

Dohoda o vykonaní práce

uzatvorená podľa § 226 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

Zamestnávateľ:

Obchodné meno:

Sídlo:

IČO:

DIČ :

Štatutárny zástupca:

Okresný súd Prešov

Prešov, Grešova ul. č.3

00 165 291

20 20545021

JUDr. Marek Čech, predseda okresného súdu

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Titul, Meno a Priezvisko:

Bydlisko:

Dátum narodenia:

Rodné číslo:

IBAN:

Mgr. Lenka Soltészová

BIC (SWIFT) kód:

Banka:

(ďalej len „zamestnanec“)

.....

sa dohodli na uzatvorenie tejto dohody o vykonaní práce (ďalej len „dohoda“):

Článok I Úvodné ustanovenie

Predmetom tejto dohody o vykonaní práce je záväzok zamestnanca vykonať pre zamestnávateľa práce, ktoré čo do rozsahu podľa článku III. tejto dohody nepresiahnu hranicu 350 hodín v kalendárnom roku stanovenú všeobecne záväzným právnym predpisom a záväzok zamestnávateľa vyplatiť zamestnancovi odmenu za vykonanú prácu dohodnutú v článku IV tejto dohody.

Článok II Pracovná úloha

Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa administratívne úkony zamerané na triedenie spisov podľa formy rozhodnutia , expedovanie rozhodnutia, samostatné príписы,

tlač elektronickej pošty , vyberanie spisov z dlhodobých lehôt a ostatné pomocné práce
v súdnom oddelení Er.

Článok III

Rozsah práce

Zamestnávateľ so zamestnancom sa dohodli na rozsahu práce spolu **307,5 hodín** na splnenie pracovných úloh, od **2.05.2019** do **30.06.2019**.

Článok IV

Odmena

Za riadne vykonanú prácu zodpovedajúcu dohodnutým podmienkam, vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi odmenu vo výške **3,90 €/hod.** Odmena bude zdanená a zúčtovaná a poukázaná zamestnancovi na účet zamestnanca uvedený v záhlaví tejto zmluvy.

Zmenu účtu sa zamestnanec zaväzuje okamžite písomne oznámiť zamestnávateľovi. V prípade porušenia uvedenej povinnosti zamestnávateľ nenesie zodpovednosť za omeškanie vyplatenia mzdy.

Odmena je splatná pozadu za mesačné obdobie, najneskôr do 10. dňa mesiaca za predchádzajúci mesiac. Časť odmeny bude splatná po vykonaní časti pracovnej úlohy podľa skutočne odpracovaných hodín v kalendárnom mesiaci.

Článok VI

Ukončenie dohody

Dohoda o vykonaní práce končí splnením pracovnej úlohy, ktorá bola touto dohodou dojednaná.

Dohoda o vykonaní práce môže byť tiež ukončená:

- Písomnou dohodou zmluvných strán o ukončení dohody o vykonaní práce
- Odstúpením zamestnávateľa od dohody o vykonaní práce z dôvodov ak zamestnanec
 - a) bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin
 - b) porušil pracovnú disciplínu, a ak bol predtým na takéto konanie zamestnávateľom minimálne jedenkrát písomne upozornený
 - c) dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať dohodnutú pracovnú úlohu
- Odstúpením zamestnanca od dohody o vykonaní práce
 - a) ak podľa lekárskeho posudku zo zdravotných dôvodov dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať dohodnutú úlohu

Odstúpenie musí byť urobené v písomnej forme a musí byť doručené druhej zmluvnej strane.

Článok VII

Osobitné ustanovenia

Výsledok vykonanej práce prevezme za zamestnávateľa PhDr. Mária Maníková ,dozorná úradníčka okresného súdu.

Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať dohodnutú prácu osobne, riadne a včas a dodržiavať podmienky dohodnuté účastníkmi dohody pre výkon práce, alebo vyplývajúce pre výkon práce zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedel pri výkone zamestnania u zamestnávateľa, alebo v súvislosti s ním. Uvedené skutočnosti nesmie oznamovať ani inak sprístupniť tretím osobám. Zamestnanec tiež prehlasuje, že skutočnosti, ktoré sa dozvie pri výkone zamestnania u zamestnávateľa, alebo v súvislosti s ním nebude zneužívať vo svoj prospech ani v prospech tretích osôb a tieto skutočnosti bude využívať len v rámci pracovnej činnosti pre zamestnávateľa.

Zamestnanec podpisom tejto dohody potvrdzuje, že bol oboznámený s vnútornými predpismi zamestnávateľa o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, s protipožiarnymi predpismi, s právami a povinnosťami, ako aj s inými skutočnosťami nevyhnutnými pre riadny výkon jeho práce.

Článok VIII

Záverečné ustanovenia

Zamestnanec podpisom tejto dohody výslovne vyjadruje svoj súhlas s použitím svojich osobných údajov v súlade so zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov pre účely úkonov vyplývajúcich z pracovnoprávnych vzťahov založených touto dohodou o vykonaní práce.

Túto dohodu je možné meniť iba na základe dohody oboch účastníkov dohody formou písomných číslovaných dodatkov podpísaných obidvoma účastníkmi dohody.

Ostatné práva a povinnosti účastníkov dohody vyplývajúce z tejto dohody, ktoré nie sú v dohode výslovne upravené sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Dohoda je podpísaná vo dvoch vyhotoveniach, po jednom pre každého účastníka dohody.

Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť nasledujúci deň po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.

Účastníci dohody prehlasujú a potvrdzujú, že súhlasia s obsahom dohody, že táto dohoda vyjadruje ich skutočnú, vážnu a slobodnú vôľu a že túto dohodu neuzavreli ani v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok. Na znak toho zmluvné strany túto dohodu vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa 29. 4. 2019

zamestnanec

JUDr. Marek Čech
predseda okresného súdu

)