

Špecifikácia, Cena a Harmonogram plnenia predmetu zmluvy

Aktivita NP Sektorovo riadené inovácie (SR)			Cena v EUR bez DPH																		
Č.	Názov aktivity	Spolu správy	Úvodná správa	Priebežná správa č. 1	Priebežná správa č. 2	Priebežná správa č. 3	Priebežná správa č. 4	Priebežná správa č. 5	Priebežná správa č. 6	Priebežná správa č. 7	Priebežná správa č. 8	Priebežná správa č. 9	Priebežná správa č. 10	Priebežná správa č. 11	Priebežná správa č. 12	Priebežná správa č. 13	Priebežná správa č. 14	Priebežná správa č. 15	Priebežná správa č. 16	Záverečná správa	
1	Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosť sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR	3 341 544,00	174 552,00	171 416,00	169 848,00	166 712,00	165 144,00	162 008,00	217 486,00	212 390,00	202 198,00	197 102,00	216 748,00	210 868,00	199 108,00	193 228,00	178 524,00	174 604,00	166 764,00	162 844,00	
1.1	Vytvorenie konceptu inovačných procesov v činnosti sektorových rád prednostne zameraných na novozníknuté zamestnania na trhu práce vrátane zamestnávateľov v environmentálnom sektore, zamestnávateľov v súlade so zmenou klímy, výkonnostnou ekonomikou a pod.	106 820,00	9 318,00	9 122,00	9 024,00	8 828,00	8 730,00	8 534,00	x	x	x	x	14 100,00	13 708,00	12 924,00	12 532,00	x	x	x	x	
1.2	Vytvorenie nadbázového konceptu inovačných riešení zameraných na doteraz vytvorené národné štandardy zamestnávateľov (NŠZ) rozšírené o lepšie predvídané zmeny, adaptability pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmito zmenami	72 752,00	6 632,00	6 436,00	6 338,00	6 142,00	6 044,00	5 848,00	x	x	x	x	9 612,00	9 220,00	8 436,00	8 044,00	x	x	x	x	
1.3	Vypracovanie inovácií NŠZ zverejnených v IS NSP z I. a II. realizácie etapy NSP	137 968,00	8 032,00	7 836,00	7 738,00	7 542,00	7 444,00	7 248,00	12 514,00	12 122,00	11 338,00	10 946,00	12 086,00	11 694,00	10 910,00	10 518,00	x	x	x	x	
1.4	a) inovácia NŠZ zverejnených v IS NSP z I. realizácie etapy NSP	366 356,00	15 538,00	15 342,00	15 244,00	15 048,00	14 950,00	14 754,00	23 952,00	23 560,00	22 776,00	22 384,00	23 318,00	22 926,00	22 142,00	21 750,00	23 952,00	23 560,00	22 776,00	22 384,00	
1.5	Vypracovanie NŠZ u novozníknutých zamestnávateľov, resp. nových NŠZ cca v počte 300 NŠZ	308 704,00	13 124,00	12 928,00	12 830,00	12 634,00	12 536,00	12 340,00	20 254,00	19 862,00	19 078,00	18 686,00	19 922,00	19 530,00	18 746,00	18 354,00	20 254,00	19 862,00	19 078,00	18 686,00	
1.6	Odborné zabezpečenie metodicko-technickej a koordinácie činnosti v súvislosti s riadením plnenia pridelených úloh systémovým štruktúram monitorovania potreby trhu práce	a) zabezpečovanie činnosti Riadiaceho výboru ako stredného kontrolného orgánu pre plnenie cieľov národného projektu	80 320,00	3 740,00	3 544,00	3 446,00	3 250,00	3 152,00	2 956,00	5 922,00	5 530,00	4 746,00	4 354,00	5 272,00	4 880,00	4 096,00	3 704,00	6 216,00	5 824,00	5 040,00	4 648,00
1.7		b) zabezpečovanie činnosti Aliancie sektorových rád v súvislosti s riadením aktivít, výsledkov a výstupov sektorových rád	177 084,00	7 634,00	7 438,00	7 340,00	7 144,00	7 046,00	6 850,00	12 086,00	11 694,00	10 910,00	10 518,00	11 588,00	11 196,00	10 412,00	10 020,00	12 086,00	11 694,00	10 910,00	10 518,00
