

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2019 - 2020

uzatvorená v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, § 231 Zákonníka práce, v súlade so zákonom o štátnej službe č. 55/2017 Z. z. a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov odmeňovaných podľa Zákona o vykonávaní práce vo verejnom záujme na rok 2019-2020 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2019-2020 medzi zmluvnými stranami:

Ústredný kontrolný a skúšobný ústav poľnohospodársky v Bratislave (ďalej len „zamestnávateľ“) zastúpený Ing. Petrom Rusňákom, PhD., generálnym riaditeľom

a

Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov v poľnohospodárstve pri UKSUP v Bratislave (ďalej len „ZO OZ“) zastúpená
predsedníčkou ZO OZ Angelou Ifčičovou,
predsedníčkou ZO OZ stredoslovenský región, Ing. Elenou Boborovou,
predsedom ZO OZ región východ, Mgr. Marcelom Potemrim, (ďalej len „zástupcovia zamestnancov“) na druhej strane.

ČASŤ I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Zmluvné strany pristupujú k uzatvoreniu tejto Kolektívnej zmluvy na rok 2019 a 2020 (ďalej len „KZ“) so záujmom vzájomne výhodne upraviť práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľa, zabezpečiť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky s cieľom zachovania sociálneho zmiernu. Pri riešení vzájomných vzťahov sa zaväzujú prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania

Článok 2

Cieľom tejto KZ je stanovenie a spresnenie podmienok týkajúcich sa:

- a) pracovnoprávných a štátnozamestnaneckých vzťahov,
- b) vzájomných vzťahov zmluvných strán,
- c) mzdových nárokov zamestnancov,
- d) sociálnych podmienok, stravovania, tvorby a čerpania sociálneho fondu,
- e) výšky príspevku služobného úradu na doplnkové dôchodkové sporenie,
- f) skrátenie týždenného služobného času podľa vyšších Kolektívnych zmlúv na r. 2019-2020,
- g) predĺženie výmery dovolenky podľa vyšších Kolektívnych zmlúv na r. 2019-2020,
- h) výšky odmien poskytovaných podľa zákona o štátnej službe,
- i) bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- j) priaznivejších podmienok pri vykonávaní štátnej služby a prác vo verejnom záujme vyplývajúcich z osobitných predpisov,
- k) ďalších nárokov garantovaných príslušnými zákonmi a Kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa.

Článok 3

Táto KZ sa vzťahuje na všetkých zamestnancov služobného úradu, vykonávajúcich práce v zmysle zákona č. 552/2003 Z. z. o vykonávaní práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o vykonávaní prác vo verejnom záujme“), na všetkých zamestnancov v štátnej službe podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) i na zamestnancov, ktorí nie sú odborovo organizovaní a sú v pracovnom alebo štátnozamestnaneckom pomere k zamestnávateľovi. Taktiež upravuje i vzájomné vzťahy medzi ZO OZ a zamestnávateľom.

Článok 4

1) Zamestnávateľ uznáva existenciu:

- a) ZO OZ, zastúpenú jej predsedníčkou Angelou Ifčičovou,
- b) ZO OZ, stredoslovenský región zastúpenú jej predsedníčkou Ing. Elenou Boborovou,
- c) ZO OZ, región východ zastúpenú jej predsedom Mgr. Marcelom Potemrim.

2) Zamestnanci sú oprávnení prostredníctvom týchto zástupcov zamestnancov uplatňovať svoje práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov, štátnozamestnaneckých vzťahov alebo obdobných pracovných vzťahov ak osobitný zákon neustanoví inak.

3) Odborové organizácie podľa ods. 1 môžu konať pri uzatváraní kolektívnej zmluvy s právnymi dôsledkami pre všetkých zamestnancov len spoločne, ak sa medzi sebou nedohodnú inak. Ak sa odborové organizácie uvedené v ods. 1 nedohodnú na postupe podľa prvej vety, je zamestnávateľ

oprávnený uzatvoriť kolektívnu zmluvu s odborovou organizáciou s najväčším počtom členov u zamestnávateľa alebo s ostatnými odborovými organizáciami, ktorých súčet členov u zamestnávateľa je väčší ako počet členov najväčšej odborovej organizácie.

