

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov štátnej služby pre rok 2019

V súlade s ustanovením § 170 ods. 2 a ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, § 2 ods. 3 písm. a) a § 2 ods. 4 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe

zmluvné strany

Regionálna veterinárna a potravinová správa Liptovský Mikuláš
zastúpená MVDr. Ján Stupka – generálny tajomník

na jednej strane

a

základná organizácia Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry pri Regionálnej
veterinárnej a potravinovej správe Liptovský Mikuláš zastúpená predsedom závodného výboru
MVDr. Silvia Kunstová

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú najmä:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- výška odmien poskytovaných podľa § 142 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe (ďalej len „zákon o štátnej službe“),
- poskytovanie stravovania a tvorba a čerpanie sociálneho fondu,
- zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2019-2020.

Článok 3

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov služobného úradu v štátnozamestnaneckom pomere.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou a umožní používanie prostriedkov elektronickej a telefonickej komunikácie v nevyhnutnej miere.

Článok 7

RVPS poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní služobné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky poukáže služobný úrad vo výške 1% z čistého platu členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania platu.

Základná organizácia odborového zväzu (ďalej len ZO OZ) bude poskytovať vedeniu RVPS (generálnemu tajomníkovi) uznesenie zo svojich členských schôdzí, výpisy uznesení výboru ZO OZ a zásadné programové a koncepcné dokumenty.

Článok 9

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru s hlasom poradným na každé zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 10

Služobný úrad nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.

Článok 11

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor služobnému úradu 1. týždeň pred jej uskutočnením.

Časť III

Štátnozamestnanecké vzťahy

Článok 12

Pracovný a služobný čas zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje táto kolektívna zmluva je 37,5 hodín týždenne. Ustanovený denný služobný čas je od 7:00 hod. do 15:00 hod. V tomto čase je zahrnutá aj prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 0,5 hod., ktorá sa nezapočítava do služobného času. Prestávky na odpočinok a jedenie sa neposkytujú na začiatku a konci zmeny a nezapočítavajú sa do pracovného resp. služobného času.

Článok 13

Základná výmera dovolenky pracovníka je päť týždňov. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, je šesť týždňov.

Časť IV

Odmeňovanie štátnych zamestnancov

Článok 14

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku v sume ich jedného funkčného platu.

Článok 15

Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:

- odchodné v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
- odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2019-2020,
- odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
- odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných plátov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.

Článok 16

RVPS poskytne odmenu štátnemu zamestnancovi za plnenie služobných úloh neprítomného vedúceho zamestnanca v trvaní viac ako dva týždne vo výške alikvotnej časti riadiaceho príplatku zastupovaného vedúceho zamestnanca.

Článok 17

Štátnemu zamestnancovi, ktorý skutočne jazdí služobným motorovým vozidlom, patrí príplatok za vedenie služobného motorového vozidla v sume 13 eur mesačne.

Štátnemu zamestnancovi, ktorý má pridelené do trvalej starostlivosti služobné motorové vozidlo a týmto služobným motorovým vozidlom skutočne jazdí, patrí príplatok za vedenie služobného motorového vozidla a príplatok za starostlivosť o služobné motorové vozidlo v sume 20 eur mesačne.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 18

Služobný úrad zabezpečí pre všetkých štátnych zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov. RVPS poskytne zamestnancom stravné lístky podľa počtu skutočne odpracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

Článok 19

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného podľa § 104 zákona o štátnej službe, služobný úrad poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu v sume 0,57 eur na jeden stravný lístok.

Článok 20

Služobný úrad poskytne zamestnancovi príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na regeneráciu pracovných síl a to alikvotnú časť vyrátanú zo sociálneho fondu po odpočítaní príspevku na stravovanie. U zamestnancov, ktorí uzatvoria pracovný pomer v priebehu roka a zamestnancom, ktorí čerpajú neplatené voľno, sú PN alebo OČR dlhšie ako 5 dní, sa poskytne alikvotná časť príspevku.

Článok 21

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 2,5 % z objemu zúčtovaných miezd štátnych zamestnancov za príslušný mesiac, najskôr od 01.04.2019. Ak služobný úrad nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s DDS, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto DDS, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.

Článok 22

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“)
- ďalším prídélom vo výške najmenej 0,50 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 23

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 24

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 25

Služobný úrad poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu štvrťročne.

Časť VI Záverečné ustanovenia

Článok 26

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2019. Ak sa neuzatvorí kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok, účinnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje do nadobudnutia právoplatnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa.

Článok 27

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 28

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

Článok 30

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 31

Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 32

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Liptovskom Mikuláši, dňa 01.04. 2019



MVDr. Silvia Kunstová – predseda ZO OZ RVPS Liptovský Mikuláš



MVDr. Ján Stupka - generálny tajomník