

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená na rok 2012

medzi

**Okresným súdom Trebišov,
zastúpeným predsedom okresného súdu**

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Trebišov
zastúpenou predsedom ZO OZJ**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA na rok 2012

uzatvorená medzi
Okresným súdom Trebišov, zastúpeným predsedom okresného súdu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov justície v Slovenskej republike pri
Okresnom súde Trebišov, zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR

Táto kolektívna zmluva bola uzatvorená v súlade so zákonom . 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonmi . 552/2003 Z. z., o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákonom . 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom . 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom . 311/2001 Z. z. Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany Okresný súd Trebišov a Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Trebišov (alež len ZO OZJ pri OS Trebišov) budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Touto kolektívnu zmluvou sa upravuje :

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca úastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Okresného súdu Trebišov (§ 5 ods.5 zákona . 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.)

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri OS Trebišov za ich členstvo a úastnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie (§ 240 ods.6, ods.7 Zákonníka práce, § 120 zákona . 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov – alež len zákon o štátnej službe).

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca ú astníkov zmluvy

1/ Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa a zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. a jeho novely č. 62/1993 Z. z., o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu úasti odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť.

2/ Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatniť svoje práva. Na vykonávanie odborárskej činnosti a s tým spojených funkcií zamestnávateľ umožní členom odborov úasti na odborových schôdzkach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy tak, že poskytne zamestnancom - odborárom, pracovné voľno podľa § 136 ods.1, Zákonníka práce.

3/ Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť. Zamestnávateľ poskytne v prípade potreby raz ročne bezplatne služobné motorové vozidlo zástupcovi odborovej organizácii, ktorý sa zúčastní na výročnej schôdzi predsedov odborových organizácií, za podmienky že služobné motorové vozidlo bude účelne a hospodárne využité.

4/ Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude podľa potreby pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5/ Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred prerokovať so ZO OZJ návrhy

- služobných predpisov
- pracovného poriadku organizácie
- určenie doby trvania dovolenky
- opatrení na utvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby

6/ Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viac Stanovy OZ).

8/ Členovia ZO OZJ pri Okresnom súde Trebišov súhlasia s vykonávaním zážok členských príspevkov mzdovou úastou okresného súdu.

II. Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1/ Mzda sa vypláca na osobné úasti sudcov a zamestnancov v deň organizáciou na určený t.j. 8. deň v mesiaci. Ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

2/ Plat nesmie by nižší ako minimálna mzda.

3/ Odme ovanie a pracovnú pohotovos sudcov upravuje zákon NR SR . 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4/ Odme ovanie a pracovnú pohotovos ostatných zamestnancov upravuje zákon . 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a zákon . 553/2003 Z. z. o odme ovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonník práce.

5/ Platové tarify štátnych zamestnancov sa pod a prílohy . 3 zákona o štátnej službe . 400/2009 Z. z. od 1. januára 2012 nezvýšia.

V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR budú v máji 2012 zmluvné strany pri kolektívnej zmluve vyššieho stup a vyjednáva pre rok 2012 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov.

Základné stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. januára 2012 nezvýšia.

V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR budú v máji 2012 zmluvné strany pri kolektívnej zmluve vyššieho stup a vyjednáva pre rok 2012 zvýšenie platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V prípade, že dôjde k dohode zmluvných strán pri kolektívnych zmluvách vyššieho stup a oh ade zvýšenia platových taríf štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, bude v tomto zmysle prijatý dodatok k tejto kolektívnej zmluve.

6/ Zamestnávate môže poskytnú zamestnancovi v štátnej službe odmenu pod a § 99 zákona . 400/2009 Z. z. o štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pod a § 20 zákona . 553/2003 Z. z. o odme ovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

Zamestnávate v súlade s ustanovením § 3 zákona . 591/2007 Z. z., ktorým sa mení a dop a zákon . 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov,

1/ Sociálny fond tvorí ako súhrn:

a/ povinného prídela vo výške 1% zo súhrnu hrubých platov zú tovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zis uje priemerný zárobok na pracovnoprávne ú ely .

b/ alšieho prídela sociálneho fondu vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých platov zú tovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zis uje priemerný zárobok na pracovnoprávne ú ely.

c/ Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom ú te organizácie. Preddavky na prídela do sociálneho fondu budú odvádzané vo výške 1,5% z objemu hrubých platov

zú tovaných sudcom a zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme za príslušný kalendárny mesiac v lehote do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu.

Zú tovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

d/ Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité len pre zamestnancov okresného súdu. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

e/ Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2/ Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov na:

a/ stravovanie nad rámec záväzných predpisov

b/ dopravu

c/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov

d/ ostatné upravenie po predchádzajúcej dohode zmluvných strán v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov, o sociálnom fonde.

K bodu a/

Organizácia poskytne z fondu sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme **príspevok na závodné stravovanie** vo výške **0,83 €** na každé jedlo - jedálny kupón, a zamestnancom v štátnej službe príspevok vo výške **0,50 €** na každé jedlo – jedálny kupón, po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Stravný lístok – jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak si sudca a zamestnanec vyútuje stravné pri služobnej ceste.

