

Dohoda o vzájomnom usporiadaní vzťahov medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou

uzatvorená v zmysle § 136, § 137 a § 240 ods. 3, ods. 5 Zákonníka práce

medzi

Zamestnávateľ:

SLOVENSKÉ NÁRODNÉ DIVADLO

so sídlom: Pribinova 17, 819 01 Bratislava
IČO: 00164763
zastúpený: generálnym riaditeľom Mgr. Jozefom Švolíkom

(ďalej iba “**zamestnávateľ**”)

a

Odborová organizácia:

Názov: **Základná organizácia ÚNIA - odborový zväz profesionálnych hudobníkov Slovenska pri Orchestri SND**
Sídlo: Pribinova 17, 819 01 Bratislava
IČO: 308111470005
Zapísaný: v Registri Odborových organizácií a zamestnávateľských registrácií vedenom Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky
konajúci prostredníctvom: Bc. Jána Lešického, predsedu ÚNIE odborového zväzu profesionálnych hudobníkov Slovenska pri Orchestri SND

(ďalej iba “**odborová organizácia**”)

(spolu aj ako „**zmluvné strany**“)

PREAMBULA

Vzhľadom ku súčasnému pôsobeniu viacerých odborových organizácií u zamestnávateľa, v zmysle § 230 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ďalej len ako “**Zákonník práce**”), ktorým je zamestnávateľ povinný podľa svojich prevádzkových možností poskytnúť na nevyhnutnú činnosť bezplatne a v primeranom rozsahu potrebné materiálne a technické vybavenie vrátane poskytnutia odpovedajúcich priestorov, sa uzatvára táto **Dohoda o vzájomnom usporiadaní vzťahov medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou** (ďalej v alternatíve “**Dohoda o usporiadaní vzťahov**” alebo „**Dohoda**“).

Usporiadanie vzájomných vzťahov medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou je riešenie komplexné a systematické, t.j. predmetom vzájomnej úpravy je rovnako úprava vzájomných vzťahov medzi odborovými organizáciami vo vzťahu k výkonu ich kompetencií priznaných príslušnými pracovnoprávnymi predpismi voči zamestnávateľovi.

Zvolený princíp pri úprave vzájomných vzťahov medzi zamestnávateľom a odborovými organizáciami rešpektuje právom aprobované väčšinové kritérium, t.j. realizácia kompetencie odborovej organizácie

právnych inštitútoch neupravených prostredníctvom kolektívneho vyjedávania v kolektívnej zmluve sa spravujú ustanovením § 232 ods. 1 Zákonníka práce.

Táto **Dohoda o vzájomnom usporiadaní vzťahov medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou** zohľadňuje Notársku zápisnicu 1595/2023 zo dňa 20.01.2023 (ďalej len ako „**notárska zápisnica**“) pre účely oprávnenia kolektívne vyjednávať Kolektívnu zmluvu na roky 2023-2024 v zmysle § 3a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „**zákon o kolektívnom vyjednávaní**“). V zmysle notárskej zápisnice sa odborová organizácia považuje za oprávnenú kolektívne vyjednávať, pričom tento právne relevantný záver sa následne per analogiam uplatní aj v prípade použitia § 232 ods. 1 Zákonníka práce.

Článok 1

Konanie za zmluvné strany

1.1 Odborová organizácia berie na vedomie, že v rámci výkonu činnosti zamestnávateľa a prípadnej potrebe participácie zo strany odborovej organizácie, bude voči nej realizovať právne úkony, resp. jednotlivé úkony realizujúce činnosť zamestnávateľa v rámci individuálnych alebo kolektívnych pracovnoprávnych vzťahov štatutárny orgán zamestnávateľa, člen štatutárneho orgánu zamestnávateľa, resp. osoba, ktorej kompetencia konať vyplýva z výkonu funkcie určenej organizačnými predpismi.

1.2 Zamestnávateľ berie na vedomie, že na základe vnútornej organizácie a vnútornej úpravy vzťahov v odborovej organizácii, zastupuje odborovú organizáciu navonok jej predseda Ján Lešický, a to tak, že pokiaľ sa bude požadovať uzatvorenie (signácia) dohody s právne relevantnými účinkami pre zamestnávateľa, zamestnancov alebo odborovú organizáciu, vyžaduje sa podpis jedného zástupcu odborovej organizácie.

Článok 2

Doba platnosti dohody a možnosť jej vypovedania

2.1 Dohoda o usporiadaní vzťahov sa uzatvára na dobu určitú a jej platnosť a účinnosť je viazaná na platnosť a účinnosť Kolektívnej zmluvy na roky 2023-2024 v znení jej dodatkov, najdlhšie však do okamihu skončenia funkčného obdobia členov odborového orgánu.

