

DOHODA O UROVNANÍ

uzatvorená podľa § 585 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Dohoda**“)

medzi účastníkmi:

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: HOREZZA, a.s.

Sídlo: Teplická 81, 921 01 Piešťany

IČO: 36 280 127

Zapísaný: v Obchodnom registri Okresného súdu Trnava, oddiel: Sro, vložka č.: 10414/T
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec:

Meno a priezvisko: Bc. Radim Palovič, r. Palovič

Narodená:

Trvale bytom

Príslušnosť: štátny občan SR

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej spolu aj len „**Účastníci dohody**“ alebo jednotlivo „**Účastník dohody**“)

1. ÚVODNÉ VYHLÁSENIA A DEFINÍCIE POJMOV

1.1. Slová, slovné spojenia alebo aj ucelené súbory viacerých slov začínajúce veľkým začiatočným písmenom (pojmy) použité v tejto Dohode majú význam udelený im Účastníkmi dohody v tomto bode tohto článku Dohody a/alebo význam udelený im slovom, slovami, súborom slov, vetou alebo časťou vety predchádzajúcimi v texte jednoduchej zátvorke () obsahujúcej príslušný pojem začínajúci veľkým začiatočným písmenom, ktorý je oddelený od ostatného textu úvodzovkami a uvedený slovným spojením „ďalej len“ v tejto Dohode. Na základe uvedeného v tejto Dohode:

Dohoda znamená túto dohodu o urovnaní uzatvorenú podľa § 585 a nasl. Občianskeho zákonníka medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom.

Pracovná zmluva znamená pracovná zmluva uzatvorená podľa § 42 a nasl. Zákonníka práce medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom, podpísaná Zamestnávateľom dňa xxxxxxxx a podpísaná Zamestnancom dňa xxxxxxxx.

Pracovný pomer znamená pracovný pomer medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom založený Pracovnou zmluvou, ktorý vznikol dňom xxxxxxxx, na druh práce: riaditeľ prevádzky Hotel Granit Smrekovica.

Občiansky zákonník znamená zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

Výpoveď znamená Skončenie pracovného pomeru výpoveďou v zmysle § 63 ods. 1 písm. d) bod 2 Zákonníka práce zo strany Zamestnávateľa zo dňa xxxxxxxx.

Súd	znamená Okresný súd Piešťany, so sídlom Nálepka 36, 921 01 Piešťany.
Súdny spor	znamená súdne konanie vedené Súdom, pod sp. zn.: xxxxxxxxxxxx v právnej veci žalobcu Zamestnanca voči žalovanému Zamestnávateľovi o určenie neplatnosti skončenia pracovného pomeru.
Sporný nárok 1	znamená nárok Zamestnanca uplatňovaný v Súdnom spore na určenie, že Výpoveď je neplatná tak ako je špecifikované v bode 3.1.1 Dohody.
Sporný nárok 2	znamená sporné nároky Zamestnanca bližšie špecifikované v bode 3.1.2 až 3.1.3 Dohody.
Sporné nároky	znamenajú spolu Sporný nárok 1 a Sporný nárok 2.
Zákonník práce	znamená zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
Žaloba	znamená žaloba zo dňa 07.05.2018 podaná Zamestnancom na Súde dňa 10.05.2018 voči Zamestnávateľovi, ktorou si Zamestnanec uplatnil Sporné nároky. Podaním Žaloby bol začatý Súdny spor.

- 1.2. Ak táto Dohoda výslovne neustanovuje inak, odkaz na článok, bod alebo písmeno v tejto Dohode je vždy odkazom na článok, bod alebo písmeno tejto Dohody. Ak táto Dohoda výslovne neustanovuje inak alebo z kontextu jednoznačne nevyplýva iný zámer Účastníkov dohody, pojmy použité v jednotnom čísle zahŕňajú aj ich význam v množnom čísle a naopak.
- 1.3. V prípade akéhokoľvek budúceho sporu o výklad prejavu vôle niektorého z Účastníkov dohody obsiahnutého v tejto Dohode bude popri jazykovom vyjadrení príslušných prejavov vôle Účastníkov dohody rozhodujúca najmä vôľa konajúcej osoby podľa ust. § 35 ods. 2 Občianskeho zákonníka, pričom táto bude interpretovaná vždy tak, aby výslovne vyjadrený účel tejto Dohody zostal v čo najvyššej miere zachovaný. Účastníci dohody vyjadrením súhlasu s touto Dohodou zároveň prehlasujú, že pri uzatváraní tejto Dohody im okrem úmyslu dosiahnuť účel podľa predchádzajúcej vety nie je známy akýkoľvek iný úmysel alebo vôľa druhého Účastníka dohody.

