

Reg. č. 38/2023

Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa o dočasnom pridelení zamestnanca

Zamestnávateľ:

Detská fakultná nemocnica Košice
so sídlom: Trieda SNP 1, 040 11 Košice
zastúpená: MUDr. Andrej Koman - riaditeľ
IČO: 00 606 715
DIČ: 2020777880
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: IBAN SK50 8180 0000 0070 0028 0825
variabilný symbol: 9999
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ:

Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Košiciach
so sídlom: Ipeľská 1, 040 11 Košice
zastúpený: MUDr. Zuzanou Dietzovou, PhD., MPH – regionálny hygienik
IČO: 00606 723
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“),

uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce túto

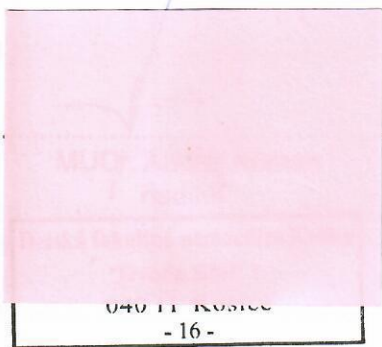
dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. strany sa dohodli, že zamestnávateľ prideliť užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca: MUDr. Aidu Beshirovú (ďalej len „zamestnanec“), narodenú dňa 04.12.1987 v Rožňave, trvale bytom: Edelenyska 2, 048 01 Rožňava, v termíne od 01.04.2023 do 30.04.2023, Regionálneho úradu verejného zdravotníctva so sídlom v Košiciach, 040 11 Košice, na pracovisko epidemiológie, za účelom získania odborných vedomostí v špecializačnom odbore: infektológia. Deň nástupu zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je 03.04.2023
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich výšku nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas doby dočasného pridelenia, zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria nedeliteľnú súčasť tejto Dohody.
3. Miestom výkonu práce je Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Košiciach, pracovisko epidemiológie, Ipeľská 1, 040 11 Košice.
4. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiťela (ďalej len „školiťel“): MUDr. Veronika Tarkovská, nasledovný druh práce: lekár.
5. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiťela, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
6. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiťela ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiťela oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
8. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
9. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiťela vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
10. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
11. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.

12. Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
13. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
14. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
15. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že za dočasné pridelenie zamestnanca, zamestnanec uhradí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške 108,00 € za odbornú stáž v zmysle Cenníka odborných a laboratórnych výkonov poskytovaných RÚVZ so sídlom v Košiciach, - Všeobecná časť A č. 4). po dobu trvania stáže 1 mesiac, na číslo účtu: SK61 8180 0000 0070 0013 4545,, bankové spojenie: Štátna pokladnica do piatich dní od začatia odbornej praxe.
16. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
17. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručil užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny školiť. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
18. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
19. Obsah tejto Dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
20. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ obdrží po jednom vyhotovení.
21. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť nasledujúci deň po dni jej zverejnenia v CRZ SR.

V Košiciach dňa : 15.03.2023

Zamestnávateľ:



Užívateľský zamestnávateľ:

