

KZ-2023-1

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Lučenec

na rok 2023

Lučenec, december 2023

**Regionálna veterinárna a potravinová správa Lučenec, Ulica mieru 2,
984 42 Lučenec v zastúpení: MVDr. Elenou Kováčikovou,
riaditeľkou RVPS Lučenec a generálnou tajomníčkou
služobného úradu RVPS Lučenec, na jednej strane
/ďalej len "zamestnávateľ"/**

a

**Základnej odborovej organizácie pri Regionálnej veterinárnej
a potravinovej správe Lučenec v zastúpení: MVDr. Robertom Kecskeméti,
predsedom Závodného výboru ZO OZ PP
na Slovensku na druhej strane
/ďalej len "ZO OZ"/**

uzatvárajú túto

K O L E K T Í V N U Z M L U V U

na rok 2023

pre zamestnancov RVPS Lučenec v štátnej službe a
pre zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva (ďalej „KZ“) upravuje oprávnené záujmy a podmienky zamestnávania štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Lučenec (ďalej len „zamestnanci“ a „RVPS Lučenec“), ich nároky vyplývajúce zo štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru a niektoré vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom, RVPS Lučenec a Základnou organizáciou odborového združenia PP na Slovensku pri RVPS Lučenec (ďalej len „ZO OZ“).
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie **od 01.01.2023 do 31.12.2023**.
Ak sa neuzatvorí kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre štátnu alebo verejnú službu na príslušný kalendárny rok, účinnosť tejto KZ sa predlžuje do nadobudnutia právoplatnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa alebo podnikovej kolektívnej zmluvy.
3. Cieľom kolektívnej zmluvy je dosiahnuť a udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Vzťahy medzi zamestnávateľom a ZO OZ

1. V zmysle ustanovení zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) RVPS Lučenec vopred prerokuje s výborom ZO OZ:
 - zásadné organizačné zmeny (zmeny organizačnej štruktúry), najmä vznik, zlúčenie, rozdelenie alebo zrušenie vnútorných organizačných útvarov (odbor, oddelenie, referát) a iné opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov,
 - opatrenia týkajúce sa ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov,
 - návrhy služobných predpisov a interných predpisov, ktoré ovplyvňujú pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov,
 - opatrenia na vytvorenie podmienok pre riadny výkon štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.
2. RVPS Lučenec nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.
3. RVPS Lučenec umožní v nevyhnutnom rozsahu uvoľnenie zamestnancov zo zamestnania na výkon funkcie v ZO OZ PP na Slovensku pri RVPS Lučenec a za týmto účelom umožní predsedovi ZO OZ používať služobný telefón, počítačovú techniku a služobné auto.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú navzájom si poskytovať potrebné sociálno-ekonomické informácie a ďalšie informácie a to najmä:

- RVPS Lučenec bude na požiadanie poskytovať ZO OZ informácie o čerpaní rozpočtu RVPS Lučenec,
 - RVPS Lučenec bude prizývať delegovaného zástupcu odborovej organizácie na rokovanie porady vedenia RVPS Lučenec v prípadoch, ak predmetom rokovania bude prijatie závažných opatrení týkajúcich sa pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok väčšieho počtu zamestnancov,
 - ZO OZ bude neodkladne signalizovať RVPS Lučenec vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a navrhovať spôsob spolupráce za účelom jeho odstránenia,
 - výbor ZO OZ bude poskytovať vedeniu RVPS Lučenec (generálnej tajomníčke služobného úradu) uznesenia zo svojich členských schôdzí (konferencií), výpisy z uznesení výboru ZO OZ a zásadné programové a koncepčné dokumenty.
5. RVPS Lučenec zabezpečí výber členských príspevkov členov ZO OZ výberom v hotovosti zo mzdy na základe písomnej dohody uzavretej so zamestnancom (§ 131 ods. 3 ZP) a v polročných (resp. ročných) intervaloch ich bude odvádzať na účet ZO OZ.

