

## DODATOK č. 1

### ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

#### pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení, podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zo dňa 13.7.2022 a zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zmluvné strany :

**mesto Liptovský Mikuláš, Štúrova 1989/41, 031 42 Liptovský Mikuláš, zastúpené Ing. Jánom Blchácom, PhD., primátorom mesta (ďalej len „zamestnávateľ“)**

na jednej strane

a

**základná organizácia SLOVES pri Mestskom úrade v Liptovskom Mikuláši, zastúpená Ing. Ľubomírom Klobušiakom, predsedom závodného výboru (ďalej len „ZV SLOVES“) a Mgr. Júliou Chovancovou, podpredsedníčkou ZV SLOVES (zástupcovia poverení ZV v súlade s § 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb.)**

na druhej strane

uzatvárajú na rok **2023** tento

#### **Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve (ďalej len „dodatok“)**

**Článok 13 sa nahrádza nasledovným textom:**

„Pracovný čas pre zamestnancov mesta je **37 a ½ hod. týždenne** (MsÚ vrátane: Klientske centrum, Detské jasle Mikulášik, náčelník MsP, zástupca náčelníka MsP a ostatní zamestnanci MsP vykonávajúci administratívnu a inú činnosť, vyplývajúcu z ich pracovného zaradenia, opatrovateľská služba, Komunitné centrum a i.).

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa v súlade § 88 Zákonníka práce platí **pružný pracovný čas**. Pri uplatnení pružného pracovného času si zamestnanec sám volí začiatok aj koniec pracovného času v rámci voliteľných časových úsekov určených zamestnávateľom.

**Pružné pracovné obdobie sa uplatní ako mesačné.** Rozhodujúcim obdobím na posúdenie splnenia podmienok pracovného fondu a pracovného času podľa tejto kolektívnej zmluvy je obdobie, ktorého začiatkom je prvý pracovný deň príslušného

kalendárneho mesiaca a ktorého koncom je posledný pracovný deň príslušného kalendárneho mesiaca. U zamestnanca, ktorého pracovný pomer vznikol v priebehu mesiaca, počíta sa pomerná časť.

Voliteľné úseky pracovného času sú: **7.00 – 8.00 hod.** a **od 15.00 – 16.00 hod., v stredu do 17.00 hod.**

Základný pracovný čas\* je stanovený v nadväznosti na stanovené úradné hodiny – v **pondelok až piatok od 8.00 hod. – 15.00 hod.**

Úradné hodiny sú stanovené v **pondelok, utorok, štvrtok a piatok od 8.00 hod. – 15.00 hod.**, v **stredu od 8.00 hod. – 16.30 hod.**

Zodpovedný vedúci zamestnanec určí zamestnancov, ktorí na ním riadenom organizačnom útvare budú **v stredu počas úradných hodín, v čase od 15.00 - 16.30** vykonávať službu striedavo tak, aby činnosť organizačného útvaru bola v plnom rozsahu zabezpečená.

Nestránkový deň Spoločného obecného úradu územného rozhodovania a stavebného poriadku je štvrtok.

Základný pracovný čas spolu s úsekmi voliteľného pracovného času tvorí **denný prevádzkový čas.**

Prestávku na jedlo a odpočinok poskytne zamestnávateľ zamestnancovi v trvaní najmenej **30 minút**. Nezapočítava sa do pracovného času zamestnanca. To neplatí pre zamestnancov – nočných strážnikov v nocľahárni a príslušníkov mestskej polície v nepretržitej prevádzke, ktorým sa poskytuje prestávka na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom. Zamestnanci, u ktorých prestávka na jedlo a odpočinok presiahne 30 minút, sú povinní si tento čas nadpracovať. Maximálna dĺžka prestávky na jedenie a odpočinok je **60 minút**, začiatok a koniec prestávky na odpočinok a jedenie je v časovom rozmedzí od **11.00 hod. – 13.00 hod.**

Zamestnanci, u ktorých nie je možné uplatniť pružný pracovný čas (zamestnanci zaradení na pracoviská Klientske centrum, údržba, podateľňa) majú **rovnomerne rozvrhnutý pracovný čas**. Začiatok a koniec pracovného času u týchto zamestnancov stanoví príslušný vedúci zamestnanec v pracovnej náplni.