2.2 Pred uplynutím funkčného obdobia členov odborového orgánu možno túto Dohodu o ukončiť len na základe súhlasného prejavu oboch zmluvných strán ku ním dohodnutému dňu.

Článok 3

Krátkodobé uvoľnenie na výkon odborovej funkcie alebo na činnosť odborovej organizácie

3.1 Čas strávený činnosťou odborovej organizácie, ktorá bezprostredne súvisí s plnením úloh zamestnávateľa, sa považuje za čas výkonu práce v zmysle § 240 ods. 1 Zákonníka práce, za ktorý patrí zamestnancovi mzda.

3.2 Odborové organizácie, ktoré sú zmluvnou stranou Kolektívnej zmluvy na roky 2023 – 2024 uzatvorili dňa 30.03.2023, v zmysle § 240 ods. 3 Zákonníka práce, dohodu odborových organizácií pôsobiacich na pôde zamestnávateľa o rozdelení pracovného voľna s náhradou mzdy (ďalej ale ako „**dohoda o rozdelení voľna**“). Odborovej organizácii na základe dohody o rozdelení voľna patrí 52 hodín/mesačne.

3.3 Termín, dôvod a okruh osôb, ktorých sa čerpanie pracovného voľna na činnosť v odborovom orgáne v zmysle § 240 ods. 3 Zákonníka práce bude týkať, oznámi odborová organizácia zamestnávateľovi vopred najneskôr však 24 hodín pred jeho čerpaním. Na základe uvedeného oznamu zamestnávateľ umožní jeho čerpanie. Predseda výboru odovzdá mesačne na personálne oddelenie rozdelenie poskytnutého voľna na jednotlivých členov výboru.

3.4 Zamestnávateľ ďalej poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pre člena odborového orgánu na účasť na vzdelávaní v zmysle § 240 ods. 2 Zákonníka práce. Termín vzdelávania oznámi príslušný odborový orgán zamestnávateľovi najmenej 14 kalendárnych dní vopred. Podkladom pre vyplatenie náhrady mzdy je „Prezenčná listina zo vzdelávania“.

Článok 4

Výkon funkcie zástupcu zamestnancov odborovou organizáciou

4.1 Zamestnávateľ berie na vedomie pôsobenie odborovej organizácie ako zástupcu zamestnancov na pracovisku v zmysle § 11a Zákonníka práce, ktorá má v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a Zákonníka práce právo realizovať kolektívne vyjednávanie, uzatvárať kolektívnu zmluvu a zastupovať zamestnancov v individuálnych a kolektívnych pracovnoprávných vzťahoch ako odborová organizácia oprávnená kolektívne vyjednávať.

4.2 Pre účely uplatnenia § 232 ods. 1 Zákonníka práce uznáva zamestnávateľ odborovú organizáciu za odborovú organizáciu oprávnenú u zamestnávateľa kolektívne vyjednávať na základe záverov notárskej zápisnice.

4.3 Pre prípady, ktoré nespádajú do právneho rámca úpravy v kolektívnej zmluve, a pri ktorých sa vyžaduje uplatnenie § 232 ods. 1 Zákonníka práce, je pri nedosiahnutí dohody medzi všetkými odborovými organizáciami pôsobiacimi u zamestnávateľa záväzné stanovisko odborových organizácií, ktoré sú signatármi aktuálne kolektívnej zmluvy, resp. tých, ktorých aktuálne postupujú v zhode, resp. odborovej organizácie, ktorá sa v zmysle notárskej zápisnice považuje za najreprezentatívnejšiu.

4.4 Odborová organizácia súčasne uznáva právo zamestnávateľa realizovať informačnú a konzultačnú povinnosť zamestnávateľa voči ostatným odborovým organizáciám, pri ktorých vykonáva odborová organizácia, ktorá nie je zmluvnou stranou aktuálne platnej kolektívnej zmluvy funkciu zástupcu zamestnancov v individuálnych a kolektívnych pracovnoprávných vzťahoch v zmysle § 232 ods. 2 Zákonníka práce.

Článok 5

Poskytnutie kancelárskych priestorov a ich užívanie, realizácia zrážok zo mzdy

5.1 Zamestnávateľ poskytne príslušnému odborovému orgánu v období funkčného obdobia jej členov na zabezpečenie jeho činnosti kancelárske priestory v novej budove SND.

5.2 Kancelársky priestor na činnosť odborového orgánu miestnosť poskytuje zamestnávateľ ju poskytuje odborovej organizácii bezplatne, podľa prevádzkových možností.

5.3 Príslušný odborový orgán je oprávnený užívať kancelárske priestory a priestory podľa tohto článku obvyklým spôsobom pre potreby výkonu činnosti odborovej organizácie a s ňou súvisiacich ostatných činností, pričom je súčasne povinný:

- a) dodržiavať interné normy riadenia vydané zamestnávateľom a platné právne predpisy na ochranu majetku, životného prostredia, zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pri ochrane pred požiarmi v poskytnutých priestoroch a v areáli zamestnávateľa,
- b) neprenechať kancelárske priestory na užívanie tretej osobe,
- c) zdržať sa realizácie akýchkoľvek stavebných úprav v kancelárskych priestoroch,
- d) riadne sa starať o prenechané priestory,
- e) pri vzniku škody v priestoroch oboznámiť s touto skutočnosťou zamestnávateľa bez zbytočného odkladu.

5.4 Zamestnávateľ bezplatne vykonáva zamestnancovi zrážku z jeho čistého mesačného zárobku, a to na základe dohody o zrážkach zo mzdy, ktorú zamestnávateľ uzatvorí so zamestnancom, ak sa zamestnanec rozhodol plniť svoje záväzky voči zástupcom zamestnancov touto formou. Dohodu o zrážkach zo mzdy podpísanú zamestnancom predkladá zamestnávateľovi príslušný zástupca zamestnancov. Vykonané zrážky poukáže zamestnávateľ v úhrnnej sume pravidelne mesačne na určený bankový účet príslušného zástupcu zamestnancov, v prospech ktorého boli zrážky vykonané.

Článok 6

Úhrada nákladov a náhrady miezd členov odborového orgánu pri čerpaní pracovného voľna v zmysle § 240 ods. 3 Zákonníka práce

6.1 Ak zamestnávateľ na základe oznámenia realizovaného v zmysle článku 3, bod 3.3. tejto Dohody neumožní členovi výboru základnej organizácie čerpať požadované pracovného voľno v určenom rozsahu, resp. sa toto voľno z iných dôvodov v danom kalendárnom mesiaci nevyčerpá, poskytne za nevyčerpané pracovné voľno peňažnú náhradu v sume určenej ako násobok počtu nevyčerpaných hodín a priemerného hodinového zárobku člena výboru, ktorý mal pracovné voľno čerpať. Tieto prostriedky poskytuje zamestnávateľ na účet odborovej organizácie mesačne a to na bankový účet odborovej organizácie.

6.1 Ostatné náklady vzniknuté v súvislosti s činnosťou odborovej organizácie (napr. administratívno-technického charakteru – kancelársky papier, toner do tlačiarne a pod.) bude znášať zamestnávateľ, pričom si však vyhradzuje právo kontrolovať ich primeranosť a účelnosť využitia, a to najmenej jedenkrát štvrtročne. V prípade, ak sa preukáže neprimeranosť alebo neúčelnosť vynaloženia

finančných prostriedkov a následný vznik takýchto ostatných nákladov, zamestnávateľ môže ich rozsah obmedziť.

Článok 7

Záverečné ustanovenia

7.1 Zmeny tejto Dohody je možné uskutočniť len po vzájomnej predchádzajúcej dohode zmluvných strán, a to len v písomnej forme formou riadne číslovaných dodatkov.

7.2 Zmluvná strana je povinná začať rokovať o zmenách obsahu Dohody o usporiadaní vzťahov do 15 kalendárnych dní od doručenia písomnej žiadosti druhej zmluvnej strany.

7.3 Zamestnávateľ vyhlasuje, že obdobnú Dohodu o usporiadaní vzťahov uzatvorí aj s ostatnými odborovými organizáciami pôsobiacimi, v zmysle § 230 ods. 1 Zákonníka práce, u zamestnávateľa.

7.4 Zmluvné strany vyhlasujú, že túto dohodu uzatvorili slobodne, vážne, dostatočne sa oboznámili s jej obsahom a žiadna zo zmluvných strán ju neuzatvára v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvné strany rovnako vyhlasujú, že nekonajú v omyle a na znak súhlasu s obsahom dohody o usporiadaní vzťahov ju podpisujú prostredníctvom svojich oprávnených zástupcov.

7.5 Dohoda sa vyhotovuje v dvoch vyhotoveniach so silou originálu, pričom po jednom z vyhotovení dohody o usporiadaní vzťahov obdrží každá zo zmluvných strán.

Bratislava, 30. 03. 2023

Mgr. Jozef Švolík
generálny riaditeľ SND

Bc. Ján Lešický, predseda ÚNIE
odborového zväzu
profesionálnych hudobníkov
Slovenska pri Orchestri SND