1.8		c) organizačno-technické, metodické, odborné a koordinácie činnosti súvisiace s činnosťou sektorových rád a ich pracovných skupín	369 328,00	15 636,00	15 440,00	15 342,00	15 146,00	15 048,00	14 852,00	24 148,00	23 756,00	22 972,00	22 580,00	23 522,00	23 130,00	22 346,00	21 954,00	24 148,00	23 756,00	22 972,00	22 580,00
1.9		d) odborné aktivity expertných tímov v súvislosti so zabezpečovaním prenosu riadených inovácií do systému monitorovania potreby trhu práce	216 004,00	9 318,00	9 122,00	9 024,00	8 828,00	8 730,00	8 534,00	14 432,00	14 040,00	13 256,00	12 864,00	14 100,00	13 708,00	12 924,00	12 532,00	14 432,00	14 040,00	13 256,00	12 864,00
1.10	Návrh konceptu rozšírenia IS NSP s dôrazom na jeho interaktívny charakter pri podpore prispôbenia pracovníkov zisťovaním zmien	190 708,00	12 598,00	12 402,00	12 304,00	12 108,00	12 010,00	11 814,00	18 422,00	18 030,00	17 246,00	16 854,00	12 514,00	12 122,00	11 338,00	10 946,00	x	x	x	x	
1.11	c) dashboardy výziev a príležitostí na trhu práce v štruktúre stratégie zmien Národnej stratégie zamestnanosti SR do roku 2020	146 544,00	11 332,00	11 136,00	11 038,00	10 842,00	10 744,00	10 548,00	15 434,00	15 042,00	14 258,00	13 866,00	6 360,00	5 968,00	5 184,00	4 792,00	x	x	x	x	
1.12		c) reporting plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 vrátane návrhu na jej prípadnú aktualizáciu	107 488,00	8 704,00	8 508,00	8 410,00	8 214,00	8 116,00	7 920,00	9 612,00	9 220,00	8 436,00	8 044,00	6 360,00	5 968,00	5 184,00	4 792,00	x	x	x	x
1.13	Prehodnotenie/ inovácia štruktúry/ zoznamu/ počtu sektorových rád podľa sektorovej/ odvetvovej potreby zamestnávateľov na trhu práce	71 196,00	12 258,00	12 062,00	11 964,00	11 768,00	11 670,00	11 474,00	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
1.14	Hĺbkový rozbor a identifikácia ekonomických činností a pracovných úloh realizovaných na pracovných miestach pri produkcii výrobkov a poskytovaní služieb v národnom hospodárstve s osobitným zameraním na optimalizáciu štruktúry sektorových rád a sektorových dohôd v súlade s vývojom na trhu práce, vedecko-technickým rozvojom, štruktúrnymi zmenami a inováciami	203 876,00	10 146,00	9 950,00	9 852,00	9 656,00	9 558,00	9 362,00	15 026,00	14 634,00	13 850,00	13 458,00	13 458,00	13 066,00	12 282,00	11 890,00	10 206,00	9 814,00	9 030,00	8 638,00	
1.15	Metodika, výpočty a vizualizácia výsledných návrhov sektorových partnerstiev a sektorových dohôd, nových klastrov zamestnávateľov, vzdelávacích, vedecko-výskumných a ďalších iniciatív v rámci jednotlivých sektorov národného hospodárstva	366 632,00	15 772,00	15 576,00	15 478,00	15 282,00	15 184,00	14 988,00	22 842,00	22 450,00	21 666,00	21 274,00	22 268,00	21 876,00	21 092,00	20 700,00	25 830,00	25 438,00	24 654,00	24 262,00	
1.16	Vypracovanie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a definovanie sektorových odporúčaní na zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre domáce ekonomické subjekty a s ohľadom na získavanie zahraničných investícií v zmysle Národnej stratégie zamestnanosti SR do roku 2020	349 212,00	14 770,00	14 574,00	14 476,00	14 280,00	14 182,00	13 986,00	22 842,00	22 450,00	21 666,00	21 274,00	22 268,00	21 876,00	21 092,00	20 700,00	22 978,00	22 586,00	21 802,00	21 410,00	
