

MANDÁTNA ZMLUVA č. 14/2019

uzatvorená podľa § 566 a nasl. Obchodného zákonníka

Zmluvné strany:

Mandatár: PZS, s.r.o., Partizánska cesta 1087/67, 974 01 Banská Bystrica
zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Banská Bystrica
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 12847/S
Prostredníctvom: Ing. Marcel Fáber, konateľ
IBAN: SK65 1100 0000 0026 2978 3697
IČO: 36757055 DIČ: 2022356358 IČ DPH: SK2022356358
Oprávnenie na výkon pracovnej zdravotnej služby vydané Úradom verejného zdravotníctva Slovenskej republiky číslo: OPPL-5679/2007-Oj

Mandant: Centrum pre deti a rodiny Nová Baňa, Moyzesova 39, 968 01 Nová Baňa
Zastúpený: Mgr. Ing. Katarína Volfová, riaditeľka CDR NB
Bank. spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK90 8180 0000 0070 0041 9882
IČO: 35678402 DIČ: 2020948116
Právna forma: Rozpočtová organizácia

I.

Predmet plnenia

Účastníci sa dohodli, že predmetom tejto zmluvy je vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby v zmysle platných predpisov mandatórom v prevádzkach mandanta:

- ulica Moyzesova 39, Nová Baňa
- ulica Nálepková 13, Nová Baňa
- ulica Nemocničná 8, Nová Baňa
- detašované pracovisko Žarnovica
- detašované pracovisko Banská Štiavnica

II.

Práva a povinnosti mandatára

Mandatár sa zaväzuje, že v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č. 355/2007 Z.z., bude pre mandanta vykonávať činnosti pracovnej zdravotnej služby v nasledovnom rozsahu:

1. Hodnotiť faktory práce a pracovného prostredia a pracovné podmienky, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov, so zameraním na
 - a) identifikáciu zdravotných rizík z chemických, fyzikálnych, biologických a iných faktorov práce a pracovného prostredia,
 - b) sledovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, trvania a frekvencie pôsobenia týchto faktorov na zamestnancov,
 - c) kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia.
2. Poskytovať zamestnávateľovi poradenstvo a navrhovať opatrenia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov so zameraním na

- a) znižovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia,
 - b) stav pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie, alebo plánované technológie,
 - c) zabezpečenie dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
 - d) zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi, na pranie a sušenie pracovných odevov, ohrievare a oddychové miestnosti,
 - e) stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitným predpisom, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ.
3. Vzdelávať vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci.
 4. Zúčastňovať sa na vypracúvaní a vykonávaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.
 5. Podieľať sa aj na výchove a vzdelávaní zamestnávateľov a zamestnancov o ochrane a podpore zdravia pri práci, o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie; výchova a vzdelávanie je zamerané na možné príčinné súvislosti akútneho poškodenia zdravia alebo chronického poškodenia zdravia a poškodenia zdravia, ktoré sa môže prejaviť neskôr, na špecifické zmeny a nešpecifické zmeny zdravotného stavu a na prevenciu pred týmito možnými nepriaznivými účinkami na zdravie.
 6. Poskytovať informácie
 - a) zamestnancovi o zdravotných rizikách pri práci a ochrane pred nimi,
 - b) zamestnancovi o výsledkoch vyšetrení jeho zdravotného stavu v súvislosti s expozíciou faktorom práce a pracovného prostredia a o záveroch posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 - c) zamestnávateľovi o
 1. závere posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu formou lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 2. opodstatnenosti preradenia zamestnanca na inú vhodnú prácu, ak je to potrebné,
 3. záveroch zdravotného dohľadu vrátane skupinového biologického monitorovania expozície zamestnancov,
 - d) zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci o
 1. skupinových výsledkoch posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu,
 2. záveroch zdravotného dohľadu vrátane skupinového biologického monitorovania expozície zamestnancov,
 - e) orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o príčinách výskytu zdravotných rizík pri práci vrátane výsledkov individuálneho a kolektívneho posúdenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k faktorom práce a pracovného prostredia.
 7. Písomne upozorňovať mandanta, ak neplní povinnosti ustanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi na zabezpečenie ochrany zdravia pri práci, alebo ak nepostupuje v súlade so záverom lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu.
 8. Spolupracovať
 - a) s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti pri posudzovaní zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 - b) s orgánmi štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva,
 - c) so Sociálnou poisťovňou,
 - d) so zdravotnými poisťovňami,
 - e) s bezpečnostno-technickou službou,
 - f) s príslušnými orgánmi štátnej správy v oblasti inšpekcie práce,

- g) s orgánmi miestnej štátnej správy,
- h) s inštitúciami a pracoviskami, ktoré sa zaoberajú problematikou zdravia a bezpečnosti pri práci,
- i) so vzdelávacími inštitúciami.