2. DOHODA O UROVNANÍ

2.1. Účelom tejto Dohody je:

- 2.1.1. ukončiť akékoľvek právne vzťahy existujúce medzi Účastníkmi dohody, a to najmä v súvislosti s existenciou a ukončením Pracovného pomeru vzniknutého na základe Pracovnej zmluvy a vysporiadanie nárokov, finančných a iných záväzkov Účastníkov dohody, Sporných nárokov vyplývajúcich zo zmluvného vzťahu medzi Účastníkmi dohody a s nimi súvisiacich vzťahov ako aj nárokov súvisiacich s predsúdnym a súdnym vymáhaním pohľadávky Zamestnancom voči Zamestnávateľovi, nároku na náhradu škody Zamestnanca ako aj všetkých iných vzťahov, ktoré medzi Účastníkmi dohody vznikli alebo by v budúcnosti mohli vzniknúť v súvislosti s Pracovným pomerom alebo jeho ukončením a Súdny sporom a to prostredníctvom nových záväzkov Účastníkov dohody vyplývajúcich z bodu 3.2 tejto Dohody tak, aby medzi Účastníkmi dohody došlo k finálnemu, nepochybnému a trvalému stavu právnej istoty, ukončeniu právnych vzťahov a zmiernemu vyriešeniu sporov;
- 2.1.2. ukončiť Súdny spor medzi Účastníkmi dohody a vylúčiť vznik súdnych sporov do budúca súvisiacich s Pracovným pomerom ako aj jeho ukončením;

- 2.1.3. odstrániť medzi Účastníkmi dohody názorové rozdielnosti o platnosti a dôvodnosti uskutočnených právnych krokov a oprávnenosti uplatnených nárokov a definitívne stanoviť povinnosti a nároky, ktorých splnením všetky nároky Účastníkov dohody budú uspokojené alebo inak zaniknú.
- 2.2. Pri formulovaní účelu tejto Dohody podľa predchádzajúceho bodu 2.1 tohto článku 2 tejto Dohody boli pre Účastníkov dohody určujúce nasledujúce právne skutočnosti a východiská:
- 2.2.1. Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvorili Pracovnú zmluvu, na základe ktorej došlo k vzniku Pracovného pomeru.
- 2.2.2. Zamestnávateľ mal za to, že Zamestnanec nevykonával svoju pracovnú náplň uspokojivo, pričom dňa xx.xx.xxxx došlo k zasadnutiu predstavenstva o odvolaní z funkcie riaditeľa prevádzky Hotel Smrekovica.
- 2.2.3. Dňa xx.xx.xxxx doručil Zamestnávateľ Zamestnancovi skončenie Pracovného pomeru formou Výpovede, nakoľko Zamestnanec prestal spĺňať podmienky v súlade s ust. § 42 ods. 2 Zákonníka práce.
- 2.2.4. Zamestnanec prevzatie Výpovede odmietol podpísať.
- 2.2.5. **Zamestnanec tvrdil, že Výpoveď je neplatná, nakoľko nie je dostatočným spôsobom špecifikovaný dôvod Výpovede a nebola mu ponúknutá iná pre neho vhodná práca v súlade s Interným predpisom o menovaní a odvolaní riaditeľov prevádzok zo dňa 26.08.2016.**
- 2.2.6. Listom zo dňa xx.xx.xxxx bolo Zamestnávateľovi oznámené, že Zamestnanec neakceptuje Výpoveď a trvá na tom, aby ho Zamestnávateľ naďalej zamestnával.
- 2.2.7. Zamestnávateľ odmietol naďalej zamestnávať Zamestnanca, čo spôsobilo, že vznikol Súdny spor na Súde, v ktorom si Zamestnanec uplatnil svoje Sporné nároky, ktoré Zamestnávateľ v celom rozsahu popiera.
- 3. SPORNÉ A POCHYBNÉ PRÁVA, POVINNOSTI A NÁROKY MEDZI ÚČASTNÍKMI DOHODY A UROVNANIE SPORNÝCH NÁROKOV MEDZI ÚČASTNÍKMI DOHODY**
- 3.1. Medzi Účastníkmi dohody sú sporné a/alebo pochybné nasledovné práva a povinnosti:
- Sporný nárok 1**
- 3.1.1. nárok Zamestnanca na určenie, že Výpoveď je neplatná;
- Sporný nárok 2**
- 3.1.2. nárok Zamestnanca na náklady spojené s uplatňovaním pohľadávok voči Zamestnávateľovi v predsúdnom konaní;
- 3.1.3. nárok Zamestnanca na náklady spojené s uplatňovaním pohľadávok voči Zamestnávateľovi v Súdnom spore (trovy konania, trovy právneho zastúpenia a cestovné náklady);
- 3.2. Účastníci Dohody sa dohodli touto Dohodou o urovaní Sporných nárokov špecifikovaných v bode 3.1 Dohody, že ich nahrádzajú novými záväzkami a to:
- 3.2.1. Pracovný pomer, ktorý vznikol na základe Pracovnej zmluvy medzi Účastníkmi Dohody bol ukončený dňa xxxxxxxxxx ukončením práce neschopnosti Zamestnanca,

