

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pre rok 2019

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Regionálna veterinárna a potravinová správa Liptovský Mikuláš
zastúpená MVDr. Ján Stupka – generálny tajomník

na jednej strane

a

základná organizácia Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry pri Regionálnej
veterinárnej a potravinovej správe Liptovský Mikuláš zastúpená predsedom závodného výboru
MVDr. Silvia Kunstová

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov vo verejnom záujme.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Služobný úrad poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky poukáže služobný úrad vo výške 1% z čistého platu členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy. Základná organizácia odborového zväzu (ďalej len ZO OZ) bude poskytovať vedeniu RVPS (generálnemu tajomníkovi) uznesenie zo svojich členských schôdzí, výpisy uznesení výboru ZO OZ a zásadné programové a koncepcné dokumenty.

Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí jeho pôvodnú prácu a pracovisko. V prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 13

Služobný úrad vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len po prerokovaní so závodným výborom, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Pracovný a služobný čas zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje táto kolektívna zmluva je 37,5 hodín týždenne. Ustanovený denný služobný čas je od 7:00 hod. do 15:00 hod. V tomto čase je zahrnutá aj prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 0,5 hod., ktorá sa nezapočítava do služobného času. Prestávky na odpočinok a jedenie sa neposkytujú na začiatku a konci zmeny a nezapočítavajú sa do pracovného resp. služobného času.

Článok 15

Základná výmera dovolenky pracovníka vo verejnej službe je päť týždňov. Dovoľenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, je šesť týždňov.

Článok 16

Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:

odchodné podľa § 76a ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po skončení,

odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2019-2020,

odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2019-2020 v sume jedného funkčného platu v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii **najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov**,

odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2019-2020 v sume dvoch funkčných platov v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii **najmenej 10 rokov**.

Článok 17

Zamestnávateľ bude štvrt'ročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 18

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 19

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 20

Služobný úrad poskytne zamestnancom vo verejnej službe odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške ich jedného funkčného platu.

Článok 21

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrťročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 22

Služobný úrad zabezpečí všetkým zamestnancom vo verejnej službe stravovanie formou stravných lístkov. RVPS poskytne zamestnancom stravné lístky podľa počtu skutočne odpracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

Článok 23

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu v sume 1,02 eur na jeden stravný lístok.

Článok 24

Služobný úrad poskytne zamestnancovi príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na regeneráciu pracovných síl a to alikvotnú časť vyrátanú zo sociálneho fondu po odpočítaní príspevku na stravovanie. U zamestnancov, ktorí uzatvoria pracovný pomer v priebehu roka a zamestnancom, ktorí čerpajú neplatené voľno, sú PN alebo OČR dlhšie ako 5 dní, sa poskytne alikvotná časť príspevku.

Článok 25

Služobný úrad poskytne zamestnancom vo verejnej službe príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2,5 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov za príslušný mesiac, najskôr od 01.04.2019. Ak služobný úrad nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s DDS, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto DDS, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.

Článok 26

Sociálny fond sa tvorí:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídedom vo výške 0,50 % zo základu,

Článok 27

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 28

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 29

Služobný úrad poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu štvrťročne.

VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 30

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2019. Ak sa neuzatvorí kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok, účinnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje do nadobudnutia právoplatnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa.

Článok 31

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 32

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 33

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 34

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

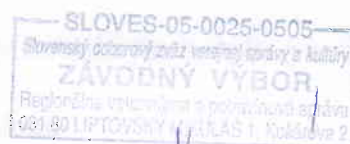
Článok 35

Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 36

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Liptovskom Mikuláši, dňa 01.04. 2019



MVDr. Silvia Kunstová – predseda ZO OZ RVPS Liptovský Mikuláš 



MVDr. Ján Stupka – generálny tajomník 