1.17	Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti sektorových rád	70 552,00	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	18 422,00	18 030,00	17 246,00	16 854,00	
2	Sektorovo riadené prispôbenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávanie a odbornú prípravu mladých ľudí	6 679 540,00	300 918,00	288 962,00	282 984,00	271 028,00	265 050,00	253 094,00	474 172,00	450 652,00	403 612,00	380 092,00	447 180,00	423 660,00	376 620,00	353 100,00	474 144,00	450 624,00	403 584,00	380 064,00	
2.1	Vytvorí mechanizmus komunikatívneho portálu na sektorovú identifikáciu zmien v dopyte trhu práce	a) mechanizmus výboru, získavania a organizácie, dát, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	43 452,00	7 634,00	7 438,00	7 340,00	7 144,00	7 046,00	6 850,00	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
2.2		i) určenie expertnej základne pre verifikáciu dát	148 128,00	6 632,00	6 436,00	6 338,00	6 142,00	6 044,00	5 848,00	10 206,00	9 814,00	9 030,00	8 638,00	9 612,00	9 220,00	8 436,00	8 044,00	10 206,00	9 814,00	9 030,00	8 638,00
2.3		ii) návrh technického riešenia	73 824,00	12 696,00	12 500,00	12 402,00	12 206,00	12 108,00	11 912,00	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
2.4		iii) odborná diskusia k overeniu uskutočniteľnosti	196 744,00	8 560,00	8 364,00	8 266,00	8 070,00	7 972,00	7 776,00	12 262,00	12 870,00	12 086,00	11 694,00	13 012,00	12 620,00	11 836,00	13 012,00	12 620,00	11 836,00	11 444,00	
2.5		iv) korekcie vyplývajúce z odbornej diskusie	110 280,00	5 288,00	5 092,00	4 994,00	4 798,00	4 700,00	4 504,00	7 694,00	7 302,00	6 518,00	6 126,00	7 190,00	6 798,00	6 014,00	5 622,00	7 694,00	7 302,00	6 518,00	6 126,00
2.6		b) mechanizmus modelovania dát a kľúčovej verifikácie dát, vrátane odbornej činnosti členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov	229 132,00	9 814,00	9 618,00	9 520,00	9 324,00	9 226,00	9 030,00	15 238,00	14 846,00	14 062,00	13 670,00	15 026,00	14 634,00	13 850,00	13 458,00	15 238,00	14 846,00	14 062,00	13 670,00
2.7		i) zabezpečenie relevantných údajov na základe identifikovaných zmien v dopyte po kvalifikovanej pracovnej sile	213 076,00	9 182,00	8 986,00	8 888,00	8 692,00	8 594,00	8 398,00	14 236,00	13 844,00	13 060,00	12 668,00	14 100,00	13 708,00	12 924,00	12 532,00	14 100,00	13 708,00	12 924,00	12 532,00
2.8		ii) verifikácia získaných údajov, návrhy na korekcie	157 268,00	6 798,00	6 602,00	6 504,00	6 308,00	6 210,00	6 014,00	11 180,00	10 788,00	10 004,00	9 612,00	10 342,00	9 950,00	9 166,00	8 774,00	10 538,00	10 146,00	9 362,00	8 970,00
2.9		iii) tvorba modulov interpretácie dátových súborov	67 128,00	3 332,00	3 136,00	3 038,00	2 842,00	2 744,00	2 548,00	4 774,00	4 382,00	3 598,00	3 206,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00	5 272,00	4 880,00	4 096,00	3 704,00
2.10		iv) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 1 SK ISCO-08	70 448,00	3 332,00	3 136,00	3 038,00	2 842,00	2 744,00	2 548,00	5 604,00	5 212,00	4 428,00	4 036,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00	5 272,00	4 880,00	4 096,00	3 704,00