pričom počas práceneschopnosti neschopnosti Zamestnanca uplynula výpovedná lehota.

- 3.2.2. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli na sume finančné urovnania v celkovej výške xxxxxx,- EUR (slovom: xxxxxxxxxxxx eur) (ďalej len „**Nový záväzok**“), ktorý pozostáva
- (i) z náhrady nákladov spojených s predsúdnym uplatňovaním pohľadávok voči Zamestnávateľovi (náklady spojené s trovami právneho zastúpenia);
 - (ii) z náhrady účelne vynaložených nákladov (napr. zvýšené náklady na dopravu);
 - (iii) z náhrady trov konania súvisiace so Súdnym sporom.
- 3.2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje Nový záväzok vo výške xxxxxx,- EUR (slovom: sedemtisícpäťsto eur) uhradiť Zamestnancovi na bankový účet Zamestnanca, **IBAN: xxxxxxxxxxxxxxxx, vedený v peňažnom ústave xxxxxxxxxxxxxxxx** v dvoch splátkach, pričom
- a) 1. splátka vo výške xxxxxx,- EUR (slovom: xxxxxx eur) bude uhradená najneskôr do dňa 30.04.2019 a
 - b) 2. splátka vo výške xxxxxx,- EUR (slovom: xxxxxxxxxxxx eur) bude uhradená najneskôr do dňa 31.05.2019.
- 3.2.4. Účastníci dohody sa dohodli, že Zamestnanec do 3 dní odo dňa doručenia dvoch podpísaných vyhotovení tejto Dohody doručí Zamestnávateľovi podpísané späťvzatie Žaloby, Zamestnanec sa zaväzuje späťvzatie Žaloby doručiť na súd do 5 dní odo dňa doručenia dvoch podpísaných vyhotovení tejto Dohody, a to buď osobne, alebo prostredníctvom svojho právneho zástupcu, ktorý ho zastupuje v súdnom spore.
- 3.2.5. V späťvzati Žaloby je Zamestnanec povinný uviesť, že žiadna zo strán Súdneho sporu nemá nárok na náhradu trov konania vrátane trov právneho zastúpenia, ktoré vznikli v súvislosti s vedením Súdneho sporu.
- 3.2.6. Zamestnávateľ sa zaväzuje na výzvu súdu bezodkladne udeliť súhlas so späťvzatím žaloby podľa predchádzajúceho bodu a uviesť, že si v súdnom spore voči zamestnancovi neuplatňuje nárok na náhradu trov konania.
- 3.3. V prípade, že Zamestnanec v zmysle bodu 3.2.4 Dohody nedoručí späťvzatie na Súd, Zamestnávateľ je oprávnený podať späťvzatie Žaloby na Súd.
- 3.4. Účastníci dohody týmto výslovne potvrdzujú, že po splnení záväzkov špecifikovaných v bode 3.2 Dohody nemajú voči sebe žiadne práva, nároky a povinnosti vyplývajúce alebo súvisiace s Pracovným pomerom, ukončením Pracovného pomeru, Pracovnou zmluvou alebo Súdnym sporom. Účastníci dohody ďalej vyhlasujú, že pri zistení akéhokoľvek svojho nároku, práva, či pohľadávky voči druhému Účastníkovi dohody vzniknutých v súvislosti s Pracovným pomerom medzi Účastníkmi dohody a neuvedených explicitne v tejto Dohode sa týchto práv vzdávajú a eventuálne dlhy odpúšťajú, a to v súlade s ustanovením § 574 Občianskeho zákonníka.
- 3.5. Zamestnanec týmto prehlasuje, že podpisom tejto Dohody sa všetky nároky vyplývajúce z Pracovnej zmluvy, z Výpovede, Pracovného pomeru a Súdneho sporu, okrem Nového záväzku, ktoré vznikli alebo by mohli vzniknúť v súvislosti s Pracovnou zmluvou, Pracovným pomerom, Výpoveďou a Súdnym sporom považujú za vysporiadané v celom rozsahu.

