

**Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa
o dočasnom pridelení zamestnanca
č. 87/R/2023**

Zamestnávateľ:

Záchranná služba Košice

so sídlom: Rastislavova 43, 041 91 Košice
zastúpený: Ing. Dušan Kožuško – riaditeľ
IČO: 00606731
DIČ: 2021141980
IČDPH:
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: SK42 8180 0000 0070 0028 9408
/ďalej len „zamestnávateľ“/

a

užívateľský zamestnávateľ:

Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice

so sídlom: Rastislavova 43, 041 90 Košice
zastúpený: MUDr. Ľuboslav Beňa, PhD., MPH – riaditeľ
IČO: 00606707
IČDPH: SK2021141969
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: SK06 8180 0000 0070 0028 0550
BIC: SPSRSKBA
variabilný symbol: 955
/ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“/

za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ prideli užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnankyňu **Bc. Antónia Rajnová** (ďalej len „zamestnanec“). narodená dňa _____ trvale bytom: _____ v dobe od 20.04.2023 do 21.04.2023, dňa 28.04.2023, od 18.05.2023 do 19.05.2023 a dňa 26.05.2023 za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore starostlivosť o kriticky chorých. Deň nástupu zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je 20.04.2023, 28.04.2023, 18.05.2023 a 26.05.2023.
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody. Súčasťou tejto Dohody je aj potvrdenie zamestnávateľa o výške nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia.
3. Miestom výkonu práce je Oddelenie anestéziológie a intenzívnej medicíny Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice, Rastislavova 43, Košice.
4. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiťľa Mgr. Slávky Olejárovej, vedúcej sestry Oddelenia anestéziológie a intenzívnej medicíny (ďalej len „školiťľ“) nasledovný druh práce: zdravotnícky záchranár.
5. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiťľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
6. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiťľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.

7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiťel'a oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľ'a o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
8. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľ'ovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ'.
9. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiťel'a vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
10. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľ'ovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľ'a.
11. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľ'ovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľ'a.
12. Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponese priamu zodpovednosť zamestnávateľ'.
13. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ'.
14. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ', ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
15. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že za každý deň dočasného pridelenia zamestnanca zamestnávateľ uhradí užívateľskému zamestnávateľ'ovi účastnícky poplatok vo výške 10,00 €/1 deň, spolu za 6 dní 60,00 €, na č. účtu: SK06 8180 0000 0070 0028 0550, BIC: SPSRSKBA, VS: 955, bankové spojenie: Štátna pokladnica alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľ'a. V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľ'ovi je zamestnanec povinný predložiť užívateľskému zamestnávateľ'ovi na Oddelenie vzdelávania, Rastislavova 43 v Košiciach doklad o zaplatení účastníckeho poplatku.
16. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.
17. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľ'a a užívateľského zamestnávateľ'a.
18. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle zamestnanca skončíť dočasné pridelenie doručil užívateľskému zamestnávateľ'ovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľ'a. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľ'a v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny školiťel'a. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľ'ovi.
19. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
20. Obsah tejto Dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
21. Táto dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ obdrží jedno vyhotovenie a užívateľský zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia.
22. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľ'om a užívateľským zamestnávateľ'om.

V Košiciach dňa:

Zamestnávateľ:

Užívateľský zamestnávateľ:

.....
Ing. Dušan Kožuško
riaditeľ
Záchranná služba Košice

.....
MUDr. Ľubošlav Beňa, PhD., MPH
riaditeľ
Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice