

D O D A T O K č. 2
k dohode č. 22/§50a/PS/2011 zo dňa 31.05.2011

o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne
Sídlo M.R. Štefánika 20, 911 01 Trenčín
zastúpeným riaditeľkou Ing. Zuzanou Horníkovou
IČO 379 16 301

a

Právnickou osobou/ Fyzickou osobou **COLD, s.r.o.**
Sídlo/Adresa trvalého pobytu **Zlatovská 22, 911 05 Trenčín**
V zastúpení štatutárnym zástupcom **Petrom Čapákom**
IČO 45 930 261
Bankové spojenie **č. účtu :**

Ktorým sa z dôvodu zmeny priemernej mzdy zamestnanca za prvý až tretí štvrťrok 2011 od 01.01.2012 mení mesačný príspevok na odvody platené zamestnávateľom maximálne **do 134,61 EUR** a mesačný príspevok na odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca maximálne **do 51,24 EUR**.

Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok dosahuje najviac 50% z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok 2011. Pre rok 2012 je táto hrubá mzda najviac **382,50 EUR**.

Tento dodatok č. 2 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 22/§50a/PS/2011. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Dodatok č. 2 je vyhotovený v 2 rovnopisoch. Úrad práce po jeho podpísaní obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

V Trenčíne dňa :

Peter Čapák
/štatutárny zástupca/

Ing. Zuzana Horníková
riaditeľka ÚPSVaR