

Cenotvorba

NP Sektorovo riadené inovácie (SRI)

Názov uchádzača:

Sídlo uchádzača:

IČO:

Č. Aktivita	Aktivity 2019 - 2022 (spolu)	Človekohodiny podľa pracovnej pozície					Suma aktivity v EUR bez DPH	DPH v EUR	Suma aktivity v EUR s DPH
		Spolu človekohodiny	Celkový počet hodín						
			Expert	Špecialista	Senior konzultant	Odborný pracovník			
1.	Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosti sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR	45628	17040	17190	6958	4440	3 341 544,00	668 308,80	4 009 852,80
2.	Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávania odbornú prípravu mladých ľudí	91510	33898	34122	14462	9028	6 679 540,00	1 335 908,00	8 015 448,00
3.	Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta	77754	29046	29230	11942	7536	5 693 732,00	1 138 746,40	6 832 478,40
4.	Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP, zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce	9566	3562	3604	1450	950	699 848,00	139 969,60	839 817,60
5.	Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ	20914	7834	7884	3198	1998	1 533 272,00	306 654,40	1 839 926,40
	CELKOVÁ CENA ZA CELÝ PREDMET ZÁKAZKY						17 947 936,00	3 589 587,20	21 537 523,20

Č. Aktivita	Aktivity 2019	Spolu človekohodiny	Človekohodiny podľa pracovnej pozície				Suma aktivity v EUR bez DPH	DPH v EUR	Suma aktivity v EUR s DPH	
			Hod. sadzba v € bez DPH							
			Expert	Špecialista	Senior konzultant	Odborný pracovník				
			98,00	68,00	48,00	38,00				
1.	Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosti sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR	13800	5124	5226	2106	1344	1 009 680,00 €	201 936,00 €	1 211 616,00 €	
1.1	Vytvorenie konceptu inovačných procesov v činnosti sektorových rád prednostne zameraných na novozníknuté zamestnania na trhu práce vrátane zamestnaní v environmentálnom sektore, zamestnaní v súlade so zmenou klímy, výkonnostnou ekonomikou a pod.	732	270	282	108	72	53 556,00 €	10 711,20 €	64 267,20 €	
1.2	Vytvorenie nadväzujúceho konceptu inovačných riešení zameraných na doteraz vytvorené národné štandardy zamestnania (NŠZ), rozšírené o lepšie predvídanie zmien, adaptabilitu pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmito zmenám	510	192	192	78	48	37 440,00 €	7 488,00 €	44 928,00 €	
1.3	Vypracovanie inovácií 1509 NŠZ pri lepšom predvídaní zmien, adaptability pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmito zmenám	630	228	240	102	60	45 840,00 €	9 168,00 €	55 008,00 €	
1.4	b) inovácia NŠZ zverejnených v IS NSP z III. Realizačnej etapy NSP	1242	462	468	192	120	90 876,00 €	18 175,20 €	109 051,20 €	
1.5	Vypracovanie NŠZ u novozníknutých zamestnaní, resp. nových NŠZ cca v počte 300 NŠZ	1044	390	390	162	102	76 392,00 €	15 278,40 €	91 670,40 €	
1.6	Odborné zabezpečenie metodicko - technickej a koordinačnej činnosti v súvislosti s riadením plnenia pridelených úloh systémovým štruktúram monitorovania potrieb trhu práce	a) zabezpečovanie činnosti Riadiaceho výboru ako strešného kontrolného orgánu pre plnenie cieľov národného projektu	276	102	102	42	30	20 088,00 €	4 017,60 €	24 105,60 €
1.7		b) zabezpečovanie činnosti Aliancie sektorových rád v súvislosti s riadením aktivít, výsledkov a výstupov sektorových rád	594	222	222	90	60	43 452,00 €	8 690,40 €	52 142,40 €
1.8		c) organizačno-technické, metodické, odborné a koordinačné činnosti súvisiace s činnosťou sektorových rád a ich pracovných skupín	1248	468	468	192	120	91 464,00 €	18 292,80 €	109 756,80 €
1.9		d) podporné aktivity expertných tímov v súvislosti so zabezpečovaním prenosu riadených inovácií do systému monitorovania potrieb trhu práce	732	270	282	108	72	53 556,00 €	10 711,20 €	64 267,20 €
1.10		a) multidimenzionálne členenia determinantov vývoja zamestnanosti a ukazovateľov výkonnosti trhu práce nadrežortnej koordinačnej platformy na podporu zamestnanosti	1002	372	378	150	102	73 236,00 €	14 647,20 €	87 883,20 €
1.11	Návrh konceptu rozšírenia IS NSP s dôrazom na jeho interaktívny charakter pri podpore prispôsobenia pracovníkov avizovaným zmenám	900	330	342	138	90	65 640,00 €	13 128,00 €	78 768,00 €	
1.12	c) reporting plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 vrátane návrhu na jej prípadnú aktualizáciu	684	252	258	102	72	49 872,00 €	9 974,40 €	59 846,40 €	

1.13	Prehodnotenie/ inovácia štruktúry/ zoznamu/ počtu sektorových rád podľa sektorovej/ odvetvovej potreby zamestnávateľov na trhu práce			972	360	372	150	90	71 196,00 €	14 239,20 €	85 435,20 €
1.14	Hĺbkový rozbor a identifikácia ekonomických činností a pracovných úloh realizovaných na pracovných miestach pri produkcii výrobkov a poskytovaní služieb v národnom hospodárstve s osobitným zameraním na optimalizáciu štruktúry sektorových rád a sektorových dohôd v súlade s vývojom na trhu práce, vedecko-technickým rozvojom, štruktúrnymi zmenami a inováciami			798	300	300	120	78	58 524,00 €	11 704,80 €	70 228,80 €
1.15	Metodika, výpočty a vizualizácia výsledných návrhov sektorových partnerstiev a sektorových dohôd, nových klastrov zamestnávateľov, vzdelávacích, vedecko-výskumných a ďalších inštitúcií v rámci jednotlivých sektorov národného hospodárstva			1260	468	480	192	120	92 280,00 €	18 456,00 €	110 736,00 €
1.16	Vypracúvanie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a definovanie sektorových odporúčaní na zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre domáce ekonomické subjekty a s ohľadom na získavanie zahraničných investícií v zmysle Národnej stratégie zamestnanosti do roku 2020			1176	438	450	180	108	86 268,00 €	17 253,60 €	103 521,60 €
2	Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávanie a odbornú prípravu mladých ľudí			22722	8466	8502	3558	2196	1 662 036,00 €	332 407,20 €	1 994 443,20 €
2.1	Vytvoríť mechanizmus komunikačného portálu na sektorovú identifikáciu zmien v dopyte trhu práce	a) mechanizmus výberu, získavania a organizácie dát, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	i) návrh mechanizmu	594	222	222	90	60	43 452,00 €	8 690,40 €	52 142,40 €
2.2			ii) určenie expertnej základne pre verifikáciu dát	510	192	192	78	48	37 440,00 €	7 488,00 €	44 928,00 €
2.3			iii) návrh technického riešenia	1008	378	378	150	102	73 824,00 €	14 764,80 €	88 588,80 €
2.4			iv) odborná diskusia k overeniu uskutočniteľnosti	666	252	252	102	60	49 008,00 €	9 801,60 €	58 809,60 €
2.5			v) korekcie vyplývajúce z odbornej diskusie	402	150	150	60	42	29 376,00 €	5 875,20 €	35 251,20 €
2.6		b) mechanizmus modelovania dát a krížovej verifikácie dát, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	i) zabezpečenie relevantných údajov na základe identifikovaných zmien v dopyte po kvalifikovanej pracovnej sile	774	288	288	120	78	56 532,00 €	11 306,40 €	67 838,40 €
2.7			ii) verifikácia získaných údajov, návrhy na korekcie	720	270	270	108	72	52 740,00 €	10 548,00 €	63 288,00 €
2.8			iii) tvorba modulov interpretácie dátových súborov	522	198	198	78	48	38 436,00 €	7 687,20 €	46 123,20 €
2.9		c) mechanizmus modelovania dát a prezentácie výstupov, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	i) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	240	90	90	42	18	17 640,00 €	3 528,00 €	21 168,00 €
2.10			ii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	240	90	90	42	18	17 640,00 €	3 528,00 €	21 168,00 €
2.11			iii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	240	90	90	42	18	17 640,00 €	3 528,00 €	21 168,00 €
2.12			iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	204	78	78	30	18	15 072,00 €	3 014,40 €	18 086,40 €
2.13			v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	204	78	78	30	18	15 072,00 €	3 014,40 €	18 086,40 €
2.14			vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	204	78	78	30	18	15 072,00 €	3 014,40 €	18 086,40 €
2.15			vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	192	72	72	30	18	14 076,00 €	2 815,20 €	16 891,20 €
2.16			viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	192	72	72	30	18	14 076,00 €	2 815,20 €	16 891,20 €
2.17			ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	192	72	72	30	18	14 076,00 €	2 815,20 €	16 891,20 €
2.18			x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	192	72	72	30	18	14 076,00 €	2 815,20 €	16 891,20 €
2.19		a) profesijné špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. investície, personalistika, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	216	78	78	42	18	15 648,00 €	3 129,60 €	18 777,60 €
2.20			ii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	204	78	78	30	18	15 072,00 €	3 014,40 €	18 086,40 €
2.21			iii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	204	78	78	30	18	15 072,00 €	3 014,40 €	18 086,40 €