2.11		v) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 2 SK ISCO-08	70 448,00	3 332,00	3 136,00	3 038,00	2 842,00	2 744,00	2 548,00	5 604,00	5 212,00	4 428,00	4 036,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00	5 272,00	4 880,00	4 096,00	3 704,00
2.12		vi) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 3 SK ISCO-08	64 176,00	2 904,00	2 708,00	2 610,00	2 414,00	2 316,00	2 120,00	5 272,00	4 880,00	4 096,00	3 704,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00
2.13		vii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 4 SK ISCO-08	64 176,00	2 904,00	2 708,00	2 610,00	2 414,00	2 316,00	2 120,00	5 272,00	4 880,00	4 096,00	3 704,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00
2.14		viii) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 5 SK ISCO-08	56 156,00	2 738,00	2 542,00	2 444,00	2 248,00	2 150,00	1 954,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00	3 848,00	3 456,00	2 672,00	2 280,00	4 346,00	3 954,00	3 170,00	2 778,00
2.15		ix) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 6 SK ISCO-08	56 156,00	2 738,00	2 542,00	2 444,00	2 248,00	2 150,00	1 954,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00	3 848,00	3 456,00	2 672,00	2 280,00	4 346,00	3 954,00	3 170,00	2 778,00
2.16		x) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 7 SK ISCO-08	56 156,00	2 738,00																	

2.28	pracovních miest v členeníach podľa sektora a výkonávneho zamestnania vo vzhlade na vzdelanie a odmeňovanie s osobitným zameraním na mladých ľudí	e) so zameraním na zamestnania hlavnej triedy 0 SK ISCO-08	40 280,00	1 940,00	1 744,00	1 646,00	1 450,00	1 352,00	1 156,00	3 372,00	2 980,00	2 196,00	1 804,00	3 296,00	2 904,00	2 120,00	1 738,00	3 432,00	3 040,00	2 256,00	1 864,00	
2.29		b) vzdelanostné špecifika zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr.: systém celoživotného vzdelávania, výchovné a kariérové poradenstvo, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonómika a pod.	i) nižšie úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	88 632,00	3 788,00	3 592,00	3 494,00	3 298,00	3 200,00	3 004,00	5 862,00	5 470,00	4 686,00	4 294,00	5 862,00	5 470,00	4 686,00	4 294,00	6 692,00	6 300,00	5 516,00	5 124,00
2.30			ii) stredné úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	188 752,00	8 560,00	8 364,00	8 266,00	8 070,00	7 972,00	7 776,00	13 022,00	12 630,00	11 846,00	11 454,00	11 254,00	10 862,00	10 078,00	9 686,00	13 012,00	12 620,00	11 836,00	11 444,00
2.31			iii) vyššie úrovne Európskeho kvalifikačného rámca	200 976,00	8 560,00	8 364,00	8 266,00	8 070,00	7 972,00	7 776,00	13 956,00	13 564,00	12 780,00	12 388,00	12 582,00	12 190,00	11 406,00	11 014,00	13 806,00	13 414,00	12 630,00	12 238,00
2.32		c) sektorové špecifika zamestnanosti, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr.: odvetvové špecifika, regionálne stratégie, medzinárodný obchod, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonómika a pod.	i) v štruktúre za primárny sektor	94 924,00	4 618,00	4 422,00	4 324,00	4 128,00	4 030,00	3 834,00	7 190,00	6 798,00	6 014,00	5 622,00	5 862,00	5 470,00	4 686,00	4 294,00	6 692,00	6 300,00	5 516,00	5 124,00
