

**REGIONÁLNA VETERINÁRNA A POTRAVINOVÁ
SPRÁVA PRIEVIDZA
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SLOVES RVPS
PRIEVIDZA**

Ul. Mariánska 6, 971 01 Prievidza

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2019**

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok na vykonávanie štátnej služby štátnymi zamestnancami a priaznivejších podmienok zamestnancov pre výkon práce vo verejnom záujme na roky 2019.

zmluvné strany

služobný úrad: Regionálna veterinárna a potravinová správa v Prievidzi (ďalej len „RVPS Prievidza“), zastúpená v súlade s § 3 písm. b) Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb.“) **MVDr. Milanom Šimom**, generálnym tajomníkom služobného úradu (ďalej len „zamestnávateľ“),

na jednej strane

a

Základnou organizáciou SLOVES pri RVPS Prievidza, zastúpenou v súlade s § 3 písm. a) Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov **MVDr. Igorom Podobom** predsedom Základnej organizácie SLOVES pri RVPS Prievidza,

na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) č. Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2019 a Kolektívnou zmluvou pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z.z.“) na rok 2019

**PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU
na rok 2019**

Časť I. Úvodné ustanovenia

Článok 1

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov (ďalej len „štátni zamestnanci“) a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme (ďalej len „verejní zamestnanci“).
3. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú vzájomné vzťahy zmluvných strán, štátnozamestnanecké vzťahy, pracovnoprávne vzťahy, odmeňovanie a sociálna oblasť.

Časť II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 2

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa štátnych zamestnancov a verejných zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.
3. Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou funkčného platu.
4. Základná organizácia uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi zamestnávateľovi vopred desať dní pred jej uskutočnením.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného alebo ústneho súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.
6. Zamestnávateľ a základná organizácia sa zaväzujú na vzájomnej spolupráci pri organizovaní športových podujatí, kultúrnych podujatí a pri záverečnom hodnotení roka pre zamestnancov úradu.

7. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vopred prerokuje s odborovým orgánom návrhy služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na vykonanie štátnej a verejnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov. Zároveň sa zamestnávateľ zaväzuje, že umožní účasť jedného člena odborovej organizácie ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim úradu podľa služobného predpisu, ak prerokúva veci, ktoré sa týkajú štátnozamestnaneckého miesta a pracovného pomeru.
8. Zamestnávateľ umožní základnej organizácii na prevádzkovú činnosť bezplatne využívať disponibilné technické vybavenie. V odôvodnených prípadoch poskytne zamestnávateľ členom výboru základnej organizácie služobné auto.

Časť III

Pracovnoprávne nároky a podmienky, zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovanie zamestnancov

Článok 3

1. Pracovný čas zamestnanca pracujúceho v jednej pracovnej zmene je 37 a 1/2 hodiny týždenne (t.j. od 7:00 hod. do 15:00 hod.).
2. Prestávka na odpočinok a jedenie trvá 30 minút a nezapočítava sa do pracovnej doby a nemôže sa poskytnúť na začiatku, alebo konci pracovnej doby
3. Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a 3 § 165 ZP na žiadosť zamestnanca a kladného odporúčania príslušného vedúceho zamestnanca povoľuje generálny tajomník služobného úradu.
4. Zamestnávateľ môže pristúpiť k úprave služobného/pracovného času v prípade mimoriadne teplých dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahne hodnotu vyššiu ako 30 °C plošne, alebo cielene u vybraných skupín zamestnancov podľa konkrétnych podmienok na jednotlivých pracoviskách

Článok 4

1. V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019-2020 je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.
2. V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na roky 2019-2020 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Článok 5

1. Podmienky zamestnávania a odmeňovania v štátnej službe určuje zákon o štátnej službe a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 – 2020.