2.22	Identifikácia vývojových tendencií obsadzovania a kvality pracovných miest v členeniach podľa sektora a vykonávaného zamestnania vo väzbách na vzdelanie a odmeňovanie s osobitným zameraním na mladých ľudí		iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	192	72	72	30	18	14 076,00 €	2 815,20 €	16 891,20 €
2.23			v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	192	72	72	30	18	14 076,00 €	2 815,20 €	16 891,20 €
2.24			vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	192	72	72	30	18	14 076,00 €	2 815,20 €	16 891,20 €
2.25			vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	126	48	48	18	12	9 288,00 €	1 857,60 €	11 145,60 €
2.26			viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	126	48	48	18	12	9 288,00 €	1 857,60 €	11 145,60 €
2.27			ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	126	48	48	18	12	9 288,00 €	1 857,60 €	11 145,60 €
2.28			x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	126	48	48	18	12	9 288,00 €	1 857,60 €	11 145,60 €
2.29		b) vzdelanostné špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. systém celoživotného vzdelávania, výchovné a kariérové poradenstvo, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) nižšie úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	282	102	102	48	30	20 376,00 €	4 075,20 €	24 451,20 €
2.30			ii) stredné úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	666	252	252	102	60	49 008,00 €	9 801,60 €	58 809,60 €
2.31			iii) vyššie úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	666	252	252	102	60	49 008,00 €	9 801,60 €	58 809,60 €
2.32		c) sektorové špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. odvetvové špecifiká, regionálne stratégie, medzinárodný obchod, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) v štruktúre za primárny sektor	342	132	132	48	30	25 356,00 €	5 071,20 €	30 427,20 €
2.33			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	510	192	192	78	48	37 440,00 €	7 488,00 €	44 928,00 €
2.34			iii) v štruktúre za terciárny sektor	426	162	162	60	42	31 368,00 €	6 273,60 €	37 641,60 €
2.35			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	438	162	162	72	42	31 944,00 €	6 388,80 €	38 332,80 €
2.36		d) medziregionálna mobilita na trhu práce, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. regionálna politika, regionálne stratégie, cezhraničná mobilita, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) v štruktúre za Bratislavský samosprávny kraj	216	78	78	36	24	15 588,00 €	3 117,60 €	18 705,60 €
2.37			ii) v štruktúre za Trnavský samosprávny kraj	192	66	66	36	24	13 596,00 €	2 719,20 €	16 315,20 €
2.38			iii) v štruktúre za Trenčiansky samosprávny kraj	192	66	66	36	24	13 596,00 €	2 719,20 €	16 315,20 €
2.39			iv) v štruktúre za Nitriansky samosprávny kraj	192	66	66	36	24	13 596,00 €	2 719,20 €	16 315,20 €
2.40			v) v štruktúre za Banskobystrický samosprávny kraj	192	66	66	36	24	13 596,00 €	2 719,20 €	16 315,20 €
2.41			vi) v štruktúre za Žilinský samosprávny kraj	192	66	66	36	24	13 596,00 €	2 719,20 €	16 315,20 €
2.42			vii) v štruktúre za Prešovský samosprávny kraj	192	66	66	36	24	13 596,00 €	2 719,20 €	16 315,20 €
2.43			viii) v štruktúre za Košický samosprávny kraj	192	66	66	36	24	13 596,00 €	2 719,20 €	16 315,20 €
2.44		a) vyššie kompetenčné charakteristiky vo väzbe na inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov v rastových sektoroch	i) v štruktúre za primárny sektor	126	48	48	18	12	9 288,00 €	1 857,60 €	11 145,60 €
2.45			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	294	108	108	48	30	21 372,00 €	4 274,40 €	25 646,40 €
2.46			iii) v štruktúre za terciárny sektor	276	102	102	42	30	20 088,00 €	4 017,60 €	24 105,60 €
2.47			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	240	90	90	42	18	17 640,00 €	3 528,00 €	21 168,00 €

2.48	Stanovenie relácií medzi NŠZ / povoleniami a programami celoživotného vzdelávania v členení podľa jednotlivých sektorov a ich kvalitatívne hodnotenie vo vzťahu k deklarovaným potrebám jednotlivých sektorov; monitorovanie prenosu potrieb trhu práce do systému celoživotného vzdelávania	b) nižšie kompetenčné charakteristiky vo väzbe na inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov s nižšími kvalifikáciami	i) v štruktúre za primárny sektor	126	48	48	18	12	9 288,00 €	1 857,60 €	11 145,60 €
2.49			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	294	108	108	48	30	21 372,00 €	4 274,40 €	25 646,40 €
2.50			iii) v štruktúre za terciárny sektor	276	102	102	42	30	20 088,00 €	4 017,60 €	24 105,60 €
2.51			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	240	90	90	42	18	17 640,00 €	3 528,00 €	21 168,00 €
2.52		c) definovanie vzťahov medzi povoleniami a programami celoživotného vzdelávania vo vzťahu k dosiahnutiu kvality prípravy pracovnej sily pre trh práce	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	594	222	222	90	60	43 452,00 €	8 690,40 €	52 142,40 €
2.53			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	960	360	360	150	90	70 380,00 €	14 076,00 €	84 456,00 €
2.54			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	1002	372	378	150	102	73 236,00 €	14 647,20 €	87 883,20 €
2.55			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	630	228	240	102	60	45 840,00 €	9 168,00 €	55 008,00 €
2.56			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	510	192	192	78	48	37 440,00 €	7 488,00 €	44 928,00 €
2.57		d) monitorovanie výsledkov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k uplatniteľnosti pracovnej sily na trhu práce podľa povolani v sektoroch	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	516	192	198	78	48	37 848,00 €	7 569,60 €	45 417,60 €
2.58			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	798	300	300	120	78	58 524,00 €	11 704,80 €	70 228,80 €
2.59			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	846	318	318	132	78	62 088,00 €	12 417,60 €	74 505,60 €
2.60	iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň		654	240	252	102	60	47 832,00 €	9 566,40 €	57 398,40 €	
2.61	v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce		450	168	168	72	42	32 940,00 €	6 588,00 €	39 528,00 €	
3	Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta			17766	6630	6702	2718	1716	1 301 148,00 €	260 229,60 €	1 561 377,60 €
3.1	Preskúmanie nových požiadaviek na zručnosti a náplň práce jednotlivých zamestnaní na pracovných miestach z aspektu komplexnej produktivity zamestnancov v podnikoch a organizáciách SR s osobitným zameraním na inovačné trendy v jednotlivých sektoroch národného hospodárstva	a) vplyv inovácie na kľúčove odborné zručnosti zamestnancov na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	768	282	282	132	72	55 884,00 €	11 176,80 €	67 060,80 €
3.2			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	906	342	348	138	78	66 768,00 €	13 353,60 €	80 121,60 €
3.3			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	786	282	300	132	72	57 108,00 €	11 421,60 €	68 529,60 €
3.4			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	654	252	252	90	60	48 432,00 €	9 686,40 €	58 118,40 €
3.5			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	498	192	192	72	42	36 924,00 €	7 384,80 €	44 308,80 €
3.6		b) vplyv inovácie na kľúčové odborné vedomosti zamestnacov na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	642	240	252	90	60	47 256,00 €	9 451,20 €	56 707,20 €
3.7			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	768	282	282	132	72	55 884,00 €	11 176,80 €	67 060,80 €
3.8			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	756	270	282	132	72	54 708,00 €	10 941,60 €	65 649,60 €
3.9			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	606	228	228	90	60	44 448,00 €	8 889,60 €	53 337,60 €
3.10			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	450	168	168	72	42	32 940,00 €	6 588,00 €	39 528,00 €
3.11		c) kľúčové všeobecné spôsobilosti zamestnancov vo väzbe na inovácie na pracovných miestach v	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	204	78	78	30	18	15 072,00 €	3 014,40 €	18 086,40 €
3.12			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	156	60	60	18	18	11 508,00 €	2 301,60 €	13 809,60 €

3.13	sektorovej struktúre ekonomických činností	iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	120	42	42	18	18	8 520,00 €	1 704,00 €	10 224,00 €
3.14		iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	96	30	30	18	18	6 528,00 €	1 305,60 €	7 833,60 €
3.15		v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	72	18	18	18	18	4 536,00 €	907,20 €	5 443,20 €
3.16		d) inovácie obsahovej stránky náplní práce jednotlivých zamestnancov v sektorovej štruktúre ekonomických činností	708	258	258	120	72	51 324,00 €	10 264,80 €	61 588,80 €
3.17		ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	900	342	342	138	78	66 360,00 €	13 272,00 €	79 632,00 €
3.18		iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	768	282	282	132	72	55 884,00 €	11 176,80 €	67 060,80 €
3.19		iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	630	240	240	90	60	46 440,00 €	9 288,00 €	55 728,00 €
3.20		v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	474	168	192	72	42	34 572,00 €	6 914,40 €	41 486,40 €
3.21	a) aspekty výkonnosti a produktivity zamestnancov podľa sektorových členení	i) v štruktúre za primárny sektor	630	240	240	90	60	46 440,00 €	9 288,00 €	55 728,00 €
3.22		ii) v štruktúre za sekundárny sektor	852	318	318	138	78	62 376,00 €	12 475,20 €	74 851,20 €
3.23		iii) v štruktúre za terciárny sektor	708	258	258	120	72	51 324,00 €	10 264,80 €	61 588,80 €
3.24		iv) v štruktúre za kvartérny sektor	654	252	252	90	60	48 432,00 €	9 686,40 €	58 118,40 €
3.25	b) aspekty odborného a profesijného rastu zamestnancov podľa sektorových členení	i) v štruktúre za primárny sektor	606	228	228	90	60	44 448,00 €	8 889,60 €	53 337,60 €
3.26		ii) v štruktúre za sekundárny sektor	450	168	168	72	42	32 940,00 €	6 588,00 €	39 528,00 €
3.27		iii) v štruktúre za terciárny sektor	414	162	162	60	30	30 912,00 €	6 182,40 €	37 094,40 €
3.28		iv) v štruktúre za kvartérny sektor	390	150	150	60	30	28 920,00 €	5 784,00 €	34 704,00 €
3.29	c) aspekty kvality pracovného prostredia a zdravého starnutia v zamestnaní podľa sektorových členení	i) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	180	72	72	18	18	13 500,00 €	2 700,00 €	16 200,00 €
3.30		ii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	180	72	72	18	18	13 500,00 €	2 700,00 €	16 200,00 €
3.31		iii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	180	72	72	18	18	13 500,00 €	2 700,00 €	16 200,00 €
3.32		iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	156	60	60	18	18	11 508,00 €	2 301,60 €	13 809,60 €
3.33		v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	156	60	60	18	18	11 508,00 €	2 301,60 €	13 809,60 €
3.34		vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	156	60	60	18	18	11 508,00 €	2 301,60 €	13 809,60 €
3.35		vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	90	30	30	18	12	6 300,00 €	1 260,00 €	7 560,00 €
3.36		viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	90	30	30	18	12	6 300,00 €	1 260,00 €	7 560,00 €
3.37		ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	90	30	30	18	12	6 300,00 €	1 260,00 €	7 560,00 €
3.38		x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	60	18	18	12	12	4 020,00 €	804,00 €	4 824,00 €
3.39	d) medzisektorálne kľúčové kompetencie uplatniteľnosti na trhu práce v kontexte	i) globálna sektorovo-kompetenčná úroveň	156	60	60	18	18	11 508,00 €	2 301,60 €	13 809,60 €

