

D o h o d a
o zvyšovaní kvalifikácie
uzatvorená v zmysle § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Zákonník práce“), (ďalej len „Dohoda“)

Zamestnávateľ: Fakultná nemocnica Trnava
sídlo: A. Žarnova 11, 917 75 Trnava
IČO: 00 610 381
DIČ: 2021191084
-- IČ DPH: SK2021191084
štatutárny orgán: JUDr. Vladislav Šrojta – riaditeľ
IBAN: SK41 8180 0000 0070 0040 5923
zriadený: Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa
14.6.1991, v znení neskorších rozhodnutí
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno, priezvisko, titul: **MUDr. Andrej Hojer**
dátum narodenia:
trvale bytom: _____
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej aj ako „Zmluvné strany“ a jednotlivito aj ako „Zmluvná strana“)

I.

1. Predmetom Dohody je úprava práv a povinností Zmluvných strán, pri poskytovaní pracovného voľna s náhradou mzdy Zamestnancovi počas zvyšovania kvalifikácie v rámci **špecializačného štúdia** vzdelávania v študijnom odbore **ortopédia** na účely získania odbornej spôsobilosti na výkon špecializovaných odborných činností „lekár“ v odbore **ortopédia**.
2. Zamestnanec si zvyšuje kvalifikáciu absolvovaním špecializačného štúdia v zmysle Nariadenia vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v súlade so zákonom č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „štúdium“) v znení neskorších predpisov.

II.

1. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ sa zaväzuje počas štúdia Zamestnanca, ktoré bude prebiehať **od 01. 04. 2022 do ukončenia štúdia špecializačnou skúškou** poskytovať Zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku:
 - a) pracovné voľno poskytne Zamestnávateľ Zamestnancovi v rozsahu:
 - určenom špecializačným študijným programom, ktorý tvorí Prílohu č. 1 Dohody,
 - 5 dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
 - 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej písomnej práce,
 - b) pracovné voľno nad rámec zákonom stanoveného rozsahu, dohodnutého v bode a) tohto článku Dohody, avšak bez nároku na náhradu mzdy Zamestnanca (na vykonanie opravnej skúšky).
2. Celková suma a druhy nákladov spojených so štúdiom, ktorú bude Zamestnanec povinný uhradiť Zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať u neho v pracovnom pomere tvorí Prílohu č. 2 Dohody.

3. Cestovné, stravné a iné výdavky Zamestnanca, ktoré nie sú dohodnuté v Dohode a súvisia so štúdiom, nebude Zamestnávateľ poskytovať.
4. V prípade, že Zamestnanec oznámi Zamestnávateľovi skončenie pracovného pomeru pred uplynutím doby podľa bodu 5 písm. e) Dohody alebo Zamestnávateľ oznámi Zamestnancovi skončenie pracovného pomeru pred uplynutím doby podľa bodu 5 písm. e) Dohody, s výnimkou prípadov upravených v ustanovení § 155 ods. 6 písm. b) Zákonníka práce, zaväzuje sa Zamestnávateľ vyčísliť skutočne vynaložené náklady spojené so štúdiom alebo ich pomernú časť podľa dĺžky trvania odpracovanej doby Zamestnanca ku dňu skončenia pracovného pomeru a oznámi ich Zamestnancovi v lehote 15 (slovom pätnásť) pracovných dní odo dňa oznámenia o ukončení pracovného pomeru.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnanec sa zaväzuje a je povinný:
 - a) využívať pracovné voľno výlučne k študijným účelom,
 - b) poskytnuté pracovné voľno určené špecializačným študijným programom preukazovať relevantným dokladom Zamestnávateľovi vždy do 5 (piatich) dní nasledujúceho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac,
 - c) štúdium riadne ukončiť v určenom termíne získaním diplomu o špecializácii,
 - d) počas štúdia riadne plniť pracovné povinnosti vyplývajúce z pracovného zaradenia,
 - e) zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere 5 (päť) rokov odo dňa nasledujúceho po vydaní Diplomu o špecializácii (iného dokladu o úspešnom ukončení špecializačného štúdia),
 - f) uhradiť Zamestnávateľovi skutočne vynaložené náklady zamestnávateľa spojené so štúdiom alebo ich pomernú časť zodpovedajúcu časti nesplneného záväzku zotrvať v pracovnom pomere po dobu uvedenú v bode 5 písm. e) tohto článku Dohody, a to ku dňu skončenia pracovného pomeru Zamestnanca, s výnimkou z dôvodov ustanovených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce, uvedené platí aj v prípade, ak Zamestnanec skončí pracovný pomer pred ukončením štúdia.
 - g) uhradiť Zamestnávateľovi skutočne vynaložené náklady zamestnávateľa spojené so štúdiom v prípade predčasného skončenia štúdia zo strany zamestnanca k 30-temu dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa Zamestnávateľ dozvedel o predčasnom ukončení štúdia Zamestnanca.

III.

1. Zmeny a doplnenia Dohody je možné vykonať výlučne písomne a po dohode oboch Zmluvných strán formou očíslovaného dodatku.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma Zmluvnými stranami.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden obdrží Zamestnanec a druhý Zamestnávateľ.
4. Neoddeliteľnou súčasťou tejto Dohody je Príloha č. 1 špecializačný študijný program a Príloha č. 2 kalkulácia nákladov spojených so štúdiom.
5. Zmluvné strany svojím podpisom potvrdzujú, že si Dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a že ju uzavreli slobodne a vážne.

V Trnave, dňa

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ

Príloha č. 2 k Dohode o zvyšovaní kvalifikácie zo dňa 13. 03. 2023

Celková suma a druhy nákladov spojených so štúdiom, ktorú bude Zamestnanec povinný uhradiť Zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať u neho v pracovnom pomere

Náklady za čerpanie pracovného voľna s náhradou mzdy počas doby štúdia zamestnanca:

- na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky - 15 dní
- náklady spojené s účasťou na seminároch, vzdelávacích aktivitách a predpísanej sťaži v inej organizácii, ktoré vznikli FN Trnava za obdobie preukázateľne čerpaného pracovného voľna – počet dní bude stanovený na základe predložených pozvánok a potvrdení o účasti

Pracovná doba: 7,5 hod. denne

Počet dní x 7,5 hod. denne x predbežný priemer = náhrada mzdy + (náhrada mzdy x 34,95/100 poisťné za Zamestnávateľa) = náklady zamestnávateľa

Hodinová sadzba priemerného zárobku pre pracovnoprávne účely v € bude aktualizovaná podľa reálneho čerpania pracovného voľna podľa Dohody.