

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2011 a rok 2012

Zmluvné strany:

1. Rada základných organizácií odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri Prešovskej univerzite v Prešove

Ul. 17. novembra 1, 080 01 Prešov

zastúpená: Mgr. Ján Mikluš, predseda

(ďalej len „odborová organizácia“)

a

2. Prešovská univerzita v Prešove

Ul. 17. novembra 15, 080 01 Prešov

zastúpená: prof. RNDr. René Matlovič, PhD., rektor

(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzavreli podľa čl. 22 bod 3 Kolektívnej zmluvy na rok 2011 a rok 2012 tento

d o d a t o k

Čl. I

1. V čl. 4 bod 2 sa vypúšťajú písmená e) a j).
Doterajšie písmená f) až i) sa označujú ako písmená e) až h).
Doterajšie písmená k) a l) sa označujú ako písmená i) a j).
2. V čl. 5 bod 2 znie:
Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať s odborovou organizáciou najmä:
 - a) opatrenia zamestnávateľa pri prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov (§ 29 ods. 2 Zákonníka práce),
 - b) opatrenia umožňujúce predísť hromadnému prepúšťaniu zamestnancov alebo ho obmedziť (§ 73 ods. 2 Zákonníka práce),
 - c) rovnomerné rozvrhnutie pracovného času (§ 86 ods. 1 Zákonníka práce),
 - d) zavedenie pružného pracovného času (§ 88 ods. 1 Zákonníka práce),
 - e) nariadenie práce v dňoch pracovného pokoja (§ 94 ods. 2 Zákonníka práce),
 - f) organizáciu práce v noci (§ 98 ods. 6 Zákonníka práce),
 - g) stanovenie podmienok, za ktorých bude zamestnancom poskytovať stravovanie počas dovolenky a prekážok v práci [§ 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce],
 - h) rozhodnutie, či ide o neospravedlnené zameškanie práce (§ 144a ods. 6 Zákonníka práce),
 - i) rozšírenie okruhu fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie [§ 152 ods. 8 písm. c) Zákonníka práce],

- j) opatrenia zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu zamestnancov, jej prehlbovanie a zvyšovanie (§ 153 Zákonníka práce),
- k) opatrenia na utváranie podmienok na zamestnávanie zamestnancov so zdravotným postihnutím (§ 159 ods. 4 Zákonníka práce),
- l) požadovanú náhradu škody a obsah dohody o spôsobe jej úhrady od zamestnanca, ak presahuje 50 eur (§ 191 ods. 4 Zákonníka práce),
- m) rozsah zodpovednosti zamestnávateľa za škodu zamestnancovi a jej náhrady pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania (§ 198 ods. 2 Zákonníka práce),
- n) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť [§ 237 ods. 2 písm. a) Zákonníka práce],
- o) zásadné otázky sociálnej politiky, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia [§ 237 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce],
- p) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach [§ 237 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce],
- r) organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa [§ 237 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce],
- s) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov [§ 237 ods. 2 písm. e) Zákonníka práce].

3. V čl. 11 bod 4 sa vypúšťajú slová „ktoré sú účinné od 1. mája 2010“.

4. V čl. 11 bod 5 znie:

„5. Pracovný pomer na určitú dobu je možné predĺžiť alebo opätovne dohodnúť do troch rokov alebo nad tri roky so zamestnancami:

- a) prijatými na vykonávanie prác súvisiacich s čerpaním finančných prostriedkov zo štrukturálnych fondov Európskej únie,
- b) prijatými na vykonávanie činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce u poberateľov starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku,
- c) zaradenými na účelových zariadeniach CED Domaša, Batizovce a Lodenica Zemplínska Šírava“.

5. V čl. 11 sa dopĺňajú body 6 a 7, ktoré znejú:

„6. Prácu nadčas môže zamestnávateľ zamestnancovi nariadiť v rozsahu najviac 250 hodín v kalendárnom roku.

7. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na vyšetrenie alebo ošetrenie v zdravotníckom zariadení alebo na sprevádzanie z dôvodov podľa § 141 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce na nevyhnutne potrebný čas, najviac však na jeden deň, ak tak bude uvedené na lekárskom potvrdení. Za jeden deň sa považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca.“

6. V čl. 12 bod 1 znie:

„1. V súlade s čl. II ods. 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Dovolenka vysokoškolských učiteľov je deväť týždňov v kalendárnom roku“.

7. Čl. 13 vrátane nadpisu znie:

„Čl. 13

Skončenie pracovného pomeru a dočasná pracovná neschopnosť

1. V súlade s § 63 ods. 3 Zákonníka práce sa zmluvné strany dohodli na vylúčení plnenia povinnosti podľa § 63 ods. 2 Zákonníka práce.
 2. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, poskytne zamestnávateľ zamestnancovi odchodné podľa Zákonníka práce a platnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
 3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru odstupné z dôvodov a za podmienok ustanovených v § 76 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca nad rozsah ustanovený v Zákonníku práce.
Zamestnancovi, ktorému vznikol nárok na starobný dôchodok a ktorý ukončí pracovný pomer dohodou, môže zamestnávateľ poskytnúť odstupné najmenej vo výške jeho funkčného platu.
 4. Zamestnávateľ v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne náhradu príjmu zamestnancovi vo výške:
 - a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 25 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca a
 - b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 65 % denného vymeriavacieho základu.
 5. Pri polročnom hodnotení plnenia kolektívnej zmluvy zamestnávateľ predloží údaje o poskytnutí náhrady príjmu zamestnancov pri dočasnej pracovnej neschopnosti podľa bodu 4 tohto článku v členení podľa súčastí zamestnávateľa“.
8. V čl. 15 bod 4 znie:
„4. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v súlade s § 152 ods. 3, 4 a 5 Zákonníka práce a Zasadami tvorby a použitia sociálneho fondu“.

Čl. II

1. Tento dodatok je podpísaný v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každé má platnosť originálu.
2. Tento dodatok nadobúda účinnosť 1. januára 2012.

Mgr. Ján Mikluš
predseda R ZO OZ

prof. RNDr. René Matlovič, PhD.
rektor