2.33			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	148 126,00	6 632,00	6 436,00	6 338,00	6 142,00	6 044,00	5 848,00	10 206,00	9 814,00	9 030,00	8 638,00	9 612,00	9 220,00	8 436,00	8 044,00	10 206,00	9 814,00	9 030,00	8 638,00
2.34			iii) v štruktúre za terciárny sektor	123 496,00	5 620,00	5 424,00	5 326,00	5 130,00	5 032,00	4 836,00	8 668,00	8 276,00	7 492,00	7 100,00	8 192,00	7 800,00	7 016,00	6 624,00	8 524,00	8 132,00	7 348,00	6 956,00
2.35			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	128 544,00	5 716,00	5 520,00	5 422,00	5 226,00	5 128,00	4 932,00	9 166,00	8 774,00	7 990,00	7 598,00	8 668,00	8 276,00	7 492,00	7 100,00	8 668,00	8 276,00	7 492,00	7 100,00
2.36		d) medziregionálna mobilita na trhu práce, vrátane činnosti odborníkov v oblastiach napr.: regionálna politika, regionálne stratégie, cezhraničná mobilita, zamestnanosť, nezamestnanosť, prognózy vývoja na trhu práce, HDP, makroekonómika a pod.	i) v štruktúre za Bratislavský samosprávny kraj	69 940,00	2 996,00	2 794,00	2 696,00	2 490,00	2 402,00	2 206,00	4 834,00	4 454,00	3 662,00	3 270,00	4 834,00	4 454,00	3 662,00	3 270,00	4 834,00	4 454,00	3 662,00	3 270,00
2.37			ii) v štruktúre za Trnavský samosprávny kraj	57 564,00	2 658,00	2 462,00	2 364,00	2 168,00	2 070,00	1 874,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00
2.38			iii) v štruktúre za Trenčiansky samosprávny kraj	57 564,00	2 658,00	2 462,00	2 364,00	2 168,00	2 070,00	1 874,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00
2.39			iv) v štruktúre za Nitriansky samosprávny kraj	57 564,00	2 658,00	2 462,00	2 364,00	2 168,00	2 070,00	1 874,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00
2.40			v) v štruktúre za Banskobystrický samosprávny kraj	57 564,00	2 658,00	2 462,00	2 364,00	2 168,00	2 070,00	1 874,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00
2.41			vi) v štruktúre za Žilinský samosprávny kraj	57 564,00	2 658,00	2 462,00	2 364,00	2 168,00	2 070,00	1 874,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00
2.42			vii) v štruktúre za Prešovský samosprávny kraj	57 564,00	2 658,00	2 462,00	2 364,00	2 168,00	2 070,00	1 874,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00
2.43			viii) v štruktúre za Košický samosprávny kraj	57 564,00	2 658,00	2 462,00	2 364,00	2 168,00	2 070,00	1 874,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00	4 448,00	4 056,00	3 272,00	2 880,00
2.44		a) vyššie kompetenčné charakteristiky vo vzhlade na inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov v rôznych sektoroch	i) v štruktúre za primárny sektor	43 608,00	1 940,00	1 744,00	1 646,00	1 450,00	1 352,00	1 156,00	3 704,00	3 312,00	2 528,00	2 136,00	3 296,00	2 904,00	2 120,00	1 738,00	3 432,00	3 040,00	2 256,00	1 864,00
2.45			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	89 036,00	3 954,00	3 758,00	3 660,00	3 464,00	3 366,00	3 170,00	6 692,00	6 300,00	5 516,00	5 124,00	6 216,00	5 824,00	5 040,00	4 648,00	6 360,00	5 968,00	5 184,00	4 792,00
2.46			iii) v štruktúre za terciárny sektor	81 288,00	3 740,00	3 544,00	3 446,00	3 250,00	3 152,00	2 956,00	6 216,00	5 824,00	5 040,00	4 648,00	5 718,00	5 326,00	4 542,00	4 150,00	5 718,00	5 326,00	4 542,00	4 150,00