III.

Práva a povinnosti mandanta

1. Mandant sa zaväzuje odovzdať mandatárovi všetky informácie a doklady, ktoré sú potrebné na plnenie tejto zmluvy. Súčasne sa zaväzuje spolupracovať s mandatárom a umožniť mu vstup na všetky pracoviská a do všetkých objektov mandanta, bez ohľadu na právny vlastnícky vzťah k objektu.
2. Mandant je povinný zaplatiť mandatárovi odmenu uvedenú v čl. IV. tejto zmluvy. Mandant sa ďalej zaväzuje uhradiť mandatárovi mimoriadne náklady nevyhnutne a účelne vynaložené pri plnení tejto zmluvy a presahujúce bežné výdavky mandatára. Mimoriadne náklady je mandant povinný uhradiť len v prípade, ak ich rozsah a účel vopred odsúhlasil.
3. Mandant sa zaväzuje oznámiť všetky zmeny týkajúce sa vzniku, zániku pracovného alebo obdobného pomeru a zmenu druhu práce svojich zamestnancov, vždy do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, v ktorom k danej zmene došlo.

IV.

Odmena mandatára

1. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za služby sa stanovuje na sumu 40 EUR bez DPH (48 EUR s DPH) mesačne, v ktorej sú zahrnuté všetky služby mandatára podľa článku II tejto Zmluvy (s výnimkou služieb uvedených v bode 2 tohto článku) vrátane cestovných nákladov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že v cene za služby nie sú zahrnuté:
 - a) dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou pred ich nástupom do práce a zaradením na výkon práce (vstupné lekárske prehliadky nových zamestnancov),
 - b) dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou so zameraním na sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov: v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce (pravidelné lekárske prehliadky); pri podozrení na ohrozenie ich zdravia v dôsledku pôsobenia nových faktorov práce a pracovného prostredia; zvýšenej expozície zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia, alebo zmenených pracovných podmienok,
 - c) lekárska prehliadka pri ukončení práce, ktorá mohla ohrozovať ich zdravie alebo prispieť v neskoršom období k jeho zhoršeniu,
 - d) vzdelávanie vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci (20,00 EUR za zamestnanca na základe objednávky),
 - e) objektivizácia faktorov pracovného prostredia (meranie hlučnosti, prašnosti, atď.) (sprostredkovanie vykonania oprávnenou osobou na základe objednávky),
 - f) vypracovanie posudkov o riziku pre jednotlivé faktory práce (25,00 EUR za hodinu na základe objednávky),
 - g) vypracovanie prevádzkových poriadkov pre jednotlivé faktory práce na základe spracovaných posudkov o riziku (25,00 EUR za hodinu na základe objednávky).
3. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za uvedené služby bude splatná na účet mandatára vedený v Tatra banke, a.s., IBAN: SK6511000000002629783697 najneskôr do 14 dní od doručenia faktúry vystavenej mandatárom.

V.

Plnenie v omeškaní

1. V prípade, že mandant je v omeškaní s plnením podľa čl. IV.ods.1 a 2 zmluvy viac ako 30 dní, má mandatár právo prerušiť poskytovanie služieb podľa tejto zmluvy do zaplataenia dlžnej sumy.
2. V prípade omeškania mandanta s úhradou faktúry, ktorou bola fakturovaná odmena mandatára, je mandant povinný zaplatiť mandatárovi zmluvnú pokutu vo výške 0,02 % za každý deň omeškania, tým nie je dotknuté právo mandatára uplatniť si úrok z omeškania vo výške 0,02 % denne z nezaplataenej úhrady odmeny.

VI.

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom **1.5.2019**, účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v CRZ a uzatvára sa na dobu **určitú do 30.04.2021**. Zmluvné strany sa dohodli, že môžu túto zmluvu vypovedať s 3-mesačnou výpovednou lehotou bez udania dôvodu. Výpovedná lehota začína plynúť prvým kalendárnym dňom mesiaca nasledujúceho po obdržaní výpovede.
2. Zmluvu je možné zrušiť aj dohodou oboch strán.
3. Zmeny a doplnky k tejto zmluve môžu byť urobené len písomným dodatkom, podpísaným zmluvnými stranami.

V Banskej Bystrici dňa, 30.04.2019

V Novej Bani dňa, 26.04.2019

.....
mandatár

.....
mandant