3.40		kvalifikačných úrovni	ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	180	72	72	18	18	13 500,00 €	2 700,00 €	16 200,00 €
3.41			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	180	72	72	18	18	13 500,00 €	2 700,00 €	16 200,00 €
3.42			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	156	60	60	18	18	11 508,00 €	2 301,60 €	13 809,60 €
3.43			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	90	30	30	18	12	6 300,00 €	1 260,00 €	7 560,00 €
4	Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP, zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce			2514	930	948	390	246	183 672,00 €	36 734,40 €	220 406,40 €
4.1	Nastavenie a implementácia systému na pravidelnú aktualizáciu NŠZ na zabezpečenie hodnoverných informácií o aktuálnych a budúcich potrebách zamestnávateľov. Vývoj a štandardizácia výskumných nástrojov na pravidelné monitorovanie vývoja v sektoroch s dôrazom na zmeny v požadovaných zručnostiach, vedomostiach a spôsobilostiach pracovníkov na konkrétnych pracovných pozíciách			1224	450	462	192	120	89 292,00 €	17 858,40 €	107 150,40 €
4.2	Systematická aktualizácia klasifikácií, číselníkov a databáz na základe potrieb trhu práce, štatistických zisťovaní, vyhodnocovania trendov v inováciách, nových technológiách a ich vplyvu na zamestnanosť a pracovné činnosti s dôrazom na SK ISCO-08			774	288	288	120	78	56 532,00 €	11 306,40 €	67 838,40 €
4.3	Implementácia požiadaviek na vývojové napredovanie, rozširovanie funkcionalít, databáz Informačného systému NSP a predvídania vzniku a zániku povolání, súčasnej uplatniteľnosti, prebytku, resp. nedostatku kvalifikovaných pracovných síl, programátorská a dizajnérska implementácia systému			516	192	198	78	48	37 848,00 €	7 569,60 €	45 417,60 €
5	Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ			5226	1962	1968	798	498	383 328,00 €	76 665,60 €	459 993,60 €
	SPOLU rok 2019			62028	23112	23346	9570	6000	4 539 864,00 €	907 972,80 €	5 447 836,80 €

Č. Aktivita	Aktivity 2020	Človekohodiny podľa pracovnej pozície					Suma aktivity v EUR bez DPH	DPH v EUR	Suma aktivity v EUR s DPH	
		Spolu človekohodiny	Hod. sadzba v € bez DPH							
			Expert	Špecialista	Senior konzultant	Odborný pracovník				
			98,00	68,00	48,00	38,00				
1.	Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosti sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR		11312	4240	4260	1712	1100	829 176,00 €	165 835,20 €	995 011,20 €
1.3	Vypracovanie inovácií 1509 NŠZ pri lepšom predvídaní zmien, adaptability pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmito zmenám	a) inovácia NŠZ zverejnených v IS NSP z I. a II. realizačnej etapy NSP	640	240	240	100	60	46 920,00 €	9 384,00 €	56 304,00 €
1.4		b) inovácia NŠZ zverejnených v IS NSP z III. Realizačnej etapy NSP	1264	472	480	192	120	92 672,00 €	18 534,40 €	111 206,40 €
1.5	Vypracovanie NŠZ u novovzniknutých zamestnaní, resp. nových NŠZ cca v počte 300 NŠZ		1060	400	400	160	100	77 880,00 €	15 576,00 €	93 456,00 €
1.6	Odborné zabezpečenie metodicko - technickej a koordinačnej činnosti v súvislosti s riadením plnenia pridelených úloh systémovým štruktúram monitorovania potrieb trhu práce	a) zabezpečovanie činnosti Riadiaceho výboru ako stredného kontrolného orgánu pre plnenie cieľov národného projektu	284	100	112	40	32	20 552,00 €	4 110,40 €	24 662,40 €
1.7		b) zabezpečovanie činnosti Aliancie sektorových rád v súvislosti s riadením aktivít, výsledkov a výstupov sektorových rád	616	232	232	92	60	45 208,00 €	9 041,60 €	54 249,60 €
1.8		c) organizačno-technické, metodické, odborné a koordinačné činnosti súvisiace s činnosťou sektorových rád a ich pracovných skupín	1272	480	480	192	120	93 456,00 €	18 691,20 €	112 147,20 €
1.9		d) podporné aktivity expertných tímov v súvislosti so zabezpečovaním prenosu riadených inovácií do systému monitorovania potrieb trhu práce	744	280	280	112	72	54 592,00 €	10 918,40 €	65 510,40 €
1.10	Návrh konceptu rozšírenia IS NSP s dôrazom na jeho interaktívny charakter pri podpore prispôsobenia pracovníkov avizovaným zmenám	a) multidimenzionálne členenia determinantov vývoja zamestnanosti a ukazovateľov výkonnosti trhu práce nadrežortnej koordinačnej platformy na podporu zamestnanosti	964	360	360	152	92	70 552,00 €	14 110,40 €	84 662,40 €
1.11		b) dashboardy výziev a príležitostí na trhu práce v štruktúre stratégie zmien Národnej stratégie zamestnanosti SR do roku 2020	800	300	300	120	80	58 600,00 €	11 720,00 €	70 320,00 €
1.12		c) reporting plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 vrátane návrhu na jej prípadnú aktualizáciu	484	180	180	72	52	35 312,00 €	7 062,40 €	42 374,40 €

1.14	Hĺbkový rozbor a identifikácia ekonomických činností a pracovných úloh realizovaných na pracovných miestach pri produkcii výrobkov a poskytovaní služieb v národnom hospodárstve s osobitným zameraním na optimalizáciu štruktúry sektorových rád a sektorových dohôd v súlade s vývojom na trhu práce, vedecko-technickým rozvojom, štruktúrnymi zmenami a inováciami		776	292	292	120	72	56 968,00 €	11 393,60 €	68 361,60 €
1.15	Metodika, výpočty a vizualizácia výsledných návrhov sektorových partnerstiev a sektorových dohôd, nových klastrov zamestnávateľov, vzdelávacích, vedecko-výskumných a ďalších inštitúcií v rámci jednotlivých sektorov národného hospodárstva		1204	452	452	180	120	88 232,00 €	17 646,40 €	105 878,40 €
1.16	Vypracúvanie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a definovanie sektorových odporúčaní na zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre domáce ekonomické subjekty a s ohľadom na získavanie zahraničných investícií v zmysle Národnej stratégie zamestnanosti do roku 2020		1204	452	452	180	120	88 232,00 €	17 646,40 €	105 878,40 €
2	Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávania odbornú prípravu mladých ľudí		23416	8664	8732	3692	2328	1 708 528,00 €	341 705,60 €	2 050 233,60 €
2.2	Vytvorí mechanizmus komunikačného portálu na sektorovú identifikáciu zmien v dopyte trhu práce	a) mechanizmus výberu, získavania a organizácie dát, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	516	192	192	80	52	37 688,00 €	7 537,60 €	45 225,60 €
2.4		iv) odborná diskusia k overeniu uskutočniteľnosti	684	252	260	100	72	49 912,00 €	9 982,40 €	59 894,40 €
2.5		v) korekcie vyplývajúce z odbornej diskusie	380	140	140	60	40	27 640,00 €	5 528,00 €	33 168,00 €
2.6		b) mechanizmus modelovania dát a krížovej verifikácie dát, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	792	292	300	120	80	57 816,00 €	11 563,20 €	69 379,20 €
2.7		ii) verifikácia získaných údajov, návrhy na korekcie	736	272	280	112	72	53 808,00 €	10 761,60 €	64 569,60 €
2.8		iii) tvorba modulov interpretácie dátových súborov	568	212	212	92	52	41 584,00 €	8 316,80 €	49 900,80 €
2.9		c) mechanizmus modelovania dát a prezentácie výstupov, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	220	80	80	40	20	15 960,00 €	3 192,00 €	19 152,00 €
2.10		ii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	260	100	100	40	20	19 280,00 €	3 856,00 €	23 136,00 €
2.11		iii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	260	100	100	40	20	19 280,00 €	3 856,00 €	23 136,00 €
2.12		iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.13		v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.14		vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.15		vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.16		viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.17		ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.18		x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.19	a) profesijné špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. investície, personalistika, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	220	80	80	40	20	15 960,00 €	3 192,00 €	19 152,00 €
2.20		ii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.21		iii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €

2.22	Identifikácia vývojových tendencií obsadzovania a kvality pracovných miest v členeniach podľa sektora a vykonávaného zamestnania vo väzbe na vzdelanie a odmeňovanie s osobitným zameraním na mladých ľudí	iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €					
2.23			v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €				
2.24				vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €			
2.25					vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €		
2.26						viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €	
2.27							ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
2.28								x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	144	52	52	20	20	10 352,00 €	2 070,40 €
2.29		b) vzdelanostné špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. systém celoživotného vzdelávania, výchovné a kariérové poradenstvo, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) nižšie úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	284	100	100	52	32	20 312,00 €	4 062,40 €	24 374,40 €				
2.30			ii) stredné úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	664	252	260	80	72	48 952,00 €	9 790,40 €	58 742,40 €				
2.31			iii) vyššie úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	716	272	272	100	72	52 688,00 €	10 537,60 €	63 225,60 €				
2.32		c) sektorové špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. odvetvové špecifiká, regionálne stratégie, medzinárodný obchod, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) v štruktúre za primárny sektor	348	132	132	52	32	25 624,00 €	5 124,80 €	30 748,80 €				
2.33			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	516	192	192	80	52	37 688,00 €	7 537,60 €	45 225,60 €				
2.34			iii) v štruktúre za terciárny sektor	432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €				
2.35			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	456	172	172	72	40	33 528,00 €	6 705,60 €	40 233,60 €				
2.36		d) medziregionálna mobilita na trhu práce, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. regionálna politika, regionálne stratégie, cezhraničná mobilita, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) v štruktúre za Bratislavský samosprávny kraj	248	88	88	44	28	17 784,00 €	3 556,80 €	21 340,80 €				
2.37			ii) v štruktúre za Trnavský samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €				
2.38			iii) v štruktúre za Trenčiansky samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €				
2.39			iv) v štruktúre za Nitriansky samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €				
2.40			v) v štruktúre za Banskobystrický samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €				
2.41			vi) v štruktúre za Žilinský samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €				
2.42			vii) v štruktúre za Prešovský samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €				
2.43		a) vyššie kompetenčné charakteristiky vo väzbe na inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov v rastových sektoroch	viii) v štruktúre za Košický samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €				
2.44			i) v štruktúre za primárny sektor	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €				
2.45			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	324	120	120	52	32	23 632,00 €	4 726,40 €	28 358,40 €				
2.46			iii) v štruktúre za terciárny sektor	296	112	112	40	32	21 728,00 €	4 345,60 €	26 073,60 €				

2.47	Stanovenie relácií medzi NŠZ / povolaniami a programami celoživotného vzdelávania v členení podľa jednotlivých sektorov a ich kvalitatívne hodnotenie vo vzťahu k deklarovaným potrebám jednotlivých sektorov; monitorovanie prenosu potrieb trhu práce do systému celoživotného vzdelávania	b) nižšie kompetenčné charakteristiky vo väzbe na inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov s nižšími kvalifikáciami	iv) v štruktúre za kvartérny sektor	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.48			ij) v štruktúre za primárny sektor	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
2.49			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	324	120	120	52	32	23 632,00 €	4 726,40 €	28 358,40 €
2.50			iii) v štruktúre za terciárny sektor	296	112	112	40	32	21 728,00 €	4 345,60 €	26 073,60 €
2.51			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.52		c) definovanie vzťahov medzi povolaniami a programami celoživotného vzdelávania vo vzťahu k dosiahnutiu kvality prípravy pracovnej sily pre trh práce	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	616	232	232	92	60	45 208,00 €	9 041,60 €	54 249,60 €
2.53			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	976	360	372	152	92	71 368,00 €	14 273,60 €	85 641,60 €
2.54			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	948	352	352	152	92	69 224,00 €	13 844,80 €	83 068,80 €
2.55			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	640	240	240	100	60	46 920,00 €	9 384,00 €	56 304,00 €
2.56			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	516	192	192	80	52	37 688,00 €	7 537,60 €	45 225,60 €
2.57		d) monitorovanie výsledkov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k uplatniteľnosti pracovnej sily na trhu práce podľa povolaní v sektoroch	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	532	200	200	80	52	39 016,00 €	7 803,20 €	46 819,20 €
2.58			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	812	300	312	120	80	59 416,00 €	11 883,20 €	71 299,20 €
2.59			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	864	320	332	132	80	63 312,00 €	12 662,40 €	75 974,40 €
2.60			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	664	252	252	100	60	48 912,00 €	9 782,40 €	58 694,40 €
2.61			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	456	172	172	72	40	33 528,00 €	6 705,60 €	40 233,60 €
2.62	Odborná príprava, školenie pre pracovníkov využívajúcich identifikované zmeny na zlepšenie adaptability pracovníkov a podnikov			1232	460	460	192	120	90 136,00 €	18 027,20 €	108 163,20 €
3	Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta			17556	6548	6568	2700	1740	1 284 048,00 €	256 809,60 €	1 540 857,60 €
3.1	Preskúmanie nových požiadaviek na zručnosti a náplň práce jednotlivých zamestnaní na pracovných miestach z aspektu komplexnej produktivity zamestnancov v podnikoch a organizáciách SR s osobitným zameraním na inovačné trendy v jednotlivých sektoroch národného hospodárstva	a) vplyv inovácie na kľúčové odborné zručnosti zamestnancov na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	616	232	232	92	60	45 208,00 €	9 041,60 €	54 249,60 €
3.2			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	736	272	272	120	72	53 648,00 €	10 729,60 €	64 377,60 €
3.3			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	676	240	252	112	72	48 768,00 €	9 753,60 €	58 521,60 €
3.4			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	576	212	212	92	60	41 888,00 €	8 377,60 €	50 265,60 €
3.5			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €
3.6		b) vplyv inovácie na kľúčové odborné vedomosti zamestnancov na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	592	220	220	92	60	43 216,00 €	8 643,20 €	51 859,20 €
3.7			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	712	260	260	120	72	51 656,00 €	10 331,20 €	61 987,20 €
3.8			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	632	240	240	92	60	46 536,00 €	9 307,20 €	55 843,20 €
3.9			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	576	212	212	92	60	41 888,00 €	8 377,60 €	50 265,60 €
3.10			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €
3.11		c) kľúčové všeobecné spôsobilosti zamestnancov vo väzbe na inovácie na pracovných miestach v	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	184	72	72	20	20	13 672,00 €	2 734,40 €	16 406,40 €
3.12			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €

3.13	sektorovej štruktúre ekonomických činností	iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	120	40	40	20	20	8 360,00 €	1 672,00 €	10 032,00 €	
3.14		iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	96	32	32	20	12	6 728,00 €	1 345,60 €	8 073,60 €	
3.15		v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	72	20	20	20	12	4 736,00 €	947,20 €	5 683,20 €	
3.16		d) inovácie obsahovej stránky náplní práce jednotlivých zamestnani v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	576	212	212	92	60	41 888,00 €	8 377,60 €	50 265,60 €
3.17		ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	688	252	252	112	72	49 944,00 €	9 988,80 €	59 932,80 €	
3.18		iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	592	220	220	92	60	43 216,00 €	8 643,20 €	51 859,20 €	
3.19		iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	496	192	192	72	40	36 848,00 €	7 369,60 €	44 217,60 €	
3.20		v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	396	152	152	60	32	29 328,00 €	5 865,60 €	35 193,60 €	
3.21	Implementácia výsledkov výskumu do kompetenčného modelu so zámermi maximalizácie výkonnosti zamestnancov, ich efektívneho využívania a dlhšieho pracovného uplatnenia, minimalizácie úrazovosti a chorobnosti	a) aspekty výkonnosti a produktivity zamestnancov poľa sektorových členení	i) v štruktúre za primárny sektor	616	232	232	92	60	45 208,00 €	9 041,60 €	54 249,60 €
3.22		ii) v štruktúra za sekundárny sektor	792	300	300	120	72	58 296,00 €	11 659,20 €	69 955,20 €	
3.23		iii) v štruktúre za terciárny sektor	688	252	252	112	72	49 944,00 €	9 988,80 €	59 932,80 €	
3.24		iv) v štruktúre za kvartérny sektor	632	240	240	92	60	46 536,00 €	9 307,20 €	55 843,20 €	
3.25		b) aspekty odborného a profesijného rastu zamestnancov poľa sektorových členení	i) v štruktúre za primárny sektor	540	200	200	80	60	39 320,00 €	7 864,00 €	47 184,00 €
3.26		ii) v štruktúre za sekundárny sektor	396	152	152	60	32	29 328,00 €	5 865,60 €	35 193,60 €	
3.27		iii) v štruktúre za terciárny sektor	300	120	120	40	20	22 600,00 €	4 520,00 €	27 120,00 €	
3.28		iv) v štruktúre za kvartérny sektor	236	92	92	32	20	17 568,00 €	3 513,60 €	21 081,60 €	
3.29		c) aspekty kvality pracovného prostredia a zdrávého starnutia v zamestnaní poľa sektorových členení	i) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	356	132	132	60	32	26 008,00 €	5 201,60 €	31 209,60 €
3.30		ii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	356	132	132	60	32	26 008,00 €	5 201,60 €	31 209,60 €	
3.31		iii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	356	132	132	60	32	26 008,00 €	5 201,60 €	31 209,60 €	
3.32		iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	236	92	92	32	20	17 568,00 €	3 513,60 €	21 081,60 €	
3.33		v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	236	92	92	32	20	17 568,00 €	3 513,60 €	21 081,60 €	
3.34		vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	236	92	92	32	20	17 568,00 €	3 513,60 €	21 081,60 €	
3.35		vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €	
3.36		viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €	
3.37		ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €	
3.38		x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	72	20	20	20	12	4 736,00 €	947,20 €	5 683,20 €	
3.39		d) medzisektorálne kľúčové kompetencie uplatniteľnosti na trhu práce v kontexte kvalifikačných úrovni	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
3.40		ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	184	72	72	20	20	13 672,00 €	2 734,40 €	16 406,40 €	
3.41		iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	184	72	72	20	20	13 672,00 €	2 734,40 €	16 406,40 €	

