

Dohoda o zvýšení kvalifikácie

uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce medzi:

Zamestnávateľom:

obchodné meno/názov: Základná škola
sídlo: Prokofievova 5, 851 01 Bratislava
IČO: 31754911
zápis v registri: Rozpočtová organizácia s právnou subjektivitou zriadená Zriaďovacou
listinou pod č. R-763/1996-1 zo dňa 14.05.1996
zastúpený: Mgr. Diana Mosná, PhD., riaditeľka

a

Zamestnancom:

meno a priezvisko: Mgr. Nikola Daráková, rod. Daráková
bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:

zamestnávateľ a zamestnanec uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:

I. Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 30.8.2021 dohodu o zmene pracovných podmienok k pracovnej zmluve č. 11/2020 zo dňa 21.8.2020, na základe ktorej zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť na pozícii: **špeciálny pedagóg**.
2. Predmetom tejto dohody je úprava vzájomných práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 140 a § 155 Zákonníka práce.

II. Práva a povinnosti účastníkov dohody

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie:
špeciálna pedagogika
2. Uvedenú kvalifikáciu zamestnanec získa:
forma štúdia: dištančná
študijný odbor: špeciálna pedagogika pre deti s mentálnym a viacnásobným postihnutím
škola: UK Komenského, Pedagogická fakulta v Bratislave
adresa školy: Račianska 59, Bratislava
získaná kvalifikácia: **špeciálna pedagogika**
3. Zamestnanec sa zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa **do 30.6.2026**.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku zamestnanca v rozsahu podľa bodu 1 článku III tejto dohody a úhradu ďalších nákladov spojených so štúdiom v rozsahu podľa bodu 3 článku III tejto dohody.
5. V prípade, že zamestnanec nespĺní svoj záväzok uvedený v bode 3 tohto článku, je povinný zamestnávateľovi nahradiť náklady spojené so štúdiom. Suma, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi v prípade nesplnenia záväzku je výška náhrady mzdy za každé pracovné voľno, ktoré bolo poskytnuté zamestnancovi za účelom zvýšenia kvalifikácie v zmysle tejto dohody.

Táto suma predstavuje súhrn nákladov zamestnávateľa so štúdiom zamestnanca podľa bodov 1, 3 a 6 článku III tejto dohody.

III. Osobitné dojednania

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy:
 - a) na účasť na vyučovaní v termínoch určených študijným plánom tak, aby zamestnanec neprekročil dĺžku štúdia ustanovenú všeobecne záväzným právnym predpisom,
 - b) v súlade s paragrafom 140, ods. 2 a 3 podľa Zákonníka práce.
2. Ak je prekážka v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie zamestnancovi vopred známa, je povinný včas požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna. Inak je zamestnanec povinný upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu. Prekážku v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie a jej trvanie je zamestnanec povinný zamestnávateľovi preukázať.
3. Zamestnávateľ nebude uhrádzať zamestnancovi ďalšie náklady súvisiace so štúdiom.
4. Ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa uhradiť zamestnávateľovi všetky náklady súvisiace so štúdiom vynaložené zamestnávateľom do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca.
5. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere po dobu uvedenú v bode 3 článku II tejto dohody alebo skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zamestnávateľ sa zaväzuje ku dňu skončenia pracovného pomeru doručiť zamestnancovi podrobný prehľad všetkých vynaložených nákladov zamestnávateľa spojených so štúdiom zamestnanca, spolu s uvedením výšky nákladov, ktoré je zamestnanec povinný zamestnávateľovi uhradiť, a údajov na realizáciu úhrady zamestnancom. Zamestnanec je povinný uhradiť zamestnávateľovi vyčíslenú sumu nákladov do 90 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru alebo odo dňa doručenia vyčíslenia nákladov zamestnancovi, ak vyčíslenie nákladov bude zamestnancovi doručené po dni skončenia pracovného pomeru.
6. Do doby uvedenej v bode 3 článku II tejto dohody sa nezapočítava čas:
 - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - c) neprítomnosti v práci z dôvodu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu,
 - d) dočasnej práceneschopnosti pre chorobu alebo úraz.
7. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak:
 - a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - b) pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) ,b) a f) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
 - d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
 - e) zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd,

IV.
Závěrečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na webovej stránke zamestnávateľa a v Centrálnom registri zmlúv SR.
2. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá strana prijme jeden rovnopis.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné vzťahy neupravené touto dohodou sa spravujú príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a právnym poriadkom Slovenskej republiky.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu pred jej podpisom prečítali a jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni za nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave, dňa 16.3.2023

Mgr. Nikola Daráková
zamestnanec

Mgr. Diana Mosná, PhD.
riadiateľka