

**DODATOK č. 1**

**ku  
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE  
na rok 2019**

**zmluvné strany:**

**Okresný súd Ružomberok,  
zastúpený JUDr. Jankou Majerčíkovou, predsedníčkou okresného súdu  
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

**a**

**Základná organizácia odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde  
Ružomberok,  
zastúpená Bc. Stanislavou Obtulovičovou, predsedníčkou ZO OZJ SR OS RK  
(ďalej len „základná organizácia“)**

**uzatvárajú podľa § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní  
v znení neskorších predpisov**

**tento dodatok ku kolektívnej zmluve na rok 2019**

Tento dodatok ku Kolektívnej zmluve na rok 2019, Spr. 208/2019, uzavretej dňa 18.02.2019 je uzavretý v súlade s Čl. VIII. bod 3 Kolektívnej zmluvy na rok 2019.

Kolektívna zmluva na rok 2019 sa mení nasledovne:

## Čl. I.

1.

### Čl. V.

#### Platové podmienky a odmeňovanie

1. Zamestnávateľ vypláca mzdu zamestnancom mesačne, a to najneskôr v 07. pracovný deň bezhotovostným prevodom na účet v banke určený zamestnancom. Ak sa zamestnávateľ v pracovnej zmluve so zamestnancom dohodne, môže sa mzda vyplatiť na pracovisku v pracovnom čase. Vo výnimočných prípadoch sa môže na požiadanie zamestnanec dohodnúť so zamestnávateľom na poskytnutí preddavku mzdy medzi výpliatnými termínmi v súlade s § 130 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce. Ak termín výplaty mzdy pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň. Sudcom vypláca zamestnávateľ mzdu mesačne, a to najneskôr v 07. pracovný deň na účet v banke určený sudcom alebo v hotovosti v súlade s § 87 a § 88 zákona č. 385/2000 o sudcoch a príseďiacich v platnom znení.
2. Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 142 zákona o štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. a) až d) a ods. 2 zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Zamestnávateľ poskytne odmenu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) v súlade s § 170 ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení nasledovne:
  - zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 2 do 10 rokov – jeden naposledy priznaný funkčný plat,
  - zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 10 do 15 rokov – dva naposledy priznané funkčné platy,
  - zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície 15 a viac rokov – tri naposledy priznané funkčné platy.
4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí zvýšené odstupné v sume dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu nad rozsah ustanovený podľa § 83 zákona o štátnej službe.
5. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah upravený v § 84 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
6. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce patrí zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce, v sume dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu zamestnanca.

7. Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

**sa mení nasledovne:**

## **Čl. V.**

### **Platové podmienky a odmeňovanie**

1. Zamestnávateľ vypláca mzdu zamestnancom mesačne, a to najneskôr v 07. pracovný deň bezhotovostným prevodom na účet v banke určený zamestnancom. Ak sa zamestnávateľ v pracovnej zmluve so zamestnancom dohodne, môže sa mzda vyplatiť na pracovisku v pracovnom čase. Vo výnimočných prípadoch sa môže na požiadanie zamestnanec dohodnúť so zamestnávateľom na poskytnutí preddavku mzdy medzi výplatnými termínmi v súlade s § 130 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení. Ak termín výplaty mzdy pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň. Sudcom vypláca zamestnávateľ mzdu mesačne, a to najneskôr v 07. pracovný deň na účet v banke určený sudcom alebo v hotovosti v súlade s § 87 a § 88 zákona č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich v platnom znení.

2. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi podľa § 142 ods. 1 písm. d) a § 170 ods. 3 zákona o štátnej službe odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume jeho funkčného platu.

4. Zamestnávateľ poskytne odmenu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) a § 170 ods. 3 zákona o štátnej službe, pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení nasledovne:

- zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 2 do 5 rokov – jeden naposledy priznaný funkčný plat,
- zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 5 do 10 rokov – dva naposledy priznané funkčné platy,
- zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície 10 a viac rokov – tri naposledy priznané funkčné platy.

5. V súlade s § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu zvýšené odstupné v sume dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu nad rozsah ustanovený podľa § 83 zákona o štátnej službe.

6. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce patrí

zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce, v sume dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu zamestnanca.

7. V súlade s § 170 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe patrí pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah upravený v § 84 zákona o štátnej službe a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

8. Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a Zákonníka práce a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

## **Čl. II. Záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 5a ods. 5 písm. b) zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

3. Zamestnávateľ zabezpečí do 5 dní od podpísania tohto dodatku aby bol k nahliadnutiu všetkým zamestnancom a sudcom u riaditeľa správy okresného súdu.

V Ružomberku, 29.04.2019.