3.42			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
3.43			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	96	32	32	20	12	6 728,00 €	1 345,60 €	8 073,60 €
3.44	Odborná príprava, školenie pre pracovníkov využívajúcich systematické charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta			884	332	340	132	80	65 032,00 €	13 006,40 €	78 038,40 €
4	Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP, zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce			2020	752	760	304	204	147 720,00 €	29 544,00 €	177 264,00 €
4.1	Nastavenie a implementácia systému na pravidelnú aktualizáciu NŠZ na zabezpečenie hodnoverných informácií o aktuálnych a budúcich potrebách zamestnávateľov. Vývoj a štandardizácia výskumných nástrojov na pravidelné monitorovanie vývoja v sektoroch s dôrazom na zmeny v požadovaných zručnostiach, vedomostiach a spôsobilostiach pracovníkov na konkrétnych pracovných pozíciách			736	272	280	112	72	53 808,00 €	10 761,60 €	64 569,60 €
4.2	Systematická aktualizácia klasifikácií, číselníkov a databáz na základe potrieb trhu práce, štatistických zisťovaní, vyhodnocovania trendov v inováciách, nových technológiách a ich vplyvu na zamestnanosť a pracovné činnosti s dôrazom na SK ISCO-08			800	300	300	120	80	58 600,00 €	11 720,00 €	70 320,00 €
4.3	Implementácia požiadaviek na vývojové napredovanie, rozširovanie funkcionalít, databáz Informačného systému NSP a predvídanie vzniku a zániku povolání, súčasnej uplatniteľnosti, prebytku, resp. nedostatku kvalifikovaných pracovných síl, programátorská a dizajnérska implementácia systému			484	180	180	72	52	35 312,00 €	7 062,40 €	42 374,40 €
5	Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ			5232	1960	1972	800	500	383 576,00 €	76 715,20 €	460 291,20 €
	SPOLU rok 2020			59536	22164	22292	9208	5872	4 353 048,00 €	870 609,60 €	5 223 657,60 €

Č. Aktivita	Aktivity 2021	Človekohodiny podľa pracovnej pozície					Suma aktivity v EUR bez DPH	DPH v EUR	Suma aktivity v EUR s DPH	
		Spolu človekohodiny	Hod. sadzba v € bez DPH							
			Expert	Špecialista	Senior konzultant	Odborný pracovník				
			98,00	68,00	48,00	38,00				
1.	Zabezpečenie riadiacej činnosti aliance prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosti sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR	11204	4184	4196	1728	1096	819 952,00 €	163 990,40 €	983 942,40 €	
1.1	Vytvorenie konceptu inovačných procesov v činnosti sektorových rád prednostne zameraných na novovzniknuté zamestnania na trhu práce vrátane zamestnaní v environmentálnom sektore, zamestnaní v súlade so zmenou klímy, výkonnostnou ekonomikou a pod.	728	272	272	112	72	53 264,00 €	10 652,80 €	63 916,80 €	
1.2	Vytvorenie nadväzujúceho konceptu inovačných riešení zameraných na doteraz vytvorené národné štandardy zamestnania (NŠZ), rozšírené o lepšie predvídanie zmien, adaptabilitu pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmito zmenám	484	180	180	72	52	35 312,00 €	7 062,40 €	42 374,40 €	
1.3	Vypracovanie inovácií 1509 NŠZ pri lepšom predvídaní zmien, adaptability pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmito zmenám	616	232	232	92	60	45 208,00 €	9 041,60 €	54 249,60 €	
1.4	b) inovácia NŠZ zverejnených v IS NSP z III. Realizačnej etapy NSP	1232	460	460	192	120	90 136,00 €	18 027,20 €	108 163,20 €	
1.5	Vypracovanie NŠZ u novovzniknutých zamestnaní, resp. nových NŠZ cca v počte 300 NŠZ	1044	392	392	160	100	76 552,00 €	15 310,40 €	91 862,40 €	
1.6	Odborné zabezpečenie metodicko - technickej a koordinačnej činnosti v súvislosti s riadením plnenia pridelených úloh systémovým štruktúram monitorovania potrieb trhu práce	a) zabezpečovanie činnosti Riadiaceho výboru ako strešného kontrolného orgánu pre plnenie cieľov národného projektu	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
1.7		b) zabezpečovanie činnosti Aliancie sektorových rád v súvislosti s riadením aktivít, výsledkov a výstupov sektorových rád	592	220	220	92	60	43 216,00 €	8 643,20 €	51 859,20 €
1.8		c) organizačno-technické, metodické, odborné a koordinačné činnosti súvisiace s činnosťou sektorových rád a ich pracovných skupín	1244	460	472	192	120	90 952,00 €	18 190,40 €	109 142,40 €
1.9		d) podporné aktivity expertných tímov v súvislosti so zabezpečovaním prenosu riadených inovácií do systému monitorovania potrieb trhu práce	728	272	272	112	72	53 264,00 €	10 652,80 €	63 916,80 €
1.10	Návrh konceptu rozšírenia IS NSP s dôrazom na jeho interaktívny charakter pri podpore prispôsobenia pracovníkov avizovaným zmenám	a) multidimenziálne členenia determinantov vývoja zamestnanosti a ukazovateľov výkonnosti trhu práce nadrezortnej koordinačnej platformy na podporu zamestnanosti	640	240	240	100	60	46 920,00 €	9 384,00 €	56 304,00 €
1.11		b) dashboards výziev a príležitosti na trhu práce v štruktúre stratégie zmien Národnej stratégie zamestnanosti SR do roku 2020	308	112	112	52	32	22 304,00 €	4 460,80 €	26 764,80 €

1.12		c) reporting plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 vrátane návrhu na jej prípadnú aktualizáciu	308	112	112	52	32	22 304,00 €	4 460,80 €	26 764,80 €
1.14	Hĺbkový rozbor a identifikácia ekonomických činností a pracovných úloh realizovaných na pracovných miestach pri produkcii výrobkov a poskytovaní služieb v národnom hospodárstve s osobitným zameraním na optimalizáciu štruktúry sektorových rád a sektorových dohôd v súlade s vývojom na trhu práce, vedecko-technickým rozvojom, štruktúrnymi zmenami a inováciami		692	260	260	100	72	50 696,00 €	10 139,20 €	60 835,20 €
1.15	Metodika, výpočty a vizualizácia výsledných návrhov sektorových partnerstiev a sektorových dohôd, nových klastrov zamestnávateľov, vzdelávacích, vedecko-výskumných a ďalších inštitúcií v rámci jednotlivých sektorov národného hospodárstva		1172	440	440	180	112	85 936,00 €	17 187,20 €	103 123,20 €
1.16	Vypracúvanie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a definovanie sektorových odporúčaní na zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre domáce ekonomické subjekty a s ohľadom na získavanie zahraničných investícií v zmysle Národnej stratégie zamestnanosti do roku 2020		1172	440	440	180	112	85 936,00 €	17 187,20 €	103 123,20 €
2	Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávanie a odbornú prípravu mladých ľudí		21940	8124	8156	3472	2188	1 600 560,00 €	320 112,00 €	1 920 672,00 €
2.2	Vytvorí mechanizmus komunikačného portálu na sektorovú identifikáciu zmien v dopyte trhu práce	a) mechanizmus výberu, získavania a organizácie dát, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	484	180	180	72	52	35 312,00 €	7 062,40 €	42 374,40 €
2.4		iv) odborná diskusia k overeniu uskutočniteľnosti	664	252	252	100	60	48 912,00 €	9 782,40 €	58 694,40 €
2.5		v) korekcie vyplývajúce z odbornej diskusie	348	132	132	52	32	25 624,00 €	5 124,80 €	30 748,80 €
2.6		b) mechanizmus modelovania dát a krížovej verifikácie dát, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	776	292	292	120	72	56 968,00 €	11 393,60 €	68 361,60 €
2.7		ii) verifikácia získaných údajov, návrhy na korekcie	728	272	272	112	72	53 264,00 €	10 652,80 €	63 916,80 €
2.8		iii) tvorba modulov interpretácie dátových súborov	524	192	200	80	52	38 232,00 €	7 646,40 €	45 878,40 €
2.9		c) mechanizmus modelovania dát a prezentácie výstupov, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.10		ii) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.11		iii) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.12		iv) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.13		v) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.14		vi) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.15		vii) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	172	60	60	32	20	12 256,00 €	2 451,20 €	14 707,20 €
2.16		viii) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	172	60	60	32	20	12 256,00 €	2 451,20 €	14 707,20 €
2.17		ix) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	172	60	60	32	20	12 256,00 €	2 451,20 €	14 707,20 €
2.18		x) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	172	60	60	32	20	12 256,00 €	2 451,20 €	14 707,20 €
2.19	a) profesijné špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. investície, personalistika,	i) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.20	zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	ii) so zameraním na zamestnanie hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €

2.21	Identifikácia vývojových tendencií obsadzovania a kvality pracovných miest v členeniach podľa sektora a vykonávaného zamestnania vo väzbe na vzdelanie a odmeňovanie s osobitným zameraním na mladých ľudí	i) zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.22			196	72	72	32	20	14 248,00 €	2 849,60 €	17 097,60 €
2.23			196	72	72	32	20	14 248,00 €	2 849,60 €	17 097,60 €
2.24			196	72	72	32	20	14 248,00 €	2 849,60 €	17 097,60 €
2.25			136	52	52	20	12	10 048,00 €	2 009,60 €	12 057,60 €
2.26			136	52	52	20	12	10 048,00 €	2 009,60 €	12 057,60 €
2.27			136	52	52	20	12	10 048,00 €	2 009,60 €	12 057,60 €
2.28			136	52	52	20	12	10 048,00 €	2 009,60 €	12 057,60 €
2.29			284	100	100	52	32	20 312,00 €	4 062,40 €	24 374,40 €
2.30			560	220	220	80	40	41 880,00 €	8 376,00 €	50 256,00 €
2.31			624	252	252	80	40	47 192,00 €	9 438,40 €	56 630,40 €
2.32		c) sektorové špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. odvetvové špecifiká, regionálne stratégie, medzinárodný obchod, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	284	100	100	52	32	20 312,00 €	4 062,40 €	24 374,40 €
2.33			484	180	180	72	52	35 312,00 €	7 062,40 €	42 374,40 €
2.34			404	152	152	60	40	29 632,00 €	5 926,40 €	35 558,40 €
2.35			432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €
2.36		d) medziregionálna mobilita na trhu práce, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. regionálna politika, regionálne stratégie, cezhraničná mobilita, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	248	88	88	44	28	17 784,00 €	3 556,80 €	21 340,80 €
2.37			212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.38			212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.39			212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.40			212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.41			212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.42			212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.43			212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.44	a) vyššie kompetenčné charakteristiky vo väzbe na inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov v rastových sektoroch	i) v štruktúre za primárny sektor	136	52	52	20	12	10 048,00 €	2 009,60 €	12 057,60 €
2.45		ii) v štruktúre za sekundárny sektor	296	112	112	40	32	21 728,00 €	4 345,60 €	26 073,60 €
2.46		iii) v štruktúre za terciárny sektor	272	100	100	40	32	19 736,00 €	3 947,20 €	23 683,20 €
2.47		iv) v štruktúre za kvartérny sektor	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.48		b) nižšie kompetenčné charakteristiky vo väzbe na inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov v rastových sektoroch	136	52	52	20	12	10 048,00 €	2 009,60 €	12 057,60 €
2.49		i) v štruktúre za primárny sektor	136	52	52	20	12	10 048,00 €	2 009,60 €	12 057,60 €