4) Pri uplatňovaní vzájomných práv a povinností medzi zamestnávateľom a ZO OZ týkajúcich sa individuálnych pracovno-právnych záležitostí, je oprávnená konať ZO OZ podľa regionálnej príslušnosti.

5) Za ZO OZ je osobou oprávnenou konať vo veciach podľa predchádzajúceho odseku predseda ZO OZ alebo poverený člen závodného výboru príslušnej ZO OZ. Za porušenie povinnosti mlčanlivosti, ochrany osobných údajov alebo zneužitia poskytnutých informácií označených zamestnávateľom ako dôverné alebo takých informácií, ktoré podliehajú osobitnému režimu ochrany, môže zamestnávateľ voči zodpovedným osobám vyvolať právne kroky vo vzťahu k občiansko-právnej alebo trestno-právnej zodpovednosti.

6) Zástupcovia zamestnancov a ďalší členovia ZO OZ sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone ich práv alebo výkone ich funkcie a o informáciách, ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné. Táto povinnosť trvá aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie v ZO OZ ak osobitný predpis neustanoví inak.

7) Zástupcovia zamestnancov a zamestnávateľ sa zaväzujú po dobu účinnosti tejto Kolektívnej zmluvy dodržiavať a plniť jej ustanovenia s cieľom zachovať sociálny zmier. Informovať sa navzájom o zdrojoch sociálneho napätia a spolupôsobiť pri ich riešení a odstraňovaní.

Článok 5

1) Služobný úrad nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie odborového zväzu.

ČASŤ II. VZÁJOMNÉ VZŤAHY ZMLUVNÝCH STRÁN

Článok 6

1) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť účasť jedného delegovaného zástupcu zamestnancov s hlasom poradným (zástupca je príslušný k pracovisku, s ktorým úkony súvisia) v poradných orgánoch zriaďovaných generálnym riaditeľom alebo podľa pracovného predpisu, ak prerokúva veci týkajúce sa pracovného pomeru zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.

2) Služobný úrad umožní členom odborových organizácií zúčastňovať sa členských schôdzí, konferencií ZO OZ a členom závodných výborov zúčastňovať sa zasadnutí ZV, odborového vzdelávania, konzultácií a schôdzí zvolaných vyšším odborovým orgánom s náhradou mzdy. V prípade, že nepríde k dohode, postupuje sa podľa § 240 ods.3 ZP. Toto voľno sa rovnomerne rozdelí medzi všetkých zástupcov zamestnancov pri ÚKSÚP v Bratislave v pomere po 1/3.

Článok 7

1) Osoba poverená zamestnávateľom sa na základe vopred doručeného písomného pozvania môže zúčastniť členských schôdzí ZO OZ alebo konferencií a rokovaní za účelom poskytnutia informácií o hospodárskej a finančnej situácii, o predpokladanom vývoji jeho činnosti.

Článok 8

1) Služobný úrad zabezpečí na základe Dohody o zrážkach zo mzdy bezodplatne mesačné zrážky členských príspevkov členov základnej organizácie zo mzdy podľa dohody o zrážkach zo mzdy zo súhrnu čistých príjmov dosiahnutých za uplynulý mesiac, splátky pôžičiek poskytnutých z prostriedkov ZO OZ členom odborov, prípadne iné peňažné plnenia pre členov odborov. Tieto príspevky a splátky zamestnávateľ prevedie na účet príslušnej základnej odborovej organizácie do 10 dní od začiatku kalendárneho mesiaca.

ČASŤ III. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 9

1) Ustanovený týždenný pracovný čas je najviac 37 a 1/2 hodiny (v jednozmennej prevádzke). Pracovný čas zamestnancov v pravidelnej dvojzmennej prevádzke je najviac 36 a 1/4 hodiny a v nepretržitej prevádzke 35 hodín.

2) Zástupcovia zamestnancov a zástupcovia služobného úradu sa dohodli, že v organizácii umožnia uplatniť aj pružný pracovný čas. Pri uplatnení pružného pracovného času je zamestnanec povinný počas mesačného pracovného obdobia odpracovať určený mesačný prevádzkový pracovný čas.

3) Základný pracovný čas v pracovných dňoch: pondelok až štvrtok je od 08,30 hod. do 14,30 hod., v piatok je základný pracovný čas od 08,30 hod. do 14,00 hod., kedy je zamestnanec povinný byť na pracovisku ak mu v tom nebránia prekážky v práci. Voliteľný pracovný čas je od 6:30 hod. do 8:30 hod. a od 14:30 hod. resp. 14:00 hod. (v piatok) do 17:00 hod.