2. Podmienky zamestnávania a odmeňovania pri výkone prác v službe vo verejnom záujme určuje zákon č. 553/2003 Z.z., Zákonník práce, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na roky 2019 – 2020 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z.
3. Pri rozhodovaní o tom, s ktorými zamestnancami v dôsledku organizačných zmien bude rozviazaný pracovný pomer, resp. skončený štátnozamestnanecký pomer bude RVPS prihliadať na:
 - rodinné pomery zamestnanca (starostlivosť o dieťa mladšie ako 3 roky u osamelých zamestnancov)
 - pracovnú výkonnosť zamestnanca a výsledky služobného hodnotenia
4. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2019 o 10% a od 1. januára 2020 sa zvýšia o ďalších 10%. Základná stupnica platových taríf verejných zamestnancov sa zvýši od 1. januára 2020 o 10%. Zvýšenie základnej stupnice platových taríf verejných zamestnancov od 1. januára 2019 je zohľadnené a upravené v novele zákona o odmeňovaní, ktorá nadobudla účinnosť 1. januára 2019.
5. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce :
 - **s úhradou mzdy :**
 - a) všetkým zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa vo veku do 15 rokov (u invalidných detí vo veku do 26 rokov s podmienkou, že dieťa nie je umiestnené v týždennom zariadení sociálnej starostlivosti) a tehotným ženám počnúc štvrtým mesiacom tehotenstva do nástupu na materskú dovolenku v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, (uvedený rozsah jedného pracovného dňa platí aj v prípade starostlivosti o viac detí), nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka,
 - b) zamestnancom pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka; toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec bez potvrdenia lekára,
 - c) zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa, ktoré nastupuje do 1. ročníka základnej školy, v rozsahu jedného pracovného dňa v deň začatia školského roka.
 - **bez náhrady mzdy :**
 - a) pri starostlivosti o rodinného príslušníka podľa § 40 ods. 5 ZP (aj za predpokladu, že nežijú v spoločnej domácnosti) počas trvania choroby na základe potvrdenia príslušného lekára o potrebe osobnej opatery, maximálne v rozsahu 4 týždňov v príslušnom roku,
 - b) rodiča pri starostlivosti o dieťa do 15 rokov počas školských prázdnin, maximálne v rozsahu 2 týždňov v príslušnom roku.

O poskytnutí neplateného voľna a jeho rozsahu rozhoduje riaditeľ – generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho štátneho zamestnanca.
6. Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:

- odchodné v sume jeho posledného priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
 - odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2019-2020,
 - odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
 - odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.
7. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako
- 70%, RVPS poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:
- **odchodné** podľa § 76a ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení,
 - **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2019-2020,
 - **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2019-2020 v sume jedného funkčného platu v súlade s §13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii **najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov**,
 - **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2019-2020 v sume dvoch funkčných platov v súlade s §13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii **najmenej 10 rokov**.
8. RVPS poskytne odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. a tiež pri dosiahnutí 60 rokov veku a zamestnancovi v štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade s § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu.
9. RVPS poskytne zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme jednorazový mimoriadny príspevok vo forme stravných lístkov v počte 20 ks (v hodnote 4,80 eur), v termíne : v mesiaci november príslušného kalendárneho roka.

Článok 6

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Za bezpečnosť a ochranu zdravia na pracoviskách zodpovedá zamestnávateľ.
2. Zamestnávateľ bude dbať o neustále zlepšovanie pracovného prostredia, bezpečnosť a ochranu pri práci.
3. Odborový orgán má právo požadovať od organizácie okamžité odstránenie zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti práce.
4. Zamestnávateľ poskytne osobné ochranné pracovné pomôcky (ďalej len „OOPP“) vrátane odevov a obuvi na základe vypracovaného zoznamu pre ich poskytovanie v súlade s Nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie OOPP a Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení (ďalej len „Zákon č. 124/2006 Z. z.“) a nadväzujúce nariadenia vlády SR, v súlade s § 146 Zákonníka práce. Bližšie informácie o poskytovaní, hospodárení, evidencii, označovaní a údržbe OOPP stanovuje Smernica o poskytovaní OOPP zamestnancom RVPS Prievidza.
5. RVPS preplatí zamestnancovi náklady vynaložené na ročnú preventívnu lekársku prehliadku, ak je vyžadovaná zamestnávateľom v súvislosti s výkonom pracovnej činnosti.