2.47			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	69 120,00	3 332,00	3 136,00	3 038,00	2 842,00	2 744,00	2 548,00	5 272,00	4 880,00	4 096,00	3 704,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00	5 272,00	4 880,00	4 096,00	3 704,00
2.48		b) nižšie kompetenčné charakteristiky vo vzhlade na inovácie v pracovných činnostiach zamestnancov s nižšími kvalifikáciami	i) v štruktúre za primárny sektor	41 608,00	1 940,00	1 744,00	1 646,00	1 450,00	1 352,00	1 156,00	3 704,00	3 312,00	2 528,00	2 136,00	3 296,00	2 904,00	2 120,00	1 738,00	3 432,00	3 040,00	2 256,00	1 864,00
2.49			ii) v štruktúre za sekundárny sektor	89 036,00	3 954,00	3 758,00	3 660,00	3 464,00	3 366,00	3 170,00	6 692,00	6 300,00	5 516,00	5 124,00	6 216,00	5 824,00	5 040,00	4 648,00	6 360,00	5 968,00	5 184,00	4 792,00
2.50			iii) v štruktúre za terciárny sektor	81 288,00	3 740,00	3 544,00	3 446,00	3 250,00	3 152,00	2 956,00	6 216,00	5 824,00	5 040,00	4 648,00	5 718,00	5 326,00	4 542,00	4 150,00	5 718,00	5 326,00	4 542,00	4 150,00
2.51			iv) v štruktúre za kvartérny sektor	69 120,00	3 332,00	3 136,00	3 038,00	2 842,00	2 744,00	2 548,00	5 272,00	4 880,00	4 096,00	3 704,00	4 678,00	4 286,00	3 502,00	3 110,00	5 272,00	4 880,00	4 096,00	3 704,00
2.52		c) definovanie vzťahov medzi povolaniami a programmi celoživotného vzdelávania vo vzhlade k dosiahnutiu kvality prípravy pracovnej sily pre trh práce	i) globálna sektorovo-kompetenčná úroveň	175 092,00	6 734,00	6 438,00	6 340,00	6 144,00	6 046,00	5 850,00	12 086,00	11 694,00	10 910,00	10 518,00	11 588,00	11 196,00	10 412,00	11 588,00	11 196,00	10 412,00	10 020,00	9 628,00
2.53			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	281 492,00	12 122,00	11 926,00	11 828,00	11 632,00	11 534,00	11 338,00	18 626,00	18 234,00	17 450,00	17 058,00	18 082,00	17 690,00	16 906,00	16 514,00	18 422,00	18 030,00	17 246,00	16 854,00
2.54			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	288 396,00	12 598,00	12 402,00	12 304,00	12 108,00	12 010,00	11 814,00	18 090,00	17 698,00	16 914,00	16 522,00	18 920,00	18 528,00	17 744,00	17 352,00	19 132,00	18 740,00	17 956,00	17 564,00
2.55			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	184 888,00	8 032,00	7 836,00	7 738,00	7 542,00	7 444,00	7 248,00	12 514,00	12 122,00	11 338,00	10 946,00	12 086,00	11 694,00	10 910,00	10 518,00	12 514,00	12 122,00	11 338,00	10 946,00
2.56		d) monitorovanie výsledkov celoživotného vzdelávania vo vzhlade k uplatnenosti pracovnej sily na trhu práce podľa povolani v sektoroch	i) v špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	148 128,00	6 632,00	6 436,00	6 338,00	6 142,00	6 044,00	5 848,00	10 206,00	9 814,00	9 030,00	8 638,00	9 612,00	9 220,00	8 436,00	8 044,00	10 206,00	9 814,00	9 030,00	8 638,00
2.57			ii) globálna sektorovo-kompetenčná úroveň	153 568,00	6 700,00	6 504,00	6 406,00	6 210,00	6 112,00	5 916,00	10 538,00	10 146,00	9 362,00	8 970,00	10 206,00	9 814,00	9 030,00	8 638,00	10 538,00	10 146,00	9 362,00	8 970,00
