

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

2023 - 2024

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len zákon o odmeňovaní), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Novohradské múzeum a galéria v Lučenci

zastúpené riaditeľkou NMG **Mgr. Ivetou Kaczarovou**
(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

základná organizácia **Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry pri Novohradskom múzeu a galérii v Lučenci**

zastúpená predsedom závodného výboru **Jaroslavou Hatvaniovou**

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Z: vymedzuje ust. § 2 ods. 1 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 ods. 6 až 10 Zákonníka práce

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov

vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 6

Zamestnávateľ vytvorí podmienky na činnosť základnej odborovej organizácie a poskytne nevyhnutné prostriedky na jej prevádzku.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 4 Zákonníka práce

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 4 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1 a 2 Zákonníka práce

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Z: vyplýva z Čl. 4 Základných zásad Zákonníka práce ako aj ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

Článok 10

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Z: ukladá § 84 ods. 1 Zákonníka práce a § 12 zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 12

Týždenný pracovný čas je 37,5 hodiny. Zamestnávateľ súhlasí s pružným pracovným časom všetkých zamestnancov, ktorý sa stanovuje na pružný pracovný mesiac:

Pevná časť : od 9.00 do 14.00

Pružná časť: od 6.30 do 9.00

od 14.00 do 18.00

Lektorky majú pracovný čas počas trvania výstav rozvrhnutý takto: od 9.00 do 17.00

Týždenný pracovný čas vodiča je 18 hod. 45 min.

Ak to prevádzka zamestnávateľa dovoľuje, môže zamestnávateľ povoliť zamestnancovi na jeho žiadosť zo zdravotných alebo z iných vážnych dôvodov na jeho strane vhodnú úpravu určeného týždenného pracovného času alebo ju s ním za tých istých podmienok dohodnúť v pracovnej zmluve.

Z: upravuje ust. § 88 Zákonníka práce

Článok 13

Zamestnávateľ umožní zamestnancovi po predchádzajúcej dohode a splnení náležitostí ustanovených v Pracovnom poriadku NMG prácu v režime „home office“.

Z: umožňuje § 250, ods. b Zákonníka práce a Pracovný poriadok NMG

Z: upravuje ust. § 88 Zákonníka práce

Článok 14

Výmera dovolenky nad rozsah uvedený v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce sa zamestnancom predlžuje o jeden týždeň.

Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie je v dĺžke 30 min. a môže sa čerpať tak, aby sa zamestnanci na pracovisku vystriedali.

Z: ukladá ust. § 91 ods. 2 Zákonníka práce

Článok 16

Práca nadčas bude nariadovaná len v rozsahu a za podmienok určených platnými zákonmi a predpismi.

Z: upravuje ust. § 97 ods. 9 Zákonníka práce

Článok 17

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomer po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné vo výške dvoch funkčných platov, ak požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení.

Z: umožňuje § 76a Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnej službe na rok 2017.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu.

Z: umožňuje ustanovenie § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce

Článok 19

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 2 týždne pred jej uskutočnením.

Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Článok 20

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

Dôležité osobné prekážky v práci:

1. Vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času.
2. Sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času.
3. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na preventívne prehliadky súvisiace s tehotenstvom, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času.

Prekážky v práci na strane zamestnanca sa posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy v rozsahu jeden deň. Za jeden deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca, t.j. 7,5 hod.

Z: umožňuje ust. § 141 ods. 2 a 4 Zákonníka práce, § 40 ods. 5 Zákonníka práce

Článok 21

Pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec ustanovený v Zákonníku práce zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v prípade jeho účasti na poznávacom zájazde alebo športových hrách organizovaných zamestnávateľom alebo v iných prípadoch pracovného voľna z rozhodnutia štatutárneho orgánu, a to v rozsahu najviac dvoch dní v roku.

Z: umožňuje ust. § 141 ods. 3 Zákonníka práce

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Z: upravuje § 1 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 23

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 24

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 4 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti:

upratovačka

údržbár – správca budov

vodič

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 4 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 25

Platová kompenzácia za sťažený výkon práce je priznaná týmto pracovníkom:

konzervátor

zaradených v druhej kategórii podľa osobitného predpisu mesačne v rámci rozpätia 5,9 % až 13,6 % z platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice

platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, t. j. v sume 70,- € mesačne.