Článok 3

Pracovnoprávne nároky a podmienky

1. Pracovný čas a prestávky v práci

- 1.1 Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 ½ hodiny týždenne. Služobný čas ako aj pracovný čas vrátane prestávky na odpočinok a jedenie je 40 hodín týždenne. Počas služobného alebo pracovného času, t.j. 37 a ½ hodiny týždenne musí byť zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi.
- 1.2 RVPS Lučenec poskytne zamestnancovi prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do služobného resp. pracovného času a nemôže sa poskytnúť na začiatku alebo na konci pracovnej zmeny.
- 1.3 Začiatok a koniec pracovnej zmeny ako aj začiatok a koniec prestávky na odpočinok a jedenie, je určený v organizačnom poriadku RVPS Lučenec. Pre pracoviská s trvalým dozorom je prestávka prispôbená režimu prevádzkarní, pre inšpektorov v teréne podľa okolností.
- 1.4 Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a 3, § 165 ZP a určeného služobného času na žiadosť zamestnanca a kladného odporúčania príslušného vedúceho oddelenia povoľuje generálna tajomníčka služobného úradu.

2. Návštevy lekára

V zmysle § 143 Zákonníka práce prekážku v práci na strane zamestnanca z titulu návštevy lekára, ktorá zasiahla do pracovného času, zamestnávateľ bude posudzovať ako riadny výkon práce s nárokom na náhradu mzdy.

3. Dovoľenka

- 3.1 V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šesť týždňov patrí štátnemu

zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa (§ 40 ods. 11 ZP).

- 3.2 V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2023 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- 3.3 Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru náhrada v zmysle zákona.

4. Prekážky v práci na strane zamestnanca

4.1 Nad rámec ustanovenia § 141 ZP môže poskytnúť RVPS Lučenec ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy v príslušnom roku na riešenie osobných a rodinných vecí, ktoré nie je možné vybaviť mimo pracovného času.

4.2 Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce:

- **S náhradou mzdy:**

- a) zamestnancovi, ktorý sa stará o dieťa vo veku do 15 rokov (u invalidných detí vo veku do 26 rokov s podmienkou, že dieťa nie je umiestnené v týždennom zariadení sociálnej starostlivosti) a tehotnej žene počnúc štvrtým mesiacom tehotenstva do nástupu na materskú dovolenku v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, (uvedený rozsah jedného pracovného dňa platí aj v prípade starostlivosti o viac detí), nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka,
- b) zamestnancovi pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka; toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec bez potvrdenia lekára,
- c) zamestnancovi, ktorý sa stará o dieťa, ktoré nastupuje do 1. ročníka základnej školy, v rozsahu jedného pracovného dňa v deň začatia školského roka.

- **Bez náhrady mzdy:**

- a) zamestnancovi pri starostlivosti o rodinného príslušníka podľa § 40 ods. 5 ZP (aj za predpokladu, že nežijú v spoločnej domácnosti) počas trvania choroby na základe potvrdenia príslušného lekára o potrebe osobnej opatery, maximálne v rozsahu 4 týždňov v príslušnom roku,
- b) zamestnancovi pri starostlivosti o deti do 15 rokov počas školských prázdnin, maximálne v rozsahu 2 týždňov v príslušnom roku.

4.3 O poskytnutí neplateného voľna a jeho rozsahu rozhoduje generálna tajomníčka služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho štátneho zamestnanca.

Článok 4

Pracovné podmienky a kontrolná činnosť

1. RVPS Lučenec dbá o zlepšovanie podmienok pre výkon štátnej služby a pre výkon práce vo verejnom záujme (vybavenie kancelárií nábytkom, kancelárskou technikou, výpočtovou technikou, reprodukčnou a komunikačnou technikou, odbornou literatúrou a pracovnými pomôckami) v rámci finančných možností daných rozpočtom na príslušný rok.
2. Výbor ZO OZ vykonáva kontrolu podmienok vykonávania štátnej služby a výkon práce vo verejnom záujme a je oprávnený:
 - a) vstupovať na miesta výkonu štátnej služby a pracoviská verejnej služby,
 - b) vyžadovať od vedúcich štátnych zamestnancov a vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady,
 - c) podávať návrhy na zlepšenie podmienok na riadny výkon štátnej služby a výkon práce vo verejnom záujme,
 - d) vyžadovať od RVPS Lučenec odstránenie zistených nedostatkov,
 - e) vyžadovať od RVPS Lučenec správu o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly alebo na uskutočnenie návrhov, ktoré podal výbor ZO OZ

