eur
sociálna výpomoc	165,00 Eur
okružle životné a pracovné jubileá	1.281,00 Eur
kultúrne a šport. akcie	1.600,00 Eur
<b>Spolu čerpanie:</b>	<b>19.346,00 Eur</b>
-----	
<b>Zostatok:</b>	<b>81,80 Eur</b>

### 3.4 Použitie fondu

Prostriedky fondu budú použité na:

- a) stravovanie zamestnancov nad rámec záväzných predpisov,
- b) realizáciu sociálnej výpomoci v oblasti starostlivosti zamestnancov,
- c) regeneráciu pracovnej sily,
- d) iné.

#### a) Stravovanie

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancom organizácie (t.j. štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, sudcom), formou stravovacej karty v reštauráciách a jedálňach podľa vlastného výberu.

## b) Realizácia sociálnej výpomoci v oblasti starostlivosti zamestnancov

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý sa dostal do sociálnej a finančnej núdze jednorázovo sociálnu výpomoc do výšky 165,- Eur v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, úmrtie manželky, družky, alebo dieťaťa,
- živelná pohroma, lúpež, vlámanie,
- dlhodobá práceneschopnosť (viac ako 2 mesiace),
- iné.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca (t.j. štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme). Obdobne sa postupuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi (i počas materskej a rodičovskej dovolenky) odmeny pri pracovných a životných jubileách nasledovne:

<b>Pracovné jubileá v justícii:</b>	10 rokov	50,- Eur
	15 rokov	70,- Eur
	20 rokov	85,- Eur
	25 rokov	100,- Eur
	30 rokov	120,- Eur

<b>Životné jubileá:</b>	30 rokov veku	70,- Eur
	40 rokov veku	70,- Eur
	50 rokov veku	70,- Eur
	55 rokov veku	70,- Eur
	60 rokov veku	70,- Eur
	65 rokov veku	70,- Eur

**Pri prvom odchode do dôchodku\*:** 100,- Eur

(\*ak zamestnanec odpracoval v justícii najmenej 10 rokov; táto odmena sa nevzťahuje na sudcov)

**Pri uzatvorení manželstva:** 85,- Eur

**Pri narodení dieťaťa:** 85,- Eur

**Kytice pri okrúhlych výročiach:** Pri okrúhlom životnom jubileu sudcu a zamestnanca (t.j. štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme) a pri odchode do dôchodku zo zamestnania sa poskytnú prostriedky na nákup kytice tomuto sudcovi, resp. zamestnancovi v sume 7,- Eur. Prostriedky podliehajú zdaneniu podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.

## c) Regenerácia pracovnej sily

V závislosti od možností zdrojov sociálneho fondu, zamestnávateľ vyplatí zamestnancom (t.j. štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom

Touto kolektívnou zmluvou sa ruší Kolektívna zmluva na rok 2022 zo 17. februára 2022 vedená pod 1Spr0/36/2022 vrátane Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 zo dňa 26.04.2022, Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 zo dňa 30.08.2022, Dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 zo dňa 22.12.2022.

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle všeobecne platných právnych predpisov.

Kolektívna zmluva na rok 2023 je platná do 31.05.2023.

Brezno, 24. februára 2023

-----  
JUDr. Ondrej Kekeňák PhD.  
predseda Okresného súdu Brezno

-----  
JUDr. Matej Jakubčo  
predseda ZO OZJ  
pri Okresnom súde Brezno

Výbor ZO OZJ pri Okresnom súde Brezno:  
Predseda ZO OZJ: JUDr. Matej Jakubčo  
Podpredseda ZO OZJ: Zdenko Pôbiš  
Pokladníčka ZO OZJ: Ing. Kateřina Šperková  
Členovia výboru ZO OZJ: