

99/2019/5

DOHODA

o pridelení a používaní služobného motorového vozidla na služobné účely
uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov
a podľa § 4 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

medzi

Zamestnávateľ: Slovenské banské múzeum
Sídlo: Kammerhofska 2, 969 01 Banská Štiavnica
Zastúpený: PhDr. Jozef Labuda, CSc., riaditeľ múzea
(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: Slavomír Chmelár, bytom Exnára 7, Banská Štiavnica
Vodičský preukaz číslo: E3261871
(ďalej len ako „zamestnanec“ a spolu so zamestnávateľom ako „zmluvné strany“)

Článok 1. Predmet dohody

1. Zamestnávateľ touto dohodou zveruje zamestnancovi na pracovné cesty spojené so zabezpečovaním služobných úloh nasledovné služobné motorové vozidlo (ďalej len „vozidlo“):

<u>Druh vozidla:</u>	<u>Značka:</u>	<u>Evidenčné číslo:</u>
nákladné	CITROEN JUMPER	BS 159 AZ

2. Vozidlo zverené zamestnancovi podľa bodu 1. tohto článku je vo vlastníctve Slovenskej republiky a v správe zamestnávateľa.

Článok 2. Povinnosti zamestnanca

Zamestnanec je povinný najmä:

- používať vozidlo výlučne na služobné účely,
- staráť sa o pridelené vozidlo
- chrániť vozidlo pred poškodením, odcudzením a zničením,
- viest' záznam o prevádzke vozidla osobnej dopravy (ďalej len ako „evidencia“),
- dodržiavať stanovené normy spotreby pohonných hmôt (ďalej len „PHM“),
- parkovať vozidlo len na mieste určenom na parkovanie,
- hlásiť všetky väčšie závady, poruchy na vozidle referentovi autodopravy,
- uzavrieť dohodu o hmotnej zodpovednosti za hodnoty zverené k vyúčtovaniu, pokiaľ nemá uzavreté poistenie zodpovednosti za škodu,
- dodržiavať pri služobných cestách všetky ustanovenia platných predpisov cestnej premávky a prevádzky vozidla,
- dodržiavať termíny predkladania evidencie a vyúčtovania spotreby PHM,
- dodržiavať iné povinnosti vyplývajúce z interných predpisov zamestnávateľa v súvislosti s používaním vozidla.

Článok 3. **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ znáša všetky výdavky na prevádzku a údržbu prideleného vozidla okrem škôd, ktoré zamestnanec spôsobil porušením povinností uvedených v čl. 2 tejto dohody.
2. Zamestnávateľ vozidlo vybaví potrebnou technickou výbavou podľa platných predpisov o podmienkach prevádzky vozidiel na pozemných komunikáciách.
3. Zamestnávateľ odovzdá zamestnancovi vozidlo v stave spôsobilom na riadne užívanie.
4. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancovi pohonné hmoty, mazivá a ostatné technologické náplne do vozidla podľa technických noriem a noriem údržby platných pre vozidlo v rozsahu nevyhnutnom pre plnenie úloh zamestnancom.

Článok 4. **Zodpovednosť za škody**

1. Zamestnanec zodpovedá za škody, ktoré spôsobil porušením úloh pri plnení záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody alebo v priamej súvislosti s nimi.
2. Zamestnanec je zodpovedný za škodu spôsobenú na pridelenom vozidle v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
3. Zamestnanec sa zbaví zodpovednosti úplne, prípadne sčasti, ak preukáže, že škoda vznikla úplne alebo sčasti bez jeho zavinenia. Ak za škodu zodpovedá zamestnávateľovi niekoľko zamestnancov, každý z nich musí uhradiť pomernú časť škody podľa miery svojho zavinenia.

Článok 5. **Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú a to ako súčasť pracovnej náplne zamestnanca.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť v zmysle ustanovenia § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ustanovenia § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
3. Táto dohoda zaniká:
 - a) písomnou dohodou zmluvných strán,
 - b) skončením výkonu funkcie riaditeľa alebo ukončením pracovného pomeru zamestnanca so zamestnávateľom,
 - c) preložením zamestnanca na inú funkciu,

- d) písomným odstúpením zamestnávateľa od tejto dohody, v prípade ak zamestnanec opakovane alebo hrubo porušuje podmienky stanovené v tejto dohode alebo povinnosti vyplývajúce z interných právnych predpisov zamestnávateľa v súvislosti s používaním služobného vozidla,
 - e) ak je zamestnancovi políciou odobrané alebo zadržané oprávnenie viesť motorové vozidlo z dôvodu porušenia príslušných právnych predpisov,
 - f) rozhodnutím zamestnávateľa o zmene v rozdelení vozidiel u zamestnávateľa.
- 4. Táto dohoda je vyhotovená v troch (3) vyhotoveniach, pričom jedno (1) vyhotovenie obdrží zamestnanec a dva (2) vyhotovenia obdrží zamestnávateľ.
 - 5. Vzťahy touto dohodou výslovne neupravené sa riadia ustanoveniami zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
 - 6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu riadne prečítali, jej obsahu porozumeli a táto plne zodpovedá ich skutočnej vôli, ktorú prejavili slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, bez omylu, bez časového tlaku alebo za jednostranne nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho ju podpísali.
 - 7. Dňom podpísania tejto dohody sa ruší Dohoda o pridelení a používaní motorového vozidla na služobné účely č.: 99/2019/2 zo dňa 08.02.2019

Za zamestnávateľa:
V Banskej Štiavnici dňa: 01.05.2019

Za zamestnanca:
V Banskej Štiavnici, dňa: 20.05.2019

.....
PhDr. Jozef Labuda, CSc.
riaditeľ múzea

.....
Slavomír Chmelár