

Základná škola s materskou školou, Ulica Maxima Gorkého 21, Trnava
Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku pri ZŠ s MŠ, Ul. M. Gorkého 21, Trnava

Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve

uzatvorenej medzi zmluvnými stranami:

ZO OZ PŠaV na Slovensku pri ZŠ s MŠ, Ul. M. Gorkého 21 v Trnave,
zastúpenou Máriou Valáškovou, predsedníčkou ZO OZ (ďalej len odborová organizácia)
a

ZŠ s MŠ, Ulica Maxima Gorkého 21, Trnava
zastúpenou Ing. Beátou Krajčovičovou, riaditeľkou školy (ďalej len zamestnávateľ)

nasledovne

Článok 2

Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

(1) Odsek prvý sa označuje bodom (1).

(2) Dopĺňa sa bod (2): Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia, si uplatní právo¹ na primerané oslovenie zamestnanca za účelom ponúknutia mu členstva v odborovej organizácii priamym, osobným oslovením zamestnanca predsedom odborovej organizácie. Pričom sa predseda odborovej organizácie zaväzuje osloviť zamestnanca bez akéhokoľvek nátlaku.

(3) Dopĺňa sa bod (3): Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia, si uplatní právo² na primerané informovanie zamestnancov o jej činnosti zverejňovaním oznamov o svojej činnosti na verejne prístupnom mieste pre všetkých zamestnancov. Toto miesto bolo dohodnuté - nástenka na škole.

Článok 8

Osobné príplatky

(1) Znenie bodu (3) sa nahrádza nasledovným textom: Pri priznávaní osobných príplatkov sa zamestnávateľ zaväzuje postupovať nasledovne: pre priznávanie osobných príplatkov zamestnávateľ použije objem prostriedkov vypočítaných z tarifných plátov a príslušnej platovej triedy vo výške minimálne 6%

¹ § 230b ods. 1 Zákonníka práce

² § 230b ods. 1 Zákonníka práce

Článok 12

Odstupné a odchodné

(1) Dopĺňa sa bod (4): V prípade ak ide o skončenie pracovného pomeru s pedagogickým zamestnancom v zmysle § 82 ods. 7 zákona č. 138/2019 Z. z. z dôvodu dosiahnutia 65 rokov a je tomuto zamestnancovi vyplatené odstupné, v prípade uzatvorenia nového pracovného pomeru s ním zamestnávateľ dohodne³, že odstupné nie je povinný vrátiť.

Článok 13

Pracovný čas zamestnancov

(1) Text v bode (1) sa nahrádza textom: Pracovný čas zamestnanca je najviac 40 hodín týždenne. V zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. je stanovený pracovný čas zamestnanca 37 a 1/2 hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnancov v dvojzmennej prevádzke je stanovený na 36 a 1/4 hodiny týždenne, kedy pravidelne vykonávajú prácu striedavo v oboch zmenách.

(2) Dopĺňa sa bod (2): V zmysle § 90 ods. 4 Zákonníka práce začiatok a koniec pracovného času a rozvrh pracovných zmien určí zamestnávateľ po dohode so zástupcami zamestnancov a oznámi to písomne na mieste u zamestnávateľa, ktoré je zamestnancovi prístupné.

(3) Dopĺňa sa bod (3): Zamestnávateľ v súlade s pracovným poriadkom školy umožňuje pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a súvisiace s ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.

(4) Dopĺňa sa bod (4): V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní zamestnávateľ oznamuje rozvrhnutie pracovného času najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej na týždeň. (§ 250b ZP)

(5) Dopĺňa sa bod (5): Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom je zamestnávateľ oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje.

(6) Dopĺňa sa bod (6): Za práce, kedy nie je možné nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca zamestnávateľ považuje práce vykonávané na pracovných miestach kuchár/ka, pomocná sila v kuchyni, upratovačka, školník/záhradník/údržbár/vrátnik. V takomto prípade ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 80 % jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy.

Článok 25

Stravovanie

(1) V bode (2) sa dopĺňa veta: Konkrétna výška príspevkov je zverejnená v dokumente – Sociálny fond školy na príslušný kalendárny rok.

(2) V bode (3) sa druhá veta nahrádza vetou: Cena stravného bude vypočítaná z cien nákladov na potraviny a režijných nákladov.

(3) V bode (5) sa pôvodný text nahrádza textom: V čase, kedy nebude možné podať stravu na pracovisku v školskej jedálni ani v školskej jedálni elokovaných pracovísk ZŠ s MŠ, poskytnie

³ § 76 ods. 4 Zákonníka práce

zamestnávateľ zamestnancom stravné lístky (gastrokartu) alebo finančný príspevok na stravovanie.

(4) Text v bode (6) sa nahrádza textom: Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravný lístok (gastrokartu) alebo finančný príspevok na stravovanie pri výkone domácej práce alebo telepráce v čase, keď sa nezabezpečuje stravovanie v ŠJ.

(5) Dopĺňa sa bod (7): Zamestnanci na skrátený pracovný úväzok, ktorí denne neodpracujú viac ako 4 hodiny nemajú nárok na stravné lístky (gastrokartu) alebo finančný príspevok, avšak po odpracovaní svojho denného pracovného úväzku, majú nárok na obed v školskej jedálni.

Článok 26

Starostlivosť o kvalifikáciu

(1) Prvý odstavec sa označuje bodom (1).

(2) Dopĺňa sa bod (2): Zamestnávateľ poskytne pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu

a) päť pracovných dní v kalendárnom roku na profesijný rozvoj (§ 40 ods. 3 písm. a) a b) zákona č. 138/2019 Z. z.

b) ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie,

c) ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania, ak ide o riaditeľa, vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.

Ak trvá pracovný pomer pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca kratšie ako jeden kalendárny rok, vzniká mu za každý kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru nárok na pol dňa pracovného voľna (§ 82 ods. 1 písm. a) zákona č. 138/2019 Z. z.

(3) Dopĺňa sa bod (3): Zamestnávateľ najmenej jedenkrát ročne zabezpečí pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v pracovnom čase preventívne psychologické poradenstvo a umožní im absolvovať poradenstvo zamerané na predchádzanie a zvládanie agresivity, sebaopoznanie a riešenie konfliktov. (§ 79 ods. 3 zákona č. 138/2019 Z. z.)

Článok 30

Záverečné ustanovenie

(1) Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve je účinný od 01.03. 2023.

V Trnave dňa, 28.2. 2023

základná organizácia

štatutárny zástupca zamestnávateľa