

OBEC ŽAKOVCE
zastúpená starostkou obce

Mgr. Katarínou Krullovou
na jednej strane

a

Základná organizácia – Slovenský odborový zväz verejnej správy
Obecný úrad Žakovce,
zastúpená predsedníčkou Bc. Dagmar Rusnákovou
na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2023

ČASŤ I VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Kolektívna zmluva upravuje :
 - postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - pracovnoprávne vzťahy,
 - platové podmienky zamestnancov,
 - použitie prostriedkov odborovej organizácie,
 - sociálnu oblasť a sociálny fond.
3. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie odborového zväzu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie podľa Zákonníka práce.

ČASŤ II POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu odborového zväzu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva právo odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie odborového zväzu bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s prevádzkou.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
 - pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie **60 hodín ročne**,
 - pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní **5 dní**.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie odborového zväzu na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu vo výške 1 % z čistej mzdy. Tieto prostriedky poukáže zamestnávateľ na účet základnej organizácie a to do 5 dní po termíne vyúčtovania miezd.

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu základnej organizácie odborového zväzu na svoje rokovania, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie výboru odborovej organizácie.

ČASŤ III PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.
2. Zamestnávateľ vydá po prerokovaní s výborom odborovej organizácie organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku s výborom odborovej organizácie podľa § 237 Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ vykoná zmeny v pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok, len s predchádzajúcim súhlasom výboru základnej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný v zmysle § 12 zák. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
4. Pracovný čas zamestnanca je **37,5** hodín, týždenne.
5. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní **30** minút. Prestávka trvá obvykle **od 12.00 hod. do 12.30 hod.**, respektíve podľa podmienok zamestnávateľa. Nezapočítava sa do pracovného času v zmysle § 91 Zákonníka práce.
6. Práca nadčas bude nariadovaná len v súlade s § 97 Zákonníka práce a zamestnancovi vykonávajúcemu prácu nadčas bude vyplácaný plat v súlade s § 19 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov..
7. Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o **5 dní** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.
8. Maximálny počet dní dovolenky za bežný rok, ktorý si môže zamestnanec preniesť do budúceho roka, je 10.
9. Pracovné voľno s náhradou mzdy môže zamestnávateľ zamestnancom poskytnúť nad rámec daný ustanovením §141 ods.1 a 3 navýšením zákonom stanoveného minima podľa § 141 ods. 2 písm. a/až i. Zákonníka práce o **1 deň**.
10. Pracovné voľno bez náhrady mzdy, môže zamestnávateľ zamestnancom poskytnúť nad rámec daný zákonníkom práce navýšením o **1 deň** z iných vážnych osobných a rodinných dôvodov podľa Zákonníka práce § 141 ods. 2 a 3.
11. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy 5 dní do roka v prípade zvyšovania kvalifikácie, ktorá súvisí so zaradením a s prácou na obecnom úrade. /podľa zväzenia zamestnávateľa platené /.

12. Zamestnávateľ odpustí zamestnancovi obce nájomné za použitie priestorov kultúrneho domu na súkromné účely raz ročne.
13. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na Relaxačný deň **2 x v roku**, 1 x zabezpečuje odborová organizácia spoločný pre všetkých členov odborovej organizácie, 1 x zabezpečuje zamestnávateľ pre všetkých zamestnancov. Nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy na Relaxačný deň **2 x v roku** má aj zamestnanec, ktorý nie je členom odborovej organizácie. Relaxačný deň zamestnancov škôl a školských zariadení je spravidla v čase prázdnin.
14. Výška stravného patrí zamestnancovi vo výške stanovenej zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení ďalších zmien a doplnkov, čo platí aj pri zahraničných pracovných cestách.
15. Výpovedná doba je upravená v § 62 Zákonníka práce.
16. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/, b/, c/, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. aj v iných prípadoch vo výške :
 - 1 funkčný plat, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov + /1 mesiac zo zákona/
 - 2 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov + / 2 mesiace zo zákona/
 - 2 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov + / 3 mesiace zo zákona/
 - 2 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 20 rokov + /4 mesiace zo zákona /
17. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/, b/, c/, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 2 Zákonníka práce v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. aj v iných prípadoch vo výške :
 - 0 funkčných plátov, ak pracovný pomer v organizácii trval menej ako 2 roky + /1 mesiac zo zákona/
 - 1 funkčný plat, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov + /2 mesiac zo zákona/
 - 2 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov + / 3 mesiace zo zákona/
 - 2 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov + /4 mesiace zo zákona/
 - 2 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 20 rokov + /5 mesiace zo zákona /
18. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % alebo predčasný starobný dôchodok, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru, alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení,

odchodné nad rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. vo výške :

- 2 funkčné platy zo zákona 1 mesiac , z vyššej KZ 1 mesiac v zmysle § 13b. zák. 552/2003 Z.z, čl. II. bod 6 Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme/

19. V súlade s § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce je možné ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky z dôvodu:

- vykonávania opatrovateľskej služby,
- vykonávania koordinátora aktivačnej činnosti v zmysle § 52 zákona 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- vykonávania terénnej sociálnej práce,
- vykonávania asistenta učiteľa,
- vykonávania pedagogického asistenta,
- vykonávanie sezónnych prác,
- vykonávanie komunitnej práce v komunitných centrách,
- vykonávanie miestnych občianskych poriadkových služieb.

20. Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením.

ČASŤ IV PLATOVÉ PODMIENKY

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ udelil výnimku z plnenia kvalifikačného predpokladu podľa predpisov platných do 31. decembra 2003, zostáva táto výnimka zachovaná /§ 30/.
3. Predpoklady, ktoré zamestnanec spĺňal podľa zákona o verejnej službe, sú splnené aj na účely výkonu práce vo verejnom záujme, s výnimkou bezúhonnosti. Tá sa preukáže výpisom z registra trestov /§ 3 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z.z./
4. Do doby rozhodujúcej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín.
5. Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 4 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšieho a najvyššieho platového stupňa, bez závislosti dĺžky započítateľnej praxe v súlade s nariadením 341/2004 Z.z. , ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a v znení neskorších úprav.

6. Výška osobného príplatku sa stanovuje **od 0 % do 100 %**. Počas trvania skúšobnej doby je prípustná výška osobného príplatku **od 0% do 20 %**. O úprave rozhoduje starosta. Pokles miezd je možné zvýšiť o rozdiel, respektíve podľa uváženia vo výške osobného príplatku.

Zamestnávateľ môže vyplatiť odmenu v zmysle § 20 zákona č. 553/2003 za:

- a) kvalitné vykonávanie pracovných činností, podľa § 20 najmenej 10% zo mzdy zamestnanca štvrťročne,
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy
 - c) za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške 1 funkčného platu,
 - d) kvalitné vykonávanie pracovných činností a dosiahnutie veku 55 rokov a 65 rokov a každých ďalších 5 rokov veku vo výške 1 funkčného platu,
- Pre zamestnancov odmenu schvaľuje starosta.

ČASŤ V POUŽITIE FINANCIÍ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

- 1. Rodičovi, členovi základnej organizácie, pri narodení dieťaťa dar v hodnote **25 €**.
- 2. V prípade uzavretia manželstva člena organizácie dar v hodnote **25 €**.
- 3. Pri príležitosti Dňa detí zabezpečiť darček deťom do 15 rokov v hodnote do **10 €**.
- 4. Členom základnej organizácie pri príležitosti Vianočných sviatkov príspevok vo výške min. **40 €**.
- 5. Pri návšteve chorého člena, žene po narodení dieťaťa vecný dar vo výške **7 €** /minimálna dĺžka PN 2 týždne/.
- 6. V prípade úmrtia člena organizácie podpora najbližším rodinným príslušníkom vo výške **33 €**. V prípade úmrtia člena organizácie z dôvodu pracovného úrazu podpora najbližším rodinným príslušníkom vo výške **50 €**. Pri úmrtí člena veniec v hodnote **20 €**.
- 7. V prípade úmrtia rodinného príslušníka, /manžel, manželka, maloleté dieťa/ podpora najbližším rodinným príslušníkom vo výške **20 €**.
- 8. Odborová organizácia preplatí členovi 1x ročne vstupenku na kultúrne alebo športové podujatie do výšky 30 € po predložení vstupenky z podujatia.

ČASŤ VI SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

- 1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške **80 %** denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení – od 1. do 10. dňa PN najviac 2x v roku.

2. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie v školskej jedálni, v prípade zatvorenej kuchyne formou stravných lístkov, príp. formou príspevku na stravovanie na základe Smernice.
3. Podľa § 152 Zákonníka práce ods. 8, písm. c/ rozširuje sa okruh osôb, ktorým sa poskytuje stravovanie o starostu obce.
4. Zamestnávateľ poskytne okrem príspevku na stravovanie aj príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre použitie sociálneho fondu vo výške **0,70 €/obed**.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily, príspevok na dovolenku, kultúrne a športové podujatia vo výške **90 %** zo zostatku prostriedkov soc. fondu. Sociálnu výpomoc vo finančnej tiesni v sume **10 %** zo zostatku prostriedkov sociálneho fondu.
6. Sociálny fond sa tvorí :
 - povinný príděl vo výške **1 %** zo základu ustanoveného v § 3 odst. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2022 – 2023, čl. II. odst. 8, písm. a..
 - ďalší príděl vo výške **0,5 %** zo základu ustanoveného v § 3 odst. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2022 – 2023, čl. II. odst. 8, písm. b..
7. Odvod príspevku pre odborovú organizáciu pre rok 2023 sa stanovil v sume **60 €** na jedného člena organizácie, s povinnosťou uhradiť príspevok do konca júna príslušného roka.
8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške **5 %** z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

ČASŤ VII ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2023. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Zmluva stráca platnosť dňom podpisu novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní odo dňa obdržania návrhu.
3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

4. Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami, nadobúda účinnosť 1. kalendárny deň mesiaca nasledujúcom po mesiaci, v ktorom nadobudla platnosť a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
5. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.
6. Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Žakovce,

.....
starosta obce
Mgr. Katarína Krullová

.....
predsedníčka odborov
Bc. Dagmar Rusnáková