4) Ostatné podmienky využívania pružného pracovného času sa riadia ustanoveniami § 88 - § 89 § 143 Zákonníka práce.

5) Práca nadčas pri pružnom pracovnom čase je práca vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa, alebo s jeho súhlasom nad rozsah prevádzkového času v určenom pružnom pracovnom období. Dohodnuté určené pružné pracovné obdobie je mesačný prevádzkový pracovný čas.

6) Ostatné podmienky a nároky ohľadom práce nadčas sa spravujú ustanoveniami príslušných právnych predpisov.

7) Pružný pracovný čas sa neuplatní:

a) pri vyslaní zamestnanca na pracovnú cestu,

b) u zamestnancov pracovne a služobne zaradených na skúšobných staniciach. U týchto zamestnancov je stanovená pevná pracovná doba v pracovných dňoch od 07,00hod. do 15,00 hod.

8) Zamestnanci na hraničných priechodoch - hraničných kontrolných staniciach v Čiernej nad Tisou a vo Vyšnom Nemeckom vykonávajú prácu v nepretržitej dvojzmennej prevádzke, kde pracovná zmena je dlhšia ako jedenásť hodín. Ustanovený týždenný pracovný čas je 35 hodín.

Článok 10

1) Začiatok a koniec prestávky na jedlo a oddych stanoví generálny riaditeľ po dohode so zástupcami zamestnancov pracovným a služobným predpisom.

2) Pri určení začiatku a konca prestávky na jedlo a oddych sa vychádza z podmienok zavedeného pevného pracovného času a pružného pracovného času tak, aby prestávka na obed bola poskytnutá a umožnená všetkým zamestnancom u zamestnávateľa pri dodržaní podmienok pevného i pružného pracovného času.

3) Obedová prestávka sa pri pevnom i pružnom pracovnom čase čerpá v čase od 11:30 hod do 13:00 hod.

Článok 11

1) Za nevyhnutne potrebný čas sa pri celodennom vlastnom ošetrovaní v zdravotníckom zariadení v prípade pružného pracovného času i pevnej pracovnej doby, považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúcej z týždenného pracovného času zamestnanca, t.j. pri 37,5 hod. pracovnom týždni je to 7,5 hod. Za tento čas patrí zamestnancovi náhrada mzdy.

2) Zamestnanec má nárok na vlastné ošetrovanie a vyšetrenie v zdravotníckom zariadení sedem dní krátko 7,5 hodiny v kalendárnom roku.

3) Zamestnanec má nárok na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie sedem dní krátko 7,5 hodiny v kalendárnom roku. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi právoplatným rozhodnutím príslušného orgánu na neskoršie osvojenie alebo do pestúnskej starostlivosti, alebo do výchovy, rodič zamestnanca, súrodenec zamestnanca, manžel/ka súrodenca zamestnanca, rodič manžela/ky, súrodenec manžela/ky, prarodič zamestnanca, prarodič jeho manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije v spoločnej domácnosti (§40 ZP).

4) Zamestnanec má nárok na 10 dní na sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy.

5) Pri narodení dieťaťa zamestnancovi sa poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy alebo funkčného platu na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia alebo zo zdravotníckeho zariadenia .

6) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v zmysle § 141 ods. 3) písm. a) Zákonníka práce ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy v trvaní päť dní v kalendárnom roku, po vyčerpaní sedem dní podľa § 141 ods. 2, písm. c) (článok 11 ods. 3) KZ), na sprevádzanie do zdravotníckeho zariadenia rodinného príslušníka s mierou poklesu schopnosti vykonávať prácu od 60 % a viac, ktorý žije so zamestnancom v spoločnej domácnosti, prípadne dieťaťa do osemnásť rokov veku, ak je držiteľom preukazu ŤZP-S (preukaz zdravotne ťažko postihnutého so sprievodom). Zamestnanec o poskytnutie týchto päť dní písomne požiada zamestnávateľa a ku žiadosti priloží kópiu rozhodnutia príslušného

oprávneného orgánu , v ktorom je priznaná miera poklesu schopnosti pracovať u rodinného príslušníka vo výške 60% (šesťdesiat percent) a viac, v prípade dieťaťa do osemnásť rokov kópiu preukazu ŤZP-S.. Zamestnávateľ oznámi súhlas s poskytnutím týchto päť dní priamemu nadriadenému zamestnanca a mzdovému oddeleniu.