- 3.6. Pre vylúčenie pochybností sa Účastníci dohody dohodli, že v budúcnosti nebudú iniciovať žiadne súdne ani iné obdobné konanie, ktorým by sa voči druhému Účastníkovi dohody domáhali nárokov vyplývajúcich z Pracovného pomeru, Pracovnej zmluvy a Súdneho sporu.
- 3.7. Zamestnanec týmto prehlasuje, že podpisom tejto Dohody si v budúcnosti voči Zamestnávateľovi nebude uplatňovať žiadne pracovnoprávne nároky ako mzda, odstupné, náhrada za dovolenku ani iné nároky, ktoré mu vznikli alebo by mu mohli vzniknúť v súvislosti s Pracovným pomerom, Pracovnou zmluvou, Výpoveďou alebo na základe zákona, okrem Nového záväzku ani nárok na úroky z omeškania, penále, náhrady škody spočívajúce v porušení akejkoľvek zmluvnej alebo zákonnej povinnosti alebo akékoľvek iné plnenie vyplývajúce z Pracovnej zmluvy, Pracovného pomeru alebo zo zákona súvisiace s Pracovnou zmluvou, Pracovným pomerom, Výpoveďou alebo Súdnyim sporom.
- 3.8. Účastníci dohody týmto prehlasujú, že žiadny z Účastníkov dohody nemá nárok na náhradu trov konania súvisiacich so Súdnyim sporom. Účastníci dohody sa výslovne vzdávajú nároku na náhradu trov súdneho konania. Ak súd rozhodnutím v Súdnom spore prizná ktorémukoľvek Účastníkovi dohody náhradu trov konania, resp. akékoľvek peňažné plnenie z iného právneho titulu, tento Účastník dohody sa zaväzuje takýto priznaný nárok nevymáhať. Účastníci dohody sú v prípade priznania náhrady trov konania, resp. akékoľvek peňažné plnenie súdom v Súdnom spore jednému Účastníkovi dohody povinné túto priznanú pohľadávku voči druhému Účastníkovi dohody bezodkladne písomne odpustiť podľa ustanovenia § 574 Občianskeho zákonníka a toto odpustenie doručiť druhej Zmluvnej strane.

4. VYHLÁSENIA ÚČASTNÍKOV DOHODY

- 4.1. Zamestnanec vyhlasuje, že ku dňu podpisania tejto Dohody neboli zo strany Zamestnanca voči Zamestnávateľovi okrem Súdneho sporu podané žiadne návrhy na začatie súdneho alebo správneho konania a zaväzuje sa, že nepodá v budúcnosti voči Zamestnávateľovi v súvislosti s Pracovným pomerom alebo inými nárokmi s ním súvisiacimi, žiadne návrhy, žaloby alebo žiadosti, na základe ktorých by mohlo dôjsť k zahájeniu súdnych, resp. iných konaní.
- 4.2. Zamestnanec sa zaväzuje poskytnúť Zamestnávateľovi všetku potrebnú súčinnosť na urýchlené ukončenie Súdneho sporu.
- 4.3. Zamestnanec sa podpisom tejto Dohody zaväzuje, že akýmkoľvek spôsobom nepostúpi ani neprevedie (generálnou ani singulárnou cesiou) akékoľvek pohľadávky voči Zamestnávateľovi na inú osobu v zmysle tejto Dohody.
- 4.4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že túto Dohodu po podpise Zamestnanca a Zamestnávateľa zverejní v Centrálnom registri zmlúv najneskôr do troch dní od podpisu tejto Dohody Zamestnávateľom, najneskôr však do 27.04.2019, aby sa nedostal do omeškania s plnením povinnosti vymedzenej v bode 3.2.3 tejto Dohody.

5. POVINNOSŤ MLČANLIVOSTI A SANKCIE

- 5.1. Zamestnanec a Zamestnávateľ sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach týkajúcich sa tejto Dohody, a to najmä o podmienkach urovnania, spôsobe ukončenia Pracovného pomeru a finančného vysporiadania. Túto povinnosť Zamestnanec nemá v prípade informovania svojho prípadného budúceho zamestnávateľa o spôsobe ukončenia pracovného pomeru.
- 5.2. Účastníci tejto Dohody sa dohodli, že v prípade, ak Zamestnanec poruší niektorú z povinností uvedených v bode 3.2.4, 3.2.5, 3.8 a 5.1 Dohody, prípade sa niektoré z vyhlásení uvedených

v bode 3.7 a 4.1 Dohody ukázu ako nepravdivé, alebo ak Zamestnanec poruší svoje záväzky vyplývajúce mu z týchto bodov Dohody, má Zamestnávateľ nárok od Zamestnanca na zaplatenie zmluvnej pokuty vo výške 1 000,- EUR (slovom: jedentisíc eur) za každý jednotlivý prípad.