Článok 5

Zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovanie zamestnancov

1. Podmienky zamestnávania a odmeňovania v štátnej službe určuje zákon o štátnej službe a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2023.
2. Podmienky zamestnávania a odmeňovania zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme určuje zákon č. 553/2003 Z. z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ZP a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) na rok 2023.
3. Splatnosť mesačnej mzdy - vyúčtovanie je vždy do 10. dňa v bežnom mesiaci.
4. Pri rozhodovaní o tom, s ktorými zamestnancami v dôsledku organizačných zmien bude rozviazaný pracovný pomer resp. skončený štátnozamestnanecký pomer, bude vedenie RVPS Lučenec prihliadať na rodinné pomery zamestnanca (starostlivosť o dieťa mladšie ako 15 rokov, ak ide o osamelých zamestnancov).
5. Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:
 - odchodné v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
 - odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2023,

- odchodné v súlade s §170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
 - odchodné v súlade s §170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.
6. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% RVPS Lučenec poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:
- odchodné podľa § 76a ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení,
 - odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2023,
 - odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2023 v sume jedného funkčného platu v súlade s §13b zákona č.552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
 - odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2023 v sume dvoch funkčných platov v súlade s §13b zákona č.552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 10 rokov.
7. RVPS Lučenec poskytne odmenu vo výške jedného naposledy priznaného funkčného platu. zamestnancovi:
- v štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade s § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe,
 - za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z..

Článok 6

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Všetky opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) sa budú vykonávať v súčinnosti s ZO OZ. Predseda ZO OZ bude neodkladne informovaný o prevádzkových nehodách (haváriách) a pracovných úrazoch, ako aj o závadách (zistených zamestnávateľom alebo príslušnými štátnymi orgánmi), ktoré by mohli ohroziť bezpečnosť práce v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov.
2. RVPS Lučenec v spolupráci s výborom ZO OZ vykoná 1 krát ročne komplexnú previerku BOZP, pracovného prostredia, hygieny a požiarnej ochrany.
3. Spôsob a rozsah náhrady škody spôsobenej zamestnancovi pracovným úrazom zamestnávateľ prerokuje s výborom ZO OZ a so zamestnancom bez zbytočného odkladu, najneskôr však do 30 kalendárnych dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedel.
4. RVPS Lučenec rešpektuje právo výkonu kontroly ZO OZ nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

5. RVPS Lučenec bude neustále dbať o hygienu pracovného prostredia (najmä o čistotu v kanceláriách, kuchyni a jedálni, spoločných priestoroch, sociálnych zariadeniach, bezprašnosť v priestoroch kancelárií a pod.). V spolupráci s ZO OZ vykoná v priebehu kalendárneho roka previerku hygieny pracovného prostredia.
6. ZO OZ bude vplývať na svojich členov a ostatných zamestnancov, aby dodržiavali čistotu prostredia a dbali na ochranu majetku.
7. RVPS Lučenec preplatí zamestnancovi náklady vynaložené na ročnú preventívnu lekársku prehliadku, ak je vyžadovaná zamestnávateľom v súvislosti s výkonom pracovnej činnosti.

Článok 7

Sociálne podmienky zamestnancov

1. Sociálny fond

- 1.1 Sociálny fond v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov je fondom zamestnávateľa, ktorý ho vedie na osobitnom účte.

2. Tvorba fondu

- 2.1 V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. a po dohode RVPS Lučenec so ZO OZ je prídelený do sociálneho fondu vo výške:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde zo súhrnu mesačných platov štátnych zamestnancov a hrubých miezd zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zúčtovaných na výplatu za bežný rok.

- 2.2 Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu vo výške 1,5% hrubých miezd automaticky v systéme SAP CES.

- 2.3 Zostatok prostriedkov fondu prechádza do nasledujúceho roka.

- 2.4 Zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich povinný prídelený do fondu na základe skutočne vyplatených miezd očistených od náhrad za rok 2023 vykoná zamestnávateľ najneskôr do konca januára 2024.