2.49	Stanovenie relácií medzi NŠZ / povolaniami a programami celoživotného vzdelávania v členení podľa jednotlivých sektorov a ich kvalitatívne hodnotenie vo vzťahu k deklarovaným potrebám jednotlivých sektorov; monitorovanie prenosu potrieb trhu práce do systému celoživotného vzdelávania	inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov s nižšími kvalifikáciami	ii) v štruktúre za sekundárny sektor	296	112	112	40	32	21 728,00 €	4 345,60 €	26 073,60 €
2.50			iii) v štruktúre za terciárny sektor	272	100	100	40	32	19 736,00 €	3 947,20 €	23 683,20 €
2.51			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.52		c) definovanie vzťahov medzi povolaniami a programami celoživotného vzdelávania vo vzťahu k dosiahnutiu kvality prípravy pracovnej sily pre trh práce	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	592	220	220	92	60	43 216,00 €	8 643,20 €	51 859,20 €
2.53			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	944	352	360	140	92	69 192,00 €	13 838,40 €	83 030,40 €
2.54			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	988	372	372	152	92	72 544,00 €	14 508,80 €	87 052,80 €
2.55			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	616	232	232	92	60	45 208,00 €	9 041,60 €	54 249,60 €
2.56			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	484	180	180	72	52	35 312,00 €	7 062,40 €	42 374,40 €
2.57		d) monitorovanie výsledkov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k uplatniteľnosti pracovnej sily na trhu práce podľa povolani v sektoroch	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	516	192	192	80	52	37 688,00 €	7 537,60 €	45 225,60 €
2.58			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	792	292	300	120	80	57 816,00 €	11 563,20 €	69 379,20 €
2.59	iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň		844	312	320	132	80	61 712,00 €	12 342,40 €	74 054,40 €	
2.60	iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň		640	240	240	100	60	46 920,00 €	9 384,00 €	56 304,00 €	
2.61	v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce		432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €	
2.62	Odborná príprava, školenie pre pracovníkov využívajúcich identifikované zmeny na zlepšenie adaptability pracovníkov a podnikov			1204	452	452	180	120	88 232,00 €	17 646,40 €	105 878,40 €
3	Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta			18460	6844	6908	2912	1796	1 348 480,00 €	269 696,00 €	1 618 176,00 €
3.1	Preskúmanie nových požiadaviek na zručnosti a náplň práce jednotlivých zamestnaní na pracovných miestach z aspektu komplexnej produktivity zamestnancov v podnikoch a organizáciách SR s osobitným zameraním na inovačné trendy v jednotlivých sektoroch národného hospodárstva	a) vplyv inovácie na kľúčové odborné zručnosti zamestnancov na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	712	260	260	120	72	51 656,00 €	10 331,20 €	61 987,20 €
3.2			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	852	320	320	132	80	62 496,00 €	12 499,20 €	74 995,20 €
3.3			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	736	272	272	120	72	53 648,00 €	10 729,60 €	64 377,60 €
3.4			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	616	232	232	92	60	45 208,00 €	9 041,60 €	54 249,60 €
3.5			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €
3.6		b) vplyv inovácie na kľúčové odborné vedomosti zamestnancov na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	604	220	232	92	60	44 032,00 €	8 806,40 €	52 838,40 €
3.7			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	736	272	272	120	72	53 648,00 €	10 729,60 €	64 377,60 €
3.8			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	696	252	260	112	72	50 488,00 €	10 097,60 €	60 585,60 €
3.9			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	576	212	212	92	60	41 888,00 €	8 377,60 €	50 265,60 €
3.10			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	412	160	160	60	32	30 656,00 €	6 131,20 €	36 787,20 €
3.11		c) kľúčové všeobecné spôsobilosti zamestnancov vo väzbe na inovácie na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	184	72	72	20	20	13 672,00 €	2 734,40 €	16 406,40 €
3.12			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
3.13			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	96	32	32	20	12	6 728,00 €	1 345,60 €	8 073,60 €
3.14			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	72	20	20	20	12	4 736,00 €	947,20 €	5 683,20 €

3.15			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	64	20	20	12	12	4 352,00 €	870,40 €	5 222,40 €
3.16		d) inovácie obsahovej stránky náplní práce jednotlivých zamestnancov v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	688	252	252	112	72	49 944,00 €	9 988,80 €	59 932,80 €
3.17			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	832	300	320	132	80	60 536,00 €	12 107,20 €	72 643,20 €
3.18			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	724	260	272	120	72	52 472,00 €	10 494,40 €	62 966,40 €
3.19			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	592	220	220	92	60	43 216,00 €	8 643,20 €	51 859,20 €
3.20			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €
3.21		a) aspekty výkonnosti a produktivity zamestnancov podľa sektorových členení	i) v štruktúre za primárny sektor	592	220	220	92	60	43 216,00 €	8 643,20 €	51 859,20 €
3.22			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	792	300	300	120	72	58 296,00 €	11 659,20 €	69 955,20 €
3.23			iii) v štruktúre za terciárny sektor	688	252	252	112	72	49 944,00 €	9 988,80 €	59 932,80 €
3.24			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	632	240	240	92	60	46 536,00 €	9 307,20 €	55 843,20 €
3.25		b) aspekty odborného a profesijného rastu zamestnancov podľa sektorových členení	i) v štruktúre za primárny sektor	576	212	212	92	60	41 888,00 €	8 377,60 €	50 265,60 €
3.26			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	424	160	160	72	32	31 232,00 €	6 246,40 €	37 478,40 €
3.27			iii) v štruktúre za terciárny sektor	372	140	140	60	32	27 336,00 €	5 467,20 €	32 803,20 €
3.28			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	356	132	132	60	32	26 008,00 €	5 201,60 €	31 209,60 €
3.29		c) aspekty kvality pracovného prostredia a zdravého starnutia v zamestnaní podľa sektorových členení	i) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	344	132	132	60	20	25 552,00 €	5 110,40 €	30 662,40 €
3.30			ii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	344	132	132	60	20	25 552,00 €	5 110,40 €	30 662,40 €
3.31			iii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	344	132	132	60	20	25 552,00 €	5 110,40 €	30 662,40 €
3.32			iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	236	92	92	32	20	17 568,00 €	3 513,60 €	21 081,60 €
3.33		Implementácia výsledkov výskumu do kompetenčného modelu so zámermi maximalizácie výkonnosti zamestnancov, ich efektívneho využívania a dlhšieho pracovného uplatnenia, minimalizácie úrazovosti a chorobnosti	v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	236	92	92	32	20	17 568,00 €	3 513,60 €	21 081,60 €
3.34			vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	236	92	92	32	20	17 568,00 €	3 513,60 €	21 081,60 €
3.35			vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
3.36			viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
3.37			ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
3.38			x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	64	20	20	12	12	4 352,00 €	870,40 €	5 222,40 €
3.39		d) medzisektorálne kľúčové kompetencie uplatniteľnosti na trhu práce v kontexte kvalifikačných úrovní	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	112	40	40	20	12	8 056,00 €	1 611,20 €	9 667,20 €
3.40			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €

3.41			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
3.42			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
3.43			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	72	20	20	20	12	4 736,00 €	947,20 €	5 683,20 €
3.44	Odborná príprava, školenie pre pracovníkov využívajúcich systematické charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta			864	320	332	132	80	63 312,00 €	12 662,40 €	75 974,40 €
4	Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP, zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce			2488	936	936	372	244	182 504,00 €	36 500,80 €	219 004,80 €
4.1	Nastavenie a implementácia systému na pravidelnú aktualizáciu NŠZ na zabezpečenie hodnoverných informácií o aktuálnych a budúcich potrebách zamestnávateľov. Vývoj a štandardizácia výskumných nástrojov na pravidelné monitorovanie vývoja v sektoroch s dôrazom na zmeny v požadovaných zručnostiach, vedomostiach a spôsobilostiach pracovníkov na konkrétnych pracovných pozíciách			664	252	252	100	60	48 912,00 €	9 782,40 €	58 694,40 €
4.2	Systematická aktualizácia klasifikácií, číselníkov a databáz na základe potrieb trhu práce, štatistických zisťovaní, vyhodnocovania trendov v inováciách, nových technológiách a ich vplyvu na zamestnanosť a pracovné činnosti s dôrazom na SK ISCO-08			728	272	272	112	72	53 264,00 €	10 652,80 €	63 916,80 €
4.3	Implementácia požiadaviek na vývojové napredovanie, rozširovanie funkcionalít, databáz Informačného systému NSP a predvídania vzniku a zániku povolání, súčasnej uplatniteľnosti, prebytku, resp. nedostatku kvalifikovaných pracovných síl, programátorská a dizajnérska implementácia systému			404	152	152	60	40	29 632,00 €	5 926,40 €	35 558,40 €
4.4	Odborná príprava, školenia pre pracovníkov využívajúcich tieto komplexné informačné zdroje			692	260	260	100	72	50 696,00 €	10 139,20 €	60 835,20 €
5	Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ			5232	1960	1972	800	500	383 576,00 €	76 715,20 €	460 291,20 €
	SPOLU rok 2021			59324	22048	22168	9284	5824	4 335 072,00 €	867 014,40 €	5 202 086,40 €