2.58			iii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	234 356,00	10 146,00	9 950,00	9 852,00	9 656,00	9 558,00	9 362,00	15 638,00	15 246,00	14 462,00	14 070,00	15 238,00	14 846,00	14 062,00	13 670,00	15 434,00	15 042,00	14 258,00	13 866,00
2.59			iv) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	249 608,00	10 740,00	10 544,00	10 446,00	10 250,00	10 152,00	9 956,00	16 612,00	16 220,00	15 436,00	15 044,00	16 212,00	15 820,00	15 036,00	14 644,00	16 408,00	16 016,00	15 232,00	14 840,00
2.60			v) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	191 400,00	8 364,00	8 168,00	8 070,00	7 874,00	7 776,00	7 580,00	13 012,00	12 620,00	11 836,00	11 444,00	12 514,00	12 122,00	11 338,00	10 946,00	12 514,00	12 122,00	11 338,00	10 946,00
2.61			vi) špecifická sektorovo-kompetenčná úroveň v závislosti od aktuálnej situácie na trhu práce	131 532,00	5 882,00	5 686,00	5 588,00	5 392,00	5 294,00	5 098,00	9 166,00	8 774,00	7 990,00	7 598,00	8 668,00	8 276,00	7 492,00	7 100,00	9 166,00	8 774,00	7 990,00	7 598,00
2.62		Odborná príprava, školenia pre pracovníkov využívajúcich identifikované zmeny na zlepšenie adaptability pracovníkov a podnikov		307 520,00	x	x	x	x	x	x	23 318,00	22 926,00	22 942,00	21 750,00	22 842,00	22 450,00	21 204,00	23 072,00	32 680,00	31 896,00	31 504,00	
3	Implementácia poľiadaviek zamestnávateľov a strategických dloh rozvoja ľudských zdrojov podľa systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta			5 693 732,00	233 714,00	225 286,00	221 072,00	212 644,00	208 430,00	200 002,00	355 508,00	338 260,00	303 764,00	286 516,00	371 616,00	354 368,00	319 872,00	302 624,00	474 510,00	457 262,00	422 766,00	405 518,00
3.1		a) vplyv inovácií na kľúčové odborné zručnosti zamestnancov na pracovných miestach v sektorovej štruktúre ekonomických činností	i) globálna sektorovo-kompetenčná úroveň	218 948,00	9 706,00	9 510,00	9 412,00	9 216,00	9 118,00	8 922,00	12 086,00	11 694,00	10 910,00	10 518,00	13 698,00	13 306,00	12 522,00	12 130,00	17 334,00	16 942,00	16 158,00	15 766,00
3.2			ii) vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň	259 920,00	11 520,00	11 324,00	11 226,00	11 030,00	10 932,00	10 736,00	14 096,00	13 804,00	13 020,00	12 628,00	16 408,00	16 016,00	15 232,00	14 840,00	20 036,00	19 644,00	18 860,00	18 468,00
3.3			iii) stredná sektorovo-kompetenčná úroveň	228 172,00	9 910,00	9 714,00	9 616,00	9 420,00	9 322,00	9 126,00	12 976,00	12 584,00	11 800,00	11 408,00	14 196,00	13 804,00	13 020,00	12 628,00	17 946,00	17 554,00	16 770,00	16 378,00
3.4			iv) nízka sektorovo-kompetenčná úroveň	193 824,00	8 464,00	8 268,00	8 170,00	7 974,00	7 876,00	7 680,00	11 256,00	10 864,00	10 080,00	9 688,00	12 086,00	11 694,00	10 910,00	10 518,00	15 358,00	14 966,00	1	

4	Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia informačného systému MSP, zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce	699 848,00	31 788,00	31 200,00	30 906,00	30 318,00	30 024,00	29 436,00	39 282,00	38 106,00	35 754,00	34 578,00	48 762,00	47 194,00	44 058,00	42 490,00	49 624,00	48 056,00	44 920,00	43 352,00