3. Použitie fondu

- 3.1 Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou finančného príspevku na stravovanie podľa počtu skutočne odpracovaných dní za predchádzajúci mesiac. V prípade, že je zamestnanec na dovolenke, PN, OČR, alebo čerpá náhradné voľno na finančný príspevok na stravovanie nemá nárok.
- 3.2 RVPS Lučenec ako služobný úrad prispieje zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere na stravovanie vo výške 65 % z ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 65 % a v pracovnom

pomere na stravovanie vo výške 55% z ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

- 3.3 Spôsoby realizácie povinnosti RVPS Lučenec zabezpečovať stravovanie alebo poskytovať finančný príspevok na stravovanie na základe výberu zamestnanca a podrobnosti uplatnenia takéhoto výberu zamestnancom upravuje Vnútna smernica o výbere a realizácii zabezpečenia stravovania zamestnancov zo dňa 15.11.2021.
- 3.4 V dôsledku prechodu na CES bolo rozhodnuté, že v januári budú všetkým zamestnancom poskytnuté stravné lístky v hodnote finančného príspevku.
- 3.5 Zamestnávateľ zo sociálneho fondu vyplatí za zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme 1,76 EUR a v štátnej službe 1,08 EUR na jeden finančný príspevok na stravovanie.
- 3.6 V prípade zmeny výšky stravného bude vypracovaný dodatok ku kolektívnej zmluve.
- 3.7 Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom v súlade § 152 ods. 8 Zákonníka práce jednorazový mimoriadny príspevok vo forme na finančného príspevku na stravovanie za vyčerpanú dovolenku v počte 20 stravných jednotiek (v aktuálnej hodnote stravného), v mesiaci november, resp. december príslušného kalendárneho roka.
- 3.8 V prípade dostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu poskytne zamestnávateľ v zúčtovaní miezd v mesiaci november príspevok na regeneráciu pracovných síl. Zamestnancom, ktorí uzatvoria štátnozamestnanecký alebo pracovný pomer v priebehu roka a zamestnancom, ktorí čerpajú neplatené voľno, príp. dlhšiu PN, sa poskytne alikvotná časť príspevku.
V prípade potreby vyrovnania nezrovnalostí migrácie môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancom stravné lístky.

4. Doplnkové dôchodkové sporenie

RVPS Lučenec na základe uzatvorených zamestnávateľských zmlúv s doplnkovými dôchodkovými poisťovňami bude odvádzať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za zamestnancov vo výške 3 % z objemu zúčtovaných miezd za príslušný mesiac.

5. Dočasná pracovná neschopnosť

V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti takto:

- za prvý až tretí deň 65 % denného vymeriavacieho základu,
- za štvrtý až desiaty deň 80 % denného vymeriavacieho základu.

6. Iné

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne platené voľno zamestnancom na dva športové dni v rekreačnej oblasti v školiacom zariadení v Kováčovej.

Článok 8

Záverečné ustanovenia

1. O zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zo zmluvných strán, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov upravených v

tejto Kolektívnej zmluve a to v rozsahu v akom sa ich dotknú. Pri zmene Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2023 alebo pri zmene Kolektívnej zmluvy pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2023 dôjde k zmene príslušných ustanovení tejto Kolektívnej zmluvy. Dodatky ku kolektívnej zmluve za zamestnávateľa podpisuje riaditeľka, za ZO OZ predseda.

2. Rokovanie o uzavretí Kolektívnej zmluvy na rok 2024 začne najneskôr do 31.11.2023 s tým, že do tohto termínu sa medzi zmluvnými stranami upresní postup kolektívneho vyjednávania. Ak sa nedohodne inak, zamestnávateľ a Výbor ZO OZ predložia návrh na uzatvorenie kolektívnej zmluvy najneskôr do 31.12.2023.
3. Zamestnávateľ prostredníctvom vedúcich oddelení oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy, s jej prípadnými zmenami, najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia.
4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení tejto kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiadala.
5. Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov.
6. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
7. V zmysle zákona o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zamestnávateľ zabezpečí zverejnenie zmluvy podľa zákona č. 546/2010 Z. z. na stránke Úradu vlády SR v Centrálnom registri zmlúv.

Lučenec, 31.12.2022

.....
MVDr. Robert Kecskeméti
predseda ZV ZO OZ PP

.....
MVDr. Elena Kováčiková
riaditeľka RVPS Lučenec
generálna tajomníčka