Č. Aktivita	Aktivity 2022		Spolu človekohodiny	Človekohodiny podľa pracovnej pozície				Suma aktivity v EUR bez DPH	DPH v EUR	Suma aktivity v EUR s DPH
				Hod. sadzba v € bez DPH						
				Expert	Špecialista	Senior konzultant	Odborný pracovník			
			98,00	68,00	48,00	38,00				
1.	Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosti sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR		9312	3492	3508	1412	900	682 736,00 €	136 547,20 €	819 283,20 €
1.4	Vypracovanie inovácií 1509 NŠZ pri lepšom predvídaní zmien, adaptability pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám	b) inovácia NŠZ zverejnených v IS NSP z III. Realizačnej etapy NSP	1264	472	480	192	120	92 672,00 €	18 534,40 €	111 206,40 €
1.5	Vypracovanie NŠZ u novovzniknutých zamestnaní, resp. nových NŠZ cca v počte 300 NŠZ		1060	400	400	160	100	77 880,00 €	15 576,00 €	93 456,00 €
1.6	Odborné zabezpečenie metodicko - technickej a koordinačnej činnosti v súvislosti s riadením plnenia pridelených úloh systémovým štruktúram monitorovania potrieb trhu práce	a) zabezpečovanie činnosti Riadiaceho výboru ako strešného kontrolného orgánu pre plnenie cieľov národného projektu	296	112	112	40	32	21 728,00 €	4 345,60 €	26 073,60 €
1.7		b) zabezpečovanie činnosti Aliancie sektorových rád v súvislosti s riadením aktivít, výsledkov a výstupov sektorových rád	616	232	232	92	60	45 208,00 €	9 041,60 €	54 249,60 €
1.8		c) organizačno-technické, metodické, odborné a koordinačné činnosti súvisiace s činnosťou sektorových rád a ich pracovných skupín	1272	480	480	192	120	93 456,00 €	18 691,20 €	112 147,20 €
1.9		d) podporné aktivity expertných tímov v súvislosti so zabezpečovaním prenosu riadených inovácií do systému monitorovania potrieb trhu práce	744	280	280	112	72	54 592,00 €	10 918,40 €	65 510,40 €
1.14	Hĺbkový rozbor a identifikácia ekonomických činností a pracovných úloh realizovaných na pracovných miestach pri produkcii výrobkov a poskytovaní služieb v národnom hospodárstve s osobitným zameraním na optimalizáciu štruktúry sektorových rád a sektorových dohôd v súlade s vývojom na trhu práce, vedecko-technickým rozvojom, štruktúrnymi zmenami a inováciami		516	192	192	80	52	37 688,00 €	7 537,60 €	45 225,60 €
1.15	Metodika, výpočty a vizualizácia výsledných návrhov sektorových partnerstiev a sektorových dohôd, nových klastrov zamestnávateľov, vzdelávacích, vedecko-výskumných a ďalších inštitúcií v rámci jednotlivých sektorov národného hospodárstva		1368	512	512	212	132	100 184,00 €	20 036,80 €	120 220,80 €
1.16	Vypracúvanie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a definovanie sektorových odporúčaní na zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre domáce ekonomické subjekty a s ohľadom na získavanie zahraničných investícií v zmysle Národnej stratégie zamestnanosti do roku 2020		1212	452	460	180	120	88 776,00 €	17 755,20 €	106 531,20 €
1.17	Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti sektorových rád		964	360	360	152	92	70 552,00 €	14 110,40 €	84 662,40 €

2	Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávania odbornú prípravu mladých ľudí			23432	8644	8732	3740	2316	1 708 416,00 €	341 683,20 €	2 050 099,20 €
2.2	Vytvorí mechanizmus komunikačného portálu na sektorovú identifikáciu zmien v dopyte trhu práce	a) mechanizmus výberu, získavania a organizácie dát, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	ii) určenie expertnej základne pre verifikáciu dát	516	192	192	80	52	37 688,00 €	7 537,60 €	45 225,60 €
2.4			iv) odborná diskusia k overeniu uskutočniteľnosti	664	252	252	100	60	48 912,00 €	9 782,40 €	58 694,40 €
2.5			v) korekcie vyplývajúce z odbornej diskusie	380	140	140	60	40	27 640,00 €	5 528,00 €	33 168,00 €
2.6		b) mechanizmus modelovania dát a krížovej verifikácie dát, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	i) zabezpečenie relevantných údajov na základe identifikovaných zmien v dopyte po kvalifikovanej pracovnej sile	792	292	300	120	80	57 816,00 €	11 563,20 €	69 379,20 €
2.7			ii) verifikácia získaných údajov, návrhy na korekcie	728	272	272	112	72	53 264,00 €	10 652,80 €	63 916,80 €
2.8			iii) tvorba modulov interpretácie dátových súborov	532	200	200	80	52	39 016,00 €	7 803,20 €	46 819,20 €
2.9		c) mechanizmus modelovania dát a prezentácie výstupov, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	i) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.10			ii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.11			iii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.12			iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.13			v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.14			vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.15			vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	196	72	72	32	20	14 248,00 €	2 849,60 €	17 097,60 €
2.16			viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	196	72	72	32	20	14 248,00 €	2 849,60 €	17 097,60 €
2.17			ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	196	72	72	32	20	14 248,00 €	2 849,60 €	17 097,60 €
2.18			x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	196	72	72	32	20	14 248,00 €	2 849,60 €	17 097,60 €
2.19		a) profesijné špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. investície, personalistika, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.20			ii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.21			iii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	212	80	80	32	20	15 576,00 €	3 115,20 €	18 691,20 €
2.22			iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	196	72	72	32	20	14 248,00 €	2 849,60 €	17 097,60 €
2.23			v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	196	72	72	32	20	14 248,00 €	2 849,60 €	17 097,60 €
2.24			vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	196	72	72	32	20	14 248,00 €	2 849,60 €	17 097,60 €
2.25			vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	144	52	60	20	12	10 592,00 €	2 118,40 €	12 710,40 €
2.26			viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	144	52	60	20	12	10 592,00 €	2 118,40 €	12 710,40 €
2.27			ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	144	52	60	20	12	10 592,00 €	2 118,40 €	12 710,40 €

2.28	Identifikácia vývojových tendencií obsadzovania a kvality pracovných miest v členeniach podľa sektora a vykonávaného zamestnania vo väzbe na vzdelanie a odmeňovanie s osobitným zameraním na mladých ľudí		x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy O SK ISCO-08	144	52	60	20	12	10 592,00 €	2 118,40 €	12 710,40 €
2.29		b) vzdelanostné špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. systém celoživotného vzdelávania, výchovné a kariérové poradenstvo, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) nižšie úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	324	120	120	52	32	23 632,00 €	4 726,40 €	28 358,40 €
2.30			ii) stredné úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	664	252	252	100	60	48 912,00 €	9 782,40 €	58 694,40 €
2.31			iii) vyššie úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	716	260	272	112	72	52 088,00 €	10 417,60 €	62 505,60 €
2.32		c) sektorové špecifiká zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. odvetvové špecifiká, regionálne stratégie, medzinárodný obchod, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) v štruktúre za primárny sektor	324	120	120	52	32	23 632,00 €	4 726,40 €	28 358,40 €
2.33			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	516	192	192	80	52	37 688,00 €	7 537,60 €	45 225,60 €
2.34			iii) v štruktúre za terciárny sektor	420	160	160	60	40	30 960,00 €	6 192,00 €	37 152,00 €
2.35			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €
2.36		d) medziregionálna mobilita na trhu práce, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr. regionálna politika, regionálne stratégie, cezhraničná mobilita, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonomika a pod.	i) v štruktúre za Bratislavský samosprávny kraj	248	88	88	44	28	17 784,00 €	3 556,80 €	21 340,80 €
2.37			ii) v štruktúre za Trnavský samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.38			iii) v štruktúre za Trenčiansky samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.39			iv) v štruktúre za Nitriansky samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.40			v) v štruktúre za Banskobystrický samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.41			vi) v štruktúre za Žilinský samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.42			vii) v štruktúre za Prešovský samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.43			viii) v štruktúre za Košický samosprávny kraj	212	68	68	48	28	14 656,00 €	2 931,20 €	17 587,20 €
2.44	Stanovenie relácií medzi NŠZ / povolaniami a programami celoživotného vzdelávania v členení podľa jednotlivých sektorov a ich kvalitatívne hodnotenie vo vzťahu k deklarovaným potrebám jednotlivých sektorov; monitorovanie prenosu potrieb trhu práce do systému celoživotného vzdelávania	a) vyššie kompetenčné charakteristiky vo väzbe na inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov v rastových sektoroch	i) v štruktúre za primárny sektor	144	52	60	20	12	10 592,00 €	2 118,40 €	12 710,40 €
2.45			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	308	112	112	52	32	22 304,00 €	4 460,80 €	26 764,80 €
2.46			iii) v štruktúre za terciárny sektor	272	100	100	40	32	19 736,00 €	3 947,20 €	23 683,20 €
2.47			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.48		b) nižšie kompetenčné charakteristiky vo väzbe na inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov s nižšími kvalifikáciami	i) v štruktúre za primárny sektor	144	52	60	20	12	10 592,00 €	2 118,40 €	12 710,40 €
2.49			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	308	112	112	52	32	22 304,00 €	4 460,80 €	26 764,80 €
2.50			iii) v štruktúre za terciárny sektor	272	100	100	40	32	19 736,00 €	3 947,20 €	23 683,20 €
2.51			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	244	92	92	40	20	17 952,00 €	3 590,40 €	21 542,40 €
2.52		c) definovanie vzťahov medzi povolaniami a programami celoživotného vzdelávania vo vzťahu k dosiahnutiu kvality prípravy pracovnej sily pre trh práce	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	592	220	220	92	60	43 216,00 €	8 643,20 €	51 859,20 €
2.53			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	964	360	360	152	92	70 552,00 €	14 110,40 €	84 662,40 €
2.54			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	1004	372	380	152	100	73 392,00 €	14 678,40 €	88 070,40 €
2.55			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	640	240	240	100	60	46 920,00 €	9 384,00 €	56 304,00 €
2.56			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	516	192	192	80	52	37 688,00 €	7 537,60 €	45 225,60 €
2.57		d) monitorovanie výsledkov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k uplatniteľnosti pracovnej sily na trhu práce podľa povolanií v sektoroch	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	532	200	200	80	52	39 016,00 €	7 803,20 €	46 819,20 €
2.58			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	800	300	300	120	80	58 600,00 €	11 720,00 €	70 320,00 €
2.59			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	852	320	320	132	80	62 496,00 €	12 499,20 €	74 995,20 €
2.60			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	652	240	252	100	60	47 736,00 €	9 547,20 €	57 283,20 €

