

**Dohoda o zabezpečení povinnej práce uzatvorená na základe § 4 ods. 2 zákona
č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004
Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení neskorších predpisov**

**Čl. I
Zmluvné strany**

**Okresný súd Spišská Nová Ves
Stará cesta č. 3
052 01 Spišská Nová Ves**

zastúpený: JUDr. Radoslavom Rusnákom, predsedom súdu
bankové spojenie (IBAN): SK45 8180 0000 0070 0014 6570
IČO: 00165948
DIČ: 2020718711
(ďalej len „súd“)

a

**Obec Spišský Hrhov
SNP č. 230/10
053 02 Spišský Hrhov**

zastúpená: Mgr. Zuzanou Kučerovou, starostkou obce
IBAN: SK 32 0200 0000 0009 2602 8592
IČO: 00329592
DIČ: 2020717853
(ďalej len „poskytovateľ práce“)

**Čl. II
Predmet zmluvy**

Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri zabezpečovaní výkonu trestu povinnej práce uloženého trestným rozkazom Okresného súdu Spišská Nová Ves sp. zn. 6T/80/2022 zo dňa 20.10.2022 (právoplatný 03.11.2022), v súlade so zákonom č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone trestu povinnej práce“).

Čl. III Druh, rozsah a miesto výkonu práce

1. Stručná charakteristika dohodnutého druhu práce: práce v rámci komunálneho servisu obce
2. Odsúdená [REDAKOVANÉ], trvale bytom [REDAKOVANÉ] Spišský Hrhov, okres Levoča, bude vykonávať trest povinnej práce v rozsahu **40 (štyridsať) hodín**, a to na základe potrieb poskytovateľa práce v súlade so zadaním práce poskytovateľom.
3. Miestom výkonu trestu povinnej práce je obec Spišský Hrhov. Miesto výkonu trestu povinnej práce je určené v súlade s § 2 ods.1 zákona o výkone trestu povinnej práce.
4. Odsúdená nastúpi výkon trestu povinnej práce **najneskôr dňa 27.04.2023**. Trest bude vykonávať podľa potrieb poskytovateľa práce, pričom musí byť zachovaná podmienka odpracovať minimálne 20 hodín za kalendárny mesiac. V prípade, že sa zo závažných dôvodov nemôže do práce dostaviť (v prípade PN), poskytovateľovi práce predloží doklad a tento si s odsúdeným dohodne náhradný termín práce.

Čl. IV Práva a povinnosti

1. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu neúčast' odsúdeného na vykonaní práce alebo nedodržanie dohodnutého rozsahu prác a to bez zbytočného odkladu, len čo sa o tejto skutočnosti dozvie.
2. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že umožní probačnému a mediačnému úradníkovi súdu bezodkladne vykonať kontrolu plnenia tejto dohody a kontrolu vykonávania práce odsúdeným.
3. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že bezodkladne oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu začatie a ukončenie vykonávania dohodnutej práce.
4. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že pred začatím výkonu trestu povinnej práce na vlastné náklady zabezpečí školenie odsúdeného v súlade so zákonom č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.
5. Poskytovateľ sa zaväzuje, že znáša náklady na ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a materiál potrebný na výkon práce, ostatné náklady spojené s výkonom trestu povinnej práce znáša odsúdený sám.
6. Vo veciach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa poskytovateľ zaväzuje dodržiavať ustanovenia o povinnostiach zamestnávateľa, právach a povinnostiach zamestnancov a inšpekciu práce podľa § 147, 148 a 150 zákona č. 311/2001Z.z. – Zákonník práce.
7. Vykonávanie povinnej práce odsúdeným podľa zákona o výkone trestu povinnej práce sa z hľadiska zodpovednosti za škodu nepovažuje za plnenie pracovných úloh, a ak dôjde k poškodeniu zdravia alebo smrti úrazom, nejde o pracovný úraz; v takom prípade sa zodpovednosť za spôsobenú škodu posudzuje podľa zákona č. 40/1964 Zb. - Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
8. Súd (probačný a mediačný úradník príslušného súdu) bezodkladne informuje poskytovateľa práce o odklade alebo prerušení výkonu trestu, o upustení od jeho výkonu, prípadne o premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

Čl. V Zmluvná pokuta

V prípade nesplnenia povinností poskytovateľa práce, ktoré sú uvedené v čl. IV bodoch 1 až 3 vzniká súdu právo uplatniť si voči poskytovateľovi zmluvnú pokutu vo výške 99,58 € za každé jednotlivé porušenie povinností poskytovateľa.

Čl. VI Odklad a prerušenie výkonu trestu, upustenie od výkonu trestu a premena trestu povinnej práce na trest odňatia slobody

Výkon práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody môže byť na základe rozhodnutia predsedu senátu v súlade s §§ 5, 6, 7 a 8 zákona o výkone trestu povinnej práce prerušený, odložený, môže dôjsť k upusteniu od výkonu trestu alebo premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

Čl. VII Zánik dohody

1. Táto dohoda zaniká po splnení podmienok, ktoré sú uvedené v §§ 7, 8 a 9 zákona o výkone trestu povinnej práce na základe rozhodnutia predsedu senátu o upustení od výkonu trestu, premeny trestu povinnej práce na trest odňatia slobody alebo ukončením trestu jeho vykonaním.
2. Zmluvný vzťah je možné ukončiť vzájomnou dohodou zmluvných strán.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana môže písomne vypovedať túto dohodu aj bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

Čl. VIII Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmeny a doplnky tejto dohody môžu byť vykonané iba písomne, formou dodatku po predchádzajúcom ústnom dojednaní účastníkov dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v 4 exemplároch, z ktorých tri obdrží súd a jeden poskytovateľ.

Spišská Nová Ves, 13.03.2023

predseda súdu



poskytovateľ práce