Pre príslušníkov mestskej polície vo výkone služby je pracovný čas rozvrhnutý individuálne podľa rozpisu zmien, v dvojzmennej prevádzke – 36 a ¼ hod. týždenne, v nepretržitej prevádzke – **35 hod. týždenne**. Podľa § 98 ZP je u zamestnancov útvaru MsP a KC /nočný strážnik v nocľahárni/ povolená **nočná práca** (v čase od 22.00 hod. – do 6.00 hod., pri dodržaní ostatných podmienok podľa ZP). Organizáciu práce v noci je zamestnávateľ povinný pravidelne prerokovávať so závodným výborom.

#### Rozvrhnutie pracovného času príslušníkov MsP:

a) Pracovný čas zamestnancov útvaru mestskej polície s rovnomerne rozvrhnutým pracovným časom v týždni, vrátane prestávky na odpočinok a jedenie v dĺžke **30 minút** je stanovený v čase od **7.00 hod. – 15.00 hod.**

b) Pracovný čas príslušníkov mestskej polície v dvojzmennej prevádzke s rovnomerne rozvrhnutým pracovným časom v týždni, vrátane prestávky na odpočinok a jedenie v dĺžke 45 minút je stanovený v rannej zmene od **6.00 hod. – 14.00 hod.** a v popoludňajšej zmene od **14.00 hod. – 22.00 hod.**

c) Pracovný čas príslušníkov mestskej polície v nepretržitej prevádzke je stanovený v prvej zmene od **6.00 hod. – 18.00 hod.** a v druhej zmene od **18.00 hod. – 6.00 hod.** vrátane prestávky na odpočinok a jedenie.

d) Začiatky pracovných zmien pre zamestnancov útvaru mestskej polície sú stanovené s ohľadom na potrebu zabezpečenia nepretržitého chodu útvaru

mestskej polície, kde sa môžu v odôvodnených prípadoch vykonať operatívne úpravy v zmysle rozpisu služieb potrebné na zabezpečenie obecných vecí verejného poriadku, ochranu životného prostredia v obci a na ochranu majetku a obyvateľov v prípade mimoriadnych udalostí.

e) Pracovný čas zamestnancov Komunitného centra a terénnej sociálnej práce je stanovený od 7,30 – 15.30 hod.. Polhodinová prestávka na odpočinok a jedenie sa určuje v čase od 12.00 – 13.00 hod.

f) Zamestnanci nocľahárne – noční strážnici – majú po dohode so zástupcami zamestnancov zavedený nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas. Pracovný čas určuje vedúca Komunitného centra na základe rozpisu zmien.

g) Pre zamestnancov Detských jasí Mikulášik je pracovný čas rozvrhnutý podľa rozpisu stanoveného vedúcou jasí tak, aby bola zabezpečená prevádzka zariadenia od 6,00 – 16,30 hod. Hlavná kuchárka na základe individuálnej úpravy má stanovenú pracovnú dobu od 6,15 – 14,15 hod.

Zamestnanci mesta vykonávajúci prácu v nocľahárni (noční strážnici) a príslušníci MsP, ktorí pracujú v nepretržitej prevádzke, majú rozvrhnutý pracovný čas nerovnomerne na jednotlivé týždne, a to na obdobie dlhšie ako štyri mesiace. Za určenie pracovného času týmto zamestnancom zodpovedá vedúca Komunitného centra a náčelník MsP na základe rozpisu zmien.“

#### **Do článku 25 sa za prvú vetu dopĺňa nasledovný text:**

„Plat je vyplatený formou bezhotovostného prevodu na bežný účet zamestnanca vo výplatnom termíne najneskôr posledný deň nasledujúceho mesiaca.“

Týmto dodatkom sa dopĺňa Kolektívna zmluva na rok 2023 zo dňa 22.12.2022 účinná od 01.01.2023. Dodatok je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia. Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom 01.03.2023. Dodatok zverejní zamestnávateľ v Centrálnom registri zmluv.

V Liptovskom Mikuláši, dňa 28. 2. 2023

Za ZV SLOVES

pri MsÚ v Liptovskom Mikuláši

SLOVES-14-0022-0505

Slovenský občiansky zväz

.....  
**Ing. Ľubomír Klobušiak**  
predseda ZV

.....  
**Mgr. Júlia Chovancová**  
podpredsedníčka ZV

Za mesto Liptovský Mikuláš



.....  
**Ing. Ján Blcháč, PhD.**  
prir. vtor mesta