2.61			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	456	172	172	72	40	33 528,00 €	6 705,60 €	40 233,60 €
2.62	Odborná príprava, školenie pre pracovníkov využívajúcich identifikované zmeny na zlepšenie adaptability pracovníkov a podnikov			1764	660	660	272	172	129 152,00 €	25 830,40 €	154 982,40 €
3	Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta			23972	9024	9052	3612	2284	1 760 056,00 €	352 011,20 €	2 112 067,20 €
3.1	Preskúmanie nových požiadaviek na zručnosti a náplň práce jednotlivých zamestnaní na pracovných miestach z aspektu komplexnej produktivity zamestnancov v podnikoch a organizáciách SR s osobitným zameraním na inovačné trendy v jednotlivých sektoroch národného hospodárstva	a) vplyv inovácie na kľúčové odborné zručnosti zamestnancov na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo-kompetenčná úroveň	900	340	340	140	80	66 200,00 €	13 240,00 €	79 440,00 €
3.2			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	1056	392	392	160	112	77 008,00 €	15 401,60 €	92 409,60 €
3.3			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	936	352	352	140	92	68 648,00 €	13 729,60 €	82 377,60 €
3.4			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	792	300	300	120	72	58 296,00 €	11 659,20 €	69 955,20 €
3.5			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	592	220	220	92	60	43 216,00 €	8 643,20 €	51 859,20 €
3.6		b) vplyv inovácie na kľúčové odborné vedomosti zamestnancov na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo-kompetenčná úroveň	776	292	292	120	72	56 968,00 €	11 393,60 €	68 361,60 €
3.7			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	936	352	352	140	92	68 648,00 €	13 729,60 €	82 377,60 €
3.8			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	900	340	340	140	80	66 200,00 €	13 240,00 €	79 440,00 €
3.9			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	736	272	272	120	72	53 648,00 €	10 729,60 €	64 377,60 €
3.10			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	520	200	200	80	40	38 560,00 €	7 712,00 €	46 272,00 €
3.11		c) kľúčové všeobecné spôsobilosti zamestnancov vo väzbe na inovácie na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo-kompetenčná úroveň	256	92	112	32	20	18 928,00 €	3 785,60 €	22 713,60 €
3.12			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	184	72	72	20	20	13 672,00 €	2 734,40 €	16 406,40 €
3.13			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	152	60	60	20	12	11 376,00 €	2 275,20 €	13 651,20 €
3.14			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	112	40	40	20	12	8 056,00 €	1 611,20 €	9 667,20 €
3.15			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	88	32	32	12	12	6 344,00 €	1 268,80 €	7 612,80 €
3.16		d) inovácie obsahovej stránky náplní práce jednotlivých zamestnaní v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo-kompetenčná úroveň	852	320	320	132	80	62 496,00 €	12 499,20 €	74 995,20 €
3.17			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	1056	392	392	160	112	77 008,00 €	15 401,60 €	92 409,60 €
3.18			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	924	352	352	140	80	68 192,00 €	13 638,40 €	81 830,40 €
3.19			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	736	272	272	120	72	53 648,00 €	10 729,60 €	64 377,60 €
3.20			v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	564	212	212	80	60	41 312,00 €	8 262,40 €	49 574,40 €
3.21		a) aspekty výkonnosti a produktivity zamestnancov podľa sektorových členení	i) v štruktúre za primárny sektor	776	292	292	120	72	56 968,00 €	11 393,60 €	68 361,60 €
3.22			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	996	372	380	152	92	73 088,00 €	14 617,60 €	87 705,60 €
3.23			iii) v štruktúre za terciárny sektor	852	320	320	132	80	62 496,00 €	12 499,20 €	74 995,20 €
3.24			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	792	300	300	120	72	58 296,00 €	11 659,20 €	69 955,20 €
3.25		b) aspekty odborného a profesijného rastu zamestnancov podľa sektorových členení	i) v štruktúre za primárny sektor	736	272	272	120	72	53 648,00 €	10 729,60 €	64 377,60 €
3.26			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	564	212	212	80	60	41 312,00 €	8 262,40 €	49 574,40 €
3.27			iii) v štruktúre za terciárny sektor	472	180	180	72	40	34 856,00 €	6 971,20 €	41 827,20 €
3.28			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €
3.29		c) aspekty kvality pracovného prostredia a zdravého starnutia v zamestnaní podľa sektorových	i) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €

3.30	Implementácia výsledkov výskumu do kompetenčného modelu so zámermi maximalizácie výkonnosti zamestnancov, ich efektívneho využívania a dlhšieho pracovného uplatnenia, minimalizácie úrazovosti a chorobnosti	členení	ii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €	
3.31			iii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	432	160	160	72	40	31 536,00 €	6 307,20 €	37 843,20 €	
3.32			iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	300	120	120	40	20	22 600,00 €	4 520,00 €	27 120,00 €	
3.33			v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	300	120	120	40	20	22 600,00 €	4 520,00 €	27 120,00 €	
3.34			vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	300	120	120	40	20	22 600,00 €	4 520,00 €	27 120,00 €	
3.35			vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	184	72	72	20	20	13 672,00 €	2 734,40 €	16 406,40 €	
3.36			viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 8 SK ISCO-08	184	72	72	20	20	13 672,00 €	2 734,40 €	16 406,40 €	
3.37			ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 9 SK ISCO-08	184	72	72	20	20	13 672,00 €	2 734,40 €	16 406,40 €	
3.38			x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	96	32	32	20	12	6 728,00 €	1 345,60 €	8 073,60 €	
3.39			d) medzisektorálne kľúčové kompetencie uplatniteľnosti na trhu práce v kontexte kvalifikačných úrovni	i) globálna sektorovo - kompetenčná úroveň	160	60	60	20	20	11 680,00 €	2 336,00 €	14 016,00 €
3.40				ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	184	72	72	20	20	13 672,00 €	2 734,40 €	16 406,40 €
3.41				iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	200	80	80	20	20	15 000,00 €	3 000,00 €	18 000,00 €
3.42	iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	184		72	72	20	20	13 672,00 €	2 734,40 €	16 406,40 €		
3.43	v) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	112		40	40	20	12	8 056,00 €	1 611,20 €	9 667,20 €		
3.44	Odborná príprava, školenie pre pracovníkov využívajúcich systematické charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta			1600	600	600	240	160	117 200,00 €	23 440,00 €	140 640,00 €	
4	Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP, zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce			2544	944	960	384	256	185 952,00 €	37 190,40 €	223 142,40 €	
4.1	Nastavenie a implementácia systému na pravidelnú aktualizáciu NŠZ na zabezpečenie hodnoverných informácií o aktuálnych a budúcich potrebách zamestnávateľov. Vývoj a štandardizácia výskumných nástrojov na pravidelné monitorovanie vývoja v sektoroch s dôrazom na zmeny v požadovaných zručnostiach, vedomostiach a spôsobilostiach pracovníkov na konkrétnych pracovných pozíciách			684	252	260	100	72	49 912,00 €	9 982,40 €	59 894,40 €	
4.2	Systematická aktualizácia klasifikácií, číselníkov a databáz na základe potrieb trhu práce, štatistických zisťovaní, vyhodnocovania trendov v inováciách, nových technológiách a ich vplyvu na zamestnanosť a pracovné činnosti s dôrazom na SK ISCO-08			736	272	280	112	72	53 808,00 €	10 761,60 €	64 569,60 €	
4.3	Implementácia požiadaviek na vývojové napredovanie, rozširovanie funkcionalit, databáz Informačného systému NSP a predvídanía vzniku a zániku povolani, súčasnej uplatniteľnosti, prebytku, resp. nedostatku kvalifikovaných pracovných síl, programátorská a dizajnérska implementácia systému			420	160	160	60	40	30 960,00 €	6 192,00 €	37 152,00 €	
4.4	Odborná príprava, školenia pre pracovníkov využívajúcich tieto komplexné informačné zdroje			704	260	260	112	72	51 272,00 €	10 254,40 €	61 526,40 €	
5	Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ			5224	1952	1972	800	500	382 792,00 €	76 558,40 €	459 350,40 €	
	SPOLU rok 2022			64484	24056	24224	9948	6256	4 719 952,00 €	943 990,40 €	5 663 942,40 €	

Pokyny k vyplneniu prílohy č. 1a súťažných podkladov:

- Uchádzač vyplní v prílohe č. 1 súťažných podkladov údaj o hodinovej sadzbe za experta, špecialistu, senior konzultanta a odborného pracovníka. Údaj sa uvádza do buniek bezprostredne pod príslušnú pozíciu, riadok 21, v stĺpcoch G, H, I a J.
- Následne uchádzač vyplní počet človekohodín expertov, špecialistov, senior konzultantov a odborných pracovníkov ku každej aktivite v príslušnom roku (stĺpce G, H, I, J príslúchajúce uvedeným aktivitám).
- Suma aktivít v EUR bez DPH predstavuje súčet súčinov hodinových sadzieb a počtov hodín za príslušné pozície.