

Dohoda o používaní súkromného motorového vozidla (PMV) na pracovné cesty

uzavretá podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení v spojení s ust. § 192 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení

(ďalej len „Dohoda“)

č. Z/DOP-PV/87/2019

medzi nasledovnými stranami:

Obchodné meno:	Letisko M. R. Štefánika – Airport Bratislava, a.s. (BTS)
Právna forma:	akciová spoločnosť
Sídlo:	Letisko M. R. Štefánika, 823 11 Bratislava
Korešpondenčná adresa:	Letisko M. R. Štefánika, P.O.BOX 160, Bratislava 216
Štatutárny orgán:	predstavenstvo, konajúce prostredníctvom: Jozef Pojedinec – predseda predstavenstva a generálny riaditeľ Matej Hambálek – člen predstavenstva a výkonný riaditeľ pre financie
IČO:	35 884 916
IČ DPH:	SK2021812683
Zápis:	v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č. : 3327/B

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Meno a priezvisko:	Radek Zábranský
Dátum narodenia:	
Trvalý pobyt:	

(ďalej len „zamestnanec“)

1. Predmetom tejto Dohody sú podmienky používania súkromného motorového vozidla (PMV – private motor vehicle, ďalej len „PMV“), evidenčné číslo vozidla [REDACTED] zamestnancom. Zamestnanec vyhlasuje, že je oprávneným užívateľom PMV, disponuje súhlasom na užívanie PMV a neexistujú právne prekážky na používanie PMV na pracovné účely.
2. Zamestnancovi ako oprávnenému užívateľovi vozidla bolo rozhodnutím zamestnávateľa umožnené použiť PMV, špecifikované v bode 1 na pracovné cesty.
3. Zamestnanec je oprávnený použiť PMV na konkrétnu pracovnú cestu alebo na sériu pracovných ciest podľa rozhodnutia zamestnávateľa
4. Zamestnanec ako užívateľ vozidla sa zaväzuje:
 - a) Používať PMV osobne.
 - b) V prípade vzniku dopravnej nehody, privolať bez zbytočného odkladu políciu a oznámiť túto skutočnosť svojmu nadriadenému, ako aj zamestnancovi poverenému zamestnávateľom, v súlade s ON, upravujúcou prevádzku vozidiel. V prípade, že sa nejedná o dopravnú nehodu, ale o iné poškodenie vozidla, stačí túto skutočnosť oznámiť poverenému zamestnancovi zamestnávateľa a svojmu nadriadenému.
 - c) Dbáť o úplnosť dokladov, potrebných k prevádzke PMV a viesť predpísanú evidenciu o jeho používaní, na účely evidencie pracovnej cesty a jej vyúčtovania.