7) Ak vznikol pracovný pomer zamestnanca alebo štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy na vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení a sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie sa poskytne v rozsahu 1/3 nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru. Celkový nárok sa zaokrúhli na celé dni.

8) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v priebehu kalendárneho roka jeden deň voľna s náhradou mzdy v zmysle § 141 ods. 3, písm. c) Zákonníka práce na zariadenie dôležitých osobných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času. Zamestnanec je povinný požiadať o pracovné voľno písomne vopred. Ak si zamestnanec neuplatní nárok na poskytnutie pracovného voľna v príslušnom kalendárnom roku, nárok zaniká a náhrada mzdy sa v tomto prípade neuplatní.

9) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi ďalšie pracovné voľno jeden deň s náhradou mzdy na vlastnú svadbu v zmysle § 141 ods. 3) písm. a) Zákonníka práce. Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie pracovného voľna písomne vopred a predložiť potvrdenie o dátume vlastnej svadby. Pracovné voľno sa poskytne v pracovný deň predchádzajúci dňu pred vlastnou svadbou, alebo najbližší pracovný deň po vlastnej svadbe. Ak si zamestnanec neuplatní vopred písomne nárok na poskytnutie ďalšieho voľna z uvedeného dôvodu, nárok mu nevznikne.

Článok 12

1) Služobný úrad poskytne zamestnancovi, ktorý je bezpríspevkovým darcom krvi a iného biologického materiálu, pracovné voľno s náhradou mzdy alebo funkčného platu v čase od 7:00 do 15:00 hod. na deň, v ktorom došlo k bezpríspevkovému odberu krvi alebo iného biologického materiálu.

Článok 13

2) Prijatie vedúcich zamestnancov podľa zákona o vykonávaní prác vo verejnom záujme sa uskutočňuje výberovým konaním. Za týmto účelom zriaďuje služobný úrad výberovú komisiu, ktorá má najmenej troch členov, z toho jedného člena určí zástupca zamestnancov príslušný podľa regiónu.

ČASŤ IV. PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 14

1) Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca podľa zákona o vykonávaní prác vo verejnom záujme do príslušného platového stupňa sa započítava aj doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu najviac dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 15

1) Služobný úrad bude jeden krát ročne predkladať zástupcom zamestnancov správy o dohodnutých nových pracovných a služobných pomeroch a oboznamovať základné organizácie OZ s prípadmi skončenia pracovného a služobného pomeru (§47 ZP).

2) Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru zo strany služobného úradu je služobný úrad povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov, inak sú výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru neplatné. Iné rozviazanie pracovného pomeru, pri ktorom sa nevyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu, oznamuje zamestnávateľ odborovému orgánu raz ročne.

3) Ak v služobnom úrade pôsobia popri sebe viaceré ZO OZ, vystupuje v pracovnoprávných vzťahoch, štátnozamestnaneckých vzťahoch a obdobných pracovných vzťahoch týkajúcich sa jednotlivých zamestnancov príslušný odborový orgán ZO OZ, ktorej je zamestnanec členom.

V pracovnoprávných vzťahoch, štátnozamestnaneckých vzťahoch a obdobných pracovných vzťahoch týkajúcich sa zamestnanca, ktorý nie je odborovo organizovaný, vystupuje orgán ZO OZ s najväčším počtom členov u zamestnávateľa, ak zamestnanec neurčí inak.

Článok 16

1) Tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej tarify bez závislosti od dĺžky započítateľnej praxe u zamestnancov podľa zákona o vykonávaní prác vo verejnom záujme, určí služobný úrad pre manuálne funkcie zaradené v tarifnej triede č. 1-4.

Článok 17

1) Štátnemu zamestnancovi, ktorý vykonáva štátnu službu striedavo vo viacerých služobných zmenách patrí príplatok za zmenu mesačne päť percent z prvej platovej tarify. V súlade so zákonom o štátnej službe č. 55/2017 Z. z., § 133 ods.1) tento príplatok patrí štátnym zamestnancom na hraničných kontrolných staniciach, ktorí pracujú na zmeny.