Časť IV

Sociálna oblasť sociálny fond

Článok 8

1. RVPS zabezpečí stravovanie pre zamestnancov formou gastrolístkov. Štátnym zamestnancom prispeje na stravu vo výške 65% z ceny gastrolístka, najviac však vo výške 65% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme prispeje na stravu vo výške 55% z ceny gastrolístka, najviac však vo výške 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnávateľom, poskytne zamestnávateľ aj príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,48 € pre štátneho zamestnanca a 0,96 € pre verejného zamestnanca tak, aby cena gastrolístka bola pre všetkých zamestnancov jednotná.

Článok 9

1. Sociálny fond sa bude tvoriť v súlade Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre roky 2019 – 2020 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. a to vo výške 1,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom a zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

2. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať výlučne podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu kolektívnej zmluvy.
3. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v uzatvorených zamestnávateľských zmluvách predstavuje hodnotu 2,5 % z objemu zúčtovaných miezd štátnych a verejných zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 10

Sociálna výpomoc

1. V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti takto :
 - za prvý až tretí deň – 50% denného vymeriavacieho základu,
 - za štvrtý až desiaty deň – 80 % denného vymeriavacieho základu.
2. Pri úmrtí zamestnanca bude pozostalým rodinným príslušníkom vyplatená čiastka **400 eur** zdanená podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov. V súlade s § 40 ods. 5 ZP sa za rodinného príslušníka považuje – manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, rodič zamestnanca, súrodenec zamestnanca, manžel súrodenca zamestnanca, rodič manžela, súrodenec manžela, prarodič zamestnanca, prarodič jeho manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije spoločne v domácnosti.
3. Pri dlhodobej pracovnej neschopnosti trvajúcej dlhšie ako 3 mesiace vyplatí organizácia zamestnancovi po uplynutí každého štvrtého dlhodobej pracovnej neschopnosti sumu **200 eur**.
4. RVPS Prievidza poskytne zamestnancovi, ktorý má vo svojej osobnej starostlivosti dieťa predškolského veku peňažnú výpomoc na detský tábor. Výšku peňažnej výpomoci ustanoví po individuálnom posúdení generálny tajomník služobného úradu na žiadosť zamestnanca a odporúčania príslušného vedúceho odboru.
5. Pri príležitosti 55 a 65 rokov veku sa zamestnancom poskytne peňažný dar vo výške **50 €**. Poskytnuté peňažné dary sú zdaňované podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
6. Peňažný dar pri príležitosti životného jubilea sa bude vyplácať za podmienky uplynutia trojmesačnej skúšobnej doby po nástupe do zamestnania. Ak zamestnancovi vznikol

pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer v priebehu mesiaca, splnenie tejto podmienky sa začína počítať od prvého dňa nasledujúceho mesiaca.

Časť V **Záverečné ustanovenia**

Článok 11

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2019. Ak sa zmluvné strany nedohodli na uzatvorení novej kolektívnej zmluvy, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Plnenie Kolektívnej zmluvy sa bude podľa potreby vyhodnocovať na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru základnej organizácie.
4. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene, alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prevzatia návrhu. Po dohode oboch strán je možné v kolektívnom vyjednávaní pokračovať aj priamym vyjednávaním.
5. Zmeny a doplnky tejto kolektívnej zmluvy môžu byť prijaté zmluvnými stranami formou písomných dodatkov, ktoré budú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
6. Podniková kolektívna zmluva je vyhotovená v troch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán prevezme jedno vyhotovenie a jedno vyhotovenie bude uložené na ekonomickom odbore zamestnávateľa.

V Prievidzi dňa 1.3. 2019

Generálny tajomník služobného úradu
RVPS so sídlom v Prievidzi:

MVDr. Milan Šima

.....

Predseda ZO SLOVES
RVPS so sídlom v Prievidzi:

MVDr. Igor Podoba

.....