- d) Bez zbytočného odkladu oznámiť zamestnávateľovi odňatie vodičského preukazu, ako aj zmenu zdravotného stavu, znemožňujúcu viesť dané motorové vozidlo.
 - e) Pri prevádzke PMV dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy, ako aj interné predpisy zamestnávateľa s dopadom na túto oblasť.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhrádzať preukázateľné oprávnené náklady, spojené s riadnou prevádzkou PMV, v súvislosti s pracovnou cestou zamestnanca, v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách, v platnom znení.
 6. Zamestnávateľ vyhlasuje, že pred podpisom tejto Dohody overil doklady v zmysle bodu 5.5.3 ON-14/2005, III. vydanie (viď Príloha A tejto Dohody).
 7. Zamestnanec je povinný, v prípade akejkoľvek zmeny v dokladoch, overených v zmysle bodu 6 tejto Dohody, oznámiť túto skutočnosť priamo nadriadenému zamestnancovi.
 8. Zamestnanec znáša nebezpečenstvo straty a poškodenia PMV.
 9. Vyúčtovanie pracovnej cesty sa vykoná v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v platnom znení. Zamestnanec, ktorý PMV na účely pracovnej cesty použil, po ukončení pracovnej cesty riadne vyplní tlačivo (záznam o prevádzke motorového vozidla a cestovný príkaz), ktoré predloží na likvidáciu náhrad za použitie PMV. Všetky ostatné náklady, spojené s používaním PMV na pracovné účely, si hradí vlastník vozidla sám (diaľničné známky, poistenie, opravy, parkovné a podobne), ibaže ich vynaloženie malo priamu súvislosť s pracovnou cestou zamestnanca (tzv. potrebné vedľajšie výdavky v zmysle § 4 ods. 1 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v platnom znení). Pre účely tejto Dohody sa za pracovnú cestu a za používanie PMV na pracovné účely sa nepovažuje cesta zamestnanca do miesta výkonu práce a cesta zamestnanca z miesta výkonu práce do miesta bydliska; ustanovenie bodu 10 tejto Dohody tým nie je dotknuté.
 10. S účinnosťou od 1.4.2019 sa zamestnanec a zamestnávateľ osobitne dohodli, že zamestnanec má nárok na úhradu preukázateľných a oprávnených nákladov vynaložených na PHM spotrebovaných v súvislosti s prevádzkou PMV na ceste z miesta bydliska do miesta výkonu práce zamestnanca a na ceste z miesta výkonu práce do miesta bydliska zamestnanca, najviac však do výšky 200,00 EUR za kalendárny mesiac. Oprávnená suma nákladov na PHM uplatnených zamestnancom za podmienok podľa predchádzajúcej vety je zdaniteľným príjmom a podlieha zdaneniu podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v platnom znení. Zamestnanec pre účely tohto bodu Dohody súhlasí, aby zamestnávateľ vykonal zo sumy oprávnených nákladov na PHM zrážku zo mzdy v sume zodpovedajúcej daňovej povinnosti podľa predchádzajúcej vety.
 11. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu trvania pracovného pomeru so zamestnancom, uvedeným v záhlaví Dohody.
 12. Zamestnávateľ môže odvolať súhlas, udelený touto Dohodou, na používanie PMV na účely podľa bodu 2, a to písomnou formou. Doručením odvolania súhlasu podľa predchádzajúcej vety táto Dohoda stráca právne účinky.
 13. Na právne vzťahy účastníkov Dohody, týkajúce sa používania PMV, ktoré nie sú výslovne upravené v tejto Dohode alebo nie sú výslovne upravené v interných právnych predpisoch zamestnávateľa, sa použijú primerane ustanovenia zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení a ďalšie súvisiace všeobecne záväzné právne predpisy.
 14. Akékoľvek zmeny tejto Dohody je možné uskutočniť len formou písomných, riadne očíslovaných dodatkov k nej.
 15. Dohoda s účinnosťou od 1.4.2019 nahrádza v plnom rozsahu doterajšie podmienky používania súkromného motorového vozidla na služobné účely zamestnancom.
 16. Účastníci Dohody vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, že bola uzavretá na základe slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s ňou ju vlastnoručne podpísali.
 17. Dohoda je uzatvorená dňom jej podpisu oboma účastníkmi Dohody a právne účinky nadobúda v zmysle § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a v zmysle súvisiacich

platných právnych predpisov nasledujúcim dňom po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR. Vo vzťahu k zneniu bodu 10 a bodu 15 tejto Dohody sa zamestnanec a zamestnávateľ podľa § 585 Občianskeho zákonníka dohodli, že ak by účinnosť tejto Dohody nastala po 01.04.2019, svoje vzájomné práva a povinnosti, vyplývajúce z tejto zmluvy si v čase od 01.04.2019 do nadobudnutia účinnosti Dohody vysporiadajú podľa podmienok upravených v tejto Dohode.

18. Táto Dohoda je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých po jej uzatvorení, obdrží každá zo zmluvných strán po dvoch vyhotoveniach.
19. Neoddeliteľnou súčasťou tejto Dohody sú :

Príloha A – Doklady podľa bodu 6 tejto Dohody

V Bratislave dňa

Za zamestnávateľa:



Jozef Pojedinec
predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

Za zamestnanca:



Radek Zábranský



Matej Hambálek
člen predstavenstva a výkonný riaditeľ pre financie

Doklady predložené pred uzatvorením Dohody

Doklad	Platnosť do	Predložené áno - nie
osvedčenie o evidencii PMV	Bez obmedzenia časovej platnosti	áno
osvedčenia o platnej technickej kontrole a emisnej kontrole (STK a EK)	5.5.2019	áno
potvrdenie o poistení zodpovednosti za škodu spôsobenú prevádzkou motorového vozidla (tzv. biela karta)		áno
potvrdenie o havarijnom poistení PMV		áno/nie
vodičské oprávnenie	11.09.2027	áno

Overené dňa :

Podpis nadriadeného: Jozef Pojedinec