

Dohoda o dočasnóm pridelení zamestnanca

uzatvorená podľa § 58 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“) medzi zmluvnými stranami:

1. **Zamestnávateľ:**

Názov: Ústav polymérov SAV, v. v. i.

Sídlo: Dúbravská cesta 9, 845 41 Bratislava 45

Štatutárny zástupca: Mgr. Jaroslav Mosnáček, DrSc., riaditeľ

Zodpovedný za plnenie predmetu dohody: Ing. Mária Omastová, DrSc.

IČO: 00586 927

DIČ: 2020830702

KÓPIA

(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

a

2. **Zamestnanec:**

Meno a priezvisko: Sadik Cogal, PhD.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa ďalej spoločne označujú ako „zmluvné strany“.

Článok I Predmet dohody

1. Zamestnanec pracuje pre zamestnávateľa na základe pracovnej zmluvy zo dňa 1.7.2022 ako vedecký pracovník na realizáciu projektu SASPRO 2 číslo 1252/02/02, ktorý sa rozhodla Európska únia podporiť finančným príspevkom v rámci programu Horizont 2020 Marie Skłodowska - Curie Actions – COFUND (ďalej len „projekt“).
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec bude počas dočasného pridelenia vykonávať prácu na pracovnej pozícii / vo funkcii **vedecký pracovník** pre užívateľského zamestnávateľa SYNPO, akciová spoločnosť, S. K. Neumanna 1316, Pardubice 532 07, Česká republika, (ďalej len ako „užívateľský zamestnávateľ“). Zamestnanec bude pre užívateľského zamestnávateľa vykonávať najmä nasledovné pracovné činnosti: **príprava funkčných nanokompozitov dichalkogenidov prechodných kovov a/alebo vodivých polymérov s vrstvenými nanočasticami v Centre nanoštruktúrovaných polymérov, SYNPO a. s., za účelom elektrochemických aplikácií**. V prípade potreby je zamestnanec povinný vykonať ďalšie pracovné úlohy uložené mu užívateľským zamestnávateľom, ktoré sú výlučne späté s projektom.
3. Pracovný čas zamestnanca pre užívateľského zamestnávateľa: 5 dní/ týždeň, 7,5 h/deň, celkovo 37,5 hod. týždenne.

4. Počas dočasného pridelenia vykonáva zamestnanec pracovné úlohy podľa pokynov užívateľského zamestnávateľa. Užívateľský zamestnávateľ taktiež organizuje, riadi a kontroluje prácu zamestnanca, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, určovať podmienky čerpania dovolenky. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
5. Pridelenému zamestnancovi po dobu dočasného pridelenia nevzniká pracovný pomer k užívateľskému zamestnávateľovi.

Článok II

Miesto dočasného pridelenia

Miestom dočasného pridelenia zamestnanca je SYNPO, akciová spoločnosť, S. K. Neumanna 1316, Pardubice 532 07, Česká republika.

Článok III

Doba dočasného pridelenia

Dočasné pridelenie na výkon práce k dočasnému zamestnávateľovi vzniká dňom 6.3.2023 a uzatvára sa na dobu jedného mesiaca do 5.4.2023.

Článok IV

Mzda a ďalšie náklady

1. Počas dočasného pridelenia zamestnancovi patrí mzda, náhrada mzdy, cestovné náhrady a ďalšie plnenia rovnako ako ostatným zamestnancom zamestnávateľa. Tieto plnenia zamestnancovi poskytne zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne pridelil užívateľskému zamestnávateľovi.
2. Počas dočasného pridelenia patrí zamestnancovi za vykonanú prácu mzda vo výške podľa pracovnej zmluvy. Mzda je splatná podľa pracovnej zmluvy.
3. Cestovné náklady zamestnanca a náklady spojené s ubytovaním hradí zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne pridelil.

Článok V

Zodpovednosť za škodu

Zamestnávateľ sa zaväzuje nahradiť zamestnancovi prípadnú škodu spôsobenú pracovným úrazom, chorobou z povolania alebo inej škody v zmysle príslušných ustanovení zákonníka práce (napr. na odložených veciach), ak táto škoda pridelenému zamestnancovi vznikne pri výkone práce alebo priamej súvislosti s ňou pri tomto dočasnom pridení.

Článok VI

Skončenie dočasného pridelenia

1. Dočasné pridelenie sa končí dňom, keď uplynie doba, na ktorú bolo dočasné pridelenie dohodnuté.
2. Pred uplynutím tejto doby sa dočasné pridelenie končí
 - a) dohodou medzi zamestnancom a zamestnávateľom,
 - b) dňom zániku užívateľského zamestnávateľa,
 - c) dňom zániku zamestnávateľa,
 - d) jednostranným právnym úkonom - výpoveďou aj bez uvedenia dôvodu, s 15-dennou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom doručenia výpovede druhej zmluvnej strane alebo

- e) okamžite skončiť dočasné pridelenie s prideleným zamestnancom možno len v prípadoch, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer podľa Zákonníka práce.

Článok VI

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa 1.7.2022.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
3. Dohoda je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zmluvné strany výslovne súhlasia so zverejnením dohody v plnom rozsahu v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.
4. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, jedno vyhotovenie pre každú zmluvnú stranu.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že táto zmluva a všetky vzťahy z nej vyplývajúce sa budú spravovať právnym poriadkom Slovenskej republiky.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, že dohodu uzatvárajú slobodne a vážne, prejavy ich vôle sú určité, nekonajú v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu dohody porozumeli v plnom rozsahu, súhlasia s ňou a na znak toho ju vlastnoručne podpisujú.