Zabezpečí sa podanie stravy a občerstvenia pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily / branno-športové hry a pod./

K bodu b/

Organizácia poskytne zamestnancom s trvalým bydliskom mimo mesta Trebišov, ktorí odpracovali v organizácii minimálne 9 mesiacov **príspevok na dopravu do zamestnania**, ak vzdialenosť z miesta bydliska je 10 km a viac a funkčný plat zamestnanca nepresiahne sumu 800,00 € raz ročne jednorázovo **vo výške 25,00 €**

Organizácia poskytne **príspevok na dopravu pri akciách**, ktoré budú účelovo organizované, na regeneráciu pracovnej sily

a. branno-športové cvičenia a pod. vo výške 100%

b. výlety a zájazdy vo výške 100% cestovných nákladov.

Príspevok na dopravu pri akciách zamestnávateľ poskytne aj rodinným príslušníkom (za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka a nezaopatrené deti).

K bodu c/

Organizácia môže poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezávinene dostal do sociálnej a finančnej núdze **jednorázovú sociálnu výpomoc** do sumy 150,00 € v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky alebo dieťa
- dlhodobá práceneschopnosť
- živelná pohroma a iné závažné, a odôvodnené prípady

Sociálna výpomoc sa poskytuje na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti. Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona o dani z príjmov.

Príspevok na letnú dovolenku v rámci pracovnej regenerácie bude vyplatený sudcom a všetkým zamestnancom organizácie, ktorí odpracovali v organizácii **90 pracovných dní** do 30. júna t.r. (do odpracovanej doby sa nezarátava MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné voľno). Príspevok bude vyplatený v mesiaci júl **vo výške 40,00 €**

Organizácia poskytne **vianočný príspevok** sudcom a všetkým zamestnancom, ktorí **do 30.11.** odpracovali v organizácii najmenej **180 pracovných dní** v roku (do odpracovanej doby sa nezarátava MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné voľno). Príspevok bude vyplatený vo výplate za mesiac november **vo výške 30,00 €**

V rámci podnikovej politiky organizácia poskytne sudcom a zamestnancom **peňažný príspevok pri pracovných, životných výročiach, pri prvom odchode do starobného a invalidného dôchodku:**

- sudcom a zamestnancom pri týchto životných jubileách:
 - a/ pri dosiahnutí veku 50, 55, 60, 65 rokov najviac 100,00 €
 - b/ pri prvom odchode do dôchodku najviac 100,00 €
- sudcom a zamestnancom pri týchto pracovných výročiach
 - a/ pri 25, 30, 35, 40 ročnom výročí najviac 70,00 €

Podmienkou poskytnutia príspevku pri pracovných a životných jubileách je spravidla odpracovanie 5 rokov nepretržitej práce v justícii.

d/ Organizácia prispieva okrem nákladov na stravu a ubytovanie v bode a) aj na úhradu ďalších nákladov pri akciách, ktoré budú organizované na regeneráciu pracovnej sily, (napr. zakúpenie cien na branný deň).

Poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť .

1/ Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a umožní im účasť na lekárskech preventívnych prehliadkach raz za tri roky.

2/ Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

3/ Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne.

Rozvrh pracovného času zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2012.

4/ Výmera dovolenky štátneho zamestnanca sa predlžuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods.1 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov a výmera zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa predlžuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Preradenie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka (ZP § 111, § 113).

5/ Zamestnávateľ poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové poistenie, a s ktorou Okresný súd Trebišov uzavrel zamestnávateľská zmluvu, príspevok vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov. U zmlúv uzatvorených doplnkovou dôchodkovou poisťovňou do 31.12.2011, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná, to nevyhnutne umožňuje zvýšenie príspevku, maximálne však do výšky 40 € mesačne.

Okresný súd Trebišov môže v roku 2012 poskytnúť poistencom DDP (DDS) jednorázovo aj mimoriadny príspevok, ktorého sumu určí predseda okresného súdu osobitným opatrením po prehodnotení výšky vyčerpania finančných prostriedkov v kategórii 620 – Poistné a príspevok do poisťovní.

6/ Odchodné a odstupné

Zamestnávateľ poskytne **odstupné** nad rozsah stanovený:

- a) § 53 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jedného posledne priznaného funkčného platu,
- b) § 76 Zákonníka práce vo výške jedného priemerného mesačného zárobku.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom **odchodné** nad rozsah stanovený:

- a) § 54 zákona . 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jedného posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok,
- b) § 76a Zákonníka práce vo výške jedného priemerného mesačného zárobku podľa § 134 Zákonníka práce pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok,

7/ Zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu v Trenčianskych Tepliciach - Omšenie a zariadenie ÚZVJS Kováreň, podľa rozdeľovníka prostredníctvom Inštitútu MS SR a rekreačné chaty okresných súdov v Michalovciach a Spišskej Novej Vsi.

V. Záverečné ustanovenia

1/ Zmeny kolektívnej zmluvy:

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v akejkoľvek uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňuje, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2/ Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany do 30 dní po uplynutí kalendárneho roka.

3/ Závodný výbor odborovej organizácie oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4/ Zmluvné strany za nullo neodkladne rokujú o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiadala.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 30.12.2010.

6/ Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2012, nadobúda účinnosť od nasledujúcim po dni jej zverejnenia a končí dňom nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

V Trebišove dňa 1.2.2012

Mgr. Jozef Fedor
predseda ZO OZJ
pri Okresnom súde Trebišov

JUDr. Milan Petriko
predseda
Okresného súdu Trebišov