Zmluvné strany sa dohodli, že osobitný príplatok za prácu v zdraví škodlivom prostredí sa bude zvyšovať úmerne k platovej tarife prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedených v prílohe č. 3 zákona č. 553/2003 Z. z.

Z: vyplýva z § 11 ods. 5 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov vo výške jeho funkčného platu.

Z: umožňuje § 20 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 27

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Článok 28

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je 2% z vymeriavacieho základu zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Z: v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poukázania finančného príspevku na stravovanie v rámci vyplatenej mzdy.

Z: ukladá ust. § 152 Zákonníka práce a ust. § 141 ods. 3, písm. c) Zákonníka práce

Článok 30

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce hradí zamestnancom zo svojho rozpočtu príspevok na stravovanie, výška príspevku je 3,10 € z prostriedkov organizácie. Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu, a to vo výške 1,€.

Výška príspevku na stravovanie zo sociálneho fondu sa bude upravovať podľa potreby v závislosti od stavu prostriedkov sociálneho fondu a v súvislosti so zvyšujúcimi sa nákladmi na stravnú jednotku.

Z: upravuje Opatrenie č. 432/ 2022 Z. z. o sumách stravného z dielne Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Článok 31

Sociálny fond sa bude tvoriť :

- povinným prídelenom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len zo základu),
- ďalším prídelenom vo výške 0,5 % zo základu,

Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe na rok 2018 a z ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 32

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 33

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu postupovať v rozsahu a podľa zásad stanovených pre príslušný kalendárny rok tejto kolektívnej zmluvy. V prípade legislatívnych zmien, alebo iných závažných sociálnych zmien, sa môžu tieto zásady upraviť a doplniť na základe vzájomnej dohody zamestnávateľa a zástupcov odborov formou dodatku ku kolektívnej zmluve.

Z: ust. § 7 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Z: umožňuje ust. § 237 ods. 2 písm. b) a ods. 4 Zákonníka práce

Článok 35

Zamestnávateľ na základe odôvodnenej písomnej žiadosti môže poskytnúť služobné motorové vozidlo zamestnancovi na súkromné účely za úhradu za týchto podmienok:

- a) zamestnávateľ dáva súhlas zamestnancovi na vykonanie jazdy na súkromné účely
- b) užívateľ plne zodpovedá za služobné motorové vozidlo poskytnuté na súkromné účely od začatia do skončenia jazdy na uvedený účel
- c) zamestnanec - užívateľ súkromného motorového vozidla uhradí všetky škody, ktoré spôsobí sám alebo jeho spolucestujúci na služobnom vozidle
- d) zamestnanec za použitie služobného motorového vozidla uhradí náklady za stanovenú normovanú spotrebu PHM x cena PHM za 1 l
- d) v prípade, že služobné motorové vozidlo bude poskytnuté aj s vodičom zamestnávateľa, uhradí zamestnanec mzdu vodiča zodpovedajúcu dobe použitia služobného motorového vozidla
- e) služobné motorové vozidlo poskytnuté na súkromné účely nesmie použiť iná neoprávnená osoba

Článok 36

Pri pracovnom jubileu 25, 30, 35, 40 rokov bude zamestnancovi vyplatená jednorazová odmena 200,- € zo sociálneho fondu.

Článok 37

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce poskytne zamestnancom dva dni pracovného voľna s náhradou mzdy na regeneráciu pracovných síl.

Z: umožňuje ust. § 141 ods. 2 Zákonníka práce

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradu príjmu od prvého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Záverečné ustanovenia

Článok 39

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie **od 27.2.2023 do 31.12.2024**.

Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom 27.2.2023 a po jej podpísaní oprávnenými zástupcami je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Táto kolektívna zmluva bola podpísaná dňa 28.2.2023

Za Novohradské múzeum a galériu

Za ZV ZO SLOVES pri NMG