Článok 18

1) Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru, u zamestnancov podľa zákona o vykonávaní prác vo verejnom záujme, na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné z dôvodov uvedených v §48 ods. 4, písm. d) zák. č. 311/2001 Z. z. i v prípade, že sa jedná o administratívne, účtovnícke, laboratórne a manuálne práce (činnosti).

Článok 19

1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe návrhu priameho nadriadeného podľa zákona o vykonávaní práce vo verejnom záujme a štátnemu zamestnancovi podľa zákona o štátnej službe odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku najviac vo výške jeho naposledy priznaného funkčného platu.

2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe návrhu priameho nadriadeného podľa zákona o vykonávaní práce vo verejnom záujme a štátnemu zamestnancovi podľa zákona o štátnej službe odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku najviac vo výške jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Článok 20

1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi podľa zákona o vykonávaní práce vo verejnom záujme a štátnemu zamestnancovi, ktorý je bezpríspevkovým darcom krvi alebo iného biologického materiálu jednorazový príspevok v hodnote 15,00 (pätnásť) eur za každý bezplatný odber po predložení písomného dokladu (pripustky), potvrdeného príslušným zdravotníckym zariadením. Príspevok je splatný bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca - bezpríspevkového darcu krvi alebo iného biologického materiálu spravidla v mesiaci, kedy bol odber vykonaný.

ČASŤ V. ODCHODNÉ A ODSŤUPNÉ

Článok 21

1) Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 72 zákona o štátnej službe z dôvodu uvedeného § 75 ods. 1 písm. a), b) c) alebo d) zákona o štátnej službe patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe odstupné vo výške podľa § 83 ods.1, ods.2 a ods. 3 zákona o štátnej službe zvýšené o dva funkčné platy.

2) Pri skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme dohodou o skončení pracovného pomeru, a to z dôvodu uvedeného v § 63 ods.1 písm. a), b) alebo c), patrí tomuto zamestnancovi odstupné vo výške podľa § 76 ZP zvýšené o jeden funkčný plat.

3) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné vo výške podľa § 84 zákona o štátnej službe zvýšené o jeden funkčný plat, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

4) Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné vo výške podľa § 76a ZP zvýšené o jeden funkčný plat, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desať dní po jeho skončení.

5) Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné vo výške podľa § 76a ZP zvýšené o jeden funkčný plat, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

6) Zamestnanec, ktorý požiada o poskytnutie predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, je povinný preukázať zamestnávateľovi potvrdenie sociálnej poisťovne o podaní žiadosti o uvedený dôchodok v zákonom stanovenej lehote a o priznaní uvedeného dôchodku.

ČASŤ VI. SOCIÁLNA OBLASŤ

Článok 22

1) Zamestnávateľ sa bude starať o kvalifikáciu svojich zamestnancov, jej prehľbovanie a zvyšovanie. Za tým účelom bude uvoľňovať svojich zamestnancov na odborné prednášky, semináre, sympóziá, porady ap., podľa dostupných možností daných rozpočtom. O účasti na akciách rozhoduje nadriadený vedúci zamestnanec.

Článok 23

1) Zamestnávateľ poskytne v rámci realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca a regenerácie pracovnej sily pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného pracovného dňa zamestnancovi, ktorý sa osobne zúčastní na kultúrno-športovom podujatí organizovanom odborovou organizáciou, a to minimálne jedenkrát ročne s predchádzajúcim súhlasom nadriadeného zamestnanca. Počas organizovania uvedeného podujatia musí byť na každom organizačnom útvere zabezpečený jeho chod tak, aby nebolo ohrozené plnenie pracovných a služobných úloh,

Článok 24

1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom stravovacie poukážky, kde sa pri zabezpečovaní stravovania prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby, cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Nárok na poskytnutie stravy (stravovacieho lístku) má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovná zmena alebo služobná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nemôže poskytnúť na začiatku ani na konci pracovnej zmeny.

3) V prípade celodenných prekážok v práci na strane zamestnanca (celodenné ošetrovanie, dovolenka, dočasná práceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny a pod.) nemá zamestnanec nárok na zabezpečenie stravy na pracovisku ani na stravovacie poukážky. Povinnosť podľa bodu 1) nemá zamestnávateľ aj v prípade, ak je zamestnancovi poskytnuté neplatené voľno, materská dovolenka, alebo rodičovská dovolenka.

