

**DOHODA**

**o pridelení a používaní služobného motorového vozidla na služobné účely**  
 uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov  
 a podľa § 4 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov  
 (ďalej len „dohoda“)

medzi

**Zamestnávateľ:** Slovenské banské múzeum  
 Sídlo: Kammerhofská 2, 969 01 Banská Štiavnica  
 Zastúpený: PhDr. Jozef Labuda, CSc., riaditeľ múzea  
 (ďalej len ako „zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** Filip Brnák, bytom Svätý Anton č. 211  
 Vodičský preukaz číslo: NO 892673  
 (ďalej len ako „zamestnanec“ a spolu so zamestnávateľom ako „zmluvné strany“)

**Článok 1.**  
**Predmet dohody**

1. Zamestnávateľ touto dohodou zveruje zamestnancovi na pracovné cesty spojené so zabezpečovaním služobných úloh nasledovné služobné motorové vozidlo (ďalej len „vozidlo“):

| <u>Druh vozidla:</u> | <u>Značka:</u> | <u>Evidenčné číslo:</u> |
|----------------------|----------------|-------------------------|
| osobné               | FORD TOURNEO   | BS 238 AM               |

2. Vozidlo zverené zamestnancovi podľa bodu 1. tohto článku je vo vlastníctve Slovenskej republiky a v správe zamestnávateľa.

**Článok 2.**  
**Povinnosti zamestnanca**

Zamestnanec je povinný najmä:

- používať vozidlo výlučne na služobné účely,
- starat' sa o pridelené vozidlo
- chrániť vozidlo pred poškodením, odcudzením a zničením,
- viest' záznam o prevádzke vozidla osobnej dopravy (ďalej len ako „evidencia“),
- dodržiavať stanovené normy spotreby pohonných hmôt (ďalej len „PHM“),
- parkovať vozidlo len na mieste určenom na parkovanie,
- hlásiť všetky väčšie závady, poruchy na vozidle referentovi autodopravy,
- uzavrieť dohodu o hmotnej zodpovednosti za hodnoty zverené k vyúčtovaniu, pokiaľ nemá uzavreté poistenie zodpovednosti za škodu,
- dodržiavať pri služobných cestách všetky ustanovenia platných predpisov cestnej premávky a prevádzky vozidla,
- dodržiavať termíny predkladania evidencie a vyúčtovania spotreby PHM,
- dodržiavať iné povinnosti vyplývajúce z interných predpisov zamestnávateľa v súvislosti s používaním vozidla.

### **Článok 3.** **Povinnosti zamestnávateľa**

5. Zamestnávateľ znáša všetky výdavky na prevádzku a údržbu prideleného vozidla okrem škôd, ktoré zamestnanec spôsobil porušením povinností uvedených v čl. 2 tejto dohody.
6. Zamestnávateľ vozidlo vybaví potrebnou technickou výbavou podľa platných predpisov o podmienkach prevádzky vozidiel na pozemných komunikáciách.
7. Zamestnávateľ odovzdá zamestnancovi vozidlo v stave spôsobilom na riadne užívanie.
8. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancovi pohonné hmoty, mazivá a ostatné technologické náplne do vozidla podľa technických noriem a noriem údržby platných pre vozidlo v rozsahu nevyhnutnom pre plnenie úloh zamestnancom.

### **Článok 4.** **Zodpovednosť za škody**

4. Zamestnanec zodpovedá za škody, ktoré spôsobil porušením úloh pri plnení záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody alebo v priamej súvislosti s nimi.
5. Zamestnanec je zodpovedný za škodu spôsobenú na pridelenom vozidle v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
6. Zamestnanec sa zbaví zodpovednosti úplne, prípadne sčasti, ak preukáže, že škoda vznikla úplne alebo sčasti bez jeho zavinenia. Ak za škodu zodpovedá zamestnávateľovi niekoľko zamestnancov, každý z nich musí uhradiť pomernú časť škody podľa miery svojho zavinenia.

### **Článok 5.** **Záverečné ustanovenia**

8. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú, do skončenia výkonu funkcie riaditeľa alebo do skončenia pracovného pomeru.
9. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť v zmysle ustanovenia § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ustanovenia § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
10. Táto dohoda zaniká:
  - a) písomnou dohodou zmluvných strán,
  - b) skončením výkonu funkcie riaditeľa alebo ukončením pracovného pomeru zamestnanca so zamestnávateľom,
  - e) preložením zamestnanca na inú funkciu,

- l) písomným odstúpením zamestnávateľa od tejto dohody, v prípade ak zamestnanec opakovane alebo hrubo porušuje podmienky stanovené v tejto dohode alebo povinnosti vyplývajúce z interných právnych predpisov zamestnávateľa v súvislosti s používaním služobného vozidla,
  - m) ak je zamestnancovi políciou odobrané alebo zadržané oprávnenie viesť motorové vozidlo z dôvodu porušenia príslušných právnych predpisov,
  - n) rozhodnutím zamestnávateľa o zmene v rozdelení vozidiel u zamestnávateľa.
11. Táto dohoda je vyhotovená v troch (3) vyhotoveniach, pričom jedno (1) vyhotovenie obdrží zamestnanec a dva (2) vyhotovenia obdrží zamestnávateľ.
12. Vzťahy touto dohodou výslovne neupravené sa riadia ustanoveniami zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
13. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu riadne prečítali, jej obsahu porozumeli a táto plne zodpovedá ich skutočnej vôli, ktorú prejavili slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, bez omylu, bez časového tlaku alebo za jednostranne nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho ju podpísali.
14. Dňom podpísania tejto dohody sa ruší Dohoda o pridelení a používaní motorového vozidla na služobné účely č.: 564/2018 zo dňa 19.12.2018.

Za zamestnávateľa:  
V Banskej Štiavnici dňa: 01.06.2019

Za zamestnanca:  
V Banskej Štiavnici, dňa: 01.06.2019

.....  
PhDr. Jozef Labuda, CSc.  
riaditeľ múzea

.....  
Filip Brnák