4.1	Nastavenie a implementácia systému na pravidelnú aktualizáciu NŠZ na zabezpečenie hodnoverných informácií o aktuálnych a budúcich potrebách zamestnávateľov. Vývoj a štandardizácia výskumných nástrojov na pravidelné monitorovanie vývoja v sektorech s dôrazom na zmeny v požadovaných zručnostiach, vedomostiach a spôsobilostiach pracovníkov na konkrétnych pracovných pozíciách	241 924,00	15 274,00	15 078,00	14 980,00	14 784,00	14 686,00	14 490,00	14 236,00	13 844,00	13 060,00	12 668,00	13 012,00	12 620,00	11 836,00	11 444,00	13 262,00	12 870,00	12 086,00	11 694,00
4.2	Systematická aktualizácia klasifikácií, číselníkov a databáz na základe potrieb trhu práce, štatistických zisťovaní, vyhodnocovania trendov v inováciách, nových technológiách a ich vplyvu na zamestnanosť a pracovné činnosti s dôrazom na SK ISCO-08	222 204,00	9 814,00	9 618,00	9 520,00	9 324,00	9 226,00	9 030,00	15 434,00	15 042,00	14 258,00	13 866,00	14 100,00	13 708,00	12 924,00	12 532,00	14 236,00	13 844,00	13 060,00	12 668,00
4.3	Implementácia poľiadaviek na vývojové napredovanie, rozširovanie funkcionality, databáz informačného systému MSP a predvídania vzniku a zániku povolaní, súčasnej uplatniteľnosti, prebytku, resp. nedostatku kvalifikovaných pracovných síl, programátorská a dizajnérska implementácia systému	133 752,00	6 700,00	6 504,00	6 406,00	6 210,00	6 112,00	5 916,00	9 612,00	9 220,00	8 436,00	8 044,00	8 192,00	7 800,00	7 016,00	6 624,00	8 524,00	8 132,00	7 348,00	6 956,00
4.4	Odborná príprava, školenia pre pracovníkov využívajúcich tieto komplexné informačné zdroje	101 968,00	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	13 458,00	13 066,00	12 282,00	11 890,00	13 602,00	13 210,00	12 426,00	12 034,00
5	Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ.	1 533 272,00	64 280,00	64 084,00	63 986,00	63 790,00	63 692,00	63 496,00	96 678,00	96 286,00	95 502,00	95 110,00	96 678,00	96 286,00	95 502,00	95 110,00	96 482,00	96 090,00	95 306,00	94 914,00
CELKOVÁ CENA ZA CELÝ PREDMET ZÁKAZKY v EUR bez DPH		17 947 936,00	805 252,00	780 948,00	768 796,00	744 492,00	732 340,00	708 036,00	1 183 126,00	1 135 694,00	1 040 830,00	993 398,00	1 180 984,00	1 132 376,00	1 035 160,00	986 552,00	1 273 284,00	1 226 636,00	1 133 340,00	1 086 692,00

Výčíslenie																				
CELKOVÁ CENA ZA CELÝ PREDMET ZÁKAZKY v EUR bez DPH		17 947 936,00	805 252,00	780 948,00	768 796,00	744 492,00	732 340,00	708 036,00	1 183 126,00	1 135 694,00	1 040 830,00	993 398,00	1 180 984,00	1 132 376,00	1 035 160,00	986 552,00	1 273 284,00	1 226 636,00	1 133 340,00	1 086 692,00
DPH v EUR		3 589 587,20	161 050,40	156 189,60	153 759,20	148 898,40	146 468,00	141 607,20	236 625,20	227 138,80	208 166,00	198 679,60	236 196,80	226 475,20	207 032,00	197 310,40	254 656,80	245 327,20	226 668,00	217 338,40
CELKOVÁ CENA ZA CELÝ PREDMET ZÁKAZKY v EUR s DPH		21 537 523,20	966 302,40	937 137,60	922 555,20	893 390,40	878 808,00	849 643,20	1 419 751,20	1 362 832,80	1 248 996,00	1 192 077,60	1 417 180,80	1 358 851,20	1 242 192,00	1 183 862,40	1 527 940,80	1 471 963,20	1 360 008,00	1 304 030,40

x V danom období sa aktivity/podaktivity nerealizuje

Pokyny k vyplneniu prílohy č. 1b súťažných podkladov:

1. Uchádzač vyplní v prílohe č. 1b súťažných podkladov jednotlivé ceny v EUR bez DPH za jednotlivé priebežné správy (stĺpce F až W)