Článok 25

1) Služobný úrad prispieva štátnym zamestnancom na stravovanie vo výške 65 % ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa osobitného predpisu.

2) Zamestnávateľ prispieva zamestnancom podľa zákona pri vykonávaní práce vo verejnom záujme na stravovanie v sume najmenej 55% ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa osobitného predpisu. Výška príspevku zamestnávateľa na stravu sa v priebehu roka aktualizuje v nadväznosti na termíny aktualizácie zákona o cestovných náhradách.

3) V zmysle § 152 ods. 4) Zákonníka práce hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

4) Zamestnávateľ, na základe uvedených možností percentuálneho rozpätia a možností sociálneho fondu, pri poskytovaní príspevku zabezpečí, aby sa finančná čiastka, ktorú hradí zamestnanec za stravovacie poukážky alebo poskytnuté teplé jedlo vo verejnej službe rovnala čiastke uhrádzanej zamestnancom v štátnej službe.

Článok 26

1) Zamestnávateľ, po dohode so zástupcami ZO OZ, poskytuje príspevok na stravovanie z prostriedkov sociálneho fondu.

2) Príspevok z prostriedkov sociálneho fondu zachovať vo výške minimálne 0,50 eur/stravný lístok a podľa možností tvorby a sumy prostriedkov na účte sociálneho fondu ho po dohode so zástupcami zamestnancov zvýšiť.

3) Návrh na úpravu príspevku na stravovanie zamestnancom zo sociálneho fondu môže podať ktorákoľvek so zúčastnených strán t.j. zamestnávateľ i zástupcovia zamestnancov.

Článok 27

1) V zmysle čl. II. ods. 6, a ods. 6, písm a) vyššej Kolektívnej zmluvy, výška príspevku služobného úradu na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31.12.2018 a uzatvorených v r. 2019-2020 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

2) Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dohodol. Týka sa zamestnancov v pracovnom pomere a štátnozamestnaneckom pomere na dobu najmenej osem mesiacov v príslušnom kalendárnom roku.

3) Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať mesačne zmluvným poisťovňam príspevky na doplnkové dôchodkové poistenia za svojich zamestnancov, ktorí uzavreli s príslušnými poisťovňami zamestnanecké zmluvy, bezhotovostným prevodom na účet poisťovne v súlade s ods. 1 a 2 tohto článku tejto Kolektívnej zmluvy.

Článok 28

1) Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca podľa zákona o vykonávaní práce vo verejnom záujme, ktorú hradí služobný úrad za prvých desať kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti (vrátane soboty, nedele a sviatku) je stanovená nasledovne :

- a) od prvého do tretieho dňa hradí zamestnávateľ 55 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- b) od štvrtého do desiateho dňa hradí zamestnávateľ 75 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca (denný vymeriavací základ = príjem z minulého roka bez PN, OČR, NV / počet kalendárnych dní).

2) Štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz dočasne práceneschopný na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu, patrí príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň

z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu Príplatok k náhrade príjmu u štátneho zamestnanca sa poskytuje najviac za prvých desať kalendárnych dní (vrátane soboty, nedele a sviatku) trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku. Príplatok môže byť rozdelený na viacero pracovných neschopností ale nemôže prekročiť hranicu desiatich kalendárnych dní v roku.

3) Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca v štátnej službe, ktorú hradí služobný úrad za prvých desať kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti (vrátane soboty, nedele a sviatku), mimo obdobia poberania príplatku k náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti štátneho zamestnanca podľa § 143 Zákona č. 55/2017 o štátnej službe, je stanovená nasledovne :

- a) od prvého do tretieho dňa hradí zamestnávateľ 55 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca, (denný vymeriavací základ = príjem z minulého roka bez PN,OČR,NV / počet kalendárnych dní).
- b) od štvrtého do desiateho dňa hradí zamestnávateľ 75 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca, (denný vymeriavací základ = príjem z minulého roka bez PN,OČR,NV / počet kalendárnych dní).

Článok 29

1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom skúšobných staníc ÚKSÚP, ktorí pri svojej práci používajú pesticídy v daných mesiacoch roku, odmenu v čiastke 10,00 € (desať eur) mesiac/zamestnanec, podľa zoznamu zamestnancov určených vedúcimi zamestnancami ÚKSÚP. Uvedená odmena bude zamestnancom poskytnutá jedenkrát ročne, spravidla vo výplatnom termíne za mesiac november v decembri príslušného kalendárneho roka.