- 5.3. Účastníci tejto dohody sa dohodli, že v prípade, ak Zamestnávateľ poruší niektorú z povinností uvedených v bodoch 3.2.6, 3.8, 4.4. a 5.1 Dohody, má Zamestnanec nárok od Zamestnávateľa na zaplatenie zmluvnej pokuty vo výške 1 000,- EUR (slovom: jedentisíc eur) za každý jednotlivý prípad.
- 5.4. Splatnosť zmluvnej pokuty nastane doručením výzvy druhému účastníkovi dohody na úhradu zmluvnej pokuty pre porušenie povinností.

6. DORUČOVANIE PÍ SOMNOSTÍ

- 6.1. Akékoľvek oznámenie alebo iná formálna korešpondencia podľa tejto Dohody sa doručujú na adresy uvedené v záhlaví tejto Dohody alebo na iné adresy, ktoré si Účastníci dohody navzájom oznámia doručením na adresu uvedenú v záhlaví tejto Dohody.
- 6.2. Účastníci dohody sa budú navzájom bez zbytočného omeškania informovať o akýchkoľvek zmenách vyššie uvedených údajov, v opačnom prípade bude každý z Účastníkov dohody konať v dôvere na tu uvedené údaje.
- 6.3. Písomnosti musia byť doručené buď osobne alebo doporučenou poštou. Písomnosť sa považuje za doručenú aj v prípade odmietnutia písomnosť prevziať, a to dňom odmietnutia jej prevzatia. V prípade doručovania písomnosti poštou sa písomnosť považuje za doručenú po uplynutí 3 dní odo dňa vrátenia zásielky ako neprebratej v odbernej lehote.
- 6.4. Každý Účastník dohody je povinný bez zbytočného odkladu informovať druhého Účastníka dohody o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel, a ktoré môžu mať vplyv na plnenie Dohody alebo realizáciu práv alebo plnenie povinností z Dohody.
- 6.5. Zmenu adresy alebo kontaktných osôb pre doručovanie sú povinní Účastníci dohody oznámiť jednostranným písomným oznámením o zmene doručením druhému Účastníkovi dohody, spôsobom ustanoveným v bode 6.3 tohto článku Dohody.

7. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 7.1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania obomi Účastníkmi dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- 7.2. Účastníci dohody vyhlasujú, že im sú známe významy všetkých výrazov a pojmov používaných v tejto Dohode, a že nebudú obsah tejto Dohody napádať z dôvodu neurčitosti alebo nejasnosti jej ustanovení.
- 7.3. Túto Dohodu je možné meniť alebo doplniť iba písomným a očíslovaným dodatkom k Dohode podpísaným obidvomi Účastníkmi dohody. Akékoľvek iné zmeny alebo doplnenia Dohody sú neplatné.
- 7.4. V prípade, že by bolo alebo sa stalo niektoré ustanovenie tejto Dohody neplatným, neúčinným a/alebo nevykonateľným, nie je tým dotknutá platnosť, účinnosť a/alebo vykonateľnosť ostatných ustanovení Dohody, pokiaľ to nevylučuje v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov samotná povaha takého ustanovenia. Účastníci dohody sa zaväzujú bez zbytočného odkladu po tom, ako zistia, že niektoré z ustanovení tejto Dohody je neplatné, neúčinné a/alebo

nevykonateľné nahradiť dotknuté ustanovenie ustanovením novým, ktorého obsah bude v čo najväčšej miere zodpovedať vôli Účastníkov dohody v čase uzatvorenia tejto Dohody.

- 7.5. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, táto je výsledkom ich osobných rokovaní, mali dostatočný priestor oboznámiť sa s jej obsahom a ovplyvniť obsah tejto Dohody, neuzatvárajú ju v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že zodpovedá ich skutočnej, vážnej a slobodnej vôli bez omylu, ju podpisujú.

V Bratislave, dňa

V Ružomberku, dňa

Zamestnávateľ

HOREZZA, a.s.

Ing. Miloslava Slížová, MBA.,
predseda predstavenstva

Zamestnanec

Bc. Radim Palovič