

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2023-2024

Príloha B

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu pre rok 2023 a 2024
sa mení nasledovne:

Čl. 2 Rozpočet sociálneho fondu

Príjem:

Počiatočný stav pre rok 2023	7442,00 €
Prídel 1,3% z predpokladaných miezd 2023 (v tom 1% povinný prídel = 12.961 € +0,3% ďalší prídel = 39 €)	13.000,00 €

Príjem spolu20.442,00 €

Čerpanie:

Stravovanie	13.237,00 €
Peňažné a nepeňažné odmeny	205,00 €
Ostatné čerpanie, ktoré zahŕňa:	7.000,00 €
- kultúrna a spoločenská činnosť	
- ocenený humanitný čin	
- nenávratná sociálna výpomoc	

Čerpanie spolu20.442,00 €

Čl. 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

(1) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom a poberateľom starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku alebo do invalidného dôchodku - na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,60 €.

(2) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v reštaurácii Mladosť nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,60 €.

(3) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo školskej jedálne a reštaurácie Mladosť nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,60 €

Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho a 60-teho roku života :

- do 5 rokov prac. pomeru v HA 50,- EUR
- do 10 rokov prac. pomeru v HA 75,- EUR
- nad 10 rokov prac. pomeru v HA 100, - EUR

Výška odmeny je platná pri 100% pracovnom úväzku, prepočíta sa v závislosti od výšky priemerného týždenného pracovného času.

Dodatok č. 1 nadobúda účinnosť dňom 6.3.2023

Mgr. Zuzana ILANOVSKÁ
predsedníčka ZO OZ PŠaV

Za ZO OZPŠaV pri HA

Mgr. Peter PIRONČIAK
riaditeľ školy

Za zamestnávateľa