

KÓZP č. 14/2019

0721/04003/632004/508/11

## Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi č.19/2019

uzatvorená v zmysle ust. § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s ust. v zmysle ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

### STRANY DOHODY:

#### Užívateľský zamestnávateľ:

Fakultná nemocnica s poliklinikou J.A. Reimana v Prešove  
sídlo: Hollého 14, 081 81 Prešov  
IČO: 00 610 577  
DIČ: 202 128 1559  
IČ DPH: SK 202 128 1559  
BANKOVÉ SPOJENIE: Štátna pokladnica,  
č. účtu: SK80 8180  
Štátna príspevková organizácia zriadená zriaďovacou listinou  
MZ SR, zo dňa 14.06.1991, pod č. 1970/1991

#### Zastúpený:

MUDr. Radoslav Čuha, MBA, MPH – generálny riaditeľ  
MUDr. Juraj Smatana, MBA - medicínsky riaditeľ  
Inf. Mária Miščíková, MBA – ekonomický riaditeľ

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

a

#### Zamestnávateľ:

ÚSTAV NA VÝKON VÄZBY A ÚSTAV NA VÝKON TRESTU  
ODŇATIA SLOBODY  
sídlo: Floriánska 18, priechinok C/12, 041 42 Košice  
IČO: 00738387  
DIČ:  
IČ DPH:

#### Zastúpený:

plk. Mgr. Peter Gerbery - riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

sa nižšie uvedeného dňa dohodli, že uzatvárajú túto dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi (ďalej len „dohoda“) za nasledujúcich podmienok:

Fakturovaná suma súhlasí

Mgr. L. vedúca

a. Ústav

atiz slobody  
Košice

## Článok I

1. Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo prideliť užívateľskému zamestnávateľovi zamestnanca: MUDr.   
trvale bytom (ďalej len „zamestnanec“), ktorá ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kópia dokladov potvrdzujúcich spôsobilosť zdravotníckeho pracovníka na výkon práce podľa tejto dohody tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.
2. Zamestnanec bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať prácu lekára pod vedením povereného školiteľa na týchto pracoviskách Fakultnej nemocnice s poliklinikou J. A. Reimana Prešov:
  - a) Oddelenie oftalmológie a oftalmologická ambulancia v termíne od 13.05.2019 do 02.06.2019 – školiteľ MUDr. Martina Kantuľáková, primárka,
  - b) Oddelenie gynekológie a pôrodnictva I. v termíne od 03.06.2019 do 16.06.2019 – školiteľ MUDr. Marianna Horánska, MBA, primárka.
3. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu ten zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
4. Zamestnávateľ je povinný v prílohe č. 1 k tejto dohode potvrdiť minimálnu výšku nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia uvedenej v čl. III bod 1. dohody v súlade s § 58a ods. 4 Zákonníka práce.
5. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú pracovným a mzdovým podmienkam zamestnanca užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.
6. Za účelom zabezpečenia rovnako priaznivých pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania pre dočasne prideleného zamestnanca ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa poskytuje užívateľský zamestnávateľ zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

## Článok II

1. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.

2. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa prostredníctvom školiťela zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a požiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy zamestnanca. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
4. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť zamestnávateľ.
5. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí počas svojho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedá v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov zamestnávateľ.
6. Za prípadnú škodu na zdraví spôsobenú v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti dočasne prideleným zamestnancom zodpovedá užívateľský zamestnávateľ. Užívateľský zamestnávateľ má následne voči zamestnávateľovi právo na náhradu takto spôsobenej škody v plnej výške, pokiaľ zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťela alebo pod dozorom školiťela. V prípade pochybností sa má za to, že zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťela alebo pod dozorom školiťela.

### Článok III

1. Dočasné pridelenie zamestnanca v zmysle tejto dohody vzniká dňa 13.05.2019 a zaniká dňa 16.06.2019. Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa bude od 13.05.2019.
2. Účastníci tejto dohody sa dohodli, že za umožnenie výkonu odbornej praxe patrí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške 125,- EUR (výška účastníckeho poplatku predstavuje súčin počtu pracovných dní počas trvania tejto zmluvy a poplatku za každý takýto deň vo výške 5,- Eur). Účastnícky poplatok uhradí zamestnávateľ alebo jeho zamestnanec užívateľskému zamestnávateľovi na číslo účtu SK80 8180 0000 VS 19/2019, bankové spojenie: Štátna pokladnica alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť doklad o zaplatení účastníckeho poplatku na referát výchovy a vzdelávania.
3. Pred uplynutím doby dočasného pridelenia zamestnanca v zmysle ust. ods. 1 tohto článku dočasné pridelenie zamestnanca zaniká aj na základe:
  - a) písomnej dohody zamestnávateľa, zamestnanca a užívateľského zamestnávateľa
  - b) písomnej výpovede, ktorejkoľvek strany tejto dohody z akéhokoľvek dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená obidvom zostávajúcim stranám dohody. Dočasné pridelenie zamestnanca v prípade uplatnenia výpovede skončí uplynutím 5 pracovných dní odo dňa doručenia výpovede druhému účastníkovi dohody.
  - c) jednostranným ukončením dočasného pridelenia zamestnanca zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto

dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi školiteľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z dočasného pridelenia zamestnanca. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia druhému účastníkovi dohody.

4. Po skončení dočasného pridelenia je školiteľ povinný vykonať záznam do indexu a záznamníka zamestnanca v súlade s platnými právnymi predpismi a za účelom výplaty mzdy vždy po skončení kalendárneho mesiaca vlastnoručným podpisom potvrdiť celkový počet odpracovaných dní vrátane počtu odpracovaných hodín na „výkaze mzdových nárokov“ predloženom zamestnancom.

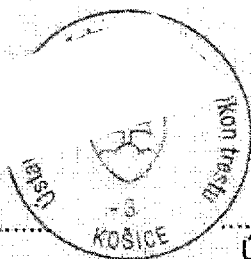
#### Článok IV

1. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody a touto dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Obchodného zákonníka.
2. Obsah tejto dohody je možné meniť len formou číslovaných písomných dodatkov podpísaných všetkými stranami tejto dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých každá strana dohody obdrží po jednom vyhotovení.
4. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu všetkými stranami dohody.

V Prešove dňa 7.05.2019

Ing. Mária MISČÍKOVÁ, Mgr.

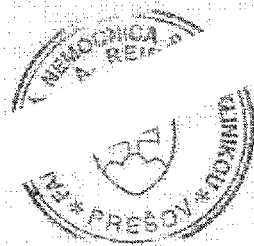
Fakult...



v zast. pp...  
zástupca riaditeľa pre ...

FNsP J.A.Reimana Prešov  
MUDr. Radoslav Čuha, MBA, MPH  
generálny riaditeľ  
užívateľský zamestnávateľ

Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon  
trestu a odňatia slobody  
plk. Mgr. Peter Gerbery  
riaditeľ  
zamestnávateľ



MUDr. An...  
zamestn.