2) V prípade skončenia pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru v priebehu kalendárneho roka, bude odmena za príslušné odpracované obdobie práce s pesticídmi, zamestnancovi poskytnutá v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy.

3) Podklady pre vyplatenie odmeny predkladá riaditeľ SSLČ.

ČASŤ VII. SOCIÁLNY FOND

Článok 30

1) Na financovanie sociálnych potrieb zamestnancov vytvorí služobný úrad sociálny fond, ktorý je tvorený:

- a) povinným prídélom vo výške 1,0 % a
- b) ďalším prídélom vo výške 0,50 % súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom podľa zákona o vykonávaní práce vo verejnom záujme a súhrnu funkčných plátov štátnych zamestnancov zúčtovaných na výplatu za kalendárny rok.

2) Konkrétne dohodnuté podmienky čerpania prostriedkov sociálneho fondu sú spracované na základe vzájomnej dohody medzi vedením služobného úradu a zástupcami zamestnancov a sú prílohou tejto Kolektívnej zmluvy. V prípade potreby a na základe dohody oboch zmluvných strán je možné prijať dodatok k týmto dohodnutým podmienkam.

3) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zástupcom zamestnancov prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu vždy po skončení predchádzajúceho kalendárneho roka najneskôr do 31. januára nasledujúceho kalendárneho roka a v priebehu príslušného kalendárneho roka na požiadanie zástupcov zamestnancov.

ČASŤ VIII. BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Článok 31

1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v súlade s platnými právnymi predpismi, smernicami a vnútornými predpismi zamestnávateľa bude dodržiavať, rešpektovať a vykonávať všetky potrebné opatrenia na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na všetkých pracoviskách, poskytovať zamestnancom osobné ochranné pracovné prostriedky a zabezpečovať ich údržbu.

2) Povinnosti vyplývajúce zamestnávateľovi v oblasti BOZP voči zástupcom zamestnancom, bude zamestnávateľ plniť v súlade s platnými právnymi predpismi a predpismi zamestnávateľa.

3) Zamestnávateľ je v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce. Zamestnávateľ je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam.

4) Zamestnávateľ najmenej jedenkrát v kalendárnom roku prerokuje so zástupcami zamestnancov stav a úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a predloží návrh opatrení na odstránenie nedostatkov a zlepšenie zisteného stavu.

5) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať osobné ochranné a pracovné prostriedky zamestnancom a zabezpečovať ich údržbu podľa platných smerníc a vnútorných predpisov zamestnávateľa.

ČASŤ IX. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 32

1) Táto KZ je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv a končí dňom 31.12. 2020.

2) KZ je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže podať návrh na uzatvorenie jej zmien a doplnení vo forme samostatného číslovaného dodatku ku KZ. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

3) KZ je neplatná v tej časti, ktorá je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi, a ktorá upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako Kolektívna zmluva vyššieho stupňa.

Článok 33

1) Pre obe zmluvné strany sú záväzné podmienky dohodnuté v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. pri výkone práce vo verejnom záujme, a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dohodnuté v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2019-2020 a pre zamestnancov v štátnej službe, podľa zákona č. 55/2017 Z. z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dohodnuté v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2019-2020, ak táto Kolektívna zmluva neustanovuje inak.

Článok 34

1) Neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy je príloha č.1: Podmienky čerpania prostriedkov sociálneho fondu.

Článok 35

1) Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto KZ, aby jeden exemplár KZ v písomnej forme bol k dispozícii na každom pracovisku. Za týmto účelom, zamestnávateľ zverejní KZ a všetky jej dodatky, podpísané zástupcami zmluvných strán, na intranetovej stránke ÚKSÚP.

V Bratislave, dňa 05.04.2019

.....

Ing. Elena Boborová

predsedníčka ZO OZ pri ÚKSÚP v Bratislave – stredoslovenský región

.....

Ing. Peter Rusňák, PhD.

generálny riaditeľ

.....

Angela Ifčičová

predsedníčka ZO OZ pri ÚKSÚP v Bratislave

.....

Mgr. Marcel Potemri

predseda ZO OZ pri ÚKSÚP v Bratislave – región východ